



BISERICA  
NAZARINEANULUI

**MANUAL**  
**2017-2021**



ISTORIE  
CONSTITUȚIE  
CONDUCERE  
SACRAMENTE ȘI RITUALURI

București, 2020

Drept de autor © 2020

Publicat în limba engleză în original sub titlul *Manual 2017-2021, Church of the Nazarene*. © 2017, Nazarene Publishing House, Kansas City, Missouri, SUA.

Publicat sub autoritatea celei de-a Douăzecișinova Adunare Generală desfășurată în Indianapolis, Indiana, SUA, 25-29 iunie 2017.

Comitetul de editare (în ordine alfabetică):

DEAN G. BLEVINS

TERRY S. SOWDEN

STANLEY J. RODES

JAMES W. SPEAR

DAVID P. WILSON

Publicat în limba română de  
O.C.E.A.D. Nazarineanul  
Intrarea Viilor nr. 4  
București, Sector 5 050162

Comitetul de traducere în limba română (în ordine alfabetică):

CRISTIAN BOSEFF

OANA CRISTUREAN

PAULA CREELY

JONATHAN PHILLIPS

Toate citatele din Scriptură sunt din versiunea Dumitru Cornilescu.

Sigla și logoul Bisericii Nazarineanului sunt mărci înregistrate ale „The Church of the Nazarene, Inc.”. Utilizarea sau reproducerea acestora, fără acordul scris de la „The Church of the Nazarene, Inc.”, este strict interzisă.

Tipărit la SC Pi Advisor Advertising SRL

## CUVÂNT ÎNAINTE

Declarația de misiune a Bisericii Nazarineanului este de a face ucenici asemenea lui Hristos în toate națiunile.

Valorile Esențiale ale Bisericii Nazarineanului afirmă că noi suntem oameni ai credinței creștine, oameni ai sfințeniei și oameni ai misiunii.

Cele șapte caracteristici ale Bisericii Nazarineanului sunt închinarea semnificativă, învățătura teologică coerentă, evanghelizarea plină de pasiune, ucenicia intențională, dezvoltarea bisericii, conducerea transformațională și compasiunea folositoare.

„Obiectivul principal al Bisericii Nazarineanului este mărirea Împărăției lui Dumnezeu prin păstrarea și propagarea sfințeniei creștine așa cum este expusă în Scripturi.”

„Obiectivele hotărâtoare ale Bisericii Nazarineanului sunt: părtășia sfântă, convertirea păcătoșilor, sfințirea deplină a credincioșilor, zidirea lor în sfințenie și simplitatea și puterea spirituală manifestată în biserica nou testamentală, împreună cu predicarea evangheliei oricărei făpturi.” (19)

Biserica Nazarineanului există pentru a sluji ca un instrument pentru înaintarea Împărăției lui Dumnezeu, prin predicarea și predarea Evangheliei în toată lumea. Trimiterea noastră bine definită este să păstrăm și să propagăm sfințenia creștină așa cum este explicată în Scripturi, prin convertirea păcătoșilor, recuperarea celor căzuți și sfințirea deplină a credincioșilor.

Obiectivul nostru este unul spiritual, și anume, să evanghelizăm, ca răspuns la marea trimitere a Domnului nostru: „duceți-vă și faceți ucenici din toate neamurile” (Matei 28:19, conform Ioan 20:21, Marcu 16:15). Noi credem că acest scop poate fi realizat prin reguli și proceduri stabilite, incluzând principii de credință ca doctrine și standarde de moralitate și stil de viață care au rezistat în timp.

Această ediție 2017-2021 a *Manualului Bisericii Nazarineanului* include o scurtă declarație istorică a bisericii, Constituția bisericii, care definește articolele de credință ale bisericii noastre, înțelegerea noastră despre biserică, legământul caracterului creștin pentru o viață sfântă și principii de organizare și conducere, legământul comportamentului creștin, care adresează subiecte importante ale societății contemporane; și reguli ale

conducerii bisericii legate de organizarea bisericii locale, districtuale și generale.

Adunarea generală este cea care formulează doctrina și organismul care emite legea în trupul Bisericii Nazarineanului. Acest Manual conține deciziile și hotărârile delegaților clerici și laici de la cea de-a Douăzecișinua Adunare Generală, care a avut loc în Indianapolis, Indiana, SUA, 25-29 iunie 2017, și este deci valabil ca un ghid pentru acțiune. Deoarece este decizia oficială a credinței și practicii bisericii și este consecventă cu învățăturile Scripturilor, noi așteptăm ca oamenii noștri de pretutindeni să accepte principiile doctrinei și indicațiile și ajutorul care se află în acest Manual pentru o viață sfântă. Dacă cineva nu reușesc să facă acest lucru după ce în mod oficial a devenit membru al Bisericii Nazarineanului, rănește mărturia bisericii, încalcă conștiința sa morală și risipește părtașia oamenilor care se numesc nazarineni.

Conducerea Bisericii Nazarineanului este deosebită. Forma sa de organizare este reprezentativă — nici în totalitate episcopală, nici în totalitate congregațională. Deoarece laicii și clericii au autoritate egală în dezbateră și crearea legilor bisericii, există un echilibru de dorit și efectiv de putere. Noi vedem aceasta nu doar ca o oportunitate pentru a participa și a sluji în biserică dar și ca o obligație pentru ambele părți de laici și clerici.

Devotamentul și scopul clar sunt importante. Dar oamenii inteligenți și informați care urmează practici și proceduri deja acceptate ajută la înaintarea Împărăției mai repede și astfel sporește mărturia lor pentru Hristos. De aceea, este de datoria membrilor noștri să se familiarizeze cu acest Manual — istoria bisericii și practicile doctrinare și etice ale nazarineanului ideal. Devotamentul față de instrucțiunile acestor pagini va crește loialitate și credincioșia față de Dumnezeu și față de biserică și va spori eficacitatea și eficiența eforturilor noastre spirituale.

Având Biblia ca ghidul nostru suprem, luminați de Duhul Sfânt și Manualul ca declarația oficială de credință, practică și mod de administrare și organizare, noi anticipăm următorii 4 ani cu bucurie și neclintită credință în Isus Hristos.

*Consiliul Superintendenților Generali*

EUGÉNIO R. DUARTE

GUSTAVO A. CROCKER

DAVID W. GRAVES

FILIMÃO A. CHAMBO

DAVID A. BUSIC

CARLA D. SUNBERG

## CUPRINS

Cuvânt Înainte	3
----------------	---

### PARTEA ÎNTÂI

Declarația istorică	12
---------------------	----

### PARTEA II-a CONSTITUȚIA BISERICII

Preambul la Constituția Bisericii	22
Articolele de Credință	22
Biserica	31
Articolele de Organizare și Conducere	35
Amendamentele	38

### PARTEA a III-a

#### LEGĂMÂNTUL COMPORTAMENTULUI CREȘTIN

A. Viața creștină	40
B. Sfințenia vieții umane	45
C. Sexualitatea umană	48
D. Administrarea creștină	53
E. Funcționarii bisericii	56
F. Norme de organizare	56
G. Modificări ale legământului comportamentului creștin	56

### PARTEA a IV-a

#### CONDUCEREA

Preambul la Conducerea Bisericii	59
I. Conducerea Locală	60
A. Organizarea, numele, încadrarea, proprietatea, restricții, fuzionări, desființarea	60
B. Calitatea de membru	66
C. Comitetul de Evanghelizare și Dezvoltare a Membrilor	68
D. Schimbarea calității de membru	69
E. Încetarea calității de membru	70
F. Întreunirile bisericesti	71
G. Anul bisericesc	74

H.	Invitarea pastorului	75
I.	Relația dintre biserică și pastor	79
J.	Reînnoirea relației dintre biserică și pastor	80
K.	Comitetul bisericii	84
L.	Administratorii Bisericii Locale	92
M.	Mandatarii Bisericii Locale	93
N.	Comitetul Local al Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale	94
O.	Consiliul Local al Tineretului Nazarinean Internațional (TNI)	100
P.	Grădinițe/școli nazarinene (de la naștere la liceu)	100
Q.	Misiunile Nazarinene Internaționale locale	101
R.	Interzicerea cererilor financiare	102
S.	Folosirea numelui bisericii	102
T.	Organizația sponsorizată de biserică	103
U.	Asociațiile în biserică locală	103
II.	Conducerea Districtuală	117
A.	Demarcații și nume	107
B.	Membrii și stabilirea momentului adunării districtuale	112
C.	Ordinea de zi a adunării districtuale	113
D.	Jurnalul adunării districtuale	120
E.	Superintendentul districtual	121
F.	Secretarul districtual	129
G.	Trezorierul districtual	130
H.	Comitetul Consultativ Districtual	130
I.	Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire	136
J.	Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire	138
K.	Comitetul Districtual pentru Evanghelizare sau directorul districtual pentru evanghelizare	140
L.	Comitetul Districtual Pentru Proprietăți ale Bisericii	141
M.	Comitetul Financiar al Adunării Districtuale	142
N.	Consiliul Districtual de Sfătuire	142
O.	Directorul districtual al capelanilor	143

P.	Comitetul Districtual de Școală Duminicală și Lucrări de Ucenicie Internaționale	143
Q.	Tineretul Nazarinean Internațional districtual	146
R.	Misiunile Nazarinene Internaționale districtuale	146
S.	Asistenții districtuali plătiți	147
T.	Desființarea unui district	147
III.	Conducerea Generală	149
A.	Funcționarea și organizarea Adunării Generale	149
B.	Membrii Adunării Generale	149
C.	Data și locul Adunării Generale	151
D.	Sesiunile Speciale ale Adunării Generale	151
E.	Comitetul de organizare al Adunării Generale	152
F.	Ordinea de zi a Adunării Generale	152
G.	Superintendenții Generali	154
H.	Superintendenții Generali Emeriți și Pensionați	156
I.	Consiliul Superintendenților Generali	156
J.	Secretarul general	159
K.	Trezorierul General	160
L.	Consiliul General	161
M.	Planurile de Pensii	170
N.	Sucursale ale „The Church of the Nazarene, Inc.”	170
O.	Nazarene Publishing House	172
P.	Consiliul General pentru acțiune creștină	172
Q.	Comitetul pentru interesele Evanghelistului chemat de Dumnezeu	173
R.	Comitetul consultativ internațional pentru programa de studiu	174
S.	Tineretul Nazarinean Internațional Global	174
T.	Consiliul Global al MNI	175
U.	Comitetele Naționale	176
V.	Regiunea	177

## **PARTEA A V-A**

### **ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR**

I.	Biserica și Colegiul/Universitatea	182
II.	Asociația de Învățământ Nazarinean	183
III.	Comitetul Internațional de Educație	183

**PARTEA A VI-A**  
**LUCRAREA ȘI SLUJIREA CREȘTINĂ**

I. Chemarea și Calificările Clericilor	188
II. Categoriile ale Slujirii Creștine	190
A. Slujirea laicilor	190
B. Slujirea clericilor	192
III. Posturi ale Slujirii Creștine	192
A. Funcționarul districtului sau al bisericii generale	192
B. Capelanul	193
C. Diaconița	193
D. Educatorul	193
E. Evanghelistul	194
F. Slujitorul pentru educație creștină	195
G. Slujitorul responsabil cu închinarea prin cântec	195
H. Misionarul	196
I. Pastorul	196
J. Pastorul interimar	201
K. Evanghelistul prin cântec	201
L. Slujirea specială	201
IV. Studii pentru Clerici	202
A. Bazele studiilor pentru clerici	202
B. Adaptări culturale ale bazelor pentru slujirea clericilor	206
V. Acreditări și Reguli de Slujire	207
A. Slujitorul cu Permis Local	207
B. Slujitorul cu Permis Districtual	208
C. Diaconul	213
D. Prezbiterul	215
E. Recunoașterea Acreditărilor	216
F. Clericul Pensionat	217
G. Transferul Clericilor	218
H. Regulamente Generale	219
I. Depunerea, Suspendarea, Cedarea sau retragerea unei acreditări clericale	227
J. Restabilirea Membrilor Clerului	231



**PARTEA A VII-A**  
**ADMINISTRAREA JUDICIARĂ**

I.	Investigarea comportamentului posibil necorespunzător și Disciplinarea bisericească	240
II.	Răspuns la comportamentul posibil necorespunzător	240
III.	Luarea de măsuri în cazul comportamentului necorespunzător din partea unei persoane cu o poziție de încredere sau autoritate	242
IV.	Disciplinarea contestată a unui laic	244
V.	Disciplinarea contestată a unui cleric	245
VI.	Reguli de procedură	249
VII.	Curtea districtuală de apel	250
VIII.	Curtea generală de apel	250
IX.	Curtea regională de apel	251
X.	Garantarea drepturilor	251

**PARTEA A VIII-A**  
**SACRAMENTE ȘI RITUALURI**

I.	Sacramente	256
A.	Cina Domnului	256
B.	Botezul Credincioșilor	260
C.	Botezul Bebelușilor și al Copiilor	262
II.	Ritualuri	264
A.	Binecuvântarea Bebelușilor și a Copiilor	264
B.	Primirea de membri în biserică	266
C.	Căsătoria	269
D.	Slujba de Învmormântare	274
E.	Investirea Funcționarilor	279
F.	Organizarea unei Biserici Locale	283
G.	Dedicarea Bisericii	286

## **PARTEA A IX-A**

I. Statutul Tineretului Nazarinean Internațional	290
II. Constituția Misiunilor Nazarinene Internaționale	332
III. Statutul Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale	355

## **PARTEA A X-A FORMULARE**

I. Biserica Locală	368
II. Adunarea Districtuală	368
III. Declarații de acuzații	368

## **PARTEA A XI-A APENDICE**

I. Funcționarii generali	370
II. Comitetele administrative, consiliile și instituțiile educaționale	371
III. Politicile administrative	378
IV. Temele morale și sociale actuale	382
Glosar	395
Index special de revizie	400
Index al paragrafelor disponibile	404
Index	405

**PARTEA Întâi**

# **Declarația istorică**

## DECLARAȚIA ISTORICĂ

Biserica Nazarineanului mărturisește a fi o ramură dintr-„una, sfântă, sobornicească și apostolică” biserică a lui Hristos îmbrățișând ca a sa istoria oamenilor lui Dumnezeu care este relatată în Vechiul și Noul Testament, cât și de-a lungul veacurilor, în toate exprimările bisericii lui Hristos. Denominațiunea noastră primește crezurile ecumenice ale primelor cinci secole de creștinism ca expresii ale propriei sale credințe. Noi ne identificăm cu biserica istorică în predicarea Cuvântului, în administrarea sacramentelor, în menținerea unei slujiri de credință și practică apostolică și în urmărirea disciplinelor vieții și slujirii asemenea lui Hristos. Denominațiunea noastră ascultă chemarea biblică pentru trăire sfântă și dedicare în întregime față de Dumnezeu, pe care o proclamăm prin teologia sfințirii depline.

Moștenirea noastră creștină a fost mediată prin Reforma anglicană din secolul al XVI-lea și trezirea wesleyană din secolul al XVIII-lea. Prin predicile lui John și ale lui Charles Wesley, oameni din întregul Regat Unit: Anglia, Scoția, Irlanda și Țara Galilor s-au întors de la o viață de păcat și au fost împuterniciți pentru slujirea creștină. Această trezire a fost caracterizată prin predicarea de către laici, mărturisirea, disciplina și grupuri de ucenici serioși cunoscuți sub numele de „societăți”, „clase” și „cercuri”. Reperetele teologice ale trezirii wesleyene au fost: îndreptățirea prin har prin credință; sfințirea sau desăvârșirea creștină, de asemenea prin har prin credință; și mărturia Duhului pentru siguranța harului. Printre contribuțiile distinctive ale lui John Wesley a fost accentuarea sfințirii depline în această viață ca dar de har de la Dumnezeu pentru fiecare creștin. Aceste valori au fost răspândite în toată lumea. În America de Nord, Biserica Metodistă Episcopală a fost organizată în 1784 „pentru a reforma continentul și pentru a răspândi sfințenia biblică peste aceste meleaguri”.

O accentuare reînnoită a sfințeniei creștine a început la mijlocul secolului al XIX-lea. Timothy Merritt din Boston, Massachusetts, SUA, a stimulat interesul ca editor al *Ghidului pentru desăvârșirea creștină* (*Guide to Christian Perfection*). Phoebe Palmer din orașul New York, New York, SUA, conducea Întâlnirile de Marți pentru Promovarea Sfințeniei (Tuesday meetings for the Promotion of Holiness), și a devenit o vorbitoare, autor și editor apreciată. În 1867, predicatorii metodiști J.A. Wood, John Inskip și alții, la Vineland, New Jersey, SUA, au inițiat prima dintr-o serie lungă de întâlniri în tabără de sfințenie, care au reînnoit căutarea wesleyană de sfințenie în întreaga lume. Metodiștii wesleyani, metodiștii liberi, Armata Salvării și anumiți menoniți, creștini după Evanghelie și quakeri subliniau sfințenia creștină. Evangheliștii au dus această mișcare în Germania, Regatul Unit, Scandinavia, India și Australia. Au apărut noi biserici ale sfințeniei, inclusiv Biserica lui Dumnezeu (Anderson, Indiana, SUA). Bisericile sfințeniei, misiunile din orașe și asociațiile misionare au crescut din această inițiativă. Biserica Nazarineanului s-a născut din impulsul de a uni multe dintre acestea într-o singură biserică a sfințeniei.

### **Unitate în sfințenie**

Fred Hillery a organizat Biserica Evanghelică a Oamenilor (People's Evangelical Church) din Providence, Rhode Island, SUA, în 1887. Biserica Misiunii (The Mission Church) din Lynn, Massachusetts, SUA, a urmat în 1888. În 1890, ele și alte opt congregații din Noua Anglie au format Asociația Evanghelică Centrală a Sfințeniei (Central Evangelical Holiness Association). Anna S. Hanscome a fost hirotonisită în 1892, prima femeie hirotonisită din rândul nazarinenilor. În 1894-1895, William Howard Hoople a organizat trei biserici ale sfințeniei în Brooklyn, New York, SUA, care au format Asociația Bisericilor Penticostale din America (Pentecostal Churches of America). „Penticostal” a fost un sinonim pentru „sfințenie” pentru aceștia și alți fondatori nazarineni. Grupurile Hillery și Hoople contopite

în 1896, au stabilit lucrarea în India (1899) și în Capul Verde (1901), iar directorul executiv al misiunilor Hiram Reynolds a organizat biserici în Canada (1902). Grupul a ajuns din Noua Scoție, Canada până în Iowa, SUA până în 1907.

Robert Lee Harris a organizat Biserica Nou Testamentală a lui Hristos (New Testament Church of Christ) la Milan, Tennessee, SUA în 1894. Mary Lee Cagle, văduva lui, a răspândit-o în vestul statului Texas, SUA, în 1895. C.B. Jernigan a organizat prima Biserică Independentă a Sfințeniei (Independent Holiness Church) la Van Alstyne, Texas, SUA, în 1901. Aceste biserici s-au contopit la Rising Star, Texas, SUA (1904), formând Biserica de sfințenie a lui Hristos (Holiness Church of Christ). Până în 1908, s-a întins din Georgia, SUA, până în New Mexico, SUA, slujind în rândul celor proscriși și a nevoiașilor, susținând orfani și mame necăsătorite și având lucrători în India și Japonia.

Phineas F. Bresee și Joseph P. Widney, cu vreo alți 100 de oameni, au organizat Biserica Nazarineanului (Church of the Nazarene) în Los Angeles, California, SUA în 1895. Ei considerau că creștinii sfințiți prin credință ar trebui să urmeze exemplul lui Hristos și să predice evanghelia săracilor. Ei credeau că timpul și banii lor trebuie oferite lucrărilor asemenea lui Hristos pentru mântuirea sufletelor și ajutorarea celor nevoiași. Biserica Nazarineanului s-a răspândit în principal pe coasta de vest a Americii, cu unele congregații la est de Munții Stâncoși, până în Illinois, SUA. Aceștia au susținut o misiune autohtonă în Calcutta, India.

În octombrie 1907, Asociația Bisericilor Penticostale din America și Biserica Nazarineanului s-au reunit împreună la Chicago, Illinois, SUA, pentru a crea o conducere a bisericii care să echilibreze nevoia pentru îndatorirea superintendentului cu drepturile congregaționale. Superintendenții urmau să sprijine și să aibă grijă de bisericile înființate, să organizeze și să încurajeze biserici noi, dar să nu interfereze cu acțiunile independente ale unei biserici organizate pe deplin. Au participat delegații Bisericii de Sfințenie a lui Hristos. Prima Adunare Generală a

adoptat un nume extras din ambele organizații: Biserica Penticostală a Nazarineanului (Pentecostal Church of the Nazarene). Bresee și Reynolds au fost aleși superintendenți generali.

În septembrie 1908, conferința din Pennsylvania a Bisericii Creștine a Sfințeniei (Holiness Christian Church), sub H.G. Trumbaur, s-a unit cu Biserica Penticostală a Nazarineanului.

În octombrie, cea de-a doua adunare generală a avut loc la Pilot Point, Texas, SUA, cu Consiliul General al Bisericii Sfințeniei a lui Hristos. În dimineața zilei de marți, 13 octombrie, R.B. Mitchum a propus și C.W. Ruth a susținut propunerea: „Unirea celor două biserici să fie acum înfăptuită.” Bresee a depus eforturi continue pentru acest rezultat, iar la ora 10:40, pe fondul entuziasmului, moțiunea de unire a fost adoptată printr-un vot unanim.

Condusă de J.O. McClurkan, Misiunea Penticostală (Pentecostal Mission) s-a format la Nashville, Tennessee, SUA în 1898, unind oameni ai sfințeniei din Tennessee și din statele adiacente. Au trimis pastori și profesori în Cuba, Guatemala, Mexic și India. În 1906, George Sharpe a fost exclus din Biserica Congregațională Parkhead din Glasgow, Scoția, pentru predicarea doctrinei wesleyene a sfințeniei creștine. Biserica Penticostală Parkhead (Parkhead Pentecostal Church) a fost formată, au fost organizate alte congregații, iar Biserica Penticostală din Scoția (Pentecostal Church of Scotland) a fost fondată înființată în 1909. Misiunea Penticostală și Biserica Penticostală din Scoția s-au unit cu Biserica Penticostală a Nazarineanului în 1915.

În cea de-a cincea Adunare Generală (1919) a fost schimbat numele oficial al denominațiunii în Biserica Nazarineanului, deoarece noi semnificații au fost asociate cu termenul „penticostal”.

## **O biserică globală**

Caracterul esențial al Bisericii Nazarineanului a fost format de bisericile-părinți care s-au unit până în 1915. Există o dimensiune internațională a acestui caracter. Denominațiunea a susținut biserici organizate pe deplin din Statele Unite ale Americii, India, Capul Verde, Cuba, Canada, Mexic, Guatemala, Japonia, Argentina, Regatul Unit, Swaziland, China și Peru. Până în 1930, a ajuns în Africa de Sud, Siria, Palestina, Mozambic, Barbados și Trinidad. Liderii naționali au avut un rol important pentru acest proces, cum ar fi superintendentii districtuali V.G. Santin (Mexic), Hiroshi Kitagawa (Japonia) și Samuel Bhujbal (India). Acest caracter internațional a fost consolidat în continuare de noi aderări.

În 1922, J.G. Morrison a condus spre biserică mulți lucrători ai Asociației de Sfințenie a Lucrătorilor Laici (Layman's Holiness Association) și peste 1.000 de membri statele Dakota de Nord și Sud, Minnesota, și Montana. Robert Chung a condus o rețea de pastori și congregații coreene în Biserica Nazarineanului în anii 1930. Biserici din Australia, sub A.A.E. Berg, s-au unit în 1945. Alfredo del Rosso a dus bisericile italiene în denominațiune în 1948. Lucrarea Alianței Misionare a Credinței Heftiba (Hephzibah Faith Missionary Association) din sudul Africii și centrul său din Tabor, Iowa, SUA, s-a unit cu nazarinenii în jurul anului 1950.

Misiunea Internațională de Sfințenie (International Holiness Mission), fondată la Londra, Anglia, de David Thomas în 1907, a dezvoltat o lucrare extinsă în sudul Africii sub conducerea lui David Jones. În 1952, bisericile sale din Anglia conduse de J.B. Maclagan și lucrarea sale din Africa, s-au unit cu nazarinenii. Maynard James și Jack Ford au format Biserica de Sfințenie Calvary (Calvary Holiness Church) din Marea Britanie în 1934 și s-au unit cu nazarinenii în 1955. Biserica Lucrătorilor Evangheliei (Gospel Workers Church), organizată de Frank Goff în Ontario, Canada, în 1918, s-a alăturat Bisericii Nazarineanului în 1958. Nizerienii au format o biserică autohtonă numit Biserica



Nazarineanului (Church of the Nazarene) în anii 1940 și, sub Jeremiah U. Ekaidem, s-au unit cu trupul internațional în 1988.

Nazarinenii au dezvoltat în mod conștient un model de biserică care diferă de norma protestantă. În 1976, o comisie de studiu a fost înființată pentru a examina forma viitoare a denominațiunii. Raportând în 1980, a recomandat internaționalizarea pe baza a două principii. În primul rând, a recunoscut că bisericile și districtele nazarinene au constituit la nivel global o „comunitate mondială a credincioșilor în care există o acceptare deplină în contextul lor cultural”. În al doilea rând, a identificat un angajament comun față de „misiunea distinctivă a Bisericii Nazarineanului”, și anume „de a răspândi sfințenia biblică ... [ca] element esențial al unui nucleu non-negociabil care reprezintă identitatea nazarineană”.

Adunarea generală din 1980 a cuprins „uniformitatea teologică internațională” în jurul articolelor de credință, a afirmat importanța pregătirii teologice pentru toți slujitorii și a solicitat sprijinul adecvat al instituțiilor de învățământ teologic din fiecare zonă a globului. A chemat nazarinenii spre maturitate ca o comuniune internațională a sfințeniei într-un cadru de legătură unic în care mentalitatea colonială care evaluează popoarele și națiunile în termeni de „puternici și slabi, donatori și primitori” a dat loc „celui care presupune un mod cu totul nou de a privi la nivel mondial: unul care recunoaște punctele tari și egalitatea tuturor partenerilor”.<sup>1</sup>

Biserica Nazarineanului are un tipar unic de creștere în rândul protestanților. Până în 1998, jumătate dintre nazarineni nu mai locuiau în Statele Unite ale Americii și Canada, iar 41% dintre delegații de la Adunarea Generală din 2001 vorbeau engleza ca a doua limbă sau nu o vorbeau deloc. Un african, Eugénio Duarte, din Capul Verde, a fost ales unul dintre superintendenții generali ai bisericii în 2009. În 2013, o persoană din America Centrală, Gustavo Crocker din Guatemala, a fost ales superintendent general. În 2017, un alt african, Filimão Chambo, originar din Mozambic, a fost, de asemenea, ales superintendent general și,

pentru prima dată, jumătate din membrii Consiliului Superaintendentilor Generali erau persoane născute și crescute în afara Americii de Nord.

Până în 2017, biserica avea 2,5 milioane de membri în 471 de districte și peste 160 de zone din lume. Aproape 28% dintre nazarineni erau africani, 29% locuiau în America Latină și Caraibe, în timp ce aproximativ o pătrime locuiau în Statele Unite ale Americii și Canada. Districtele europene ale bisericii au participat la o nouă evanghelizare în Europa de Est, iar biserica din Asia s-a răspândit în afara bazelor tradiționale din Coreea, Japonia și India, și în Asia de Sud-Est, printre alte locuri. Până în 2017, cele mai mari trei districte nazarinene se aflau în Asia și Africa, iar cele mai mari trei congregații de închinare erau în America de Sud și Caraibe.

### **Caracteristicile distinctive ale lucrării internaționale**

Lucrările strategice nazarinene s-au concentrat de-a lungul istoriei în jurul evanghelizării, slujirii sociale și educației. Ele s-au dezvoltat prin cooperarea reciprocă a misionarilor interculturale și a mii de slujitori clerici și laici locali, care au indigenizat principiile wesleyane în culturile lor.

*Evanghelizare.* Hiram F. Reynolds a fost o personalitate strategică în înființarea slujirilor nazarinene interculturale. Pe parcursul unui sfert de secol, în calitate de superintendent general, susținerea sa constantă a ajutat la aducerea misiunilor printre prioritățile denominațiunii. Din 1915, Misiunile Nazarinene Internaționale (MNI, original Societatea Misionară a Femeilor) a strâns fonduri și a promovat educația pentru misiuni în congregații din întreaga lume. Misiunile indigene au reprezentat o parte centrală a evanghelizării din America de Nord, în timp ce misionarii naționali John Diaz (Capul Verde), Santos Elizondo (Mexic), Samuel Krikorian (Palestina), J.I. Nagamatsu (Japonia) și Robert Chung (Coreea) au fost lideri pionieri. Cruciada pentru suflete de la mijlocul secolului a îndreptat noi energii spre evanghelizarea mondială după al doilea

război mondial. Misiunile indigene s-au extins în America de Nord. S-au deschis noi câmpuri pe alte continente. Evanghelizarea urbană a obligat biserica să redescopere orașul ca locație primară în slujire în anii '70. S-au dezvoltat noi tipuri de slujbă urbană, iar biserica a început să se concentreze în mod internațional prin „Împingere în orașe” în anii '80. Biserica a ajuns în Europa de Est în anii '90. Nazarineni au participat la trezirea est-africană și au slujit în națiuni la fel de diverse precum Bangladeshul, unde în 24 martie 2010, 193 de prezbiteri au fost hirotonisiți pentru slujire într-un singur serviciu – un eveniment remarcabil din istoria creștinilor.

*Compașiune.* Primii nazarineni au fost martorii harului lui Dumnezeu, susținând alinarea foamei în India și înființând orfelinate, case de maternitate pentru fete și femei necăsătorite și lucrări în orașe care slujeau persoanelor cu dependențe și celor fără adăpost. În anii 1920, prioritățile slujirii sociale a bisericii s-au îndreptat spre medicină, deoarece spitale au fost construite în China și Swaziland, iar mai târziu în India și Papua Noua Guinee. Medici profesioniști nazarineni au avut grijă de bolnavi, au efectuat intervenții chirurgicale, au instruit asistenți medicali și au sponsorizat clinici mobile printre unii dintre cei mai defavorizați oameni din lume. Au fost înființate clinici specializate, cum ar fi o clinică pentru tratarea bolnavilor de lepră din Africa. Crearea Lucrării Nazarinene de Compașiune în anii 1980 a permis o gamă mai largă de lucrări sociale care rezistă și astăzi, inclusiv sponsorizarea copiilor, ajutorul în dezastre, educația despre SIDA, sprijinul orfanilor, proiecte de apă și distribuția de alimente.

*Educație.* Școlile nazarinene duminicale și studiile biblice au făcut întotdeauna parte din viața adunărilor și joacă roluri semnificative în formarea ucenicilor asemenea lui Hristos. Biserica a investit în educația de bază și alfabetizare încă din primii ani ai Școlii Speranței pentru fete din Calcutta, fondată în 1905. Școlile nazarinene pregătesc oamenii din întreaga lume pentru o participare mai angajată la viața socială, economică și

religioasă. Majoritatea colegiilor nazarinene timpurii din Statele Unite ale Americii au avut școli generale și licee până la mijlocul secolului XX. Fondatorii nazarineni au investit semnificativ în învățământul superior, considerându-l esențial pentru instruirea pastorilor și a altor lucrători creștini și pentru modelarea laicilor. Comitetul internațional pentru educație listează 53 de instituții nazarinene de învățământ superior din întreaga lume, inclusiv 13 colegii și universități de arte liberale din Africa, Canada, Coreea, Swaziland, Trinidad și Statele Unite ale Americii, 30 de colegii și institute biblice, școli de asistență medicală din India și Papua Noua Guinee și universități de teologie în Australia, Costa Rica, Anglia, Filipine și Statele Unite ale Americii.

Biserica Nazarineanului s-a transformat de-a lungul timpului dintr-o biserică cu prezență globală într-o comunitate globală de credincioși. În rădăcinată în tradiția wesleyană, nazarineii se percep ca oameni ai credinței creștine, ai sfințeniei și ai misiunii, și care îmbrățișează declarație lor de misiune: „A face ucenici asemenea lui Hristos în toate națiunile”.

<sup>1</sup> NOTĂ: Jurnalul celei de-a douăzecea Adunări Generale, Biserica Nazarineanului, (1980): 232. Franklin Cook, *The International Dimension* (1984): 49.

**PARTEA a II-a**

# **Constituția Bisericii**

**ARTICOLELE DE CREDINȚĂ**

**BISERICA**

**ARTICOLELE DE ORGANIZARE ȘI CONDUCERE**

**AMENDAMENTELE**

## **PREAMBUL LA CONSTITUȚIA BISERICII**

Pentru a păstra moștenirea dată nouă de Dumnezeu, credința dată sfinților, mai ales doctrina și experiența sfințirii depline ca o a doua lucrare a harului, și de asemenea ca noi să cooperăm efectiv cu celelalte ramuri ale bisericii lui Isus Hristos pentru înaintarea Împărăției lui Dumnezeu, noi, clerici și membri laici ai Bisericii Nazarineanului, în concordanță cu principiile constituționale legislative stabilite între noi, pe această cale ordinăm, adoptăm și facem cunoscut ca lege fundamentală sau constituție a Bisericii Nazarineanului Articolele de Credință, Legământul Caracterului Creștin și Articolele de Organizare și Conducere, așa cum urmează:

## **ARTICOLELE DE CREDINȚĂ**

Referințele scripturale sunt pentru a susține Articolele de Credință și au fost adăugate aici prin acțiunea Adunării Generale din 1976, dar nu sunt considerate parte a textului Constituțional.

### **I. Dumnezeu Triunic**

**1.** Noi credem într-un etern, infinit Dumnezeu, Creator și Susținător Suveran al universului. Credem că El singur este Dumnezeu, sfânt în natură, atribute și scop. Dumnezeu dragostei sfinte și al luminii este triunic în esența ființei, descoperit ca Tată, Fiu și Duh Sfânt.

(Geneza 1; Levitic 19:2; Deuteronom 6:4-5; Isaia 5:16; 6:1-7; 40:18-31; Matei 3:16-17; 28:19-20; Ioan 14:6-27; 1 Corinteni 8:6; 2 Corinteni 13:14; Galateni 4:4-6; Efeseni 2:13-18, 1 Ioan 1:5; 4:8)

### **II. Isus Hristos**

**2.** Noi credem în Isus Hristos, a doua persoană a Dumnezeirii Triunice; credem că El este din veșnicie una cu Tatăl. El S-a întrupat prin Duhul Sfânt și a fost născut din fecioara Maria, astfel că două naturi întregi și desăvârșite – Dumnezeirea și umanitatea – au fost unite într-o persoană care este pe deplin Dumnezeu și pe deplin om, Dumnezeu-om.

Creдем că Isus Hristos a murit pentru păcatele noastre și că El a înviat cu adevărat din morți și Și-a luat din nou trupul Său, împreună cu toate lucrurile aparținând desăvârșirii naturii omului, cu care s-a înălțat la cer și mijlocește pentru noi.

(Matei 1:20-25; 16:15-16; Luca 1:26-35; Ioan 1:1-18; Faptele Apostolilor 2:22-36; Romani 8:3, 32-34; Galateni 4:4-5; Filipeni 2:5-11; Coloseni 1:12-22; 1 Timotei 6:14-16; Evrei 1:1-5; 7:22-28; 9:24-28; 1 Ioan 1:1-3; 4:2-3, 15)

### **III. Duhul Sfânt**

**3.** Noi credem în Duhul Sfânt, a treia persoană a Dumnezeirii triunice; credem că El este atotprezent și că este activ în mod eficient în și cu biserica lui Hristos, convingând lumea de păcat, reînnoindu-i pe aceia care se pocăiesc și cred, sfințind pe credincioși și călăuzind în tot adevărul care este în Isus.

(Ioan 7:39; 14:15-18, 26; 16:7-15; Faptele Apostolilor 2:33; 15:8-9; Romani 8:1-27; Galateni 3:1-14; 4:6; Efeseni 3:14-21; 1 Tesaloniceni 4:7-8; 2 Tesaloniceni 2:13; 1 Petru 1:2; 1 Ioan 3:24; 4:13)

### **IV. Sfintele Scripturi**

**4.** Noi credem în inspirația deplină a Sfintelor Scripturi, prin care înțelegem cele 66 de cărți ale Vechiului și Noului Testament, date prin insuflare divină, descoperind fără greșală voia lui Dumnezeu cu privire la noi, în toate lucrurile necesare salvării noastre, astfel că orice nu este cuprins în ele, nu poate constitui un articol de credință.

(Luca 24:44-47; Ioan 10:35; 1 Corinteni 15:3-4; 2 Timotei 3:15-17; 1 Petru 1:10-12; 2 Petru 1:20-21)

### **V. Păcatul, originar și personal**

**5.** Noi credem că păcatul și moartea prin păcat au venit în lume prin neascultarea primilor noștri părinți (Adam și Eva). Noi credem că păcatul este de două feluri: păcatul originar sau decăderea și păcatul actual sau personal.

**5.1.** Noi credem că păcatul originar sau decăderea este acea depravare a naturii tuturor urmașilor lui Adam, din cauza căreia

fiecare om este departe de neprihănirea originară adică starea de curăție a părinților noștri la vremea creației lor; fiecare om este potrivit lui Dumnezeu, fără viață spirituală și înclinat spre rău în mod continuu. Noi credem că păcatul originar continuă să existe în noua viață a celor născuți din nou până când inima este curățată pe deplin prin botezul cu Duhul Sfânt.

**5.2.** Noi credem că păcatul originar diferă de păcatul personal prin aceea că reprezintă o înclinație moștenită către păcatul personal, pentru care nimeni nu este responsabil până când remediul lui furnizat de Dumnezeu este neglijat sau respins.

**5.3.** Noi credem că păcatul actual sau personal este o încălcare voluntară a legii cunoscute a lui Dumnezeu, de către o persoană responsabilă din punct de vedere moral. De aceea nu trebuie să fie confundat cu scăpările, greșelile, căderile involuntare și inevitabile, sau cu alte devieri de la un standard perfect de conduită, care sunt efecte reziduale ale căderii. Totuși aceste efecte nevinovate nu includ atitudini și răspunsuri contrarii Duhului lui Hristos, care ar putea fi numite păcate împotriva Duhului. Noi credem că păcatul personal este, în mod primar și esențial, o încălcare a legii dragostei și că în relație cu Hristos păcatul poate fi definit ca necredință.

(Păcatul originar: Geneza 3; 6:5; Iov 15:14; Psalmul 51:5; Ieremia 17:9-10; Marcu 7:21-23; Romani 1:18-25; 5:12-14; 7:1-8:9; 1 Corinteni 3:1-4; Galateni 5:16-25; 1 Ioan 1:7-8

Păcatul personal: Matei 22:36-40 {cu 1 Ioan 3:4}; Ioan 8:34-36; 16:8-9; Romani 3:23; 6:15-23; 8:18-24; 14:23; 1 Ioan 1:9-2:4; 3:7-10)

## VI. Ispășirea

**6.** Noi credem că Isus Hristos, prin suferințele Lui, prin vărsarea sângelui Său și prin moartea Sa merituoasă pe cruce, a realizat ispășirea deplină pentru tot păcatul umanității și că această ispășire este singura bază pentru mântuire, fiind suficientă pentru fiecare persoană descendentă a lui Adam. Ispășirea este în mod milostiv eficace pentru mântuirea celor incapabili de responsabilități morale și pentru copiii inocenți, dar pentru mântuirea celor responsabili și maturi este eficace numai când aceștia se pocăiesc și cred.



(Isaia 53:5-6, 11; Marcu 10:45; Luca 24:46-48; Ioan 1:29; 3:14-17; Faptele Apostolilor 4:10-12; Romani 3:21-26; 4:17-25; 5:6-21; 1 Corinteni 6:20; 2 Corinteni 5:14-21; Galateni 1:3-4; 3:13-14; Coloseni 1:19-23; 1 Timotei 2:3-6; Tit 2:11-14; Evrei 2:9; 9:11-14; 13:12; 1 Petru 1:18-21; 2:19-25; 1 Ioan 2:1-2)

## VII. Harul premergător

**NOTA:** Adunarea generală 2017 a adoptat modificări constituționale la această secțiune. La momentul la care a fost publicat acest document modificările sunt în proces de ratificare de către adunările districtuale.

**7.** Noi credem că harul lui Dumnezeu prin Isus Hristos este dăruit fără niciun preț peste toți oamenii, împuternicindu-i pe toți cei care vor să se întoarcă din păcat la neprihănire, să creadă în Isus Hristos pentru iertare și curățire de păcat, și să facă fapte bune, plăcute și acceptate în ochii Lui. De asemenea, noi credem că ființele umane au fost create după chipul și asemănarea lui Dumnezeu, având abilitatea de a deosebi binele de rău și că, astfel, oamenii au fost creați responsabili moral; credem că prin căderea lui Adam toți oamenii au devenit decăzuți, astfel că ei nu se pot întoarce și pregăti singuri, prin puterea și faptele lor pentru a-L crede și chema pe Dumnezeu.

(Asemănare cu Dumnezeu și responsabilitate morală: Geneza 1:26-27; 2:16-17; Deuteronom 28:1-2; 30:19; Iosua 24:15; Psalmul 8:3-5; Isaia 1:8-10; Ieremia 31:29-30; Ezechiel 18:1-4; Mica 6:8; Romani 1:19-20; 2:1-16; 14:7-12; Galateni 6:7-8

Neputința naturală: Iov 14:4; 15:14; Psalmii 14:1-4; 51:5; Ioan 3:6a; Romani 3:10-12; 5:12-14, 20a; 7:14-25

Harul fără plată și faptele credinței: Ezechiel 18:25-26; Ioan 1:12-13; 3:6b; Faptele Apostolilor 5:31; Romani 5:6-8, 18; 6:15-16, 23; 10:6-8; 11:22; 1 Corinteni 2:9-14; 10:1-12; 2 Corinteni 5:18-19; Galateni 5:6; Efeseni 2:8-10; Filipeni 2:12-13; Coloseni 1:21-23; 2 Timotei 4:10a; Tit 2:11-14; Evrei 2:1-3; 3:12-15; 6:4-6; 10:26-31; Iacov 2:18-22; 2 Petru 1:10-11; 2:20-22)

## VIII. Pocăința

**NOTA:** Adunarea generală 2017 a adoptat modificări constituționale la această secțiune. La momentul la care a fost publicat acest document modificările sunt în proces de ratificare de către adunările districtuale.

**8.** Noi credem că Duhul lui Dumnezeu dă tuturor celor care se vor pocăi milostivul ajutor al harului spre căința inimii și speranța de îndurare, ca ei să creadă spre iertare și viață veșnică.

Pocăința, care este o schimbare sinceră și completă în ceea ce privește păcatul implicând un sentiment de vină personală și o întoarcere voluntară de la păcat, este necesară tuturor celor care prin fapte și scopuri au devenit păcătoși înaintea lui Dumnezeu.

Noi credem că toți oamenii pot cădea din har și-și pot renega credința, și dacă nu se pocăiesc de păcatele lor vor fi pierduți etern fără speranță. Noi credem că oamenii născuți din nou nu trebuie să se întoarcă în păcat ci pot trăi în părtășie strânsă cu Dumnezeu prin puterea Duhului Sfânt care locuiește în ei și adeverește împreună cu duhul lor că sunt copii ai lui Dumnezeu.

(2 Cronici 7:14; Psalmii 32:5-6; 51:1-17; Isaia 55:6-7; Ieremia 3:12-14; Ezechiel 18:30-32; 33:14-16; Marcu 1:14-15; Luca 3:1-14; 13:1-5; 18:9-14; Faptele Apostolilor 2:38; 3:19; 5:31; 17:30-31; 26:16-18; Romani 2:4; 2 Corinteni 7:8-11; 1 Tesaloniceni 1:9; 2 Petru 3:9)

## **IX. Îndreptățirea, Nașterea din nou și Înfierea**

**NOTA:** Adunarea generală 2017 a adoptat modificări constituționale la această secțiune. La momentul la care a fost publicat acest document modificările sunt în proces de ratificare de către adunările districtuale.

**9.** Noi credem că îndreptățirea este lucrarea de har și de dreptate a lui Dumnezeu, prin care El dă iertare deplină pentru toată vina, eliberare completă de pedeapsa pentru păcatele comise și acceptarea ca fiind socotiți neprihăniți tuturor celor care cred în Isus Hristos și-L primesc pe El ca Domn și Mântuitor.

**9.1.** Noi credem că nașterea din nou este lucrarea de har a lui Dumnezeu prin care natura morală a credinciosului care se căiește este trezită spiritual, aceasta primind o viață spirituală adevărată, capabilă de credință, dragoste și ascultare.

**9.2.** Noi credem că înfierea este acea lucrare de har a lui Dumnezeu prin care credinciosul care a fost îndreptățit și născut din nou este considerat fiu al lui Dumnezeu.

**9.3.** Noi credem că îndreptățirea, nașterea din nou și înfierea sunt simultane în experiența celor care îl caută pe Dumnezeu și sunt primite prin credință, precedată de pocăință; credem că Duhul Sfânt mărturisește cu privire la această lucrare și stare de har.

(Luca 18:14; Ioan 1:12-13; 3:3-8; 5:24; Faptele Apostolilor 13:39; Romani 1:17; 3:21-26, 28; 4:5-9, 17-25; 5:1, 16-19; 6:4; 7:6; 8:1, 15-17; 1 Corinteni 1:30; 6:11; 2 Corinteni 5:17-21; Galateni 2:16-21; 3:1-14, 26; 4:4-7; Efeseni 1:6-7; 2:1, 4-5; Filipeni 3:3-9; Coloseni 2:13; Tit 3:4-7; 1 Petru 1:23; 1 Ioan 1:9; 3:1-2, 9; 4:7; 5:1, 9-13, 18)

## X. Sfințenia creștină și Sfințirea deplină

**10.** Noi credem că sfințirea este lucrarea lui Dumnezeu care transformă credincioșii în asemănare cu Hristos. Este lucrarea harului lui Dumnezeu prin Duhul Sfânt prin sfințirea inițială sau nașterea din nou (simultan cu îndreptățirea), sfințirea deplină și lucrarea continuă de desăvârșire a Duhului Sfânt încununată de gloriificare. Prin gloriificare noi suntem pe deplin asemenea imaginii Fiului.

Noi credem că sfințirea deplină este aceea lucrare a lui Dumnezeu ulterioară nașterii din nou, prin care credincioșii sunt eliberați de păcatul originar, sau de decădere și sunt aduși într-o stare de devotare deplină față de Dumnezeu, iar ascultarea sfântă a dragostei este făcută desăvârșită.

Sfințirea deplină este făcută prin botezul (sau umplerea) cu Duhul Sfânt și cuprinde într-o singură experiență curățirea inimii de păcat și stabilirea prezenței Duhului Sfânt care locuiește în inimă și îl împuternicește pe credincios pentru viață și slujire.

Sfințirea deplină este asigurată prin sângele lui Isus, are loc instantaneu prin har prin credință fiind precedată de o consacrare totală; Duhul Sfânt mărturisește cu privire la această lucrare și stare de har.

Această experiență este cunoscută și sub alți termeni care reprezintă fazele ei diferite, cum sunt „desăvârșirea creștină”, „dragostea desăvârșită”, „puritatea inimii”, „botezul (sau umplerea) cu Duhul Sfânt”, „plinătatea binecuvântării” și „sfințenia creștină”.

**10.1.** Noi credem că există o diferență evidentă între o inimă curată și un caracter matur. Cea dintâi se obține într-o clipă, ca rezultat al sfințirii depline, a doua este rezultatul creșterii în har.

Noi credem că harul sfințirii depline include impulsul divin de a crește în har ca și un ucenic asemeni lui Hristos. Totuși acest impuls trebuie să fie conștient cultivat și trebuie dată o atenție

deosebită cerințelor și proceselor de dezvoltare spirituală, îmbunătățirii caracterului și personalității tocmai asemenea lui Hristos. Fără asemenea efort susținut, mărturia personală poate fi împiedicată și harul însuși frustrat și în final, pierdut.

Participând la mijloace ale harului, în special prin părtășia, disciplinele și sacramentele bisericii, credincioșii cresc în har și în iubirea deplină a lui Dumnezeu și a aproapei.

(Ieremia 31:31-34; Ezechiel 36:25-27; Maleahi 3:2-3; Matei 3:11-12; Luca 3:16-17; Ioan 7:37-39; 14:15-23; 17:6-20; Faptele Apostolilor 1:5; 2:1-4; 15:8-9; Romani 6:11-13, 19; 8:1-4, 8-14; 12:1-2; 2 Corinteni 6:14-7:1; Galateni 2:20; 5:16-25; Efeseni 3:14-21; 5:17-18, 25-27; Filipeni 3:10-15; Coloseni 3:1-17; 1 Tesaloniceni 5:23-24; Evrei 4:9-11; 10:10-17; 12:1-2; 13:12; 1 Ioan 1:7, 9)

(„Desăvârșirea creștină”, „dragostea desăvârșită”: Deuteronom 30:6; Matei 5:43-48; 22:37-40; Romani 12:9-21; 13:8-10; 1 Corinteni 13; Filipeni 3:10-15; Evrei 6:1; 1 Ioan 4:17-18)

„Puritatea inimii”: Matei 5:8; Faptele Apostolilor 15:8-9; 1 Petru 1:22; 1 Ioan 3:3

„Botezul cu sau umplerea cu Duhul Sfânt”: Ieremia 31:31-34; Ezechiel 36:25-27; Maleahi 3:2-3; Matei 3:11-12; Luca 3:16-17; Faptele Apostolilor 1:5; 2:1-4; 15:8-9

„Plinătatea binecuvântării”: Romani 15:29

„Sfințenia creștină”: Matei 5:1-7:29; Ioan 15:1-11; Romani 12:1-15:3; 2 Corinteni 7:1; Efeseni 4:17-5:20; Filipeni 1:9-11; 3:12-15; Coloseni 2:20:3:17; 1 Tesaloniceni 3:13; 4:7-8; 5:23; 2 Timotei 2:19-22; Evrei 10:19-25; 12:14; 13:20-21; 1 Petru 1:15-16; 2 Petru 1:1-11; 3:18; Iuda 20-21)

## XI. Biserica

**11.** Noi credem în biserică, comunitatea care îl mărturisește pe Isus Hristos ca Domn, poporul legământului lui Dumnezeu, înnoit în Hristos, trupul lui Hristos strânsi împreună de Duhul Sfânt prin Cuvânt.

Dumnezeu cheamă biserica să-și exprime viața în unitate și în părtășia Duhului; în închinare prin predicarea Cuvântului, ținerea sacramentelor și lucrarea creștină în numele Lui; prin ascultarea de Hristos, trăirea sfântă și responsabilitate reciprocă.

Misiunea bisericii în lume este să ia parte la lucrarea de răscumpărare și împăcare a lui Hristos, prin puterea Duhului. Biserica își îndeplinește lucrarea făcând ucenici prin evanghelizare, educație, lucrări de compasiune, făcând dreptate și fiind o mărturie pentru Împărăția lui Dumnezeu.

Biserica este o realitate istorică ce se organizează sub forme condiționate de cultură, ea există ca adunări locale și ca trup universal, ea pune deoparte pentru lucrări specifice persoanele chemate de Dumnezeu. Dumnezeu cheamă biserica să trăiască sub domnia Lui în anticiparea venirii Domnului nostru Isus Hristos.

(Exodul 19:3; Ieremia 31:33; Matei 8:11; 10:7; 16:13-19, 24; 18:15-20; 28:19-20; Ioan 17:14-26; 20:21-23; Faptele Apostolilor 1:7-8; 2:32-47; 6:1-2; 13:1; 14:23; Romani 2:28-29; 4:16; 10:9-15; 11:13-32; 12:1-8; 15:1-3; 1 Corinteni 3:5-9; 7:17; 11:1, 17-33; 12:3, 12-31; 14:26-40; 2 Corinteni 5:11-6:1; Galateni 5:6, 13-14; 6:1-5, 15; Efeseni 4:1-17; 5:25-27; Filipeni 2:1-16; 1 Tesaloniceni 4:1-12; 1 Timotei 4:13; Evrei 10:19-25; 1 Petru 1:1-2, 13; 2:4-12, 21; 4:1-2, 10-11; 1 Ioan 4:17; Iuda 24; Apocalipsa 5:9-10)

## XII. Botezul

NOTA: Adunarea generală 2017 a adoptat modificări constituționale la această secțiune. La momentul la care a fost publicat acest document modificările sunt în proces de ratificare de către adunările districtuale.

**12.** Noi credem că botezul creștin, poruncit de Domnul nostru, este un sacrament semnificând acceptarea beneficiilor ispășirii și a fi membru în Trupul lui Hristos. Botezul este un mijloc al harului care proclamă credința în Isus Hristos ca Mântuitor. Acesta ar trebui oferit credincioșilor arătând astfel întreaga lor dorință de umblare în sfințenie și neprihănire. Ca părtași ai noului legământ, copiii mici și cei care nu pot fi răspunzători din cauza deficiențelor pot fi botezați la cererea părinților sau a tutorilor lor. Biserica trebuie să asigure acestora învățătura creștină. Botezul poate fi făcut prin stropire, turnare sau scufundare.

(Matei 3:1-7; 28:16-20; Faptele Apostolilor 2:37-41; 8:35-39; 10:44-48; 16:29-34; 19:1-6; Romani 6:3-4; Galateni 3:26-28; Coloseni 2:12; 1 Petru 3:18-22)

## XIII. Cina Domnului

NOTA: Adunarea generală 2017 a adoptat modificări constituționale la această secțiune. La momentul la care a fost publicat acest document modificările sunt în proces de ratificare de către adunările districtuale.

**13.** Noi credem că Cina de comuniune instituită de Domnul și Mântuitorul nostru Isus Hristos este un sacrament care

proclamă viața, suferințele și moartea Sa de sacrificiu, învierea și speranța revenirii Sale. Cina Domnului este un mijloc al harului în care Hristos este prezent prin Duhul. Toți sunt invitați să ia parte prin credința în Hristos și să fie reînnoiți în viața, în mântuirea și în unitatea bisericii Domnului. Toți ar trebui să se apropie cu mulțumire și smerenie având în vedere însemnătatea Cinei, și prin aceasta să vestească moartea Domnului până va veni El. Cei care au credință în Hristos și dragoste pentru credincioșii creștini sunt invitați de El să ia parte cât mai des posibil.

(Exod 12:1-14; Matei 26:26-29; Marcu 14:22-25; Luca 22:17-20; Ioan 6:28-58; 1 Corinteni 10:14-21; 11:23-32)

#### **XIV. Vindecarea divină**

**NOTA:** Adunarea generală 2017 a adoptat modificări constituționale la această secțiune care nu afectează versiunea în limba română.

14. Noi credem în doctrina Bibliei de vindecare divină și îndemnăm oamenii noștri să aducă rugăciuni ale credinței pentru vindecarea celor bolnavi. De asemenea noi credem că Dumnezeu vindecă prin metodele științei medicale.

(2 Împărați 5:1-19; Psalmul 103:1-5; Matei 4:23-24; 9:18-35; Ioan 4:46-54; Faptele Apostolilor 5:12-16; 9:32-42; 14:8-15; 1 Corinteni 12:4-11; 2 Corinteni 12:7-10; Iacov 5:13-16)

#### **XV. A doua venire a lui Hristos**

15. Noi credem că Domnul nostru Isus Hristos va veni din nou; că noi care vom fi în viață la venirea Lui nu o vom lua înaintea celor care au adormit în Hristos Isus, ci, dacă noi rămânem în El, vom fi luați împreună cu sfinții înviați să-L întâlnim pe Domnul în văzduh, astfel vom fi veșnic cu Domnul.

(Matei 25:31-46; Ioan 14:1-3; Faptele Apostolilor 1:9-11; Filipeni 3:20-21; 1 Tesaloniceni 4:13-18; Tit 2:11-14; Evrei 9:26-28; 2 Petru 3:3-15; Apocalipsa 1:7-8; 22:7-20)

#### **XVI. Învierea, Judecata și Destinul**

16. Noi credem în învierea morților, că trupurile celor drepti și celor nedrepti vor fi înviate și unite cu duhurile lor — „Cei ce

au făcut binele vor învia pentru viață; iar cei ce au făcut răul vor învia pentru judecată.”

**16.1.** Noi credem în judecata viitoare în care fiecare persoană va apărea înaintea lui Dumnezeu să fie judecată după faptele făcute în viața sa.

**16.2.** Noi credem că viața glorioasă și fără de sfârșit este asigurată pentru toți cei care au credință în Isus ca Mântuitor și care în ascultare L-au urmat pe Isus Hristos Domnul nostru, iar aceia care nu se vor pocăi vor suferi pentru veșnicie în iad.

(Geneza 18:25; 1 Samuel 2:10; Psalmul 50:6; Isaia 26:19; Daniel 12:2-3; Matei 25:31-46; Marcu 9:43-48; Luca 16:19-31; 20:27-38; Ioan 3:16-18; 5:25-29; 11:21-27; Faptele Apostolilor 17:30-31; Romani 2:1-16; 14:7-12; 1 Corinteni 15:12-58; 2 Corinteni 5:10; 2 Tesaloniceni 1:5-10; Apocalipsa 20:11-15; 22:1-15)

## BISERICA

### I. Biserica Sobornicească

**17.** Biserica lui Dumnezeu este compusă din toate persoanele care au fost născute din nou, al căror nume sunt scrise în ceruri.

### II. Mulțimea bisericilor

**18.** Mulțimea bisericilor din întreaga lume este compusă din persoane născute din nou care, prin încuviințare divină și prin călăuzirea Duhului Sfânt, devin asociate pentru părtășie sfântă și lucrare creștină.

### III. Biserica Nazarineanului

**19.** Biserica Nazarineanului este compusă din acele persoane care voluntar s-au asociat împreună, după doctrinele și modul de administrare și organizare al acestei biserici, și care caută sfânta părtășie creștină, aducerea păcătoșilor la Hristos, sfințirea deplină a credincioșilor, zidirea lor în sfințenie și simplitatea și puterea spirituală manifestată în biserica din timpul

Noului Testament, împreună cu predicarea evangheliei la orice făptură.

#### **IV. Declarația convenită de credință**

**20.** Recunoscând că dreptul și privilegiul persoanelor de a fi membri ai bisericii se bazează pe faptul că sunt născute din nou, noi cerem doar acele mărturisiri de credință care sunt esențiale experienței creștine. Prin urmare, noi, considerăm că următoarele afirmații scurte sunt suficiente. Credem:

**20.1.** Într-un singur Dumnezeu – Tatăl, Fiul și Duhul Sfânt.

**20.2.** Că Vechiul și Noul Testament, date prin inspirație deplină, conțin toate adevărurile necesare pentru credința și trăirea creștină.

**20.3.** Că omul este născut având o natură decăzută și este, prin urmare, înclinat în mod continuu spre rău.

**20.4.** Că cei care nu se pocăiesc până la sfârșit sunt pierduți fără speranță și pe veci.

**20.5.** Că ispășirea prin Isus Hristos este pentru întreaga umanitate; și că oricine se pocăiește și crede în Domnul Isus Hristos este îndreptățit și născut din nou și salvat de sub domnia păcatului.

**20.6.** Că cei credincioși trebuie sfințiți pe deplin, ulterior nașterii din nou, prin credința în Domnul Isus Hristos.

**20.7.** Că Duhul Sfânt mărturisește față de nașterea din nou și de asemenea față de sfințirea deplină a credincioșilor.

**20.8.** Că Domnul nostru va reveni, morții vor fi înviați și judecata finală va avea loc.

#### **V. Legământul Caracterului Creștin**

**21.** A fi identificat cu biserica vizibilă este privilegiul binecuvântat și datoria sfântă a tuturor celor care sunt salvați de păcatele lor și caută desăvârșirea în Hristos Isus. Se cere ca toți cei care doresc să se unească cu Biserica Nazarineanului, și astfel să umble în părtășie cu noi, să arate dovada salvării de păcatele lor printr-o umblare dumnezeiască și evlavie vie; și să fie, sau să dorească cu sinceritate să fie curățiți de orice păcat care locuiește în ei. Ei își vor dovedi dedicarea lor față de Dumnezeu:



**21.1.** ÎN PRIMUL RÂND, făcând ce este poruncit în Cuvântul lui Dumnezeu, care este regula noastră atât de credință cât și de practică, incluzând:

(1) Iubindu-L pe Dumnezeu cu toata inima, sufletul, cugetul și puterea, și pe aproape ca pe sine însuși (Exodul 20:3-6; Levitic 19:17-18; Deuteronom 5:7-10; 6:4-5; Marcu 12:28-31; Romani 13:8-10).

(2) Aducând în atenția celor nemântuiți a adevărilor evangheliei, invitându-i la casa Domnului, și rugându-ne pentru mântuirea lor (Matei 28:19-20; Faptele Apostolilor 1:8; Romani 1:14-16; 2 Corinteni 5:18-20).

(3) Fiind respectuoși cu toți oamenii (Efeseni 4:32; Tit 3:2; 1 Petru 2:17; 1 Ioan 3:18).

(4) Ajutându-i pe ceilalți credincioși, sprijinindu-ne unii pe alții în dragoste (Romani 12:13; Galateni 6:2, 10; Coloseni 3:12-14).

(5) Căutând să facă binele față de trupurile și de sufletele oamenilor; hrănind pe cei flămânzi, îmbrăcând pe cei goi, vizitând bolnavii și pe cei din închisoare, și ajutând pe cei în nevoie, după cum este posibil (Matei 25:35-36; 2 Corinteni 9:8-10; Galateni 2:10; Iacov 2:15-16; 1 Ioan 3:17-18).

(6) Contribuind la susținerea lucrării creștine, a bisericii și a lucrării sale prin daruri și zeciuieli (Maleahi 3:10; Luca 6:38; 1 Corinteni 9:14; 16:2; 2 Corinteni 9:6-10; Filipeni 4:15-19).

(7) Participând cu credincioșie la toate întâlnirile creștine și la mijloace ale harului, inclusiv închinarea publică (Evrei 10:25), lucrarea Cuvântului (Faptele Apostolilor 2:42), sacramentul Cinei Domnului (1 Corinteni 11:23-30); studierea scripturilor și meditarea asupra lor (Faptele Apostolilor 17:11; 2 Timotei 2:15; 3:14-16); meditații personale și în familie (Deuteronom 6:6-7; Matei 6:6).

**21.2.** ÎN AL DOILEA RÂND, prin evitarea răului de orice fel, incluzând:

(1) Luarea numelui lui Dumnezeu în deșert (Exodul 20:7; Leviticul 19:12; Iacov 5:12).

(2) Profanarea zilei Domnului prin participarea la activități seculare inutile, prin aceasta complăcându-se în practici care neagă sfințenia zilei Domnului (Exodul 20:8-11; Isaia 58:13-14; Marcu 2:27-28; Faptele Apostolilor 20:7; Apocalipsa 1:10).

(3) Imoralitate sexuală, cum ar fi relațiile înainte de căsătorie sau în afara căsătoriei, relații între persoane de același sex, perversiune în orice formă, sau purtare imorală și indecentă (Geneza 19:4-11; Exodul 20:14; Levitic 18:22; 20:13; Matei 5:27-32; Romani 1:26-27; 1 Corinteni 6:9-11; Galateni 5:19; 1 Tesaloniceni 4:3-7; 1 Timotei 1:10).

(4) Obiceiuri și practici care sunt cunoscute ca fiind distructive pentru sănătatea fizică și mentală. Creștinii se vor privi pe ei înșiși ca temple ale Duhului Sfânt (Proverbe 20:1; 23:1-3; 1 Corinteni 6:17-20; 2 Corinteni 7:1; Efeseni 5:18).

(5) Cearta, răspunzând răului cu rău, bârfa, calomnierea, răspândirea presupunerilor dăunătoare față de bunul nume al altora (2 Corinteni 12:20; Galateni 5:15; Efeseni 4:30-32; Iacov 3:5-18; 1 Petru 3:9-10).

(6) Necinstea, înșelarea la vânzare sau cumpărare, mărturia mincinoasă și alte asemenea lucrări ale întunericului (Leviticul 19:10-11; Romani 12:17; 1 Corinteni 6:7-10).

(7) Arătarea mândriei prin îmbrăcăminte sau purtare. Oamenii noștri trebuie să se îmbrace cu simplitate și modestie creștină, care duc la sfințenie (Proverbe 29:23; 1 Timotei 2:8-10; Iacov 4:6; 1 Petru 3:3-4; 1 Ioan 2:15-17).

(8) Muzică, literatură și distracții care Îl dezonorează pe Dumnezeu (1 Corinteni 10:31; 2 Corinteni 6:14-17; Iacov 4:4).

**21.3. ÎN AL TREILEA RÂND.** Prin rămânerea într-o părtășie constantă cu biserica, fără să protesteze împotriva bisericii, ci pe deplin devotați doctrinelor și obiceiurilor, și cu o implicare activă în mărturia și misiunea ei continuă. (Efeseni 2:18-22; 4:1-3, 11-16; Filipeni 2:1-8; 1 Petru 2:9-10).

## ARTICOLELE DE ORGANIZARE ȘI CONDUCERE

### Articolul I. Forma de conducere

**22.** Biserica Nazarineanului are o formă de conducere reprezentativă.

**22.1.** Noi suntem de acord că există trei entități legislative în structura Bisericii Nazarineanului: locală, districtuală și generală. Regiunile deserveșc ca entități administrative pentru strategii de misiune și aplicare.

**22.2.** Suntem de acord cu necesitatea slujirii unui superintendent care va completa și asista bisericile locale în împlinirea misiunii și obiectivelor lor. Superintendentul ar trebui să zidească moral, să furnizeze motivație, să ofere conducere și metode de asistență, și să organizeze și să încurajeze organizarea de noi biserici și misiuni peste tot.

**22.3.** Suntem de acord că autoritatea dată superintendenților nu va interfera cu acțiunile independente ale unei biserici locale organizate pe deplin. Fiecare biserică are dreptul să-și aleagă propriul pastor, urmând regulile pe care adunarea generală le-a aprobat cu înțelepciune. Fiecare biserică va alege delegați pentru diferite adunări, va administra propriile finanțe și va decide în toate celelalte chestiunile legate de viața și lucrarea bisericii locale.

### Articolul II. Bisericile locale

**23.** Membrii unei biserici locale sunt toți cei care au fost organizați într-o biserică de către cei care au fost autorizați să facă acest lucru și cei care au fost primiți în mod public de cei care au autoritate, după ce au mărturisit experiența mântuirii lor, credința lor în doctrinele noastre și dorința lor de a se supune conducerii noastre. (100-107)

### Articolul III. Adunarea districtuală

**NOTA:** Adunarea generală 2017 a adoptat modificări constituționale la această secțiune. La momentul la care a fost publicat acest document modificările sunt în proces de ratificare de către adunările districtuale.

**24.** Adunarea generală va organiza membrii bisericii în districte, va acorda reprezentare laică și clerică după cum aceasta a hotărât că este corect și va determina calificările acestor reprezentanți, cu condiția că toți slujitorii hirotonisiți desemnați sunt și membri ai acestei adunări. Adunarea generală va stabili drepturile și îndatoririle adunărilor districtuale. (200-207.6)

#### **Articolul IV. Adunarea generală**

**NOTA:** Adunarea generală 2017 a adoptat modificări constituționale la această secțiune. La momentul la care a fost publicat acest document modificările sunt în proces de ratificare de către adunările districtuale.

**25. Alcătuire.** Adunarea generală va fi compusă din delegați clerici și laici în număr egal, aleși pentru acesta de către adunările districtuale ale Bisericii Nazarineanului; membrii din oficiu numiți direct de adunarea generală din când în când și delegați, așa cum sunt prevăzute de adunarea generală.

**25.1. Alegerea delegaților.** La o adunare districtuală cu 16 luni înainte de întâlnirea adunării generale, sau mai devreme cu 24 de luni în zonele unde sunt necesare vize pentru călătorie sau alte pregătiri deosebite, un număr egal de delegați clerici și laici vor fi aleși pentru adunarea generală cu majoritate relativ de voturi cu condiția ca delegații clerici să fie slujitori hirotonisiți cu numiri oficiale în Biserica Nazarineanului. Fiecare district faza 3 este îndreptățit la cel puțin un delegat cleric, unul laic și alți delegați suplimentari după cum numărul membrilor este autorizat pe baza reprezentării stabilită de adunarea generală. Fiecare district va alege membrii supleanți fără ca numărul lor să fie de două ori mai mare decât numărul delegaților. În situațiile în care vizele constituie o problemă, adunarea districtuală poate împuternici Comitetul Consultativ Districtual să aleagă mai mulți supleanți. (203.23, 301-301.1)

**25.2. Acreditări.** Secretarul fiecărei adunări districtuale va furniza certificate de alegere delegaților și delegaților supleanți aleși pentru adunarea generală, și de asemenea va trimite certificatele de alegere către secretarul general al Bisericii Nazarineanului imediat după încheierea adunării districtuale.

**25.3. Cvorumul.** Cvorumul la orice întâlnire a adunării generale va fi o majoritate absolută a delegaților cu drept de vot care au fost înregistrați la locul adunării de către Comitetul adunării generale pentru verificarea delegaților. Dacă la un moment dat s-a întrunit cvorumul, un număr mai mic de persoane poate să aprobe procesul-verbal care a rămas neaprobat și să încheie adunarea.

**25.4. Superintendenții generali.** Adunarea generală va alege prin buletine de vot dintre prezbiterii Bisericii Nazarineanului șase superintendenți generali, care vor constitui Consiliul Superintendenților Generali. Orice loc vacant în funcția de superintendent general în perioada dintre 2 adunări generale va fi ocupat prin votul a două treimi a membrilor Consiliului General al Bisericii Nazarineanului. (305.2, 316)

**25.5. Funcționarii care prezidează.** Un superintendent general care a fost numit la aceasta de Comitetul Superintendenților Generali va prezida întâlnirile zilnice ale adunării generale. Dar, dacă niciun superintendent general nu va fi numit sau nu va fi prezent, adunarea generală va alege pe unul din membrii săi ca funcționar pentru a prezida temporar. (300.1)

**25.6. Norme de Organizare.** Adunarea generală va adopta norme de organizare determinând modul propriu de organizare, procedură, comitete și toate celelalte chestiuni referitoare la conducerea ordonată a lucrărilor ei. Va fi judecătorul alegerii și calificării propriilor săi membrii. (300.2-300.3)

**25.7. Curtea generală de apel.** Adunarea generală va alege dintre membrii Bisericii Nazarineanului o curte generală de apel și va defini jurisdicția și puterile acesteia. (305.7)

**25.8. Puteri și restricții.**

(1) Adunarea generală va avea putere să legifereze pentru Biserica Nazarineanului, să facă reguli și regulamente pentru toate departamentele legate sau asociate cu aceasta în orice formă, dar care nu intră în conflict cu această Constituție. (300, 305-305.9)

(2) Nicio biserică locală nu va putea fi lipsită de dreptul de a-și alege pastorul, depinde de o astfel de aprobare după cum adunarea generală găsește că este potrivit. (115)

(3) Toate bisericile locale, funcționarii, clericii și laicii întotdeauna vor avea dreptul la o judecată dreaptă și ordonată și dreptul să facă apel.

## AMENDAMENTELE

**NOTA:** Adunarea generală 2017 a adoptat modificări constituționale la această secțiune. La momentul la care a fost publicat acest document modificările sunt în proces de ratificare de către adunările districtuale.

**26.** Prevederile acestei Constituții pot fi anulate sau amendate prin votul a două treimi din toți membrii adunării generale care sunt prezenți și care au dreptul să voteze, și când sunt de acord nu mai puțin de două treimi din adunările districtuale ale Bisericii Nazarineanului care sunt în Faza 3 sau Faza 2. Un vot a două treimi este necesar pentru fiecare articol de amendament constituțional pentru adunările districtuale ale Bisericii Nazarineanului care sunt în Faza 3 sau Faza 2. Fie adunarea generală fie orice adunare districtuală aflată în Faza 3 sau Faza 2 poate lua inițiativa în situația de a propune asemenea amendamente. Imediat ce astfel de amendamente au fost adoptate așa cum s-a prevăzut aici, rezultatul votului va fi anunțat de Consiliul Superintendenților Generali, drept care astfel de amendamente vor avea putere deplină și efect.

**27.** Rezoluțiile de modificare a Articolelor de Credință (paragraful 1-16.2) vor fi înaintate de către Adunarea Generală, Consiliului Superintendenților Generali pentru revizuire de către un comitet de studiere, format din teologi și slujitori hirotonisiți, numiți de către Consiliul Superintendenților Generali, care să reflecte caracterul global al bisericii noastre. Comitetul va comunica, orice recomandări sau hotărâri, Consiliului Superintendenților Generali, care va raporta la următoarea Adunare Generală.

**PARTEA A III-A**

# **Legământul Comportamentului Creștin**

**VIAȚA CREȘTINĂ**

**SFINȚENIA VIEȚII UMANE**

**SEXUALITATEA UMANĂ ȘI CĂSNICIA**

**ADMINISTRAREA CREȘTINĂ**

**FUNȚIONARIII BISERICII**

**NORME DE ORGANIZARE**

**MODIFICĂRI ALE LEGĂMÂNTULUI  
COMPORTAMENTULUI CREȘTIN**

## A. Viața creștină

**28.** Biserica proclamă cu bucurie vestea bună că noi putem fi eliberați de întregul păcat la o viață nouă în Hristos. Prin harul lui Dumnezeu, noi creștinii trebuie „să vă dezbrăcați de omul cel vechi” – vechiul mod de purtare și de asemenea vechea minte carnală – și trebuie „să vă îmbrăcați în omul cel nou” – un mod nou și sfânt de viață și de asemenea gândirea lui Hristos.

(Efeseni 4:17-24)

**28.1.** Biserica Nazarineanului are drept scop să transmită principiile biblice atemporale societății contemporane, astfel încât doctrinele și legămintele bisericii să fie cunoscute și înțelese în multe țări și într-o varietate de culturi. Noi credem că cele 10 porunci, așa cum sunt reafirmate în Noul Testament, prin învățăturile lui Isus Hristos, demonstrate pe deplin și concis în cea mai mare poruncă și în predica de pe munte constituie baza eticii creștine.

**28.2.** De asemenea este recunoscut faptul că există valabilitate în conceptul de conștiință creștină colectivă ca iluminată și călăuzită de Duhul Sfânt. Biserica Nazarineanului, ca expresie internațională a Trupului lui Hristos, își recunoaște responsabilitatea de a căuta moduri de a particulariza viața creștină astfel încât să conducă la o etică a sfințeniei. Standardele etice istorice ale bisericii sunt exprimate, în parte, în următoarele puncte. Acestea trebuie să fie urmate cu atenție și conștiincios ca ghid și ajutor pentru o trăire sfântă. Cei care încalcă conștiința bisericii, fac aceasta spre pierderea lor și spre rănirea mărturiei bisericii. Adaptările condiționate de cultură vor fi adresate către, și aprobate de Consiliul Superintendenților Generali.

**28.3.** Biserica Nazarineanului crede că acest mod nou și sfânt de trăire implică practici ce trebuie ocolite și realizarea de acte de dragoste spre răscumpărarea sufletelor, gândirii și a trupurilor aproapelui nostru. O parte a dragostei de răscumpărare implică relația specială care Isus a avut-o, și a poruncit ca și uceniciei să o aibă, cu săracii acestei lumi; că Biserica Lui ar trebui, în primul rând, să se păstreze în simplitate și fără să pună valoare pe bunăstare și extravaganță și, în al doilea rând, să se



dedice îngrijirii, hrănirii, îmbrăcării și adăpostirii celor săraci și marginalizați. Prin întreaga Biblie și prin trăirea și exemplul lui Isus, Dumnezeu se identifică cu cei săraci, cu cei asupriți și cu cei din societate care nu pot vorbi pentru sine și-i ajută. În același mod, și noi suntem chemați să ne identificăm cu cei săraci și să fim solidari cu ei. Noi susținem că lucrarea de compasiune include acte de caritate și totodată un efort de a asigura șanse, egalitate și dreptate pentru cei săraci. În continuare credem că responsabilitatea creștinilor pentru cei săraci este un aspect esențial al vieții fiecărui credincios care caută o credință care lucrează prin dragoste.

Noi credem că sfințenia creștină este inseparabilă de lucrarea cu cei săraci deoarece îi conduce pe creștini mai presus de desăvârșirea individualismului și spre crearea unei societăți și a unei lumi mai drepte și echitabile. Sfințenia, fără a depărta credincioșii de nevoile economice groaznice a oamenilor din această lume, ne motivează să ne punem mijloacele în serviciul atenuării acestor nevoi și să ne ajustăm dorințele în concordanță cu nevoile celorlalți.

(Exod 23:11; Deuteronom 15:7; Psalmii 41:1; 82:3; Proverbe 19:17; 21:13; 22:9; Ieremia 22:16; Matei 19:21; Luca 12:33; Faptele Apostolilor 20:35; 2 Corinteni 9:6; Galateni 2:10)

**28.4.** În înșirarea practicilor care ar trebui evitate, noi recunoaștem că niciun catalog, oricât de cuprinzător ar fi, nu poate să cuprindă toate formele răului din lume. Deci este imperativ ca oamenii noștri să ceară cu seriozitate ajutorul Duhului în cultivarea unei sensibilități față de răul care transcende limita literei legii, amintindu-și de atenționarea: „cercetați toate lucrurile și păstrați ce este bun. Feriți-vă de orice se pare rău.”

(1 Tesaloniceni 5:21-22)

**28.5.** Este de datoria conducătorilor și pastorilor noștri să accentueze cu hotărâre în publicațiile noastre și de la amvon asemenea adevăruri biblice fundamentale care vor dezvolta capacitatea de a face deosebire între bine și rău.

**28.6.** Educația este de o importanță extremă pentru bunăstarea socială și spirituală a societății. Organizațiile și

instituțiile nazarinene de învățământ, ca de exemplu școala duminicală, școlile (de la naștere până la liceu), centrele de îngrijire a copilului, centrele de îngrijire a adulților, universitățile și seminariile sunt însărcinate să îi învețe pe copii, tineri și adulți principiile biblice și standardele etice într-un așa mod încât doctrinele noastre să fie cunoscute. Această practică poate fi aplicată în locul școlilor publice. Educația din surse publice ar trebui să fie completată de învățarea sfințeniei acasă. Creștinii ar trebui de asemenea încurajați să lucreze în și cu instituții publice să mărturisească și să influențeze aceste instituții pentru împărăția lui Dumnezeu.

(Matei 5:13-14)

**29.** Noi susținem în special că următoarele practici trebuie să fie evitate:

**29.1. Distracții care sunt subversive eticii creștine.**

Oamenii noștri, ca indivizi creștini și în familii creștine, trebuie să se conducă după trei principii. Primul este administrarea creștină a timpului liber. Al doilea principiu este recunoașterea obligației creștine de a aplica cele mai înalte standarde morale a trăirii creștine. Pentru că noi trăim într-un timp de mare confuzie morală în care suntem confrunțați cu potențiala năvălire a răului zilei în zonele sacre ale caselor noastre prin variate căi, ca de exemplu literatura actuală, radio, televiziune, computere și internet este esențial ca cele mai rigide precauții să fie respectate pentru a păzi casele noastre de a deveni seculare și lumești. Totuși noi susținem că distracțiile care sprijină și încurajează trăirea sfântă, care afirmă valori scripturale și care susțin sfințenia jurământului căsniciei și exclusivitatea legământului căsniciei, să fie afirmate și încurajate. Îi încurajăm în special pe tinerii noștri să-și folosească darurile lor în media și artă pentru a influența pozitiv această parte a culturii prezentă peste tot. Al treilea principiu este obligația de a mărturisi împotriva oricăror bațjocuri sau blasfemii la adresa lui Dumnezeu, precum și răutăți sociale ca violență, senzualitate, pornografie, profanare și ocultism, așa cum este prezentate de și prin industria distracțiilor comerciale sub multele sale forme, și de a ne strădui să ducem la desființarea

acțiunilor cunoscute care furnizează acest gen de distracții. Aceasta va include evitarea tuturor tipurilor de distracție și produceri media care produc, promovează sau prezintă violența, senzualitatea, pornografia, profanarea sau ocultul, sau care prezintă sau arată într-o lumina pozitivă filozofii lumii despre secularism, senzualitate și materialism, distrugând astfel standardul lui Dumnezeu de sfințenie al inimii și al vieții.

Aceasta cere învățarea și predicarea acestor standarde morale ale trăirii creștine, și ca oamenii noștri să fie învățați să aibă discernământ cu ajutorul rugăciunii continuând să aleagă „drumul înalt” al trăirii sfinte. De aceea noi cerem conducătorilor și pastorilor noștri să pună un accent puternic în periodicele noastre și de la amvoane pe asemenea adevăruri biblice fundamentale, care vor dezvolta capacitatea de a distinge dintre rău și bine găsite în media.

Sugerăm că standardul dat lui John Wesley de către mama lui, și anume: „orice îți slăbește motivația, afectează sensibilitatea conștiinței tale, întunecă înțelegerea ta de Dumnezeu sau îndepărtează plăcerea lucrurilor spirituale, orice mărește autoritatea trupului tău asupra minții, acel lucru este păcat pentru tine”, formează baza acestei învățături a deosebirii. (28.2-28.4, 926-931)

(Romani 14:7-13; 1 Corinteni 10:31-33; Efeseni 5:1-18; Filipeni 4:8-9; 1 Petru 1:13-17; 2 Petru 1:3-11)

**29.2. Loteria și alte forme de jocuri de noroc, fie că sunt legale sau ilegale.** Biserica susține că rezultatul final al acestor practici este în detrimentul individului și al societății.

(Matei 6:24-34; 2 Tesaloniceni 3:6-13; 1 Timotei 6:6-11; Evrei 13:5-6; 1 Ioan 2:15-17)

**29.3. Calitatea de membru în organizații sau societăți secrete legate prin jurământ, incluzând dar nefiind restrânse la cele precum Masoneria.** Natura cvasi-religioasă a acestor organizații diluează devotamentul creștinului, și secretul acestora contravine mărturiei creștine deschise. Acest subiect va fi analizat în legătură cu paragraful 112.1 cu privire la calitatea de membru a bisericii.

(1 Corinteni 1:26-31; 2 Corinteni 6:14-7:1; Efeseni 5:11-16; Iacov 4:4; 1 Ioan 2:15-17)

#### **29.4. Toate formele de dans care împiedică creșterea spirituală și distrug inhibiții și rezerve morale bune.**

(Matei 22:36-39; Romani 12:1-2; 1 Corinteni 10:31-33; Filipeni 1:9-11; Coloseni 3:1-17)

#### **29.5. Folosirea băuturilor alcoolice sau traficul lor; influențarea sau votarea pentru acordarea de autorizații locurilor care vând alcool; folosirea drogurilor ilicite sau traficul acestora; folosirea tutunului sub orice formă și traficul lui.**

În lumina Sfințelor Scripturi și a experienței umane referitoare la consecințele dezastruoase a folosirii alcoolului ca băutură, și în lumina descoperirilor științifice medicale privitoare la efectul dăunător al alcoolului și tutunului pentru trup și minte, ca o comunitate de credință dedicată spre urmărirea unei vieți sfinte, poziția noastră și practica este abținerea mai degrabă decât moderația. Sfânta Scriptură ne învață că trupul nostru este templul Duhului Sfânt. Cu iubire față de noi înșine și de alții, chemăm oamenii noștri la abținerea totală față de toate aceste substanțe.

Mai mult, responsabilitatea noastră creștină ne cheamă să folosim orice metode legitime și legale astfel ca să minimalizăm disponibilitatea băuturilor alcoolice și tutunului pentru alții. Marea răspândire a abuzului de alcool în lumea noastră cere ca noi să îmbrățișăm o poziție care să fie o mărturie față de ceilalți. (929-931)

(Proverbe 20:1; 23:29-24:2; Osea 4:10-11; Habacuc 2:5; Romani 13:8; 14:15-21; 15:1-2; 1 Corinteni 3:16-17; 6:9-12, 19-20; 10:31-33; Galateni 5:13-14, 21; Efeseni 5:18)

(Pentru sacramentul Cinei Domnului se va folosi numai must, în loc de vin fermentat.) (515.4, 532.7, 533.2, 534.1, 700)

#### **29.6. Folosirea de stimulanti, sedativelor, substanțelor halucinogene și a altor substanțe intoxicante în afara îngrijirii și îndrumării medicale adecvate.** Având în vedere dovezile medicale care evidențiază pericolele unor astfel de substanțe, împreună cu avertismentele biblice pentru a rămâne în controlul

responsabil al minții și al trupului, alegem să ne abținem de la substanțe intoxicante, stimulanti și halucinogene, în afara îngrijirilor și îndrumărilor medicale adecvate, indiferent de legalitatea și disponibilitatea acestor substanțe.

(Matei 22:37-39; 27:34; Romani 12:1-2; 1 Corinteni 6:19-20; 9:24-27)

## B. Sfințenia vieții umane

**30.** Biserica Nazarineanului crede în sfințenia vieții umane și se străduiește să protejeze împotriva avortului, cercetării celulelor stem embrionare, eutanasierii și refuzului de a acorda îngrijiri medicale speciale pentru persoane cu dizabilități și vârstnici.

**30.1. Avortul provocat.** Biserica Nazarineanului afirmă sfințenia vieții umane ca stabilită de Dumnezeu Creatorul și crede că această sfințenie se extinde asupra copilului încă nenăscut. Viața este un dar de la Dumnezeu. Toata viața umană, inclusiv viața dezvoltată în pântec, este creată de Dumnezeu după chipul Său, și trebuie, de aceea, să fie hrănită, sprijinită și protejată. Din momentul concepției, un copil este o ființă umană cu toate caracteristicile vieții umane, și această viață este dependentă de mamă pentru continuarea dezvoltării. Deci, noi credem că viața umană trebuie respectată și protejată din momentul concepției. Ne opunem avortului provocat prin orice mijloace, când este folosit fie pentru comoditate personală sau pentru controlul populației. Ne opunem legilor care permit avortul. Realizând că există condiții medicale rare dar reale când mama sau copilul nenăscut, sau ambii, nu rezistă sarcinii, iar terminarea sarcinii poate fi făcută doar după consult medical și consiliere creștină.

Opunerea responsabilă față de avort necesită dedicarea noastră pentru inițierea și sprijinirea programelor de îngrijire pentru mamă și copil. Criza unei sarcini nedorite cheamă comunitatea credincioșilor (reprezentată doar de cei în măsură să cunoască această criză) să asigure un context de dragoste, rugăciune și consiliere. În asemenea cazuri, sprijinul poate lua forma centrelor de consiliere, caselor pentru mamele însărcinate și crearea sau utilizarea serviciilor de adopție creștină.

Biserica Nazarineanului recunoaște că luarea în considerare a avortului ca mijloc de încetare a unei sarcini nedorite apare

adeseori din cauza că standardelor creștine de responsabilitate sexuală au fost ignorate. De aceea, biserica cheamă persoanele să practice etica Noului Testament referitoare la sexualitatea umană și să se ocupe de subiectul avortului, punându-l într-un cadru mai larg al principiilor biblice care aduc îndrumare în luarea deciziilor morale.

(Geneza 2:7, 9:6; Exodul 20:13; 21:12-16, 22-25; Levitic 18:21; Iov 31:15; Psalmul 22:9; 139:3-16; Isaia 44:2, 24; 49:5; Ieremia 1:5; Luca 1:15, 23-25, 36-45; Faptele Apostolilor 17:25; Romani 12:1-2; 1 Corinteni 6:16; cap 7; 1 Tesaloniceni 4:3-6)

Biserica Nazarineanului recunoaște de asemenea că mulți au fost afectați de tragedia avortului. Fiecare biserică locală și fiecare credincios ca individ este îndemnat să ofere mesajul iertării prin Dumnezeu pentru fiecare persoană care a experimentat avortul. Bisericile noastre locale trebuie să fie comunități de răscumpărare și speranță pentru toți cei care suferă durere fizică, emoțională și spirituală, ca rezultat al încetării voite a sarcinii.

(Romani 3:22-24; Galateni 6:1)

**30.2. Ingineria genetică și terapia genetică.** Biserica Nazarineanului sprijină folosirea ingineriei genetice pentru realizarea terapiei genetice. Noi recunoaștem că terapia genetică poate duce la prevenirea și vindecarea bolilor, și prevenirea și vindecarea tulburărilor anatomice și mentale. Noi ne opunem oricărei folosiri a ingineriei genetice care promovează nedreptatea socială, nu respectă demnitatea persoanelor, sau care încearcă să atingă superioritate rasială, intelectuală sau socială peste restul oamenilor (eugenie). Ne opunem inițierii studiilor ADN ale căror rezultate pot încuraja și sprijini avortul uman ca o alternativă la nașterea la termen. În toate cazurile, umilința, un respect pentru demnitatea inviolabilității vieții umane, egalitate umană înaintea lui Dumnezeu și un angajament pentru milă și dreptate trebuie să conducă ingineria genetică și terapia genetică.

**30.3. Cercetarea celulelor stem embrionare umane și alte eforturi medicale/științifice care distrug viața umană după concepție.** Biserica Nazarineanului încurajează puternic comunitatea științifică să persevereze în dezvoltarea tehnologiei

celulelor stem obținute din surse ca țesuturi umane adulte, placenta, sânge din cordonul ombilical, surse animale și alte surse embrionare neumane. Aceasta are ca finalitate încercarea de a aduce sănătate multor persoane, fără violarea sfințeniei vieții umane. Poziția noastră pentru cercetarea celulelor stem embrionare umane provine din afirmația noastră că embrionul uman este o persoană creată după chipul lui Dumnezeu. De aceea, ne opunem folosirii celulelor stem produse din embrioni umani pentru cercetare, intervenții terapeutice sau orice alte scopuri.

Pe măsură ce viitorul științific progresează și crează noi tehnologii disponibile, noi susținem cu putere această cercetare atunci când nu încalcă sfințenia vieții umane sau alte legi morale biblice. Cu toate acestea, ne opunem distrugerii embrionilor umani indiferent de scop și indiferent de tipurile de cercetare care ar putea lua viața unui om după concepție. Potrivit cu această poziție, ne opunem folosirii, oricare ar fi motivele, de țesuturi obținute din feteții umani avortați.

**30.4. Clonarea umană.** Noi ne opunem clonării unei ființe umane. Omenirea are valoare în ochii lui Dumnezeu, care ne-a creat după chipul și asemănarea Sa și clonarea unei ființe umane transformă acea ființă într-un obiect, negând astfel demnitatea umană și valoarea pe care ne-a dat-o Creatorul nostru.

**30.5. Eutanasia (inclusiv sinuciderea asistată medical).** Noi credem că eutanasia (terminarea intenționată a vieții unei persoane cu o boală incurabilă, sau a unei persoane care are o boală debilitantă și incurabilă, care nu-i periclitează viața imediat, cu scopul de a curma suferința) este incompatibilă cu credința creștină. Aceasta este valabilă când eutanasia este cerută sau acceptată de persoana suferind o boală incurabilă (eutanasiu voluntară) și când bolnavul incurabil nu este competent mental să-și dea acordul (eutanasiu involuntară). Noi credem că respingerea istorică a eutanasiu de către biserica creștină este confirmată de convingerile creștine care deriva din Biblie și sunt fundamentale mărturiei de credință a bisericii în Isus Hristos ca Domn. Eutanasiu încalcă încrederea creștină în Dumnezeu ca Domn suveran al vieții prin declararea suveranității asupra

noastră; încalcă poziția noastră de administratori înaintea lui Dumnezeu; contribuie la distrugerea treptată a valorii pe care Biblia o pune pe viața umană și comunitate; acorda prea mare importanță încetării suferinței; și reflectă o aroganță umană înaintea harului suveran al lui Dumnezeu. Noi îndemnăm oamenii noștri să reziste tuturor eforturilor de a legaliza eutanasia.

**30.6. Permișiunea de a muri.** Când moartea omului este iminentă, noi credem că fie retragerea sau neînceperea sistemelor artificiale de păstrarea a vieții sunt permise în cadrul credinței și practicii creștine. Această poziție se aplică persoanelor care sunt într-o stare vegetativă de durată și celor pentru care aplicarea măsurilor extraordinare pentru prelungirea vieții nu aduc speranță pentru ca acea persoană să se însănătoșească. Noi credem că atunci când moartea este iminentă, în credința creștină nimic nu cere ca procesul morții să fie amânat artificial. Ca și creștini noi ne încredem în credințioșia lui Dumnezeu și avem speranța unei vieți veșnice. Acest lucru face posibil ca creștinii să accepte moartea ca o expresie a credinței în Hristos care a biruit moartea în locul nostru, luându-i astfel biruința asupra noastră.

### C. Sexualitatea umană și căsnicia

**31.** Biserica Nazarineanului privește sexualitatea umană ca pe o expresie a sfințeniei și frumuseții pe care Dumnezeu creatorul le-a intenționat. Deoarece toți oamenii sunt creați după chipul lui Dumnezeu, aceștia au o valoare și semnificație inestimabilă. De aceea, noi credem că sexualitatea umană este menită să includă mai mult decât experiența senzuală și că este un dar de la Dumnezeu conceput pentru a reflecta întreaga noastră creație fizică și relațională.

Ca oameni ai sfințeniei, Biserica Nazarineanului susține că trupul uman contează în ochii lui Dumnezeu. Creștinii sunt atât chemați cât și împuterniciți de către lucrarea transformatoare și de sfințire a Duhului Sfânt pentru a-L glorifica pe Dumnezeu în și prin trupurile noastre. Simțurile, apetitul sexual și capacitatea noastră de a experimenta plăcere, precum și dorința de conectare cu altcineva sunt modelate direct din caracterul lui Dumnezeu. Trupurile noastre sunt create bine și sunt bune.



Noi susținem credința într-un Dumnezeu a cărui creație este un act al dragostei. Experimentându-L pe Dumnezeu ca dragoste sfântă, noi înțelegem Trinitatea a fi o unitate în dragoste între Tatăl, Fiul și Duhul Sfânt. Prin urmare, suntem creați cu o dorință pentru conectare cu ceilalți în centrul ființei noastre. Această dorință este împlinită în cele din urmă în timp ce trăim în relația de legământ cu Dumnezeu, cu creația și iubindu-ne aproapele ca pe sine însuși. Creația noastră ca ființe sociale este atât bună cât și frumoasă. Noi reflectăm chipul lui Dumnezeu în capacitatea noastră de a relaționa și dorința noastră de a face aceasta. Oamenii lui Dumnezeu sunt formați ca unul în Hristos, o comunitate îmbelșugată cu dragoste și har.

În această comunitate, credincioșii sunt chemați să trăiască ca membri dedicați trupului lui Hristos. Celibatul printre oamenii lui Dumnezeu trebuie prețuit și susținut prin părtășia îmbelșugată a bisericii și prin comuniunea sfinților. A trăi în celibat înseamnă să te implici, așa cum Isus a făcut, în intimitatea comunității, înconjurat de prieteni, invitând și fiind invitat la masă, și exprimând mărturia credinței.

De asemenea, în această comunitate afirmăm că unii credincioși sunt chemați să se căsătorească. Precum este definit în Geneza „va lăsa omul pe tatăl său și pe mama sa și se va lipi de nevasta sa, și se vor face un singur trup” (Geneza 2:24). Legământul căsătoriei, o reflectare a legământului dintre Dumnezeu și poporul Său, este unul de fidelitate sexuală exclusivă, slujire altruistă și mărturie socială. O femeie și un bărbat se dedică în mod public unul altuia ca mărturie a modului în care Dumnezeu iubește. Intimitatea maritală este intenționată să reflecteze unirea dintre Hristos și Biserică, o taină a harului. De asemenea, este intenția lui Dumnezeu ca în această uniune sacră bărbatul și femeia să experimenteze bucuria și plăcerea intimității sexuale și din acest act de iubire intimă o nouă viață să intre în lume și într-o comunitate a legământului grijii. Căminul care se concentrează pe Hristos trebuie să slujească ca locație principală pentru formarea spirituală. Biserica trebuie să aibă mare grijă în formarea căsnicilor prin consiliere premaritală și învățături care denotă caracterul sacru al căsniciei.

Însă povestirea biblică include și episodul trist al fracturării dorinței umane la Cădere, rezultând în comportamente care proslăvesc autoritatea sinelui, vătămarea și tratarea ca obiecte a celorlalți și întunecă calea dorinței umane. Ca ființe căzute, noi am experimentat acest rău la fiecare nivel – personal și în comunitate. Stăpânitorii și puterile lumii căzute ne-au inundat cu minciuni despre sexualitatea noastră. Dorințele noastre au fost distorsionate de păcat și ne întorcem spre noi înșine. De asemenea noi am contribuit la zdrobirea creației prin alegerea voită de a pângări dragostea lui Dumnezeu și de a trăi după bunul plac separați de Dumnezeu.

Zdrobirea noastră în ce privește sexualitatea ia multe forme, unele din cauza propriilor alegeri și altele duse în viațile noastre printr-o lume frântă. Totuși, harul lui Dumnezeu este de ajuns pentru slăbiciunile noastre, de ajuns să ne convingă, să aducă transformare și sfințenie în viațile noastre. Așadar, pentru a rezista adăugirii la frângerea din cauza păcatului și să fim capabili să fim martori ai frumuseții și unicității scopului sfânt a lui Dumnezeu pentru trupurile noastre, noi credem că membrii trupului lui Hristos, împuterniciți de către Duhul, pot și ar trebui să se înfrăneze de la:

- **Relații sexuale în afara căsătoriei și alte forme de uniri sexuale nepotrivite.** Deoarece noi credem că intenția lui Dumnezeu pentru sexualitatea noastră este să fie trăită în uniune prin legământul dintre o femeie și un bărbat, noi credem că aceste practici conduc deseori la privirea ca obiect a celuilalt într-o relație. În toate formele sale, poate de asemenea dăuna capacității noastre de a intra în frumusețea și sfințenia căsătoriei creștine pe deplin.
- **Relații sexuale între persoane de același sex.** Deoarece noi credem că intenția lui Dumnezeu pentru sexualitatea noastră este de a fi demonstrată în uniune prin legământul dintre o femeie și un bărbat, noi credem că practica intimității sexuale între persoane de același sex este contrară voii lui Dumnezeu cu privire la sexualitatea umană. În timp ce atracția homosexuală sau bisexuală a unei persoane poate avea origini complexe și diferite, și

implicațiile acestei chemări la puritate sexuală sunt costisitoare, noi credem că harul lui Dumnezeu este îndeajuns pentru o astfel de chemare. Noi recunoaștem responsabilitatea împărtășită a trupului lui Hristos de a fi o comunitate primitoare, plină de iertare și iubire, unde ospitalitatea, încurajarea, transformarea și responsabilitatea sunt disponibile tuturor.

- **Relații sexuale extramaritale.** Deoarece noi credem că acest comportament este o încălcare a jurămintelor făcute înaintea lui Dumnezeu și în mijlocul trupului lui Hristos, adulterul este un act egoist, o alegere care distruge familii și o ofensă la adresa lui Dumnezeu care ne iubește cu puritate și devotament.
- **Divorțul.** Deoarece căsnicia este intenționată să fie un legământ pentru restul vieții, ruperea legământului căsătoriei, inițiată personal sau prin alegerea partenerului, nu respectă cele mai bune intenții ale lui Dumnezeu. Biserica trebuie să aibă grijă să păstreze legătura de căsătorie acolo unde este înțelept și posibil și să ofere sfat și har celor afectați de divorț.
- **Practici precum poligamia și poliandria.** Deoarece credem că credințioșia testamentară a lui Dumnezeu este reflectată în legământul monogam dintre soț și soție, aceste practici răpesc unicitatea și exclusivitatea fidelității intenționate în căsnicie.

Păcatul și zdrobirea sexuală nu este doar personală ci pervertește sistemele și structurile lumii. Prin urmare, întrucât biserica atestă realitatea frumuseții și unicității scopurilor sfinte ale lui Dumnezeu, credem, de asemenea, că biserica ar trebui să se abțină de la:

- **Pornografie în toate formele sale, care este dorință distorsionată.** Aceasta este privirea persoanelor ca obiecte pentru satisfacere sexuală egoistă. Acest obicei distruge capacitatea noastră de a iubi altruist.
- **Violența sexuală de orice fel, inclusiv violul, agresiunea sexuală, intimidarea sexuală, denigrarea, abuzul marital, incestul, traficul de sex, căsătoria**

**forțată, mutilarea genitală a femeilor, bestialitatea, hărțuirea sexuală și abuzul minorilor și al altor populații vulnerabile.** Toți oamenii și sistemele care comit violență sexuală încalcă porunca de a ne iubi și a ne proteja aproapele. Trupul lui Hristos trebuie întotdeauna să fie un loc al dreptății, protecției și vindecării pentru acei care sunt, care au fost și care continuă să fie afectați de violență sexuală. Un minor este definit ca orice ființă umană sub vârsta de 18 ani, cu excepția cazului în care vârsta majorității va fi atinsă ulterior în conformitate cu legislația internă a statului sau a țării.

Așadar noi afirmăm că:

- **Acolo unde păcatul abundă harul abundă cu atât mai mult.** Cu toate că efectele păcatului sunt universale și holistice, eficiența harului este de asemenea universală și holistică. În Hristos, prin Duhul Sfânt, noi suntem reînnoiți după chipul lui Dumnezeu. Cele vechi s-au dus și toate lucrurile s-au făcut noi. Deși formarea vieților noastre ca o creație nouă poate fi un proces gradual, vindecarea lui Dumnezeu este eficientă în a face față cu umanitatea frântă în domeniul sexualității.
- **Trupul omenesc este templul Duhului Sfânt.** Noi afirmăm nevoia pentru ca sexualitatea noastră să fie conformă cu voia lui Dumnezeu. Trupurile noastre nu sunt ale noastre ci au fost răscumpărate cu un preț. Prin urmare, noi suntem chemați să îl glorificăm pe Dumnezeu în trupurile noastre printr-o viață de supunere în smerenie.
- **Oamenii lui Dumnezeu sunt însemnați de dragostea divină.** Noi afirmăm că, mai presus de toate virtuțile, oamenii lui Dumnezeu trebuie să se înveșmânteze cu dragoste. Oamenii lui Dumnezeu au primit întotdeauna cu căldură persoane frânte în adunările noastre. O astfel de ospitalitate creștină nu este nicio scuză a neascultării individuale și niciun refuz de a participa în mod răscumpărător la discernerea rădăcinilor zdrobirii. Restaurarea oamenilor în asemănare cu Isus solicită mărturisire, iertare, practici formative, sfințire și sfătuire

divină – dar mai mult decât oricât include îmbrățișarea dragostei care invită oamenii răniți în cercul harului cunoscut și ca biserica. Dacă eșuăm să confruntăm cu sinceritate păcatul și zdrobirea, nu am iubit. Dacă eșuăm să iubim, nu putem participa la procesul lui Dumnezeu de răscumpărare a frângerii.

Pe măsură ce biserica globală primește și slujește oamenilor din lumea noastră, conștientizarea plină de credincioșie a acestor declarații de către congregații este complexă și trebuie abordată cu grijă, smerenie, curaj și discernământ.

## D. Administrarea creștină

**32. Înțelesul administrării.** Scriptura ne învață că Dumnezeu este stăpânul tuturor persoanele și tuturor lucrurilor. Noi, deci, suntem administratorii Lui pentru viață și proprietăți. Faptul că Dumnezeu este stăpânul iar noi administratori trebuie recunoscut, pentru că noi va trebui să răspundem personal înaintea lui Dumnezeu pentru modul în care am pus în practică slujirea noastră ca administratori. Dumnezeu, ca Dumnezeu al sistemului și ordinii în toate căile Lui, a stabilit un sistem de dăruire care recunoaște stăpânirea Lui asupra tuturor resurselor umane și relațiilor. În acest scop, toți copiii Săi ar trebui să dea zeciuială cu credincioșie și să aducă daruri pentru sprijinirea Evangheliei. (140)

(Maleahi 3:8-12; Matei 6:24-34; 25:31-46; Marcu 10:17-31; Luca 12:13-24; 19:11-27; Ioan 15:1-17; Romani 12:1-13; 1 Corinteni 9:7-14; 2 Corinteni 8:1-15; 9:6-15; 1 Timotei 6:6-19; Evrei 7:8; Iacov 1:27; 1 Ioan 3:16-18)

**32.1. Strângerea zeciuiei.** Strângerea zeciuiei este o îndeplinire scripturală și practică de depunere a zeciuiei în mod regulat și cu credincioșie în acea biserică de care membrul aparține. Prin urmare, finanțarea bisericii va fi bazată pe planul străngerii zeciuiei, și Biserica Nazarineanului locală trebuie considerată de toți membri ei ca visterie. Toți cei care fac parte din Biserica Nazarineanului sunt îndemnați să contribuie cu credincioșie cu a zecea parte din tot venitul lor ca o obligație financiară minimă pentru Domnul, și cu daruri de bunăvoie în plus, după cum i-a binecuvântat Dumnezeu, pentru sprijinirea

întregii biserici locale, districtuale, educaționale și generale. Zeciualala adusă Bisericii Nazarineanului locale, trebuie să fie considerată o prioritate peste toate celelalte oportunități pe care Dumnezeu poate că le-a pus în inima administratorilor Săi credincioși, în sprijinirea întregii biserici.

**32.2. Strângerea de fonduri și distribuirea acestora.** În lumina învățăturii scripturale cu privire la darea zeciuielii și a darurilor pentru sprijinirea Evangheliei și pentru ridicarea clădirilor bisericilor, niciuna din Bisericile Nazarineanului nu se va angaja în nicio metodă de strângere de fonduri care se abat de la aceste principii, care împiedică mesajul Evangheliei, pătează numele bisericii, îi discriminează pe cei săraci sau deviază energiile oamenilor de la promovarea Evangheliei.

În plățile efectuate pentru a împlini cerințele programelor locale, districtuale, educaționale și generale ale Bisericii Nazarineanului, bisericile locale sunt îndemnate să adopte și să practice un plan financiar de repartizare și să plătească lunar alocațiile la nivel general, educațional și districtual. (130, 154, 155-155.2, 515.13)

**32.3. Sprijinirea lucrării.** „Tot așa, Domnul a rânduit ca cei ce propovăduiesc Evanghelia să trăiască din Evanghelie.” (1 Corinteni 9:14). Biserica este obligată să sprijine slujitorii, care au fost chemați de Dumnezeu, sub îndrumarea bisericii și care se dedică în totalitate lucrării de slujire. De aceea, noi îndemnăm pe membrii bisericii să se angajeze în mod voluntar pentru a sprijini lucrarea prin adunarea săptămânală a banilor pentru această lucrare sfântă și ca salariul pastorului să fie plătit regulat în fiecare săptămână. (115.4)

**32.4. Donații în timpul vieții, dăruire planificată sau moștenire.** În practicarea administrării creștine este esențial ca să se acorde o atenție deosebită destinației veniturilor și posesiunilor, care vor rămâne peste care Domnul face pe creștin un administrator în timpul vieții lui. Biserica Nazarineanului, recunoscând nevoia pentru o administrare credincioasă în această viață și viziunea dată de Dumnezeu pentru a lăsa o moștenire pentru viitor, a înființat Fundația Bisericii Nazarineanului (The Church of the Nazarene Foundation) pentru a spori administrarea

creștină prin dăruire planificată sau moștenire. De multe ori, legile civile nu asigură distribuția unor bunuri în așa fel încât să Îl glorifice pe Dumnezeu. Fiecare creștin ar trebui să acorde atenție în pregătirea testamentului într-un mod atent și legal, și este recomandată pentru a fi luată în considerare Biserica Nazarineanului prin diferitele lucrări creștine de misiune, evanghelizare, educație și compasiune – pe plan local, districtual, educațional și general.

**32.5. Împărtășirea responsabilității pentru misiunea denominațiunii.** Conducerea Bisericii Nazarineanului este reprezentativă. Fiecare biserică locală susține misiunea globală a bisericii care este definită de către Adunarea Generală și implementată prin conducerea Consiliul Superintendenților Generali în evanghelizarea, educația, susținerea lucrătorilor și a lucrărilor districtuale din întreaga lume.

Consiliul Superintendenților Generali și Consiliul General sunt autorizați și împuterniciți să dezvolte, revizuiască și să mențină un sistem de colectare a Fondului pentru evanghelizarea mondială și să stabilească scopuri și responsabilități de finanțare a bisericilor locale prin districte.

Referitor la paragraful 337.1, comitetele naționale sau/și consiliile consultative regionale sunt autorizate și împuternicite să stabilească planuri pentru economiile pentru pensie ale lucrătorilor în regiunea lor. Raportarea acestor planuri ar trebui să fie în conformitate cu dispozițiile paragrafului 337.2. Prevederile paragrafului 32.5 nu se vor aplica Comitetului de Pensii și Beneficii al SUA.

Comitetele naționale și/sau consiliile consultative regionale sunt de asemenea autorizate și împuternicite să stabilească susținerea pentru instituțiile de învățământ superior în regiunea lor.

Fiecare district este autorizat și împuternicit să stabilească scopuri și responsabilități de finanțare pentru bisericile locale pentru susținerea slujirii districtului prin Comitetul financiar al adunării districtuale. (238.1, 317.10, 345, 346.3)

### **E. Funcționarii bisericii**

**33.** Îndemnăm ca bisericile noastre locale să aleagă ca funcționari, membrii activi ai bisericii locale care mărturisesc experiența sfințirii depline și ale căror vieți sunt o mărturie publică a harului lui Dumnezeu care ne cheamă la o viață sfântă; care sunt în armonie cu doctrinele, modul de administrare și organizare, și practicile Bisericii Nazarineanului; și care sprijină biserica locală cu credincioșie prin prezența la biserică, slujire activă și cu zeciuiele și daruri. Funcționarii bisericii ar trebui să fie pe deplin implicați în misiunea bisericii de „a face ucenici asemenea lui Hristos în toate națiunile”. (113.11, 127, 145-147)

### **F. Norme de Organizare**

**34.** Supuse legislației existente, actul constitutiv, Regulile de conducere din acest *Manual*, întâlnirile și procedurile membrilor Bisericii Nazarineanului locale, districtuale și generale, și comitetele organizației vor fi reglementate și controlate în acord cu *Robert's Rules of Order Newly Revised* (ultima ediție) pentru procedurile parlamentare. (113, 205, 300.3)

### **G. Modificări ale Legământului Comportamentului Creștin**

**35.** Prevederile Legământului Comportamentului Creștin pot fi abrogate și revizuite atunci când votează două treimi din membrii prezenți și dacă aceștia au drept de vot la Adunarea Generală.



**PARTEA a IV-a**

# **Conducerea Bisericii**

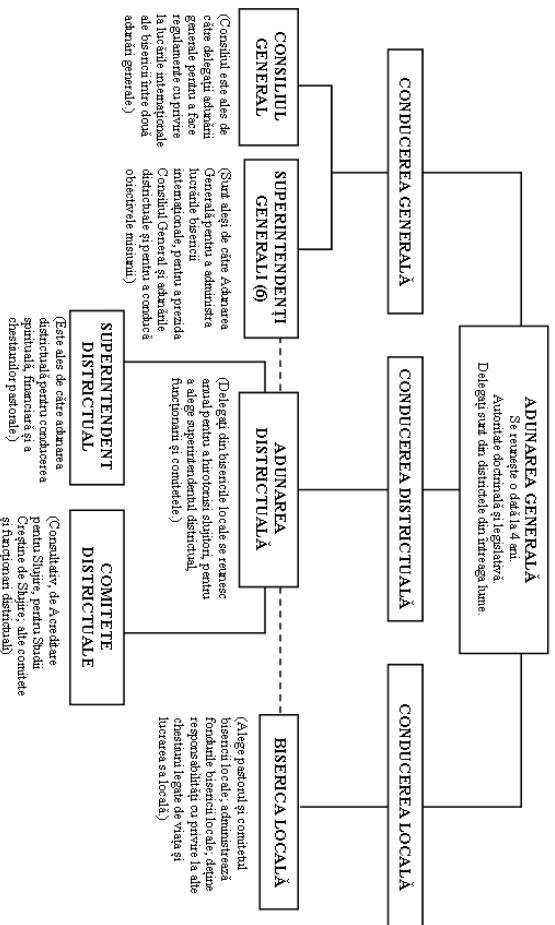
**CONDUCEREA LOCALĂ**

**CONDUCEREA DISTRICTUALĂ**

**CONDUCEREA GENERALĂ**

## DIAGRAMA CONDUCERII BISERICII

Această diagramă este o adăugire neoficială a *Mawazibului*.



## PREAMBUL LA CONDUCEREA BISERICII

Datoria Bisericii Nazarineanului este de a face cunoscut tuturor popoarelor harul transformator al lui Dumnezeu prin iertarea păcatelor și curățirea inimilor în Isus Hristos. Misiunea noastră înainte de toate este „de a face ucenici asemenea lui Hristos în toate națiunile”, să includem credincioși în părtășie și ca parte a adunării, și să-i echipăm (învățăm) pentru slujire pe toți cei care răspund în credință. Scopul final al „comunității de credință” este să îi prezentăm pe toți desăvârșiți în Hristos (Coloseni 1:28) în ziua de pe urmă.

În biserica locală are loc salvarea, desăvârșirea, educarea și împuternicirea. Biserica locală, trupul lui Hristos, este reprezentarea credinței și a misiunii noastre. Aceste biserici sunt grupate administrativ în districte și regiuni.

Bazele unității în Biserica Nazarineanului sunt acele credințe, modul de organizare și administrare, definiții și proceduri care sunt articulate în *Manualul Bisericii Nazarineanului*.

Esența acestei unități este declarată în Articolele de Credință din acest *Manual*. Noi încurajăm biserica din toate regiunile și de toate limbile să traducă, să distribuie și să-i învețe aceste credințe pe oamenii noștri. Acesta este firul de aur care este întrețesut în stofa a tot ceea ce suntem și ce facem ca nazarineni.

O reflectare vizibilă a acestei unități este reprezentată de Adunarea Generală, care este „autoritatea supremă a Bisericii Nazarineanului care formulează doctrina, stabilește regulile și alege funcționarii bisericii”.

A doua reflectare este Consiliul General internațional care reprezintă întreaga biserică.

A treia reflectare este Consiliul Superintendenților Generali, care pot interpreta *Manualul*, aprobă adaptările culturale și hirotonisesc pentru slujirea creștină.

Conducerea Bisericii Nazarineanului este reprezentativă, evitându-se astfel extremele episcopalității pe de-o parte și a congregaționalismului nelimitat pe de cealaltă parte.

În regiunile lumii slujite de biserică unde diferențele culturale și politice o cer, se pot face adaptări ale procedurilor conducerilor locale, districtuale și regionale, conținute în Partea a IV-a, secțiunile 100, 200, 300. Cereri pentru astfel de adaptări vor fi adresate în scris și aprobate de Consiliul Superintendenților Generali. (300)

## I. CONDUCEREA LOCALĂ

### A. Organizarea, numele, încadrarea, proprietatea, restricții, fuzionări, desființarea

**100. Organizarea.** Bisericile locale pot fi organizate de superintendentul districtual sau de superintendentul general în jurisdicție, sau de un prezbiter autorizat de unul dintre aceștia. Rapoartele oficiale ale noilor biserici vor fi trimise către biroul secretarului general prin biroul jurisdicțional de care aparține. (23, 107, 211.1, 538.15)

**100.1. Biserică în formare.** O lucrare nouă a unei biserici care încă nu a fost organizată conform paragrafului 100, poate fi înregistrată de către secretarul general ca biserică în formare, cu aprobarea superintendentului districtual acolo unde se va desfășura activitatea. Un cleric care slujește la o biserică în formare în calitate de pastor sau în calitate de pastor asociat, va fi considerat ca și slujitor desemnat cu aprobarea superintendentului districtual. O biserică în formare poate fi încadrată potrivit paragrafului 102, și poate primi și avea membri. (100.2, 107.2, 138.1, 159, 211.6)

**100.2. Biserica multicongregațională.** Bisericile locale organizate pe deplin pot lărgi lucrarea lor prin înființarea de grupuri de studiu biblic în diferite limbi folosind facilitățile acestor biserici. Aceste grupuri de studiu biblic se pot dezvolta în biserici în formare sau în biserici organizate pe deplin. Aceasta poate rezulta, cu aprobarea superintendentului districtual, ca mai mult de o singură adunare să existe sub numele unei biserici. În asemenea biserici multicongregaționale unde nu toate congregațiile individuale sunt biserici organizate pe deplin,

Comitetul Consultativ Districtual, cu aprobarea superintendentului districtual și a superintendentului general în jurisdicție, poate oferi acestor congregații drepturile și privilegiile unei biserici locale organizate pe deplin supuse următoarelor condiții:

1. Aceste adunări nu pot fi încadrate separat de biserica locală organizată pe deplin.
2. Aceste congregații nu pot avea titluri de proprietate separat de biserica locală organizată pe deplin.
3. Aceste adunări nu se vor îndatora fără aprobarea superintendentului districtual, al comitetului bisericii locale organizate pe deplin și al Comitetului Consultativ Districtual.
4. Aceste congregații nu pot să se retragă ca trup din biserica locală organizată pe deplin sau în orice alt mod să rupă relația cu aceasta, decât cu permisiunea expresă a superintendentului districtual în consultare cu pastorul bisericii locale. (100-100.1)

**101. Numele.** Numele unei biserici nou organizate va fi determinat de biserica locală în consultare cu superintendentul districtual și cu aprobarea Comitetului Consultativ Districtual. (102.4)

**101.1. Schimbarea numelui.** Una din adunările locale ale Bisericii Nazarineanului își poate schimba numele prin următorul proces:

1. Comitetul bisericii locale depune schimbarea propusă superintendentului districtual care va obține aprobarea scrisă a Comitetului Consultativ Districtual;
2. Votul majoritar absolut la întrunirea anuală sau în cadrul unei întruniri speciale a membrilor bisericii.
3. Comitetul Consultativ Districtual raportează schimbarea către adunarea districtuală, iar adunarea districtuală votează aprobarea acesteia. (102.4)

**102. Încadrarea.** În toate locurile unde este permis de lege, mandatarii vor încadra biserica locală și acești mandatarî și succesorii lor vor fi mandatarî ai acestei organizații. Unde nu există conflict cu legile civile, articolele de încadrare vor stabili

autoritatea organizației, și vor menționa că acesta este subordonată conducerii Bisericii Nazarineanului, așa cum se declară din când în când în *Manualul* ei, de către Adunarea Generală a bisericii. Toată proprietatea acestei organizații va fi administrată și controlată de mandatarii supuși aprobării bisericii locale.

**102.1.** Acolo unde proprietatea este cumpărată și dezvoltată de Comitetul Consultativ Districtual pentru o biserică locală sau acolo unde o nouă biserică este formată, după primirea plății din partea bisericii locale a banilor investiți de Comitetului Consultativ Districtual, se consideră oportun ca acest Comitet Consultativ Districtual să transfere titlul de proprietate către biserica locală.

**102.2.** Când o biserică locală este încadrată, toate proprietățile dobândite vor fi înregistrate direct pe numele organizației bisericii, când este posibil să se facă așa. (102.6)

**102.3.** Pastorul și secretarul comitetului bisericii vor fi președintele și secretarul bisericii, încadrată sau neîncadrată, și vor executa și vor semna toate transferurile de proprietate, ipoteci, eliberare de ipoteci, contracte și alte documente legale ale bisericii, în caz că nu se prevede altfel în *Manual*, și conform restricțiilor prevăzute în paragrafele 104-104.3.

**102.4.** Articolele de încadrare a fiecărei biserici locale vor include următoarele prevederi:

1. Numele organizației va include cuvintele „Biserica Nazarineanului”.
2. Statutul organizației trebuie să fie *Manualul Bisericii Nazarineanului*.
3. Articolele de încadrare nu trebuie să conțină nicio prevedere care ar putea împiedica biserica locală de a dobândi orice scutire de taxe disponibile pentru bisericile din aceeași zonă.
4. La dizolvare, bunurile organizației vor fi distribuite către Comitetului Consultativ Districtual.

Articolele de încadrare pot conține prevederi adiționale potrivit cu legea locală. Totuși nu va fi inclusă nicio prevedere

care să devieze proprietatea bisericii locale de la Biserica Nazarineanului. (101-101.1, 104.3, 106.1-106.3)

**102.5.** În biserici multicongregaționale unde mai mult de o singură biserică organizată pe deplin folosesc aceleași clădiri, încadrarea poate fi făcută în parteneriat acolo unde legile locale permit.

**102.6.** În locurile unde încadrarea nu poate să aibă loc, numele bisericii va include cuvintele „Biserica Nazarineanului” pe toate documentele legale, incluzând dar nu limitându-se la actele de proprietate. (102.2)

**103. Proprietatea.** Biserica locală care ia în considerare cumpărarea sau vânzarea de proprietăți, construirea de biserici sau alte clădiri legate de biserică, o reamenajare majoră a oricăror dintre acestea, sau închirierea proprietăților pentru orice motive va depune proiectul către superintendentul districtual și Comitetul Districtual pentru Proprietățile Bisericii pentru a fi analizat, pentru sfătuire și aprobare. Nu se pot face datorii, care implică sau nu o ipotecă, atunci când se cumpără proprietăți sau se construiesc clădiri sau pentru renovarea majoră a oricărei dintre acestea fără aprobarea scrisă a superintendentului districtual și a Comitetului Districtual pentru Proprietățile Bisericii. Biserica locală va prezenta trimestrial un raport financiar și unul asupra statusului acestui comitet pe parcursul lucrărilor. (233-234.5)

**103.1.** În cazul în care nu se poate ajunge la o înțelegere între comitetul bisericii, superintendentul districtual și Comitetul Districtual pentru Proprietățile Bisericii, chestiunea poate fi înaintată superintendentului general în jurisdicție pentru a primi o decizie. Fie biserica sau superintendentul districtual pot face recurs asupra acestei decizii către Consiliul Superintendenților Generali pentru o decizie finală. Toate apelurile, recursurile sau argumentele referitoare la aceasta, adresate superintendentului general în jurisdicție sau Consiliului Superintendenților Generali trebuie să fie în scris. O copie a apelurilor, recursurilor sau argumentelor referitoare la aceasta fie de comitetul bisericii sau de superintendentul districtual vor fi trimise celeilalte părți implicate. Procesul-verbal al apelului comitetului bisericii va

include rezoluția apelului, argumentele care să-l susțină și înregistrarea voturilor date.

**104. Restricții.** Biserica locală nu poate cumpăra proprietăți, nu poate vinde, nici ipoteca, inclusiv refinanța cu angajarea datoriei suplimentare, schimba, sau în orice alt mod a greva proprietăți, sau dispune în alte feluri de proprietăți fără aprobarea a două treimi din numărul membrilor prezenți la o întrunire anuală, sau la o întrunire specială anunțată în mod corespunzător. Dacă o biserică refinanțează o datorie existentă și refinanțarea nu crește datoria bisericii și nu limitează pe viitor bunurile imobiliare ale bisericii, aprobarea pentru refinanțare poate fi acordată prin votul a două treimi din comitetul bisericii, fără a fi nevoie de un vot congregațional în această privință. Comitetul bisericii poate aproba cu votul a două treimi din numărul membrilor prezenți și care votează, folosirea proprietăților donate pentru scopuri precise de a aduce fonduri pentru biserica locală. Toate chestiunile de mai sus necesită aprobarea scrisă a superintendentului districtual și a Comitetului Districtual pentru Proprietății Bisericii. (113.3-113.4, 113.7-113.8, 237.3-237.4)

**104.1.** Proprietatea bisericii locale nu va fi ipotecată pentru acoperirea cheltuielilor curente.

**104.2.** O biserică locală care supune unei ipoteci sau vinde proprietăți, sau primește bani ca urmare a asigurărilor pe proprietăți va folosi aceste venituri doar pentru cumpărarea sau îmbunătățirea proprietății, plantarea unei biserici noi sau pentru reducerea datoriilor altor proprietăți. Doar cu aprobarea superintendentului districtual și a Comitetului Consultativ Districtual vor fi folosite aceste venituri pentru alte scopuri.

**104.3.** Mandatarii și/sau biserica locală nu pot devia proprietatea de la folosința Bisericii Nazarineanului. (113-113.1)

**104.4. Retragerea bisericilor.** Nicio biserică locală nu se poate retrage ca trup din Biserica Nazarineanului, sau în orice alt mod să rupă legătura de aceasta, decât prin prevederea Adunării Generale și pe baza unor planuri și condiții stabilite de comun acord. (106.2-106.3)



**105. Fuziune.** Două sau mai multe biserici locale pot fuziona în urma votului a două treimi favorabile prin buletin de vot din numărul membrilor prezenți care votează în cadrul unei întruniri speciale a bisericilor implicate, cu următoarele condiții: fuziunea să fie recomandată, prin buletine de vot, de o majoritate absolută de voturi a tuturor membrilor comitetelor bisericilor respective și fuziunea să fi fost aprobată în scris de către superintendentul districtual, Comitetului Consultativ Districtual și superintendentul general în jurisdicție.

Fuziunea va fi finalizată într-o întâlnire specială a noii adunări cu scopul de a alege funcționari și de a face aranjamente pastorale. Superintendentul districtual, sau un prezbiter numit de către superintendentul districtual, va prezida.

Organizația astfel creată va reuni toți membrii fostelor biserici, membrii tuturor departamentelor acelor biserici și poate reuni o parte sau toate bunurile și datoriile acelor biserici, cu condiția aprobării superintendentului districtual, a Comitetului Consultativ Districtual și superintendentului general în jurisdicție. Fuziunea va reuni alocațiile generale, educaționale și districtuale.

În urma notificării de către superintendentul districtual, secretarul general al Bisericii Nazarineanului este autorizat să elimine numele bisericilor inactice din lista oficială a bisericilor.

**106. Declararea bisericilor inactice sau desființate.** Bisericile pot fi declarate inactice pentru o perioadă de tranziție, prin acțiunea Comitetului Consultativ Districtual înainte de a fi desființate, reactivate sau reorganizate oficial.

**106.1.** O biserică locală poate fi desființată după cum urmează:

1. la recomandarea superintendentului districtual;
2. pe baza răspunsului afirmativ de la superintendentul general în jurisdicție;
3. pe baza a două treimi din votul Comitetului Consultativ Districtual.

**106.2.** În cazul în care o biserică locală devine inactivă sau se desființează, sau în eventualitatea retragerii din Biserica Nazarineanului sau încearcă să se retragă din Biserica

Nazarineanului (așa cum este atestat de Comitetul Consultativ Districtual), orice proprietate existentă a bisericii nu poate fi folosită în alte scopuri, ci titlul trebuie să fie predat Comitetului Consultativ Districtual care acționează ca agent pentru acel district în care biserica era încadrată, sau altor agenți autorizați, pentru folosința Bisericii Nazarineanului în general, așa cum adunarea districtuală indică. Mandatarii bisericii locale care dețin proprietăți pentru biserica inactivă sau desființată vor vinde sau dispune de aceasta numai la ordinul și sub indicația Comitetului Consultativ Districtual sau al altui agent numit al adunării districtuale, cu aprobarea scrisă a superintendentului general în jurisdicție; fie transmiterea acelor proprietăți sau înmânarea valorii vânzării așa cum este indicat de adunarea districtuală sau Comitetul Consultativ Districtual. (104.4,106, 225.23)

**106.3.** Niciun mandatar al unei bisericii inactice sau desființate, sau ai unei biserici care se retrage sau încearcă să se retragă din Biserica Nazarineanului, nu poate să devieze proprietatea de la uzul Bisericii Nazarineanului. (104.4, 141-144, 225.23)

**106.4.** Doar bisericile dezorganizate în mod oficial pot fi eliminate din rapoartele secretarului general.

**106.5.** Atunci când o biserică locală a fost declarată inactivă, semnatarii responsabili de finanțele bisericii și/sau conturi trebuie să transfere acestea către Comitetul Consultativ Districtual pentru păstrare. Refuzul de a se supune, autorizează Comitetul Consultativ Districtual prin rezoluție să închidă toate conturile și să-și asume jurisdicția asupra tuturor bunurilor acolo unde legea permite.

## **B. Calitatea de membru al bisericii locale**

**107. Calitatea de membru deplin.** Toate persoanele care au fost organizate într-o biserică locală de către cei care au autoritatea să facă acest lucru, și toți cei care au fost acceptați în mod public de către pastor, superintendent districtual sau superintendent general, după ce și-au declarat experiența mântuirii și credința lor în doctrinele Bisericii Nazarineanului, și dorința lor de a se supune conducerii acesteia, vor compune

numărul de membri deplin ai bisericii locale. Conducerea bisericii locale va căuta să-l pună pe fiecare membru într-o lucrare de slujire și într-un cerc de grijă și sprijin. (23, 107.2, 111, 113.1, 516.1, 520, 532.8, 538.8-538.9)

**107.1.** Când unele persoane doresc să se unească cu biserica, pastorul le va explica privilegiile și responsabilitățile de a fi membru în biserică, Articolele de credință, cerințele Legământului Caracterului Creștin și Legământul Comportamentului Creștin și scopul și misiunea Bisericii Nazarineanului.

După consultarea cu Comitetul de Evanghelizare și Dezvoltare a Membrilor, pastorul poate să primească candidații calificați ca membri ai bisericii într-un serviciu public, folosind forma aprobată pentru primirea membrilor. (21, 28-33, 110-110.4, 228, 704)

**107.2. Membrii unei biserici în formare.** Acolo unde organizarea unei biserici locale nu a fost efectuată, o biserică în formare va accepta și raporta membrii bisericii în statisticile anuale în conformitate cu paragrafele 107 și 107.1.

**107.3. Votarea și ocuparea de funcții.** Numai membri deplin și activi ai bisericii locale care au împlinit 15 ani pot deține funcții în biserică, unde legile locale permit aceasta, pot să voteze în întrunirile anuale sau speciale ale bisericii sau să reprezinte biserica ca delegat la adunarea districtuală.

**108. Membrii de părtășie.** Acolo unde prevede un district, o biserică locală poate avea membri de părtășie care pot avea toate privilegiile membrilor, cu excepția votării și a deținerii de funcții în biserică. (205.24)

**108.1.** Membrii de părtășie pot fi acceptați ca membri deplin sau pot fi exclus în orice moment la discreția pastorului și a Comitetului de Evanghelizare și Dezvoltare a Membrilor.

**109. Membrii inactivi.** O biserică locală poate considera persoane ca „membrii inactivi” pentru motivele prevăzute în paragrafele 109.1 și 109.2. (112.3, 133)

**109.1.** Un membru al unei biserici locale care s-a mutat într-o altă comunitate și a încetat să fie activ în biserică în care este membru trebuie să fie îndemnat să frecventeze Biserica

Nazarineanului din acea comunitate și să ceară un transfer de membru la acea biserică.

**109.2.** Când un membru al unei biserici a absentat de la toate serviciile religioase ale bisericii timp de 6 luni succesiv fără un motiv considerat justificabil de către comitetul bisericii și au fost făcute eforturi pentru a-l încuraja să devină activ când e posibil, calitatea de membru a acelei persoane poate fi declarată inactivă la recomandarea Comitetului de Evanghelizare și Dezvoltare a Membrilor și la acțiunea comitetului bisericii. Persoana va fi informată printr-o scrisoare care să reflecte caracterul de răscumpărare al lui Dumnezeu întocmită de pastor în decurs de 7 zile de la acțiunea comitetului bisericii. După o asemenea acțiune a comitetului bisericii, pastorul va actualiza registrul membrilor bisericii locale cu „pus în starea de membru inactiv de comitetul bisericii (data)”.

**109.3.** Membrii inactivi vor fi incluși în numărul total de membri ai bisericii locale împreună cu membrii activi. Numărul de membri va fi raportat la adunarea districtuală în categorii separate, anume (1) activi și (2) inactivi.

**109.4.** Membrii inactivi nu au dreptul să voteze în cadrul întrunirilor anuale sau întâlnirilor speciale ale bisericii și nici să dețină funcții în biserică.

**109.5.** Un membru inactiv poate cere în scris comitetului bisericii să înscrie numele lui în registrul membrilor activi ai bisericii. O asemenea cerere trebuie să includă reafirmarea jurămintelor de membru și să reînnoiască participarea în activitățile de închinare în biserică locală. Comitetul bisericii va răspunde cererii în 60 de zile. Calitatea de membru deplin poate fi restabilită unei asemenea persoane prin recomandarea Comitetului de Evanghelizare și Dezvoltare a Membrilor și prin acțiunea comitetului bisericii.

### **C. Comitetul de Evanghelizare și Dezvoltare a Membrilor**

**110.** Comitetul bisericii va avea un Comitet de Evanghelizare și Dezvoltare a Membrilor format din cel puțin 3

persoane, acționând ca sfătuitori pe lângă pastor, care va fi președinte (138.3). Îndatoririle comitetelor vor fi:

**110.1.** Să promoveze evanghelizarea în biserica locală și să caute să păstreze roadele evanghelizării. (107-107.1, 129.24)

**110.2.** Să studieze și să recomande comitetului bisericii și altor departamente moduri de accentuare a evanghelizării în întreaga viață a bisericii.

**110.3.** Să slujească ca și comitet local pentru implementarea programelor denominaționale de evanghelizare.

**110.4.** Să îndemne noii credincioși să se pregătească pentru a deveni membri în biserică printr-o viață devoțională consistentă, studierea Bibliei și a *Manualului*, în mod individual și/sau îndrumați de pastor în cadrul unui curs pentru candidați, amintindu-le că membrii primiți prin mărturisirea credinței ajută să se păstreze roadele evanghelizării. (20-21)

**110.5.** Să se străduiască să aducă noi membri în întreaga părtășie și serviciile bisericii.

**110.6.** Să lucreze cu pastorul în dezvoltarea unui program continuu de îndrumare spirituală pentru noii membri.

**110.7.** Să recomande comitetului bisericii, pe baza nominalizării pastorului, evangheliștii pentru campaniile locale. Este recomandat ca cel puțin o campanie pe an să fie condusă de un evanghelist titular, împuternicit sau înregistrat.

**110.8.** Nicio persoană nu va fi primită ca membru deplin în biserica locală până când pastorul nu se consultă cu Comitetul de Evanghelizare și Dezvoltare a Membrilor cu privire la primirea ca membru a acelei persoane. (107.1)

## **D. Schimbarea calității de membru**

**111. Transfer.** La cererea unui membru, pastorul poate acorda un transfer al calității de membru (vezi forma în paragraful 813.5) către oricare Biserică a Nazarineanului locală cerută, acest transfer fiind valabil doar trei luni. Când se face dovada recepției transferului de către biserica locală primitoare, calitatea de membru a persoanei care a cerut transferul încetează în biserica locală anterioară. (818)

**111.1. Recomandarea.** La cererea unui membru, pastorul poate acorda un certificat de recomandare (vezi forma în paragraful 813.3) către orice biserică evanghelică, dacă biserica este numită, după care calitatea de membru în biserica locală a persoanei care a cerut acest lucru va înceta imediat. (112.2, 539.5, 815)

## **E. Încetarea calității de membru**

**112. Clericii.** Atunci când un slujitor cu permis districtual sau un slujitor hirotonisit a devenit membrul unei alte biserici sau a început să lucreze pentru o lucrare creștină alta decât Biserica Nazarineanului, pastorul bisericii locale în care slujitorul este membru va notifica imediat Comitet Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine în legătură cu acest lucru. Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine va investiga și va confirma statutul membrului cleric. Dacă Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine hotărăște ca acest cleric să fie retras de pe lista clericilor, pastorul și biserica locală vor retrage numele acestei persoane și de pe lista membrilor bisericii și va actualiza Registrul membrilor cu „retras prin unirea cu altă biserică, denominațiune sau lucrare”. (532.9, 538.10, 538.13-538.14)

**112.1. Laicii.** Atunci când un laic al unei biserici locale a acceptat să fie membru, permisiunea să predice sau să fie hirotonisit de către o altă organizație religioasă, sau se angajează în biserici independente sau lucrare creștină misionară alta decât Biserica Nazarineanului, datorită acestui fapt, calitatea sa de membru în biserica locală va înceta imediat, cu excepția cazului în care acea persoană are aprobarea anuală scrisă a comitetului bisericii locale în care este membru, și aprobarea anuală scrisă a Comitetului Consultativ Districtual a districtului din care face parte acea biserică.

**112.2. Eliberarea din calitatea de membru.** La cererea unui membru, pastorul poate da o scrisoare de eliberare (vezi

forma în paragraful 816) care încheie imediat calitatea de membru a acelei persoane. (111.1, 112)

**112.3.** La doi ani de la data când un membru este declarat inactiv, numele său poate fi scos de pe lista membrilor prin acțiunea comitetului bisericii. După o asemenea acțiune a comitetului bisericii, pastorul va actualiza Registrul membrilor cu „șters de către comitetul bisericii (data).” (109, 133)

## F. Întrunirile bisericești

**113.** Întâlnirea membrilor bisericii locale pentru discuții și pentru luarea deciziilor va fi cunoscută sub denumirea de întrunire bisericească. Supuse legii care se aplică, articolele de încadrare ale organizației și Regulilor de conducere din acest *Manual*, întrunirile și acțiunile membrilor Bisericii Nazarineanului, locală, districtuală și generală, și comitetele organizației vor fi în armonie și controlate în acord cu *Robert's Rules of Order Newly Revised* (ultima ediție) pentru procedura parlamentară. (34, 104, 113.7-113.8, 115, 518)

**113.1.** Doar acele persoane care sunt membri deplini și activi și care au împlinit 15 ani vor avea dreptul să voteze în întrunirile bisericii. (107.3, 109-109.4)

**113.2.** Nu există prevedere pentru votul celor absenți în cadrul întrunirilor bisericii.

**113.3. Ordinea de zi.** Luarea deciziilor, incluzând alegerile, conform cu spiritul și regula bisericii pot avea loc în cadrul oricărei întruniri a bisericii dacă nu este prevăzut altfel.

**113.4. Supunere față de legea civilă.** În toate cazurile în care legea civilă cere un anumit curs de procedură în anunțarea și conducerea întrunirilor bisericii, acel curs trebuie strict urmat. (142)

**113.5. Persoana care prezidează.** Pastorul, care este din oficiu președintele bisericii locale, sau superintendentul districtual, sau superintendentul general în jurisdicție, sau cineva numit de către superintendentul districtual sau de către superintendentul general, va prezida la întrunirile anuale sau speciale ale bisericii. (213.1, 307.10, 516.15)

**113.6. Secretarul.** Secretarul comitetului bisericii va fi secretar al tuturor întrunirilor bisericii; în absența sa, se va alege un secretar temporar. (135.4)

**113.7. Întrunirea anuală.** Întrunirea anuală a bisericii va fi ținută cu maxim 90 de zile înainte de întrunirea adunării districtuale. Anunțarea publică pentru această întrunire trebuie să fie făcută de la amvon cu cel puțin două duminici înainte de întrunire. Această întrunire anuală poate dura mai mult de o singură zi sau se poate desfășura pe durata mai multor servicii, cu aprobarea comitetului bisericii.

**113.8. Întrunirile speciale.** Întrunirile speciale ale bisericii pot fi anunțate oricând de către pastor, sau de către comitetul bisericii după ce au obținut consimțământul pastorului sau al superintendentului districtual sau al superintendentului general în jurisdicție. Informarea publică despre întrunirile speciale ale bisericii va fi făcută de la amvon cu cel puțin două duminici înainte de întâlnire, sau în așa manieră încât să fie de acord cu legea civilă (104, 113.1, 115-115.1, 123-123.7, 137, 139, 142.1, 144).

**113.9. Rapoarte.** La întrunirile anuale ale bisericii rapoartele vor fi aduse de către pastor, coordonatorul Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI), președintele Tineretului Nazarinean Internațional (TNI), președintele Misiunilor Nazarinene Internaționale (MNI), diaconițe, slujitori cu permis local, secretarul comitetului bisericii și trezorerierul comitetului bisericii. (135.2, 136.5, 146.6, 152.2, 508, 516.7, 531.1)

**113.10. Comitetul de nominalizare.** Un comitet de nominalizare va fi folosit pentru a nominaliza funcționarii, membrii comitetelor, delegații la adunarea districtuală, ale căror nominalizări nu au fost făcute în alt mod.

Comitetul de nominalizare va fi compus din cel puțin trei dar nu mai mult de șapte membri ai bisericii, inclusiv pastorul. Comitetul de nominalizare va fi numit de către pastor și va fi aprobat anual de către comitetul bisericii. Pastorul va fi președintele comitetului. Toate persoanele nominalizate de acest



comitet vor declara că îndeplinesc calificările cerute pentru funcționari ai bisericii în paragraful 33.

**113.11. Alegerile.** La întrunirea anuală a bisericii vor fi alegeri, prin buletine de vot, pentru administratori, mandatar, pentru coordonatorul Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI) și membri comitetului ȘDLUI, pentru a sluji în următorul an bisericesc și până când succesorii lor sunt aleși și verificați că îndeplinesc condițiile cerute pentru acele posturi. Acolo unde legile permit și dacă este aprobat cu vot majoritar absolut de către membrii bisericii prezenți, toți cei aleși vor putea sluji pe termen de doi ani. Toți cei aleși vor fi membri activi ai aceleiași biserici locale a Nazarineanului.

Îndemnăm ca bisericile noastre locale să aleagă ca funcționari, membrii activi ai bisericii locale care mărturisesc experiența sfințirii depline și ale căror vieți sunt o mărturie publică a harului lui Dumnezeu care ne cheamă la o viață sfântă; care sunt în armonie cu doctrinele, modul de administrare și organizare, și practicile Bisericii Nazarineanului; și care sprijină biserica locală cu credincioșie prin prezența la biserică, slujire activă, și cu zeciuiele și daruri. Funcționarii bisericii ar trebui să fie pe deplin implicați în misiunea bisericii de „a face ucenici asemenea lui Hristos în toate națiunile”. (33, 127, 137, 141, 142.1, 145-147)

**113.12.** Acolo unde legea permite și în acele biserici unde procedura și numărul celor aleși sunt aprobate prin vot majoritar absolut membrilor prezenți, comitetul bisericii poate fi ales, și apoi se va desemna, în mod proporțional, administratorii și mandatarii în concordanță cu paragrafele 137 și 141. Când comitetul unei biserici este ales în acest mod, comitetul se va organiza singur în subcomitete pentru a duce la îndeplinire responsabilitățile desemnate. Dacă o biserică a ales un subcomitet de educație ca parte a comitetului său conform cu 145, acel subcomitet va constitui Subcomitetul de Educație al comitetului bisericii. O structură alternativă cu privire la comitetul bisericii și subcomitetele sale poate fi folosită de către biserica locală în organizarea ei pentru lucrarea creștină și acțiuni misionare, cu condiția ca asemenea alternative să fie aprobate în

scris de către superintendentul districtual și de către Comitetul Consultativ Districtual, și ca o asemenea structură să se supună legilor civile. (145-145.10)

**113.13.** Acolo unde este permis de lege, și în bisericile unde această procedură este aprobată prin votul majoritar absolut al membrilor prezenți la întrunirea anuală anunțată în mod corespunzător, după primirea aprobării în scris din partea superintendentului districtual, o biserică poate alege o jumătate din numărul membrilor să fie aleși pentru o perioadă de doi ani, sau o treime dintre aceștia pentru o perioadă de trei ani, în fiecare din aceste cazuri vor desemna un număr egal să fie ales anual. Când comitetul bisericii este ales în acest mod, numărul administratorilor și al mandatarilor aleși trebuie să fie conform cu paragrafele 137 și 141.

**113.14.** La întrunirea anuală a bisericii va fi o alegere, prin buletin de vot, a delegaților laici pentru adunarea districtuală sau, dacă este aprobat prin vot majoritar absolut a membrilor bisericii prezenți la întrunirea anuală, delegații ar putea fi recomandați de către pastor cu aprobarea comitetului bisericii locale bazat pe reprezentarea fixată de adunarea generală conform paragrafele 201-201.2. Toți cei aleși ca delegați ar trebui să fie membri activi ai aceleiași Biserici locale a Nazarineanului. (107.3, 113.11)

**113.15.** Delegații pentru adunarea districtuală de la o biserică în formare pot fi numiți de pastorul acestuia, în baza criteriilor expuse în paragrafele 33, 201.1 și 201.2. Delegații, de asemenea, pot fi numiți de către pastorul unei biserici în formare pentru congrese districtuale, în baza unor criterii specifice potrivit statutului ȘDLUI, statutului TNI sau constituției MNI. (100.1, 810, 811, 812)

## G. Anul bisericesc

**114.** Anul administrativ va funcționa în paralel cu anul statistic al bisericii locale și va fi recunoscut ca anul bisericesc.

**114.1.** Anul statistic se va încheia în decurs de 90 de zile înainte de deschiderea adunării districtuale, iar noul an statistic va începe în ziua următoare încheierii lui. Data exactă a

deschiderii și a închiderii anului statistic între acele limite va fi stabilită de Comitetul Consultativ Districtual. (225.1)

## H. Invitarea pastorului

**115.** Un prezbiter hirotonisit sau un slujitor cu un permis districtual pregătindu-se pentru hirotonisire ca prezbiter poate fi invitat să păstorească o biserică în urma votului favorabil a două treimi dintre membrii ai bisericii care au vârsta de vot și care sunt prezenți și care votează la întrunirea anuală sau la întrunirea specială a bisericii anunțată în mod corespunzător, cu condiția că:

1. Nominalizarea va fi aprobată inițial de către superintendentul districtual.
2. Nominalizarea va fi aprobată de către Comitetul Consultativ Districtual când persoana nominalizată este un membru al aceleiași biserici locale sau slujește ca asociat remunerat sau nu al bisericii locale; și
3. Acest individ va fi fost nominalizat bisericii de către comitetul bisericii pe baza a două treimi din voturi prin buletinele de vot ale tuturor membrilor săi.

Această invitare va fi supusă revizuirii și continuității așa cum se prevede în cele ce urmează. (119, 122-125.5, 129.2, 159.8, 211.10, 225.16, 514, 532, 533.4, 534.3)

**115.1.** Acceptarea invitării într-o relație pastorală va fi făcută de slujitorul invitat în cel mult 15 zile de la data întrunirii bisericii care a votat invitarea pastorului.

**115.2.** Comitetul bisericii și pastorul vor comunica în scris, în mod clar, scopurile lor și așteptările unora față de ceilalți. (122, 129.3-129.4)

**115.3.** Curând, după ce începe să slujească, pastorul și adunarea vor participa la un serviciu de investire sau stabilire a unei legături. Obiectivul serviciului va fi să sărbătorească unitatea și călăuzirea cu privire la voia lui Dumnezeu. Când este posibil, superintendentul districtual va prezida.

**115.4.** La efectuarea invitării, biserica locală va specifica remunerația propusă. Suma acestei remunerații va fi determinată de către comitetul bisericii. Când s-a ajuns la o înțelegere între biserică sau comitetul bisericii și pastor, plățirea întregului

salariu al pastorului va fi considerată ca o obligație morală a bisericii. Totuși, dacă, biserica devină incapabilă să plătească salariul stabilit, această inabilitate nu va fi considerată o cauză suficientă pentru o acțiune civilă a pastorului împotriva bisericii; și în niciun caz biserica sau Comitetul Consultativ Districtual nu va fi responsabilă din punct de vedere legal de fondurile strânse în exces, care nu au un anumit scop, pe timpul slujirii pastorului. Dacă este intentat proces civil împotriva bisericii sau a Comitetului Consultativ Districtual de către un fost sau un pastor în lucrare, districtul ar putea face demersuri pentru a retrage acreditarea pastorului și apoi să scoată numele pastorului din registrul clericilor.

Biserica locală va trebui să facă economii pentru cheltuielile de călătorie și mutarea pastorului. (32-32.3, 129.8-129.9)

**115.5.** Remunerarea pastorului va începe în luna care precede prima duminică de serviciu oficial în biserica locală.

**115.6.** Bisericile locale pot lua în considerare planuri alternative pentru sprijinirea pastorului în cooperare cu districtul respectiv. (32.3, 129.8)

**116.** Afirmând valoarea familiei și importanța pastorilor care dau modele de trăire a unor vieți pașnice și integrate, bisericile locale ar trebui să ia în considerare acordarea de concediu de creștere a copilului (concediu maternal sau paternal) pentru pastor și pentru pastorii asociați. Superintendenții districtuali trebuie să încurajeze bisericile locale să adopte politica concediului de creștere a copilului (concediu maternal sau paternal) și să asigure resurse pentru dezvoltarea acestora. Asemenea reguli pot conține următoarele dispoziții:

1. Timpul și durata concediului de maternitate sau de paternitate ar trebui să fie determinate prin acordul reciproc al pastorului și al comitetul bisericii înainte de nașterea anticipată sau de plasarea adopției.
2. Concediul de maternitate sau de paternitate ar trebui considerat suplimentar față de și separat de concediul de odihnă.
3. Biserica locală ar trebui să se sfătuiască cu partorul și superintendentul districtual pentru a lua măsuri pentru

un pastor suplinitor pentru perioada de concediul maternal sau paternal.

4. Pe perioada concediului de maternitate sau de paternitate remunerarea și beneficiile depline ale pastorului continuă. Oricare alte măsuri ar trebui înștiințate în scris și semnate de pastor, secretarul comitetului bisericii și de către superintendentul districtual.

**117.** Pastorul unei biserici care a fost organizată de mai puțin de cinci ani, sau care are mai puțin de 35 de membri care au votat la întrunirea anuală anterioară, sau care primește în mod regulat asistență financiară din partea districtului, poate fi numit sau re-numit de către superintendentul districtual, cu consimțământul Comitetului Consultativ Districtual. (211.17)

**117.1.** Când o biserică depășește 35 de membri cu drept de vot sau a fost organizată de cel puțin cinci ani, iar pastorul acestei biserici a slujit ca și pastor numit pentru cel puțin doi ani, poate fi inițiat procesul de transfer de la „statutul de numit”. Acest proces trebuie să includă evaluarea relației dintre pastor și biserică, votul majoritar absolut al membrilor comitetului bisericii prezente, aprobarea superintendentului districtual și aprobarea Comitetului Consultativ Districtual. Data aniversară pentru următoarele evaluări periodice a relației dintre biserică și pastor, făcute la fiecare patru ani, va fi data aprobării finale.

**118.** În caz de neînțelegere între comitetul bisericii și superintendentul districtual cu privire la aranjamentul pastoral, comitetul bisericii sau superintendentul districtual pot aduce situația în fața superintendentului general în jurisdicție pentru a lua o decizie. După această decizie fie comitetul bisericii fie superintendentul districtual pot face apel la Consiliul Superintendenților Generali. Toate apelurile de acest gen, recursurile sau argumentele fie către superintendentul general în jurisdicție, fie către Consiliul Superintendenților Generali vor fi în scris. O copie a apelului, recursului sau argumentelor adresate fie de comitetul bisericii sau de superintendentul districtual vor fi trimise și celorlalți implicați în aceasta. Procesul-verbal al apelului comitetului bisericii va include rezoluția apelului,

argumente care să-l susțină, și înregistrarea voturilor date. Dacă slujitorul luat în considerare își retrace numele, sau dacă candidatul pastoral nu este disponibil pentru a fi luat în considerare, procesul apelului va înceta imediat și superintendentul districtual și comitetul bisericii vor continua cu aranjamentele pastorale.

**119.** Numirea unui pastor care este un slujitor cu permis districtual pregătindu-se pentru hirotonisire ca prezbiter se va încheia la sfârșitul adunării districtuale dacă permisul districtual de slujire nu este reînnoit.

**120.** Pastorul care dorește să demisioneze din funcția de pastor va trebui:

1. Mai întâi, să consulte superintendentul districtual;
2. Să prezinte comitetului bisericii o cerere în scris privind demisia cu cel puțin 30 de zile înainte de încheierea păstoriei; și
3. Să trimită o copie a acestei cereri superintendentului districtual.

Când demisia ajunge la comitetul bisericii și este aprobată în scris de către superintendentul districtual, încheierea păstoriei trebuie să fie finalizată în 30 de zile.

**120.1.** Pastorul care își dă demisia, în cooperare cu secretarul comitetului bisericii, va pregăti o listă corectă a membrilor bisericii cu adresele corecte. Această listă trebuie să corespundă numeric cu ultimul raport districtual publicat, arătând intrările și ieșirile petrecute în anul curent.

**121.** Pe baza recomandării comitetului bisericii și aprobarea superintendentului districtual, o adunare poate alege co-pastori care să slujească. În acest caz, se vor aplica următoarele condiții:

1. Co-pastorii vor lucra cu comitetul bisericii, sub îndrumarea superintendentului districtual, să dezvolte un plan pentru împărțirea responsabilităților și a autorității.
2. Co-pastorii sunt egali ca și funcționari pastorali. Dacă este cerut de lege unul dintre ei va fi desemnat oficial de către comitetul bisericii ca cel care prezidează, și va

- sluji ca președinte al organizației și președintele comitetului bisericii.
3. Procesul evaluării dintre pastor și biserică va fi condus așa cum este prevăzut în paragrafele 123-123.7.
  4. O biserică locală a cărui pastor nu a fost numit și care a slujit pentru cel puțin doi ani poate adăuga unul sau mai mulți slujitori ca și co-pastori urmând paragraful 115 pentru acest proces. După aprobarea de către superintendentul districtual și prin votul a două treimi a tuturor membrilor comitetului bisericii, biserica va vota dacă orice co-pastor se va adăuga. Un candidat pentru co-pastor va trebui să primească votul a două treimi al congregației pentru a primi aprobarea de a sluji ca și co-pastor pentru acea biserică locală.
  5. Dacă se primește votul necesar a două treimi, mandatul de doi ani ar începe la aceeași dată pentru fiecare slujitor. O reexaminare periodică a relațiilor biserică/pastor ar fi programată în termen de 60 de zile de la a doua aniversare a slujirii pastorale a co-pastorilor. (115, 123-123.7)

**121.1.** În termen de șaiszeci de zile de la demisia sau încetarea slujirii unui co-pastor, superintendentul districtual sau reprezentantul desemnat, va efectua o evaluare periodică a relațiilor biserică/pastor, așa cum este prezentat în paragrafele 123-123.7. Dacă comitetul bisericii decide să nu mai apeleze la un co-pastor, o astfel de decizie va necesita aprobarea superintendentului districtual și votul celor două treimi a membrilor bisericii locale.

### **I. Relația dintre biserică și pastor**

**122.** În fiecare an, pastorul și comitetul bisericii vor avea o sesiune de planificări pentru a reînnoi așteptările și scopurile bisericii și ale pastorului. Înțelegerea scrisă a scopurilor, planurilor și obiectivelor dintre biserică și pastor vor fi înnoite. Astfel de înțelegeri scrise vor fi depuse către superintendentul districtual. (115.2, 129.4)

**122.1.** Pastorii și adunările se vor strădui să ofere o înțelegere cât mai clară privind așteptările ce le au unii de la alții și să rezolve divergențele urmând cu fidelitate principiile biblice, inclusiv cele expuse în Matei 18:15-20 și Galateni 6:1-5, în spiritul cooperării și reconcilierii cu biserica.

1. Membrii individuali sau colectivi ai bisericii vor fi încurajați să rezolve divergențele prin discuții față în față cu pastorul sau în mod discret, cu un membru al comitetul bisericii. Membrii individuali sau colectivi ai comitetului bisericii vor căuta să rezolve divergențele prin discuții față în față cu pastorul.
2. Dacă nici discuțiile față în față nu rezolvă divergențele, plângerea trebuie prezentată unui sau doi membri ai bisericii cu experiență spirituală sau ai comitetului bisericii pentru a rezolva acele divergențe.
3. Persoanele implicate în acest mic grup aflat în dispută, vor prezenta divergențele în fața comitetului complet al bisericii numai după ce nici discuțiile față în față nici discuțiile în acest mic grup nu au avut niciun rezultat. O dată convocat, comitetul bisericii va lucra la rezolvarea divergențelor în spiritul dragostei, al acceptării și al iertării, în acord cu disciplina bisericii. (123-126.2, 129.1)

## **J. Reînnoirea relației dintre biserică și pastor**

**123. Evaluare periodică a relației dintre biserică și pastor.** Relația biserică/pastor va fi evaluată de comitetul bisericii, într-o întâlnire cu superintendentul districtual, sau cu un slujitor hirotonisit, sau cu un laic numit de către superintendentul districtual, într-o perioadă de 60 de zile de la a doua aniversare de slujire a pastorului, și apoi la fiecare patru ani. La această întâlnire de revizuire, va fi discutată continuarea relației dintre biserică și pastor. Obiectivul este de a descoperi consensul fără a fi nevoie de un vot formal al comitetului bisericii.

**123.1.** Superintendentul districtual, sau un slujitor hirotonisit sau un laic numit de către superintendentul districtual, va fi responsabil pentru programarea și conducerea



întâlnirii/întâlnirilor de evaluare cu comitetul bisericii. Superintendentul districtual va hotărî revizuirea metodologiei. Întâlnirea/întâlnirile de evaluare vor fi programate în consultare cu pastorul. Întâlnirea/întâlnirile de evaluare vor fi conduse în sesiune executivă (comitetul bisericii, inclusiv pastorul). La libera alegere a superintendentului districtual, o parte din evaluare se poate desfășura în absența pastorului. În cazul în care soțul/soția pastorului este un membru ales al comitetului el/ea nu va participa la evaluare. În plus, superintendentul districtual sau reprezentantul numit poate cere ca alte rude apropiate ale pastorului să nu participe la evaluare.

**123.2.** Un anunț public și/sau tipărit, explicând scopul acestei întâlniri a comitetului bisericii va fi transmis bisericii în duminica de dinaintea întâlnirii dintre comitetul bisericii și superintendentul districtual pentru evaluarea periodică a relației dintre biserică și pastor.

**123.3.** Dacă comitetul bisericii nu votează pentru a prezenta membrilor bisericii chestiunea continuării relației dintre biserică și pastor, această relație va continua.

**123.4.** Comitetul bisericii poate vota să prezinte membrilor bisericii chestiunea continuării relației dintre biserică și pastor. Votul comitetului va fi făcut prin buletine de vot și este necesar să se obțină votul a două treimi a tuturor membrilor comitetului bisericii prezenți ca să fie valabil.

**123.5.** Dacă, comitetul bisericii votează să prezinte membrilor bisericii chestiunea continuării relației dintre biserică și pastor, aceasta va fi prezentată la o întrunire a bisericii anunțată în mod corespunzător pentru acest scop și ținută în termen de 30 de zile de la această acțiune. Întrebarea va fi pusă astfel: „să continue prezenta relație dintre biserică și pastor?” Alegerea va fi prin buletine de vot și necesită votul a două treimi ca să fie valabilă, cu excepția cazurilor unde legea civilă a unei țări cere altceva.

**123.6.** Dacă membrii bisericii votează pentru continuarea relației dintre biserică și pastor, aceasta va continua ca și cum un asemenea vot nu a fost niciodată luat; altfel, relația pastorală se va încheia la o dată stabilită de superintendentul districtual în

termen de 30 până la 180 de zile următoare votării. Dacă pastorul alege să nu recurgă cu votul adunării sau să nu accepte votul, el sau ea își va depune demisia. În acest caz relația dintre biserică și pastor se va încheia la o dată stabilită de superintendentul districtual în termen de 30 până la 180 de zile după hotărârea pastorului de a nu recurge la sau a accepta votul adunării.

**123.7.** Ca parte a evaluării periodice, va fi făcut un raport către superintendentul districtual de către pastor și comitetul bisericii cu privire la progresul către îndeplinirea misiunii, viziunii și valori esențiale ale bisericii.

**124.** Reprezentantul comitetului care a numărat voturile va informa personal pastorul despre rezultatele votului pastoral înainte de a face orice anunț public.

**125. Evaluări speciale ale relației dintre biserică și pastor.** În perioada dintre evaluările periodice, comitetul bisericii locale poate întocmi în mod oficial o evaluare specială doar prin votul unei majorități absolute a întregului comitet ales al bisericii având superintendentul districtual prezent sau un prezbiter numit de superintendentul districtual care să fie președinte pentru acea întâlnire.

**125.1.** Această întâlnire de evaluare specială a relației dintre biserică și pastor va avea loc într-o sesiune executivă (comitetul bisericii, inclusiv pastorul). La libera alegere a superintendentului districtual, o parte din evaluare se poate desfășura în absența pastorului. În cazul în care soțul/soția pastorului este un membru ales al comitetului el/ea nu va participa la evaluare. În plus, superintendentul districtual sau reprezentantul desemnat poate recuza alte rude apropiate ale pastorului din revizuire.

**125.2.** În caz că superintendentul districtual și comitetul bisericii locale sunt de părere că este necesară chestiunea continuării relației dintre biserică și pastor să fie prezentată bisericii, superintendentul districtual și comitetul bisericii locale, cu votul a două treimi prin buletine de vot a tuturor membrilor prezenți, excepție face cazul în care legea civilă a unei țări cere altceva, pot cere ca acea chestiune să fie prezentată pentru vot la o întrunire specială a bisericii. Întrebarea va fi pusă astfel: „să continue prezența relație dintre biserică și pastor?”

**125.3.** Dacă prin votul a două treimi prin buletinele de vot a membrilor bisericii prezenți care au vârsta necesară și care votează, cu excepția cazurilor în care legea civilă a unei țări cere altceva, biserica votează pentru continuarea relației dintre biserică și pastor, aceasta va continua ca și cum un asemenea vot nu a fost niciodată luat.

**125.4.** Dacă, totuși, biserica decide să nu continue prezenta relație dintre biserică și pastor, termenul slujbei pastorului se va încheia la o dată, stabilită de superintendentul districtual în termen de 30 până la 180 de zile următoare votării.

**125.5.** Dacă pastorul alege să nu recurgă la votul adunării sau să nu accepte votul, el sau ea își va depune demisia. În acest caz relația dintre biserică și pastor se va încheia la o dată stabilită de superintendentul districtual în termen de 30 până la 180 de zile după hotărârea pastorului de a nu recurge la sau a accepta votul adunării. (113.8, 123-124)

**126. Biserica locală în criză.** După aflarea informației că o biserică locală se apropie de criză, superintendentul districtual cu aprobarea Comitetul Consultativ Districtual va avea autoritatea să înscrie un comitet care să evalueze situația și să implementeze proceduri pentru a evita criza. Comitetul va consta din doi prezbiteri desemnați, doi membri laici ai Comitetul Consultativ Districtual și superintendentul districtual care va sluji ca președinte. (211.3)

**126.1.** Când, în opinia superintendentului districtual și a Comitetului Consultativ Districtual, o biserică locală este declarată în criză – financiar, moral sau în alt mod – și această criză afectează serios stabilitatea și viitorul bisericii, (a) chestiunea continuării relației dintre biserică și pastor poate fi prezentată adunării locale de către superintendentul districtual sau de un membru al Comitetul Consultativ Districtual numit de către superintendentul districtual ca și cum comitetul bisericii ar fi cerut votul în paragrafele 123-123.7, sau (b) durata serviciului unui pastor și/sau comitetului bisericii se poate încheia cu aprobarea superintendentului general în jurisdicție, și cu majoritate absolută a votului Comitetului Consultativ Districtual. Superintendentul districtual, cu aprobarea Comitetului

Consultativ Districtual, poate numi membri ai comitetului bisericii pentru orice biserică declarată în criză. Înștiințarea asupra acțiunii Comitetul Consultativ Districtual va fi trimisă superintendentului general în jurisdicție în termen de 30 de zile. (211.3)

**126.2.** Când, în opinia superintendentului districtual, o biserică locală declarată în criză, conform paragraful 126.1, a îndeplinit măsurile de intervenție stabilite și este gata să reia lucrarea în condiții normale, se poate declara că biserica locală a depășit criza prin votul majoritar absolut al Comitetul Consultativ Districtual. Superintendentul general în jurisdicție va fi anunțat despre decizia Comitetului Consultativ Districtual în 30 de zile. (211.4)

## **K. Comitetul bisericii**

**127. Alcătuirea.** Fiecare biserică locală va avea un comitet al bisericii, compus din pastor, coordonatorul Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI), președintele Tineretului Nazarinean Internațional (TNI), președintele Misiunii Nazarinene Internaționale (MNI), administratorii și mandatarii bisericii și membrii comitetului ȘDLUI atunci când sunt aleși ca Subcomitet de Educație al bisericii la întrunirea anuală a bisericii. Dacă președintele MNI este soția/soțul pastorului și alege să nu slujească în cadrul comitetului, vicepreședintele poate face parte din comitet; totuși dacă președintele este soția/soțul pastorului și alege să slujească în comitet, ea sau el nu va putea face parte din procesul de evaluare relației dintre biserică și pastor.

Nu vor fi mai mult de 25 de membri în comitetul bisericii. Slujitorii hirotonisiți și slujitorii cu permis districtual cu excepția persoanelor aprobate de către pastor și de către superintendentul districtual și angajații plătiți ai bisericii locale nu au dreptul să slujească în comitetul bisericii locale. Superintendentul districtual, cu recomandarea pastorului și a comitetului bisericii, poate acorda o excepție pentru slujitorii nedesemnați autorizați de district, care sunt studenți a programei sau într-o instituție de învățământ superior nazarineană. Acești slujitori sunt recuzați din

acțiunile comitetului bisericii cu privire la recomandarea slujitorului către adunarea districtuală pentru reînnoirea permisului de slujire districtuală. Îndemnăm ca bisericile noastre locale să aleagă ca funcționari, membrii activi ai bisericii locale care mărturisesc experiența sfințirii depline și ale căror vieți sunt o mărturie publică a harului lui Dumnezeu care ne cheamă la o viață sfântă; care sunt în armonie cu doctrinele, modul de administrare și organizare, și practicile Bisericii Nazarineanului; și care sprijină biserica locală cu credincioșie prin prezența la biserică, slujire activă, și cu zeciuieli și daruri. Funcționarii bisericii ar trebui să fie pe deplin implicați în misiunea bisericii de „a face ucenici asemenea lui Hristos în toate națiunile”. (33, 113.11, 137, 141, 145-147, 152.2, 159.4)

**127.1.** Dacă întrunirea anuală a bisericii are loc în timpul transferului pastoral, comitetul local de nominalizare, împreună cu superintendentul districtual în calitate de președinte, poate, cu aprobarea superintendentului districtual, să prezinte rezoluția bisericii cu 30 de zile înainte de întrunirea anuală, pentru a menține funcțional comitetul bisericii pentru anul bisericesc următor. Această decizie poate fi adoptată prin vot majoritar absolut cu buletinul de vot al membrilor bisericii prezenți cu vârstă de vot și care votează la o întrunire specială a bisericii, anunțată în mod corespunzător. Dacă rezoluția nu trece, comitetul bisericii va fi ales la întrunirea anuală ca de obicei.

**128. Întâlniri.** Comitetul bisericii își începe slujba la începutul anului bisericesc și va avea întâlniri cel puțin o dată la două luni și se va întâlni în special când pastorul sau superintendentul districtual va cere aceasta. Secretarul comitetului bisericii poate convoca o întâlnire specială a comitetului bisericii doar cu aprobarea pastorului, sau a superintendentului districtual când biserica nu are pastor. Întâlnirile comitetului bisericii, inclusiv pentru a vota, pot fi organizate electronic. Astfel de întâlniri și voturi vor avea aceeași putere și efect ca voturile de la o întâlnire a membrilor adunați într-o încăpere sau zonă. Între întrunirea anuală a bisericii și începutul anului bisericesc, noul comitet ales al bisericii se poate întâlni pentru scopuri organizatorice, atunci vor alege un secretar

al comitetului bisericii și un trezorer așă cum se arată mai târziu și orice alți funcționari pe care comitetul are sarcina să-i aleagă. (129.19-130)

**129. Ordinea de zi. Ordinea de zi a comitetului bisericii va fi:**

**129.1.** Să îngrijească de interesele bisericii și de lucrarea creștină a acesteia, lucruri care nu sunt prevăzute altfel, în armonie cu pastorul. (155, 518)

**129.2.** Să propună bisericii, după consultare cu superintendentul districtual, orice prezbiter sau slujitor cu permis districtual pregătindu-se pentru hirotonisire ca prezbiter care cred că este persoana potrivită să devină pastor, cu condiția să fie aprobat conform paragrafului 115. (159.8, 211.10, 225.16)

**129.3.** Să coopereze cu viitorul pastor în dezvoltarea unei declarații scrise a scopurilor și așteptărilor. (115.2)

**129.4.** Să conducă, cel puțin o dată pe an, împreună cu pastorul, o sesiune de planificare cu scopul de a aduce la zi o înțelegere scrisă clară a așteptărilor, scopuri, planuri și obiective (122)

**129.5.** Să organizeze suplinirea pastorului, cu aprobarea superintendentului districtual, până când un pastor poate fi invitat în mod regulat de către biserică. (212, 524)

**129.6.** Să furnizeze pentru dezvoltarea și adoptarea bugetului anual al bisericii, al MNI-ului, TNI-ului, ȘDLUI-ului, orice grădinițe/școli (de la naștere până la liceu), incluzând proiecțiile veniturilor și cheltuielilor.

**129.7.** Să numească o comisie a comitetului bisericii, a cărei responsabilități includ: (a) monitorizarea bugetului bisericii, (b) rapoarte către comitet despre condițiile financiare și îngrijorările bisericii.

**129.8.** Să determine suma remunerației și beneficiilor, inclusiv asigurările pentru pensie, pe care pastorul o va primi, și să revină asupra ei cel puțin o dată pe an. (32.3, 115.4, 115.6, 123-123.7)

**129.9.** Să asigure moduri și căi pentru sprijinirea pastorului, suplinirea pastorului, sau oricare alt angajat al bisericii; să încurajeze și să sprijine prin planificare și bugetare, devotamentul

pentru studiu pe parcursul întregii vieți al pastorului și angajaților. (115.4)

**129.10.** Pentru a încuraja o slujbă pastorală sănătoasă și o viață spirituală viguroasă a pastorului, comitetul bisericii, în consultare cu superintendentul districtual, vor asigura o perioadă sabatică pentru pastor în timpul fiecărui al șaptelea an de slujire într-o biserică. Timpul și durata perioadei sabatice va fi determinată în consultare cu pastorul, comitetul bisericii și superintendentul districtual. Este îndemnat că salariul pastorului să continue a fi plătit în totalitate și ca comitetul bisericii să asigure predicatori aprovizionați pe perioada sabatică. Acest subiect va fi abordat de către superintendentul districtual ca parte a procesului de evaluare periodică a relației dintre biserică și pastor, proces care va avea loc după doi ani și ulterior, în anul al șaselea, odată ce a fost stabilită viabilitatea continuă a acestei relații. Materialele vor fi elaborate și distribuite de către Biroul Global pentru Dezvoltarea Clericilor cu scopul de a ghida bisericile locale în stabilirea și punerea în aplicare a politicii și procedurii privind concediul sabatic. La decizia comitetului bisericii, un astfel de program poate fi implementat, de asemenea, și pentru un membru al personalului pastoral.

**129.11.** Să determine sprijinul financiar, suma pentru cazare pe care un evanghelist le va primi și să precizeze persoanei suma disponibilă, la momentul când este contactat de comitetul bisericii.

**129.12.** Să ofere permise locale de slujire, sau să reînnoiască permisul, la discreția comitetului, oricărei persoane care a fost recomandată de pastor pentru (a) permis local de slujire sau (b) certificatul lucrătorului laic. (503.3-503.5, 531.1-531.3, 813)

**129.13.** Să recomande, după cum dorește, către adunarea districtuală, bazat pe nominalizarea făcută de pastor, orice persoană care dorește să primească un certificat pentru oricare dintre posturile de slujire, inclusiv toți candidații laici și clerici care doresc să fie recunoscuți pentru slujirea nu numai în biserica locală, dacă o astfel de recomandare este cerută de către *Manual*.

**129.14.** Să recomande, după cum dorește, către adunarea districtuală, bazat pe nominalizarea făcută de pastor, orice

persoana care dorește permisul districtual de slujire sau înnoirea permisului. (531.5, 532.1)

**129.15.** Să recomande, după cum dorește, către adunarea districtuală, bazat pe nominalizarea făcută de pastor, reînnoirea permisului pentru diaconia în concordanță cu paragraful 508.

**129.16.** Să aleagă, bazat pe nominalizarea Comitetului Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI), cu aprobarea pastorului, un director pentru lucrări cu copii și un director pentru lucrări cu adulții. (145.6)

**129.17.** Să aprobe președintele de Tineret Nazarinean Internațional (TNI) ales de către organizația TNI a bisericii locale, așa cum se arată în statutul TNI.

**129.18.** Să aprobe alegerea administratorilor grădinițelor/școlilor nazarinene (de la naștere la liceu). (151, 159.1, 211.13, 516.10)

**129.19.** Să aleagă un secretar dintre membrii bisericii care să îndeplinească calificările pentru funcționarii bisericii așa cum este specificat în paragraful 33. Astfel de vot va avea loc la prima întâlnire a noului comitet. Persoana aleasă în acest mod va sluji până la încheierea anului bisericesc și până când un successor va fi ales și verificat că îndeplinește condițiile cerute pentru acel post, și are privilegiul de a vota doar dacă a fost aleasă în comitetul bisericii, într-o întrunire a membrilor anunțată în mod corespunzător. (33, 113.6-113.8, 113.11, 128, 135.1-135.7)

**129.20.** Să aleagă un trezorier, dintre membrii bisericii care să îndeplinească calificările pentru funcționarii bisericii așa cum este specificat în paragraful 33. Un astfel de vot va avea loc la prima întâlnire a noului comitet. Persoana aleasă în acest mod va sluji până la încheierea anului bisericesc și până când un succesor va fi ales și calificat, și are privilegiul de a vota doar dacă a fost aleasă în comitetul bisericii, într-o întrunire a membrilor anunțată în mod corespunzător. Niciun membru al familiei apropiate a pastorului nu poate sluji ca trezorier în biserică locală fără aprobarea superintendentului districtual și al Comitetului Consultativ Districtual. Familia restrânsă include partenerul de căsnicie, copiii, frații și părinții. (33, 113.7-113.8, 113.11, 128, 136.1-136.6)



**129.21.** Să determine contabilitatea atentă a tuturor banilor primiți și distribuiți de biserică, inclusiv grădinițelor/școlilor (de la naștere la liceu), Misiunii Nazarinene Internaționale (MNI), Tineretului Nazarinean Internațional, Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI), și să facă un raport al acestora la întâlnirile lunare regulate și la întrunirea anuală a bisericii. (136.3-136.5)

**129.22.** Să asigure o comisie, nu mai puțin de 2 persoane care să numere și să contabilizeze toți banii primiți de biserică.

**129.23.** Să numească o comisie de audit sau un comitet de auditori independenți, sau alte persoane calificate care să facă un audit, la cel puțin standardul minim cerut de legile naționale în vigoare, sau după alte standarde profesionale recunoscute cel puțin anual, raportările financiare ale trezorerului bisericii, organizației de Tineretul Nazarinean Internațional (TNI), comitetului Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI), grădinițe/școli Nazarinene (de la naștere la liceu), și orice alte rapoarte financiare ale bisericii. Pastorul va avea acces la toate rapoartele bisericii locale.

**129.24.** Să asigure un Comitet de Evanghelizare și Dezvoltare a Membrilor alcătuit din cel puțin trei persoane (110).

**129.25.** Să funcționeze, dacă este indicat, ca și comitet ȘDLUI în biserici care nu au un număr mai mare de 75 de membri. (145)

**129.26.** Să numească o comisie de judecată formată din 5 membri în cazul în care acuzații scrise sunt aduse împotriva unui membru al bisericii. (605)

**129.27.** Să aleagă, cu aprobarea scrisă a superintendentului districtual, pe baza nominalizării pastorului, astfel de asociații care vor fi plătite așa cum biserica locală va decide. (151, 159-159.1, 211.13)

**129.28.** Să aleagă un slujitor cu permis local sau un slujitor cu permis districtual ca pastor asociat, fără salariu doar dacă aprobarea este dată anual în scris de către superintendentul districtual. (115.6)

**129.29.** Să asigure un comitet de planificare de durată pentru biserică cu pastorul ca președinte din oficiu.

**129.30.** Să adopte și să implementeze un plan de reducere a riscului ca persoanele în poziții de autoritate din biserica să se folosească de poziția de încredere sau autoritate și să nu se angajeze în comportament necorespunzător. Planul pentru fiecare biserică locală trebuie să ia în considerare circumstanțele ei unice.

**130.** Comitetul bisericii, împreună cu pastorul, va urma planurile adoptate de Consiliul Superintendenților Generali și Consiliul General pentru strângerea de bani de către biserica locală pentru fondul de evanghelizare mondială și fondul pentru lucrări districtuale și vor trimite regulat sumele trezorerului general sau trezorerului districtual corespunzător. (317.10, 335.7)

**131. Înțelesul administrării.** Trimitere la paragrafele 32-32.5.

**132.** Comitetul bisericii va îndeplini sarcinile comitetului ȘDLUI într-o biserică nou organizată până când un asemenea comitet este ales. (145)

**132.1.** Comitetul bisericii și pastorul unei biserici nou organizate vor decide când un coordonator al Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale să fie ales. (129.25, 145, 146)

**133.** Comitetul bisericii poate să elimine din lista membrilor numele unui membru inactiv al bisericii după ce a trecut o perioadă de 2 ani de la data când a fost declarat inactiv. (109-109.4, 112.3)

**134.** Comitetul bisericii poate suspenda sau revoca permisul oricărei persoane cu permis local de slujire.

**135. Secretarul bisericii. Îndatoririle secretarului comitetului bisericii sunt:**

**135.1.** Să noteze corect și să păstreze cu credincioșie procesele-verbale ale tuturor întrunirilor bisericii și întâlnirilor comitetului bisericii, și să facă restul de activități care sunt legate de această slujbă. Procesul-verbal al ședințelor comitetului bisericii ar trebui să identifice toți membrii prezenți sau absenți din comitet pentru a documenta în mod clar cvorumul. (120.1, 129.19)

**135.2.** Să prezinte la întrunirea anuală a bisericii un raport anual al activităților importante ale bisericii locale, inclusiv statisticile membrilor. (113.9)

**135.3.** Să se asigure că documentele oficiale, înregistrările și documentele legale referitoare la biserica locală inclusiv acțiuni, rezumate, asigurări, documente de închiriere, liste ale membrilor bisericii, date istorice, procesul verbal ale comitetului bisericii și documente legate de încadrare sunt păstrate în locuri sigure în seifuri sigure și rezistente la foc în clădirea bisericii locale sau, când este posibil, să fie ținute într-un seif la banca locală sau alte instituții similare. Accesul la asemenea hârtii va fi împărțit cu pastorul și trezorerierul local, iar grija pentru acestea va fi imediat trecută succesorului secretarului bisericii.

**135.4.** Să fie secretar la toate întrunirile anuale și speciale ale bisericii, și să fie custodele tuturor proceselor verbale și al altor documente de la aceste întâlniri. (113.6)

**135.5.** Să certifice în scris superintendentul districtual rezultatul votului de invitare a unui pastor și de la continuarea relației dintre biserică și pastor. Asemenea certificări vor fi făcute cel târziu într-o săptămână de la vot.

**135.6.** Să trimită superintendentului districtual o copie a procesului verbal al tuturor întrunirile bisericii și întâlnirile comitetului bisericii la 3 zile după asemenea întâlniri când biserica locală este fără pastor.

**135.7.** Să semneze împreună cu pastorul toate transferurile de proprietate, ipoteca, eliberare de ipotecă, contracte și alte documente care nu sunt specificate în *Manual*. (102.3, 103-104.2)

**136. Trezorerierul bisericii. Îndatoririle trezorerierului comitetului bisericii sunt:**

**136.1.** Să primească toți banii dacă nu se prevede altfel și să facă plăți doar la ordinul comitetului bisericii. (129.21)

**136.2.** Să facă plăți lunare, de fonduri districtuale către trezorerierul districtual, și de fonduri generale către trezorerierul general, în caz că nu se prevede altfel. (516.9)

**136.3.** Să păstreze o contabilitate corectă al tuturor fondurilor primite și date. (129.21)

**136.4.** Să prezinte un raport lunar financiar detaliat pentru a fi distribuit comitetului bisericii. (129.21)

**136.5.** Să prezinte un raport anual financiar pentru întrunirea anuală a bisericii. (113.9, 129.21)

**136.6.** Să înmâneze comitetului bisericii registrele complete ale trezorerului atunci când trezorerul își va încheia funcția.

## **L. Administratorii Bisericii Locale**

**137.** Administratorii bisericii vor fi nu mai puțin de trei sau mai mulți de treisprezece la număr. Ei vor fi aleși prin buletine de vot, la întrunirea anuală sau la o întrunire specială a bisericii dintre membrii bisericii, să slujească pentru anul bisericesc următor și până când succesorii lor vor fi aleși și calificați. (33, 113.7, 113.11, 127)

### **138. Îndatoririle administratorilor sunt:**

**138.1.** Să slujească ca și comisie de creștere a bisericii, dacă nu se specifică altceva, cu responsabilități de evanghelizare și extindere, inclusiv sponsorizarea noilor biserici și bisericile în formare, cu pastorul ca președinte din oficiu.

**138.2.** Să asigure asistență și sprijin pentru cei în nevoie și necaz. Un rol biblic de lideri laici este acela de slujire în domenii practice (Romani 12:6-8). De aceea administratorii trebuie să-și ofere timpul și darurile lor spirituale în fapte de slujire, administrare, încurajare, milă, vizite și alte lucrări.

**138.3.** Să slujească, la discreția comitetului bisericii, ca și Comitetul de Evanghelizare și Dezvoltare a Membrilor așa cum este arătat în paragrafele 110-110.8.

**138.4.** Să asiste pastorul în organizarea bisericii astfel ca oportunitățile pentru slujire creștină să fie disponibile tuturor membrilor. O atenție specială va fi dată dezvoltării de lucrări către cei de alte culturi și cadrul socio-economic din comunitățile din jur.

**138.5.** Să servească ca legătură cu organizațiile de acțiuni creștine și slujire din comunitate.

**138.6.** Să dea asistență pastorului în închinarea publică și în hrănirea spirituală a bisericii locale.

**138.7.** Să asigure elementele pentru Cina Domnului, și să asiste la distribuirea lor când le este cerut de către pastor. (29.5, 515.4)

**139.** O poziție liberă între administratori poate să fie ocupată de către biserica locală la o întrunire a bisericii anunțată în mod corespunzător. (113.8)

**140.** Administratorii vor constitui Comitetul de Administrare, a cărui îndatorire va fi să promoveze cauza administrării creștine a resurselor vieții în biserica locală în cooperare cu pastorul și Biroul pentru Administrarea Creștină. (32-32.5)

### **M. Mandatarii Bisericii Locale**

**141.** Mandatarii bisericii vor fi nu mai puțin de trei și nici mai mult de nouă la număr. Ei vor fi aleși dintre membrii bisericii locale să slujească pentru următorul an bisericesc și până când succesorii lor vor fi aleși și calificați. (33, 113.11, 127)

**142.** În toate cazurile unde legea civilă cere un mod specific de alegere a mandatarilor bisericii, acel mod va fi urmat cu strictețe. (113.4)

**142.1.** Acolo unde nu se cere un mod specific de alegere a mandatarilor de către legea civilă mandatarii vor fi aleși prin buletine de vot la întrunirea anuală a bisericii locale sau la o altă întrunire specială anunțată în mod corespunzător. (113.7, 113.11)

#### **143. Îndatoririle mandatarilor sunt:**

**143.1.** Să păstreze titlurile de proprietate ale bisericii și să o administreze ca mandatar ai bisericii locale, acolo unde biserica locală nu este încadrată, sau unde legile civile o cer, sau unde din alte motive este considerat de cuviință de către superintendentul districtual sau Comitetul Consultativ Districtual, supus îndrumărilor și restricțiilor așa cum se află explicate în paragrafele 102-104.4.

**143.2.** Să dea îndrumare pentru dezvoltarea facilităților fizice și planificare financiară, dacă comitetul bisericii nu prevede altfel.

**144.** O poziție liberă între mandatarii poate să fie ocupată de către biserica locală la o întrunire a bisericii anunțată în mod corespunzător. (113.8)

### **N. Comitetul Local al Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale**

**145.** Fiecare biserică locală va înființa un comitet al Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI), sau un Subcomitet de Educație ca parte a comitetului bisericii, la întrunirea anuală a bisericii, pentru a fi responsabil pentru lucrările educaționale creștine a bisericii. În bisericile care au 75 de membri sau mai puțin, responsabilitățile pot fi îndeplinite de către comitetul bisericii. Membri sunt: din oficiu coordonatorul ȘDLUI; pastorul; președintele Misiunile Nazarinene Internaționale (MNI), președintele Tineretului Nazarinean Internațional (TNI), directorul lucrării cu copiii, directorul lucrării cu adulții, și trei până la nouă persoane alese dintre membrii bisericii la întrunirea anuală a bisericii. Membrii pot fi aleși pentru un termen decalat de doi ani și până când succesorii lor sunt aleși și calificați. Când poziția unui membru ales devine liberă, poate fi ocupată în cadrul unei întruniri speciale anunțat în mod corespunzător. Dacă o biserică alege un Subcomitet de Educație ca parte a comitetului bisericii, va urma prevederile *Manualului* cu privire la numărul minim al administratorilor și al mandatarilor. Personalul din oficiu pot fi membri ai comitetului ȘDLUI, deși unii nu sunt poate membri ai comitetului bisericii.

Îndemnăm ca bisericile noastre locale să aleagă ca funcționari, membrii activi ai bisericii locale care mărturisesc experiența sfințirii depline și ale căror vieți sunt o mărturie publică a harului lui Dumnezeu care ne cheamă la o viață sfântă; care sunt în armonie cu doctrinele, modul de administrare și organizare, și practicile Bisericii Nazarineanului; și care sprijină biserica locală cu credincioșie prin prezența la biserică, slujire activă, și cu zeciuiele și daruri. Funcționarii bisericii ar trebui să fie pe deplin implicați în misiunea bisericii de „a face ucenici asemenea lui Hristos în toate națiunile”. (33, 137, 141, 146)

**Îndatoririle și atribuțiile Comitetului ȘDLUI sau Subcomitetului de Educație sunt:**

**145.1.** Să planifice, organizeze, promoveze și să conducă lucrarea de educație creștină în biserica locală. Aceasta se va face sub directa grijă a pastorului, sub conducerea coordonatorului Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale și sub direcția comitetului bisericii locale, în conformitate cu obiectivele și standardele denominațiunii stabilite de Consiliul General și promovate prin Comisia Globală pentru Lucrări de Servicii, Biroul Lucrărilor cu Adulți, Biroul Tineretului Nazarinean Internațional (TNI) și Biroul Lucrărilor cu Copiii. Acestea includ planul de învățământ și lucrări orientate pe programe pentru adulți, tineri și copii. Școala Duminicală, studiile biblice și grupurile mici, împreună cu lucrarea de predicare asigură baza pentru studiul Scripturii și al doctrinei bisericii. Grădinițele/școlile (de la naștere la liceu) și lucrările anuale/speciale și de instruire, ca de exemplu Caravana, școala biblică de vacanță, lucrarea creștină pentru cei necăsătoriți asigură oportunități de trăire și integrare a doctrinelor scripturale în viața adunării. (516.15)

**145.2.** Să câștige un număr cât mai mare de oameni care nu merg la biserică pentru Hristos și biserică, aducându-i în părtășie, învățându-i Cuvântul lui Dumnezeu în mod efectiv, și cuprinzând mântuirea lor, să-i învețe doctrinele de credință creștină și dezvoltare a unui caracter, atitudini și obiceiuri asemenea lui Hristos, să-i ajute să întemeieze familii creștine, să pregătească credincioși pentru a deveni membri în biserică și să-i echipeze pentru lucrări creștine potrivite.

**145.3.** Să determine planul de învățământ diferitelor lucrări, folosind întotdeauna materiale ale Bisericii Nazarineanului pentru a forma baza pentru studii biblice și interpretări doctrinare.

**145.4.** Să planifice și să organizeze întreaga lucrare a Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI) a bisericii locale, după Statutul ȘDLUI. (812)

**145.5.** Să nominalizeze către întrunirea anuală a bisericii una sau mai multe persoane aprobate de pastor, pentru alegerea

coordonatorului ȘDLUI. Nominalizările vor fi făcute într-o ședință în care coordonatorul ȘDLUI actual nu va fi prezent.

**145.6.** Să nominalizeze către comitetul bisericii persoane aprobate de pastor, să slujească în funcții de director al lucrării cu copiii și director al lucrării cu adulții.

**145.7.** Să aleagă consiliile pentru lucrările cu copiii și lucrările cu adulții bazat pe nominalizările directorilor acestor programe cu aprobarea pastorului și a coordonatorului ȘDLUI.

**145.8.** Să aleagă pentru toate vârstele de școală duminicală, studiile biblice și pentru grupurile mici, supraveghetori, învățători și funcționari care să fie creștini practicanți, cu o viață exemplară și care sunt în armonie totală cu doctrinele și modul de administrare și organizare al Bisericii Nazarineanului, după nominalizări din partea președintelui de Tineret Nazarinean Internațional (TNI) și a directorilor lucrărilor cu copiii și cu adulții. Nominalizările vor fi aprobate de pastor și de coordonatorul ȘDLUI.

**145.9.** Să aleagă un director local pentru Pregătirea Continuă a Laicilor (PCL) care va organiza, promova și supraveghea posibilități regulate de pregătire pentru lucrătorii de Școală Duminicală și Lucrări de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI) și pentru toți membrii bisericii. Comitetul ȘDLUI va avea opțiunea de a numi directorul PCL-ului ca membru din oficiu în acest comitet.

**145.10.** Să aibe întâlniri regulate; și să se organizeze prin alegerea unui secretar și a altor funcționari considerați necesari, la începutul anului ȘDLUI, care este și începutul anului bisericesc. Pastorul sau coordonatorul ȘDLUI poate convoca întâlniri speciale. (114)

**146. Coordonatorul Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI).** Întrunirea anuală a bisericii va alege cu vot majoritar absolut prin buletine de vot, dintre cei prezenți și votând dintre membrii cu drepturi depline, un coordonator pentru Școala Duminicală și Lucrări de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI) pentru a sluji un an sau până când succesorul său este ales. Comitetul ȘDLUI, cu aprobarea pastorului, poate cere ca coordonatorul ȘDLUI actual să fie ales



printr-un vot cu „da” sau „nu”. O poziție liberă poate fi ocupată de biserica locală în cadrul unei întâlniri speciale anunțată în mod corespunzător. Coordonatorul ȘDLUI, nou ales, va fi membru din oficiu al adunării districtuale, comitetului bisericii și comitetului ȘDLUI.

Îndemnăm ca bisericile noastre locale să aleagă ca funcționari, membrii activi ai bisericii locale care mărturisesc experiența sfințirii depline și ale căror vieți sunt o mărturie publică a harului lui Dumnezeu care ne cheamă la o viață sfântă; care sunt în armonie cu doctrinele, modul de administrare și organizare, și practicile Bisericii Nazarineanului; și care sprijină biserica locală cu credincioșie prin prezența la biserică, slujire activă, și cu zeciuiele și daruri. Funcționarii bisericii ar trebui să fie pe deplin implicați în misiunea bisericii de „a face ucenici asemenea lui Hristos în toate națiunile”. (33, 113.11, 127, 145, 145.5, 201)

#### **Îndatoririle și atribuțiile Coordonatorului Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale sunt:**

**146.1.** Să aibă supervizare executivă asupra școlii duminicale și lucrărilor de ucenicie în biserica locală.

**146.2.** Să administreze școala duminicală și lucrările de ucenicie conform statutului ȘDLUI. (812)

**146.3.** Să promoveze programe de creștere în înrolare, frecventare și instruire a liderilor.

**146.4.** Să prezideze la întâlnirile regulate ale Comitetului ȘDLUI, sau subcomitetului de educație al comitetului bisericii și să-l conducă în împlinirea îndatoririlor sale.

**146.5.** Să prezinte un buget anual pentru Școala Duminicală și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale către comitetul bisericii.

**146.6.** Să facă un raport lunar către comitetul bisericii și să prezinte un raport scris la întrunirea anuală a bisericii.

**147. Consiliile și directorii pentru lucrări cu copii și lucrări cu adulți.** Lucrarea ȘDLUI este cel mai bine organizată pe grupe de vârstă: copii, tineri și adulți. Pentru fiecare grupă de vârstă trebuie să fie un consiliu responsabil care să organizeze și să administreze lucrarea. Acest consiliu este compus din directorul grupului de vârstă și reprezentanți de la grupa de

școală duminicală, studiile biblice, grupurile mici și ai altor lucrări ale bisericii pentru acel grup de vârstă. Sarcina consiliului este să lucreze cu directorul grupului de vârstă, să planifice lucrări pentru acel grup de vârstă și să facă pregătiri pentru implementarea acelor planuri. Toată lucrarea consiliilor pentru copii și adulți trebuie să fie aprobată de directorul său și de Comitetul ȘDLUI.

**Îndatoririle directorilor grupelor de vârstă sunt:**

**147.1.** Să prezideze consiliul grupei de vârstă pe care îl coordonează și să conducă consiliul în organizarea, promovarea și coordonarea întregii lucrări a Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI) pentru persoanele care sunt în acel grup de vârstă.

**147.2.** Să îndrume grupa de vârstă potrivit al Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI) prin promovarea programelor de creștere în înrolare și frecventare a copiilor, tinerilor sau adulților în biserica locală, în cooperare cu Comitetul ȘDLUI.

**147.3.** Să îndrume pentru alte lucrări a școlii duminicale, grădinițe/școli (de la naștere la liceu), lucrările anuale și speciale, evanghelizare și activități de părtășie pentru grupa de vârstă pe care îl reprezintă.

**147.4.** Să nominalizeze către Comitetul ȘDLUI conducerea pentru diferitele lucrări desemnate grupului său de vârstă, incluzând supraveghetori pentru școala duminicală, studiile biblice și grupuri mici, învățători și funcționari, cu excepția Tineretul Nazarinean Internațional (TNI) care va nominaliza învățători, funcționari și supraveghetori pentru școala duminicală, studiile biblice și grupuri mici ale tineretului. Nominalizările vor fi aprobate de pastor și de coordonatorul ȘDLUI. (33)

**147.5.** Să obțină aprobarea Comitetului ȘDLUI înaintea folosirii unui plan suplimentar de învățământ.

**147.6.** Să asigure instruirea liderilor pentru lucrătorii cu copiii, tinerii și adulții, în cooperare cu Comitetul ȘDLUI și directorul PCL.

**147.7.** Să depună o cerere de buget anual către Comitetul ȘDLUI și/sau comitetul bisericii, și să administreze fondurile în conformitate cu aprobarea bugetelor.

**147.8.** Să primească toate rapoartele de la diferitele lucrări care funcționează în cadrul grupelor de vârstă din biserica locală sub direcția sa. Un raport lunar despre toate lucrările de ucenicie (școala duminicală, studiile biblice și alte activități) va fi prezentat către coordonatorul ȘDLUI.

**147.9.** Să prezinte un calendar pe 3 luni al activităților grupei sale de vârstă către Comitetul ȘDLUI ca să fie coordonat cu întreaga ȘDLUI a bisericii locale.

**148. Consiliul Lucrărilor cu Copiii.** Consiliul Lucrărilor cu Copiii este responsabil pentru planificarea lucrării totale de ȘDLUI pentru copiii cu vârsta între 0-12 ani din biserica locală.

Consiliul este compus din cel puțin un reprezentant al școlii duminicale, studiilor biblice și grupurilor mici, plus directorii altor programe pentru copii care funcționează în biserica locală, ca de exemplu: biserica copiilor, Caravana, școala biblică de vacanță, concurs biblic, misiune, Registrul copilașilor și alte programe care se consideră necesare. Mărimea consiliului variază în funcție de numărul lucrărilor oferite copiilor în biserica locală, după cum este nevoie și cum se poate asigura conducerea.

#### **Îndatoririle directorului lucrării cu copii sunt:**

**148.1.** Să îndeplinească acele sarcini desemnate pentru toți directorii grupurilor de vârstă conform cu paragrafele 147.1-147.9.

**148.2.** Să lucreze cu comitetul executiv de Misiunile Nazarinene Internaționale (MNI) ale bisericii locale în numirea unui director al misiunii pentru copii. Persoana numită devine membru al comitetelor MNI și al consiliului lucrării pentru copii. Nominalizările pentru această poziție vor fi aprobate de către pastor și coordonatorul ȘDLUI.

**149. Consiliul Lucrării cu Adulți.** Consiliul Lucrării cu Adulți este responsabil pentru planificarea lucrării totale de ȘDLUI pentru adulții din biserica locală. Consiliul Lucrării cu Adulți este compus din cel puțin un reprezentant al școlii duminicale, studiile biblice și grupuri mici, plus directorii altor

programe pentru adulți oferite în biserica locală, ca de exemplu: lucrări pentru căsnicie și viață de familie, lucrări pentru vârstnici, lucrări pentru necăsătoriți, lucrări pentru laici, lucrări pentru femei, lucrări pentru bărbați și alte lucrări care se consideră necesare. Mărimea consiliului variază în funcție de numărul lucrărilor oferite adulților în biserica locală, după cum este nevoie și se poate asigura conducerea.

**Îndatoririle directorului lucrării cu adulți sunt:**

**149.1.** Să îndeplinească acele sarcini desemnate pentru toți directorii grupurilor de vârstă conform cu paragrafele 147.1-147.9.

**O. Consiliul Local al Tineretului Nazarinean Internațional (TNI)**

**150.** Lucrarea nazarineană pentru tineret este organizată în biserica locală sub îndrumările Tineretul Nazarinean Internațional (TNI). Grupurile locale sunt organizate sub Statutul TNI și autoritatea comitetului bisericii locale.

**150.1.** Tineretul Nazarinean Internațional (TNI) local se poate organiza după un plan local de lucrare TNI (paragrafele 810.100-810.118), care poate fi adaptat ca răspuns la nevoile locale ale lucrării pentru tineret (vezi paragraful 810.103), în conformitate cu statutul TNI și *Manualul Bisericii Nazarineanului*.

**P. Grădinițele/școlile nazarinene (de la naștere la liceu)**

**151.** Grădinițe/școli nazarinene (de la naștere la liceu) pot fi organizate de către comitetul bisericii locale după primirea aprobării superintendentului districtual și a Comitetului Consultativ Districtual, și urmând criteriile stabilite de Biroul Lucrării cu Copii/Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale. Directorul și comitetul școlii vor fi responsabili în fața comitetului bisericii locale și îi vor prezenta rapoarte anuale. (129.18, 211.13-211.14, 225.14, 516.15, 517)

**151.1. Închiderea școlilor.** În situația în care o biserică locală trebuie să suspende lucrarea din grădiniță/școală (de la

naștere la liceu), va face aceasta doar după consultarea cu superintendentul districtual și Comitetului Consultativ Districtual și după prezentarea unui raport financiar.

### **Q. Misiunile Nazarinene Internaționale locale**

**152.** După autorizația comitetului bisericii, organizațiile locale de Misiunile Nazarinene Internaționale (MNI) pot fi formate în orice grup de vârstă în acord cu statutul MNI aprobată de congresul global a Misiunile Nazarinene Internaționale și Comisia globală pentru Lucrări de Servicii a Consiliul General. (811)

**152.1.** Misiunile Nazarinene Internaționale locale vor fi parte constituantă a bisericii locale și se supun supravegherii și conducerii pastorului și comitetului bisericii. (516)

**152.2.** Președintele Misiunilor Nazarinene Internaționale (MNI) locale va fi nominalizat de către un comitet format din trei până la șapte membri ai MNI numit de către pastor, care va fi președintele comitetului. Acest comitet va prezenta unul sau mai multe nume pentru funcția de președinte MNI care vor fi supuse aprobării comitetului bisericii. Președintele va fi ales cu un vot majoritar absolut prin buletine de vot ale membrilor prezenți cu drept de vot (membrii asociați sunt excluși). Președintele va fi membru al bisericii locale unde slujește, membru din oficiu al comitetului bisericii (sau în bisericile unde președintele este soția/soțul pastorului, vice președintele poate sluji în comitetul bisericii) și membru al Adunării Districtuale care a avut loc imediat înaintea primului său an de deținere al funcției. Președintele va prezenta un raport la întrunirea anuală a bisericii locale. (113.9, 114, 123, 127, 201)

**153.** Toate fondurile strânse de Misiunile Nazarinene Internaționale (MNI) locale pentru interesul general al Bisericii Nazarineanului vor fi date fondului pentru evanghelizare mondială cu excepția proiectelor speciale pentru misiune care au fost aprobate de către Comitetul pentru Proiecte de Misiune.

**153.1.** După ce s-a luat în considerare plata deplină a fondului pentru evanghelizare mondială, bisericile locale sunt

încurajate să susțină alte „lucrări de misiune” globale prin proiecte speciale aprobate de misiune.

**154.** Fonduri pentru sprijinirea intereselor generale vor fi strânse în următoarele feluri:

**154.1.** Din daruri desemnate pentru fondul pentru evanghelizare mondială și interese generale.

**154.2.** Din colecte speciale ca de exemplu colecta de Paști și colecta cu ocazia sărbătorii roadelor.

**154.3.** Nicio parte din fondurile de mai sus nu poate a fi folosită pentru cheltuieli locale sau districtuale sau alte scopuri caritabile.

## **R. Interzicerea cererilor financiare**

**155.** Nu este statutar pentru biserica locală, funcționarii ei, sau membrii ei să trimită cereri la alte biserici locale, funcționarii acestora sau membrii acestora, să solicite bani sau asistență financiară pentru nevoile bisericii lor locale sau pentru interese pe care ei le sprijină. Totuși este prevăzut, ca asemenea cereri să se facă bisericii locale sau membrilor bisericii care se află între granițele aceluși district din care face parte cel care solicită, doar cu condiția ca cererea să fie aprobată în scris de superintendentul districtual și Comitetul Consultativ Districtual.

**156.** Membri ai Bisericii Nazarineanului care nu sunt autorizați de Consiliul General sau de unul din comisiile acestuia nu vor solicita fonduri pentru misionari sau activități legate de aceștia în afară de fondul pentru evanghelizare mondială, de la adunări ale bisericii locale, sau de la membri ai unor asemenea biserici.

## **S. Folosirea numelui bisericii**

**157.** Numele Bisericii Nazarineanului, oricărei biserici locale, sau oricărei organizație sau instituție care este parte sau în orice alt mod afiliate cu Biserica Nazarineanului, sau orice parte a unui asemenea nume, nu va putea fi folosit de niciun membru al Bisericii Nazarineanului nici de vreunul sau mai mulți membri ai acesteia, sau de nicio altă organizație, parteneriat, asociație, grup sau altă entitate în legătură cu orice activitate (fie

comercială, socială, educațională, caritabilă sau de altă natură) fără a avea în prealabil aprobarea scrisă a Consiliului General al Bisericii Nazarineanului și al Consiliului Superintendenților Generali, totuși, această prevedere nu se va aplica acelor activități ale Bisericii Nazarineanului care sunt autorizate în *Manualul* său oficial.

### **T. Organizația sponsorizată de biserică**

**158.** Nicio biserică locală, comitet al bisericii locale, organizație districtuală, comitet districtual, nici doi sau mai mulți membri ai vreunor dintre acestea, acționând în mod individual sau altfel, în mod direct sau indirect, vor forma sau deveni membrii vreunei organizații, asociații, parteneriat, grup sau oricare entitate care promovează, sponsorizează, încurajează, sau în orice alt mod se angajează în vreun fel de activitate (fie comercială, socială, educațională, caritabilă sau de altă natură) în care membri ai Bisericii Nazarineanului li se cere sau în orice alt mod să fie participanți în viitor, cumpărători, chiriași, clienți, membri, sau asociați, sau în orice altă activitate (fie comercială, socială, educațională, caritabilă sau de altă natură) ca direct sau indirect să pretindă să fie sponsorizați sau să funcționeze principal sau exclusiv prin sau pentru profitul sau slujirea membrilor Bisericii Nazarineanului, fără a avea în prealabil aprobarea superintendentului districtual, al Comitetului Consultativ Districtual și al Consiliului Superintendenților Generali.

### **U. Asociații în biserică locală**

**159.** Poate există unele persoane care se simt chemate să se pregătească pentru anumite slujbe laice vitale în biserică, fie cu normă redusă, fie cu normă întreagă. Biserica recunoaște locul acestor lucrători laici, și totuși este în esență constituită ca o instituție de voluntariat, cu slujire către Dumnezeu și alții, aceasta fiind datoria și privilegiul fiecărui membru după abilitățile sale. Atunci când asociații plătiți în biserică locală, sau orice societăți auxiliare și/sau afiliate ale adunării locale, fie cleric, fie laic, devin necesari pentru o eficiență sporită, trebuie să

se procedeze astfel încât să nu se stingă spiritul de slujire fără plată a tuturor membrilor sau să se îngreuneze resursele financiare ale bisericii inclusiv plata tuturor alocațiilor financiare. Totuși o cerere pentru revizuire poate fi făcută în scris la superintendentul districtual și Comitetul Consultativ Districtual pentru excepții în cazuri speciale. (129.27)

**159.1.** Toți asociații plătiți sau neplătiți care asigură o lucrare specială în contextul bisericii locale și intră într-o relație de slujire vocațională în cadrul bisericii, inclusiv directorii de grădinițe/școlii (de la naștere la liceu), vor fi aleși de comitetul bisericii, fiind numiți de către pastor. Toate nominalizările trebuie să aibă aprobarea prealabilă în scris a superintendentului districtual, care va răspunde într-o perioadă de 15 zile după primirea cererii. (159.4, 211.13)

**159.2.** Angajarea unor asemenea asociați va fi pentru cel mult un an și poate fi înnoită, pe baza recomandării pastorului cu aprobare scrisă primită înainte de la superintendentul districtual și votul favorabil al comitetului bisericii. Pastorul va fi responsabil să conducă o evaluare anuală a fiecărui angajat. Pastorul, în consultare cu comitetul bisericii, poate face recomandare pentru dezvoltarea personalului sau modificări legate de descrierea slujbei așa cum sunt indicate de către evaluare. Concedierea tuturor angajaților locali înainte de sfârșitul perioadei de angajare (încheierea anului fiscal al bisericii) trebuie să fie făcută pe baza recomandării pastorului, aprobată de superintendentul districtual, și majoritatea absolută a voturilor membrilor comitetului bisericii. Notificarea concedierii sau neînnoirea angajării trebuie să fie dată cu cel puțin de 30 de zile înainte de încetarea angajării. (129.27)

**159.3.** Îndatoririle și obligațiile acestor asociați trebuie să fie determinate și supervizate de pastor. O declarație scrisă și clară a responsabilităților (descrierea slujbei) va fi disponibilă acestor asociați în 30 de zile de la începutul responsabilităților lor în biserica locală.

**159.4.** Niciun angajat plătit al bisericii nu va putea să aibă dreptul de a fi ales în comitetul bisericii. Dacă un membru al



comitetului bisericii va deveni angajat plătit al bisericii, el sau ea nu va rămâne ca membru al comitetului bisericii.

**159.5.** În timpul tranziției pastorale, stabilitatea, unitatea și continuarea lucrării bisericii locale este crucială. Prin urmare, superintendentul districtual (sau un reprezentant numit de către superintendentul districtual) va conlucra cu comitetul bisericii locale să implementeze următorii pași care (a) vor permite bisericii locale să păstreze o parte sau tot personalul pentru cel puțin un timp pe perioada tranziției; (b) va permite noului pastor libertatea de a alcătui o nouă echipă de asociați, dacă dorește; și (c) va permite o derogare din partea comitetului și a superintendentului districtual care să acorde personalului de tranziție o perioadă de timp rezonabilă să facă ajustările profesionale și de personal necesare. În primul rând, pe baza demisiei pastorului sau încetarea slujirii pastorului, oricare asociați ar trebui să își depună demisiile efectiv în același timp cu pastorul. În al doilea rând, un comitet al bisericii locale poate cere ca superintendentul districtual să aprobe continuarea serviciului unor sau tuturor asociațiilor. Această aprobare, dacă este primită, poate continua până după trecerea a 90 de zile după ce noul pastor își preia atribuțiile sau până când viitorul pastor numește asociați plătiți pentru viitorul an în acord cu paragraful 159. Directorii de grădinițe/școli (de la naștere la liceu) își vor depune demisia lor efectivă la sfârșitul anului școlar în care noul pastor își preia atribuțiile. Directorul executiv al oricărei societăți auxiliare și/sau organizație afiliată își va depune demisia la sfârșitul perioadei contractuale în care noul pastor își va lua în primire noua slujbă. Pastorul care vine poate avea privilegiul de a recomanda angajarea celor care erau înainte angajați.

**159.6.** Comunicarea cu asociații angajați, comitetul bisericii și adunarea cu privire la efectul paragrafului 159.5 asupra angajaților la momentul schimbării pastorale va fi responsabilitatea superintendentului districtual. (211.13)

**159.7.** Pastorul unei adunări având aprobarea să funcționeze ca biserică locală în acord cu paragraful 100.2 nu va fi considerat asociat angajat.

**159.8.** Orice persoană care slujește ca asociat angajat nu poate fi invitat ca pastor al bisericii în care este membru fără aprobarea superintendentului districtual și a Comitetului Consultativ Districtual. (115, 129.2, 211.10, 225.16)

## II. CONDUCEREA DISTRICTUALĂ

### A. Demarcații și nume

**200.** Adunarea generală va organiza apartenența bisericii în districte.

Un district este o entitate formată de bisericile locale interdependente organizate cu scopul de a facilita misiunea fiecărei biserici locale prin susținere reciprocă, împărțirea resurselor și colaborare.

Limitele și numele unui district va fi cel declarat de Comisia Generală de Delimitare și aprobat prin vot majoritar absolut de către districtul implicat, cu aprobarea finală a superintendentului general sau a superintendenților generali în jurisdicție.

Unde districtele din mai mult de o regiune educațională vor lua în considerare fuzionarea într-un singur district, Comisia General de Delimitare va determina regiunea din care noul district va face parte, prin sfătuire cu superintendenții generali în jurisdicție. (24)

**200.1. Crearea noilor districte.** Districtele noi în Biserica Nazarineanului pot fi create prin:

1. Divizarea unui district în două sau mai multe districte (se cere votul a două treimi din adunarea districtuală);
2. Combinarea a două sau mai multe districte din care să rezulte o alcătuire nouă a districtelor care să fie creată;
3. Formarea unui district nou într-o zonă în care nu există niciun district;
4. Unirea a două sau mai multe districte, sau
5. Recomandarea să se înființeze un district nou va fi depusă superintendentului general (sau superintendenților generali) în jurisdicție. Superintendentul districtual (sau superintendenții districtuali) și Comitetul Consultativ Districtual (sau Comitetele Consultative Districtuale) sau Comitetul Național (sau Comitetele Naționale) pot aproba și trimite chestiunea către adunarea districtuală (sau

adunările districtuale) pentru vot cu aprobarea superintendentului general (sau superintendenților generali) în jurisdicție și Consiliul Superintendenților Generali. (24, 200, 200.4)

**200.2.** Lucrarea în Biserica Nazarineanului poate începe într-o zonă de inițiativă și să ducă la stabilirea districtelor noi și a demarcațiilor districtuale. Districtele faza 3 pot apărea la fel de rapid bazate pe următorul model:

**Faza 1.** Un district faza 1 va fi stabilit atunci când apare o oportunitate de intrare într-o nouă zonă, cu posibilități de dezvoltare strategică și evanghelizare. Cererile pot fi făcute de un director regional, de un district prin Consiliul Consultativ Regional sau de către superintendentul districtual și/sau Comitetul Consultativ Districtual din districtul care susține stabilirea noului district. Această cerere trebuie să obțină aprobare finală de la superintendentul general în jurisdicție și de la Consiliul Superintendenților Generali.

Un superintendent districtual dintr-un district faza 1 va fi recomandat de directorul regional, în consultare cu directorul misiunii globale, către superintendentul general în jurisdicție și care poate face numiri. Regiunea va îndruma către districtul faza 1 cu privire la resursele disponibile pentru dezvoltare. În cazurile în care există districte sponsorizate, superintendentul districtual va fi numit de către superintendentul general în jurisdicție după consultare cu superintendentul districtual și Comitetul Consultativ al Districtului care sponsorizează.

Atunci când, după părerea coordonatorului strategic de teritoriu și a directorului regional, un district faza 1 este în criză – financiară, morală sau altfel – și această criză afectează serios stabilitatea și viitorul districtului, un district poate fi declarat în criză cu aprobarea superintendentului general în jurisdicție și în consultare cu directorul misiunii globale. Directorul regional, cu aprobarea superintendentului general în jurisdicție, poate numi un comitet interimar pentru conducerea districtului și în locul comitetelor existente, până la următoarea adunare districtuală stabilită.

**Faza 2.** Un district faza 2 poate fi desemnat când un număr suficient de biserici organizate pe deplin și slujitori hirotonisiți, și când o infrastructură districtuală de o maturitate adecvată există ca să recomande această desemnare.

Această desemnare va fi făcută de Consiliul Superintendenților Generali bazat pe recomandarea superintendentului general în jurisdicție după o consultare cu directorul misiunii globale, directorul regional și alte persoane și comitete implicate în numirea superintendentului districtual. Un superintendent districtual poate fi ales sau numit.

Indicațiile numerice vor fi de minim 10 biserici organizate, 500 de membri deplin și 5 slujitori hirotonisiți și un minim de 50% din cheltuielile administrative districtuale vor fi generate de veniturile din fondul pentru lucrări districtuale la data desemnării. Un Comitet Consultativ Districtual sau Comitet Național poate cere superintendentului general în jurisdicție pentru a face o excepție de la aceste criterii.

Atunci când, după părerea coordonatorului strategic de teritoriu și a directorului regional, un district faza 2 este în criză – financiară, morală sau altfel – și această criză afectează serios stabilitatea și viitorul districtului, un district poate fi declarat în criză cu aprobarea superintendentului general în jurisdicție. Directorul regional, cu aprobarea superintendentului general în jurisdicție, poate numi un comitet interimar pentru conducerea districtului în locul comitetelor existente, până la următoarea adunare districtuală stabilă.

**Faza 3.** Declararea unui district faza 3 poate fi realizată când un număr suficient de biserici organizate pe deplin și slujitori hirotonisiți și membri există ca să ceară o asemenea desemnare. Va trebui stabilită conducerea, infrastructura, responsabilitățile bugetare și integritatea doctrinară. Un district faza 3 trebuie să fie în stare să poarte aceste responsabilități și să împărtășească provocările Marii Trimeri în cadrul scopului global al unei biserici internaționale.

Această desemnare va fi făcută de Consiliul Superintendenților Generali bazat pe recomandarea superintendentului general în jurisdicție după consultarea cu

directorul misiunii globale, directorul regional și alte persoane și comitete implicate în numirea superintendentului districtual. Un superintendent districtual va fi ales în concordanță cu cerințele *Manualului Bisericii Nazarineanului*.

Indicațiile numerice vor fi minim 20 de biserici organizate, 1000 de membri deplini și 10 slujitori hirotonisiți. Un Comitet Consultativ Districtual sau Comitet Național poate cere superintendentului general în jurisdicție pentru a face o excepție de la aceste criterii.

Un district faza 3 trebuie să se autofinanțeze 100% cu privire la administrarea districtului.

Districtele faza 3 sunt o parte integrantă din regiunea în care se află.

Atunci când superintendentul general în jurisdicție este de părere că districtul este în criză – financiară, morală sau de altă natură – și această criză afectează serios stabilitatea și viitorul districtului, un district poate fi declarat în criză cu aprobarea Consiliului Superintendenților Generali. Superintendentul general în jurisdicție, cu aprobarea Comitetului Superintendenților Generali poate lua următoarele acțiuni:

1. să schimbe superintendentul districtual;
2. să numească un comitet interimar pentru conducerea districtului în locul tuturor comitetelor existente, până la următoarea adunare districtuală stabilită; și
3. să inițieze intervenții speciale care sunt necesare pentru a restabili sănătatea districtului și succesul misiunii. (200.1, 205.12, 206.2, 209.1, 307.9, 322)

**200.3. Criteriul pentru împărțirea districtului sau schimbării de limite ale districtului.** O propunere pentru dezvoltarea districtului sau schimbarea limitelor districtului dezvoltată de către un birou regional, un Comitet Național sau un Comitet Consultativ Districtual poate fi prezentată superintendentului general în jurisdicție. Un asemenea plan va lua în considerare următoarele:

1. districtele nou-propuse să aibă centre de populație care să justifice crearea acestor districte;

2. linii de comunicare și transport sunt disponibile pentru facilitarea lucrării districtelor;
3. un număr suficient de slujitori hirotonisiți și lideri laici maturi disponibili pentru a lucra în cadrul districtului;
4. atunci când este posibil, districtele care sponsorizează vor avea suficiente venituri din fondul pentru lucrări districtuale, suficienți membri și suficiente biserici organizate pentru a-și menține statutul de district faza 3.

**200.4. Fuziunile.** Două sau mai multe districte faza 3 pot să fuzioneze pe baza a două treimi voturi favorabile din partea fiecărei adunări districtuale implicate, în cazul în care fuziunea a fost recomandată de Comitetele Consultative Districtuale (și Comitetul Național, acolo unde e cazul) și aprobată în scris de superintendentul general în jurisdicție al districtelor implicate.

Fuziunea și toate lucrurile legate de aceasta vor fi finalizate la momentul și locul ales de către adunările districtuale implicate și de către superintendenții generali în jurisdicție.

Organizația astfel creată va uni proprietățile și responsabilitățile districtelor respective.

Districtele faza 1 și faza 2 pot fuziona în concordanță cu cerințele pentru formarea de noi districte așa cum sunt expuse în paragraful 200.2. (200.1)

**200.5.** Dacă vreuna sau toate adunările districtuale implicate nu reușesc să ia o decizie, sau dacă adunările districtuale nu ajung la o înțelegere, recomandarea poate fi depusă următoarei adunări generale, dacă este solicitat de două treimi dintre Comitetele Consultativ Districtuale ale districtelor implicate.

**200.6.** Un superintendent districtual poate folosi facilitatorii sau directorii zonei de misiune pentru a-l asista în:

1. Construirea unei comunități și legături între pastorii din acea zonă de misiune.
2. Promovarea cauzei pentru Hristos prin încurajarea și punerea bazelor unei strategii pentru dezvoltarea lucrării, creșterea bisericii, evanghelizare, începerea și redeschiderea bisericilor;

3. Ducerea la bun sfârșit a unor responsabilități în numele superintendentului districtual și al Comitetului Consultativ Districtual; și
4. Slujind ca o legătură de comunicare între bisericile locale și district.

## **B. Membrii și stabilirea momentului adunării districtuale**

**201. Membrii.** Adunarea districtuală va fi compusă din toți prezbiterii desemnați; toți diaconii desemnați; toți slujitorii cu permis districtual desemnați; toți clericii pensionați desemnați; secretarul districtual; trezorerul districtual; președinții comitetelor districtuale care dau rapoarte către adunarea districtuală; orice președinte laic al instituțiilor Nazarinene de învățământ superior care sunt membri ai bisericilor locale din acel district; președintele districtual al Școlii Duminicale și Lucrării de Ucenicie Internaționale; directorii lucrărilor pe diferite vârste (copii și adulți); Comitetul ȘDLUI Districtual; președintele districtual al Tineretului Nazarinean Internațional (TNI); președintele districtual al Misiunii Nazarinene Internaționale (MNI); coordonatorul nou-ales al fiecărui comitet ȘDLUI local; președintele nou-ales sau vicepreședintele din Tineretul Nazarinean Internațional local; președintele nou-ales sau vicepreședintele din fiecare Misiunile Nazarinene Internaționale; sau un supleant ales poate reprezenta organizațiile de MNI, TNI și ȘDLUI în adunarea districtuală; cei care slujesc în posturi de slujire desemnați; membrii laici din Comitetului Consultativ Districtual; misionarii laici care sunt membri ai unei biserici locale din district, toți misionarii pensionați care sunt membri ai bisericilor locale din acel district care au fost misionari activi la momentul pensionării; și delegații laici din fiecare biserică locală din acel district. (24, 113.14-113.15, 146, 152.2, 201.1-201.2, 219.2, 222.2, 224.4, 242.2, 244.2, 505-528.1, 532.8, 533-533.4, 534-534.3, 535-535.1, 536-536.2, 538.9)

**201.1.** Bisericile locale din districtele care au mai puțin de 5.000 de membri deplini pot avea reprezentare în adunarea districtuală după cum urmează: doi delegați laici din partea



fiecărei biserici locale de 50 de membri sau mai puțini și încă un membru laic pentru următorii 50 de membri succesivi și pentru ultimii 50 de membri. (24, 113.14-113.15, 201)

**201.2.** Bisericile locale din districtele cu mai mult de 5.000 de membri deplini pot avea reprezentare în adunarea districtuală după cum urmează: un delegat laic din partea fiecărei biserici de 50 de membri sau mai puțini, și încă un delegat laic pentru următorii 50 de membri succesivi și pentru ultimii 50 de membri. (24, 113.14-113.15, 201)

**202. Stabilirea momentului adunării districtuale.** Adunarea districtuală va avea loc anual, la momentul stabilit de superintendentul general în jurisdicție, și în locația hotărâtă de Comitetul Consultativ Districtual sau aleasă de superintendentul districtual.

**203. Comitetul de nominalizare.** Înainte de organizarea adunării districtuale, superintendentul districtual în consultare cu Comitetul Consultativ Districtual va numi un comitet de nominalizare pentru a sluji adunării districtuale; acest comitet poate pregăti dinainte nominalizările pentru comitetele obișnuite și funcții pentru adunarea districtuală. (215.2)

**204.** Toate entitățile districtului trebuie să fie autorizate pentru a se întâlni electronic. Metodele de votare trebuie aprobate de către Comitetul Consultativ Districtual. Toate comunicările și votarea necesară pot fi desfășurate electronic.

### **C. Ordinea de zi a adunării districtuale**

**205. Norme de organizare.** Depinzând de legea potrivită, articolele de încadrare și reguli de conducere în *Manualul Bisericii Nazarineanului*, întâlnirile și dezbaterile membrilor Bisericii Nazarineanului pe plan local, districtual și general, și comitetele organizației vor fi reglate și controlate în acord cu *Robert's Rules of Order Newly Revised* (ultima ediție) pentru procedurile parlamentare. (35)

**205.1. Ordinea de zi a adunării districtuale va fi:**

**205.2.** Ascultarea și primirea unui raport anual din partea superintendentului districtual care ar trebui să facă un rezumat al lucrării districtuale și să includă noile biserici organizate.

**205.3.** Ascultarea sau primirea de rapoarte de la toți slujitorii hirotonisiți și slujitorii cu permis districtual care slujesc ca pastori sau evangheliști împuterniciți; și să evalueze caracterele tuturor prezbiterilor, diaconilor și diaconiștelor. Prin votul adunării districtuale pot fi acceptate de către secretar rapoartele scrise în locul rapoartelor orale din partea tuturor prezbiterilor, diaconilor, diaconiștelor și slujitorilor cu permis districtual care nu sunt implicați activ în slujire, și toți acei slujitorii care au permise districtuale pentru diferite moduri de slujire menționate în paragrafele 505-528.2. (521, 532.8, 538.9)

**205.4.** Să dea permis de slujire, după o examinare atentă, persoanelor care au fost recomandate de către comitetele bisericilor sau de către Comitetul Consultativ Districtual sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine și care vor fi considerate pentru a fi chemate în slujire și pentru a-și reînnoi permisul bazat pe recomandarea Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire. (129.14, 531.5, 532.1, 532.3)

**205.5.** Să reînnoiască permisul diaconiștelor, după o examinare atentă, persoanelor care au fost recomandate de către comitetele bisericilor și care pot fi examinate pentru a fi chemate să slujească în funcția de diaconiște, bazat pe recomandarea favorabilă a Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine. (129.15)

**205.6.** Să aleagă pentru ordinul de prezbiter sau de diacon, persoanele examinate care au îndeplinit toate cerințele pentru o asemenea slujire, bazat pe recomandarea favorabilă a Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine. (533.3, 543.3)

**205.7.** Să recunoască ordinul de slujire și acreditările persoanelor care vin din alte denominațiuni care pot fi examinate ca fiind calificați și doriți pentru plasare în Biserica Nazarineanului, bazat pe recomandarea favorabilă a Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine. (532.2, 535-535.2)

**205.8.** Să primească prin transfer din alte districte, persoane care au acreditări de slujire, clerici și cei care au fost împuterniciți în posturi de slujire, incluzând transferurile

interimare aprobate de Comitetul Consultativ Districtual, care pot fi examinați ca fiind calificați și doriți pentru a deveni membri în adunarea districtuală bazat pe recomandarea favorabilă a Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine. (231.9-231.10, 505, 508-511.1, 537-537.2)

**205.9.** Să publice un transfer al membrilor clerici și cei care au fost împuterniciți în posturi de slujire, inclusiv transferurile interimare aprobate de Comitetul Consultativ Districtual, care doresc să fie transferați în alte districte bazat pe recomandarea favorabilă a Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine (505, 508-511.1, 231.9-231.10, 537-537.1)

**205.10.** Să împuternicească sau să înregistreze pentru un an acele persoane care se crede a fi calificate pentru posturile slujirii creștine numite și definite în paragrafele 505-528.2 bazat pe recomandarea favorabilă a Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine.

**205.11.** Să aleagă prin vot favorabil a două treimi, prin buletine de vot, un prezbiter în funcția de superintendent districtual pentru a sluji cu 30 de zile în plus după întâlnirea finală a celei de a doua adunări districtuale de la alegerea sa, și până când un succesor este ales sau numit și calificat. Procedura de realegere a unui superintendent districtual va fi prin vot „da” sau „nu”, prin buletine de vot. Niciun prezbiter nu este considerat eligibil pentru alegere în această funcție, dacă și-a predat acreditarea vreodată pentru motive disciplinare. Niciun superintendent nu va fi ales sau reales după vârsta de 70 de ani.

**205.12.** După ce un superintendent districtual al unui district faza 2 sau faza 3 a slujit un district pentru cel puțin două adunări districtuale, adunarea districtuală poate realege superintendentul pentru o perioadă de 4 ani cu aprobarea superintendentului general în jurisdicție. Procedura de alegere pentru o astfel de perioadă îndelungată va fi printr-un vot „da” sau „nu”, favorabil a două treimi, prin buletine de vot. (200.2)

**205.13.** În cazul în care superintendentul general și Consiliul Districtual de Sfătuire sunt de părere că slujirea

superintendentului districtual ar trebui să nu continue dincolo de anul curent, superintendentul general în jurisdicție și Consiliul Districtual de Sfătuire pot supune această chestiune la vot în adunarea districtuală. Întrebarea va fi formulată astfel: „Să continue actualul superintendent districtual slujba sa dincolo de această adunare districtuală?”

Dacă adunarea districtuală, prin votul a două treimi, prin buletine de vot, decide să continue având același superintendent districtual în funcție, el sau ea va continua să slujească ca și cum nu ar fi avut loc nicio votare.

Dacă, totuși, adunarea districtuală a ales prin vot să nu continue cu același superintendent districtual în această funcție, slujirea sa va înceta la 30-180 de zile după încheierea acelei adunări districtuale, urmând ca data să fie stabilită de superintendentul general în jurisdicție în consultare cu Consiliul Districtual de Sfătuire. (206.2, 208, 239)

**205.14.** Să aleagă, prin buletine de vot, până la trei slujitori hirotonisiți desemnați și până la trei laici pentru Comitetul Consultativ Districtual, care să slujească pe o perioadă nu mai lungă de patru ani, așa cum este stabilit de adunarea districtuală, și până când succesorii acestora sunt aleși și calificați.

Totuși, atunci când districtul are cu mult peste 5.000 de membri poate alege încă un slujitor hirotonisit desemnat și încă un laic pentru fiecare 2.500 de membri și pentru restul de 2.500 de membri. (224)

**205.15.** Să aleagă un Comitet Districtual de Acreditate pentru Slujire având cel puțin cinci slujitori hirotonisiți desemnați, doi dintre ei va fi superintendentul districtual și secretarul districtual, dacă este hirotonisit, care să slujească pentru patru ani și până când succesorii sunt aleși și calificați. Un secretar districtual care este un laic slujește ca membru fără drept de vot al comitetului. Acest comitet se va întâlni înainte de adunarea districtuală pentru a lua în discuție subiectele care intră sub autoritatea sa și pe cât posibil să încheie slujirea înainte de adunarea districtuală. (229-231.10)

**205.16.** Să aleagă un Comitet Districtual pentru Studii Creștine de Slujire compus din cinci sau mai mulți slujitori

hirotonisiți desemnați, să slujească timp de patru ani și până când succesorii lor sunt aleși și calificați. (232)

**205.17.** Pentru a facilita eforturile pentru pregătirea candidaților pentru hirotonisire și pentru a asigura susținerea și oportunitățile pentru dezvoltarea clerului pentru slujirile poate alege numărul total necesar de persoane pentru a sluji în ambele Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire și Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire ca un Comitet Districtual al Slujirii Creștine. Acești slujitori aleși vor sluji pentru patru ani.

Comitetul Districtual al Slujirii Creștine, împreună cu superintendentul districtual ca președinte din oficiu vor organiza Comitetul Districtual al Slujirii Creștine pentru a îndeplini obligațiile și responsabilitățile Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire și ale Comitetului Districtual pentru Studii Creștine de Slujire. (216, 229-234.4)

**205.18.** Să aleagă un Comitet Districtual pentru proprietățile bisericii așa cum se arată în paragraful 236. (206.1)

**205.19.** Să aleagă după dorința lor unul sau amândouă din următoarele:

1. un Comitet Districtual pentru Evanghelizare alcătuit din cel puțin șase membri inclusiv superintendentul districtual,
2. un director districtual pentru evanghelizare.

Persoanele alese vor sluji până la încheierea următoarei adunări districtuale și până când succesorii lor sunt aleși și calificați. (206.1, 215)

**205.20.** Să aleagă un Comitet Districtual de Școală Duminicală și Lucrări de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI) în armonie cu procedurile enunțate în paragraful 241, să slujească până când succesorii lor sunt aleși și calificați. (206.1, 215)

**205.21.** Să aleagă un Comitet Financiar al Adunării Districtuale având număr egal de reprezentanți laici și slujitori desemnați pentru a sluji pentru o perioadă de cel mult patru ani, așa cum este stabilit de adunarea districtuală și până când succesorii lor sunt aleși și calificați. Superintendentul districtual și trezorierul districtual vor fi membri din oficiu. (238-238.3)

**205.22.** Să aleagă o Curte Districtuală de Apel, care să fie alcătuită din trei slujitori hirotonisiți desemnați, inclusiv superintendentul districtual, și doi laici, să slujească pentru o perioadă de cel mult patru ani și până când succesorii lor sunt aleși și calificați. (610)

**203.23.** Să aleagă, prin buletine de vot, toți delegații laici și toți delegații clerici în afară de unul care trebuie să fie superintendentul districtual, la o întâlnire cu șaisprezece luni înainte de întâlnirea adunării generale, sau înainte cu douăzecișipatru de luni în țări unde vizele pentru călătorie sau alte pregătiri neobișnuite sunt necesare. Fiecare adunare districtuală faza 3 va avea dreptul să fie reprezentată la adunarea generală având un număr egal de delegați clerici și delegați laici. Superintendentul districtual la momentul adunării generale va fi unul dintre delegații clerici iar restul delegaților vor fi slujitori hirotonisiți. În cazul în care superintendentul districtual nu poate participa, sau în cazul în care postul său este liber și nu a fost numit un nou superintendent districtual, supleantul ales îl va înlocui pe superintendentul districtual. Comitetul de Nominalizare va nominaliza un buletin de nominalizare cu un număr de cel puțin șase ori mai mult decât numărul delegaților eligibili din acel district, din fiecare categorie, clerică și laică. Dintre aceștia, numărul numelor pentru buletinul de vot va fi redus la nu mai mult de trei ori decât numărul celor care vor fi votați. Apoi, delegații admiși și supleanții vor fi aleși prin vot majoritar relativ bazat pe paragraful 301.1-301.3. Fiecare adunare districtuală va alege un număr de supleanți care să nu depășească de două ori numărul delegaților. În situații unde obținerea vizei este o necesitate, o adunare districtuală poate autoriza Comitetul Consultativ Districtual să aleagă mai mulți supleanți. Delegații aleși sunt așteptați să participe cu credincioșie la toate întâlnirile adunării generale de la deschiderea până la încheierea acestora, în afara cazului în care sunt împiedicați în mod providențial. (25-25.2, 301.1-301.3, 303, 332.1)

**205.24.** Să stabilească, prin propria decizie, calificarea pentru membri de părtășie pentru bisericile sale locale. (Membri

de părtășie nu pot fi numărați ca membri deplini în ceea ce privește reprezentarea.) (108)

**205.25.** Să prezinte pentru auditul anual toate rapoartele financiare districtuale, conform cu standardul minim solicitat de legile naționale dacă se aplică, sau alte standarde profesionale recunoscute, fie printr-un Comitet Districtual de Audit, o comisie de examinatori independenți, sau de către o altă persoană potrivită din punct de vedere profesional ales de Comitetul Consultativ Districtual. (225.24)

**205.26.** Să prezinte adunării generale, prin secretarul districtual, un jurnal oficial complet al perioadei precedente de patru ani, care să fie păstrat și arhivat. (207.3-207.4, 220.7)

**205.27.** Să acorde permis de pensionare unui slujitor bazat pe recomandarea Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine. Orice schimbare a statutului trebuie aprobată de către adunarea districtuală, bazat pe recomandarea Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine. (231.8, 536)

**205.28.** Să aibă în vedere și să aibă grija întregii lucrări a Bisericii Nazarineanului care se desfășoară în limitele districtului.

**205.29.** Să ia o altă hotărâre care nu este prevăzută în altă parte, în armonie cu spiritul și instrucțiunile Bisericii Nazarineanului.

**206. Alte reguli cu privire la adunările districtuale.** Adunarea districtuală poate autoriza, acolo unde legile civile permit, încadrarea Comitetului Consultativ Districtual. După această încadrare, Comitetul Consultativ Districtual va fi împuternicit, pe baza hotărârilor sale, să cumpere, să ia proprietatea, să vândă, să schimbe, să ipotecheze, să închirieze și să facă transfer de proprietate, reală sau personală, după cum este necesar sau după cum se convine pentru scopul organizației. (225.6)

**206.1.** Dacă este posibil, numărul membrilor comitetelor districtuale va fi egal cu numărul clericilor și al laicilor în cazul

în care nu este specificat altceva în *Manualul Bisericii Nazarineanului*.

**206.2. Superintendenții districtuali ai districtelor faza 1 și faza 2** vor fi aleși în acord cu paragraful 200.2. Un district faza 2 poate să se întoarcă la statutul de district faza 1 până în momentul în care îndeplinește cerințele statutului de district faza 2.

**206.3.** Când președintele unei adunări districtuale consideră că este imposibil să întâlnească sau să continue cu ordinea de zi a adunării districtuale și deci amână, opresc, sau suspendă adunarea districtuală, superintendentul general în jurisdicție, în consultare cu Consiliul Superintendenților Generali, va numi toți funcționarii districtuali care nu au fost aleși înainte de suspendarea adunării districtuale să slujească pentru o perioadă de un an.

#### **D. Jurnalul adunării districtuale**

**207.** Jurnalul va reprezenta înregistrarea procedurilor regulate ale adunării districtuale.

**207.1.** Jurnalul trebuie să fie întocmit într-un format permis de biroul secretarului general. Obținerea copiilor documentelor se va putea face de la district.

**207.2.** Diferitele subiecte vor fi trecute în paragrafe diferite.

**207.3.** Jurnalul trebuie să fie tehnoredactat cu grijă având în vedere examinarea ulterioară de către adunarea generală. (205.26, 220.7)

**207.4.** Întregul jurnal oficial pe o perioadă de patru ani va fi păstrat împreună cu dosarele districtuale și ale adunării generale. (220.5, 220.7)

**207.5.** Jurnalul va fi aranjat pe cât posibil urmând instrucțiunile din cuprinsul pregătit de secretarul general în consultare cu Consiliul Superintendenților Generali. Cuprinsul va fi comunicat secretarului districtual înainte de întâlnirea adunării districtuale.

**207.6.** Jurnalul va conține nu numai desemnarea pastorilor bisericilor locale dar și toate angajamentele regulate și speciale care revin membrilor clerici și laici ai adunării districtuale care



sunt implicați în orice slujire a serviciului denominațional și care le dă dreptul de a fi luați în considerare dacă cer beneficii de la Comitetul Pensiilor având responsabilitatea pensiilor și altor programe în care participă districtul. (115)

### **E. Superintendentul districtual**

**208.** Perioada inițială de slujire a unui superintendent districtual care este ales la o adunare districtuală începe la 30 de zile după încheierea adunării districtuale. Această perioadă continuă pe durata a 2 ani și se încheie la 30 de zile după încheierea adunării districtuale care marchează a 2-a aniversare a alegerii aceluși superintendent districtual. La această adunare districtuală superintendentul poate fi reales sau succesorul va fi ales sau numit și calificat. Perioada inițială de slujire pentru un superintendent districtual care este numit de superintendentul general în jurisdicție începe de la momentul numirii, include restul anului bisericesc pentru anul în care a fost numit și se întinde pe o perioadă de 2 ani bisericești. Perioada de slujire se încheie la 30 de zile după încheierea adunării care marchează sfârșitul celui de-al doilea an întreg, în care a servit. La această adunare superintendentul poate fi reales pentru încă un termen, sau un succesor poate fi ales sau numit și calificat. Niciun prezbiter angajat de biroul districtual nu va fi eligibil pentru a fi ales sau numit pentru funcția de superintendent districtual în districtul unde slujește, fără aprobarea Comitetului Consultativ Districtual și al superintendentului general în jurisdicție (în armonie cu paragraful 115). (205.11-205.13)

**209.** Dacă dintr-un motiv oarecare apare o poziție liberă în perioada dintre două sesiuni ale adunării districtuale, superintendenții generali, împreună sau doar unul dintre ei, pot ocupa această poziție liberă după consultarea cu Consiliul Districtual de Sfătuire. Consultarea va include o invitație către consiliu, ca întreg, să numească persoane pe lângă numele celor care au fost depuse de superintendentul general în jurisdicție. (239, 307.7)

**209.1.** Funcția de superintendent districtual a unui district faza 1 sau faza 2 poate fi declarată liberă bazat pe recomandarea

superintendentului general în jurisdicție. Funcția de superintendent districtual al unui district faza 3 poate fi declarată liberă pe baza votului a două treimi din Consiliul Consultativ Districtual. (239, 321)

**209.2.** În eventualitatea incapacității temporare a prezentului superintendent districtual, superintendentul general în jurisdicție, în consultare cu Comitetul Consultativ Districtual, poate numi un prezbiter calificat să slujească ca superintendent districtual interimar. Starea de incapacitate va fi determinată de superintendentul general în jurisdicție împreună cu Comitetul Consultativ Districtual. (307.8)

**209.3.** Legat de demisia sau încetarea lucrării superintendentului districtual, membrii biroului districtual, funcționarul executiv sau orice organizații subsidiare și/sau afiliate districtului, fie remunerați, fie voluntari, ca de exemplu asistentul superintendentului districtual și secretarul acestuia, își vor depune demisia concomitent cu încheierea mandatului superintendentului. Totuși, unul sau mai mulți membri ai personalului pot rămâne cu aprobarea scrisă a superintendentului general în jurisdicție și a Comitetului Consultativ Districtual, dar nu mai mult de data la care un nou superintendent își preia funcția. (245.3)

**209.4.** După consultare cu Comitetul Consultativ Districtual și cu aprobarea superintendentului general în jurisdicție, noul ales sau numit superintendent districtual poate avea privilegiul de a recomanda angajarea personalului care fusese angajat înaintea numirii sale. (245.3)

**210.** Rolul superintendentului districtual este de a asigura supraveghere și conducere spirituală pentru pastorii și congregațiile din district prin:

- a fi model pentru o viață de rugăciune și dedicare Scripturii
- promovarea teologiei și practicilor pastorale biblice printre clericii din district
- promovarea teologiei și practicilor wesleyene de sfințenie în întregul district

- modelarea viziunii pentru evanghelizare și plantare de biserici în district
- asigurarea resurselor pentru congregațiile din district pentru sănătatea organizațională.

### **211. Îndatoririle unui superintendent districtual sunt:**

**211.1.** Să organizeze, să recunoască și să supravegheze bisericile locale din districtul său, cu condiția aprobării superintendentului general în jurisdicție. (100, 538.15)

**211.2.** Să fie disponibil bisericilor locale din districtul său ori de câte ori este nevoie și să se întâlnească, după cum este necesar, cu comitetul bisericii pentru a se consulta cu privire la chestiuni spirituale, financiare și pastorale, dând sfaturi și asistență așa cum i se pare potrivit.

**211.3.** În situația în care superintendentul districtual a hotărât că o biserică este într-o situație nesănătoasă, care se înrăutățește, și continuarea acestei situații amenință viabilitatea acestei biserici și eficacitatea misiunii acesteia, superintendentul districtual poate să încerce contactarea pastorului sau a pastorului împreună cu comitetul bisericii pentru evaluarea circumstanțelor. Se vor face toate eforturile pentru a lucra cu pastorul și comitetul bisericii pentru soluționarea problemei care a dus la circumstanțele care împiedică eficacitatea misiunii.

Dacă superintendentul districtual, după ce lucrează împreună cu pastorul și/sau comitetul bisericii, este de părere că sunt necesare intervenții viitoare, el sau ea poate, cu aprobarea Comitetului Consultativ Districtual, să ia măsuri potrivite acelei situații. Asemenea acțiuni pot include, dar nu sunt limitate:

1. Demiterea pastorului
2. Dizolvarea comitetului bisericii;
3. Inițierea de intervenții speciale care sunt necesare pentru restaurarea sănătății unei biserici și eficacitatea misiunii.

Bunurile unei biserici organizate rămân sub conducerea unei biserici locale recunoscută legal, în afară de cazul în care este declarată inactivă în concordanță cu paragraful 106.5 sau dizolvată conform paragrafului 106.1. Superintendentul general în jurisdicție va fi informat asupra măsurilor luate în 30 de zile.

**211.4.** Atunci când după părerea superintendentului districtual, o biserică locală declarată în criză conform paragrafului 126.1 a împlinit planul de intervenție și este gata să-și reia lucrarea în împrejurări obișnuite, biserica locală poate fi declarată ieșită din criză prin votul majoritar absolut al Comitetului Consultativ Districtual, cu aprobarea superintendentului general în jurisdicție.

**211.5.** Să programeze și să conducă, cu comitetul fiecărei biserici locale, evaluarea periodică a relației dintre biserică și pastor, urmând instrucțiunile din paragrafele 123-123.7. Superintendentul districtual va preda anual o înregistrare a evaluării relației biserică/pastor conduse Comitetului Consultativ Districtual și superintendentului general în jurisdicție.

**211.6.** Să supravegheze în mod special toate bisericile în formare ale Bisericii Nazarineanului care există în districtul său.

**211.7.** Să nominalizeze către Comitetul Consultativ Districtual pe cineva care să ocupe o poziție liberă, dacă apare o poziție liberă pentru funcția de secretar districtual. (219.1)

**211.8.** Să nominalizeze către Comitetul Consultativ Districtual pe cineva care să ocupe o poziție liberă, dacă apare o poziție liberă pentru funcția de trezorer districtual. (222.1)

**211.9.** Să numească un director districtual al capelanilor care să promoveze și să amplifice evanghelizarea de sfințenie prin lucrarea specializată a capelanilor. (240)

**211.10.** Să se consulte cu comitetul bisericii privind nominalizarea unui prezbiter sau unui slujitor cu permis districtual pregătindu-se pentru hirotonisire ca prezbiter pentru a păstori o biserică locală și, când e necesar, să aprobe sau să dezaprobe asemenea nominalizări cu aprobarea suplimentară a Comitetului Consultativ Districtual așa cum este solicitat în paragraful 115. (129.2, 159.8, 225.16)

**211.11.** Să programeze o evaluare specială a relației dintre biserică și pastor, în termen de 90 de zile de la cererea făcută comitetul bisericii, cu privire la continuarea relației dintre biserică și pastor. (125)

**211.12.** Să aprobe sau să nu aprobe acordarea de permis de slujire oricărui membru al Bisericii Nazarineanului care cere

asemenea sau reînnoirea acestuia din partea comitetului bisericii al unei biserici care nu are un prezbiter ca pastor. (531.1, 531.3)

**211.13.** Să aprobe sau să nu aprobe în scris cererile pastorului și a comitetului bisericii locale de a avea sau a angaja orice pastori asociați voluntari sau asociați locali plătiți (ca de exemplu pastori asociați, slujitori sau directori de educație creștină, lucrare cu copiii, tinerii sau adulții, muzică, grădinițe/școli {de la naștere la liceu}, etc). Criteriul principal pentru deciziile superintendentului districtual pentru a aproba sau nu angajarea personalului plătit, va fi dorința și posibilitatea bisericii de a-și îndeplini obligațiile locale, districtuale și generale. Este responsabilitatea pastorului de a monitoriza și selecta asociații pastorali. Totuși, superintendentul districtual are dreptul să nu aprobe nominalizarea. (129.27, 159-159.8)

**211.14.** Să aprobe sau să nu aprobe, împreună cu Comitetul Consultativ Districtual, cererile bisericilor locale de a administra programe creștine de grădiniță/școli (de la naștere la liceu). (151, 225.14, 517)

**211.15.** Să execute și să semneze, împreună cu secretarul Comitetului Consultativ Districtual, toate documentele legale ale districtului. (225.6)

**211.16.** Să nominalizeze Comitetului Consultativ Districtual și să-i supravegheze pe asistenții salariați ai districtului. (245)

**211.17.** Să numească pastori în conformitate cu paragraful 117.

**211.18.** Superintendentul districtual poate, cu aprobarea Comitetului Consultativ Districtual, numi membri ai comitetului bisericii (administratori și mandatar), președintele comitetului ȘDLUI și alte funcții în biserică (secretar, trezorier) dacă biserica a fost organizată de mai puțin de 5 ani, sau dacă a avut mai puțin de 35 de membri care au votat în cadrul întrunirii anuale anterioare a bisericii, sau dacă primește în mod regulat asistența financiară din partea districtului, sau dacă a fost declarată în criză. Numărul total al membrilor unui asemenea comitet nu trebuie să fie mai mic de 3 persoane. (117, 126)

**211.19.** Să solicite să fie investigate acuzațiile scrise împotriva unui cleric din districtul său, în conformitate cu paragrafele 606-606.3.

**211.20.** Să numească în consultare cu Comitetul Consultativ Districtual clerici și laici calificați pentru a sluji ca echipă de recuperare pentru a asigura răspunsuri prompte și restauratoare pentru slujitor, soția lui sau soțul ei, familia sa, biserică și comunitate în situații de comportament necorespunzător al clericilor. Când asemenea situații apar, superintendentul districtual trebuie să implementeze o echipă de recuperare cât mai curând posibil și în conformitate cu planul districtual. (225.5, 540.1)

**211.21.** Superintendentul districtual va stabili și va conduce o autoevaluare și dacă va fi nevoie să o revadă în consultare cu evanghelistul titular în conformitate cu 510.4.

**211.22.** Să încurajeze cu tărie, împreună cu conducerea districtuală, fiecare biserică locală să își atingă obiectivele sale financiare: generale, districtuale și educaționale.

**212.** Superintendentul districtual, cu aprobarea comitetului bisericii, poate numi suplinirea pastorului pentru a completa o poziție liberă în funcția de pastor până la următoarea adunare districtuală. O astfel de numire de suplinire a pastorului poate fi revocată de către superintendentul districtual în cazul în care slujba sa nu este satisfăcătoare pentru comitetul bisericii și biserica locală. (129.5, 524, 531.6)

**212.1.** Superintendentul districtual, cu consimțământul comitetului bisericii și a Comitetului Consultativ Districtual, poate numi un pastor interimar pentru a ocupa un post pastoral liber, sau până când poate fi desemnat un pastor permanent. De asemenea, superintendentul districtual va fi împuternicit să prelungească perioada de slujire a unui pastor interimar așa cum el sau ea consideră necesar după consultarea comitetului bisericii. Pastorul interimar poate fi împuternicit să îndeplinească toate responsabilitățile pastorului. De asemenea, pastorul interimar poate sluji ca delegat al bisericii la adunarea districtuală, dacă pastorul este membru al unei biserici din districtul în care asigură interimatul.

Un pastor interimar numit este subordonat superintendentului districtual și Comitetului Consultativ Districtual în orice moment. Revocarea pastorului interimar va fi de asemenea hotărâtă de către superintendentul districtual prin consultare cu comitetul bisericii. (526)

**213.** Superintendentul districtual este autorizat să îndeplinească pentru o biserică locală din districtul său, toate funcțiile unui pastor când acea biserică locală nu are pastor sau suplinirea pastorului. (514)

**213.1.** Superintendentul districtual poate prezida la întrunirea anuală a bisericii sau la o întrunire specială a bisericii, sau să numească un înlocuitor pentru o astfel de îndatorire. (113.5)

**214.** Dacă pentru un motiv oarecare superintendentul general în jurisdicție nu poate fi prezent sau nu poate numi un înlocuitor să fie prezent în locul său la adunarea districtuală, superintendentul districtual poate convoca adunarea districtuală la ordin și va prezida până când se va lua o hotărâre în acest sens de către adunarea districtuală. (307.5)

**215.** Superintendentul districtual poate completa pozițiile libere din următoarele comitete:

1. Comitetul Financiar al Adunării Districtuale;
2. Comitetul Districtual de Audit;
3. Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine;
4. Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire;
5. Comitetul Districtual pentru Evanghelizare sau directorul districtual pentru evanghelizare;
6. Comitetul Districtual pentru Proprietățile Bisericii;
7. Comitetul Districtual pentru Școala Duminicală și Lucrări de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI);
8. Curtea Districtuală de Apel;
9. Alte comitete districtuale și comisii permanente, acolo unde nu este prevăzut în *Manualul Bisericii Nazarineanului* sau prin hotărârile adunării. (205.21, 205.25, 229.1, 232.1, 235, 236, 241, 610)

**215.1.** Superintendentul districtual poate numi toți președinții, secretarii și membrii comitetelor districtuale și ale comisiilor permanente, acolo unde nu este prevăzut în *Manualul Bisericii Nazarineanului* sau prin hotărârile adunării.

**215.2.** Superintendentul districtual, în consultare cu Comitetul Consultativ Districtual, poate numi un Comitet de Nominalizare care să pregătească nominalizările pentru comitetele obișnuite și funcțiile obișnuite înainte de adunarea districtuală. (203)

**216.** Superintendentul districtual va fi președintele din oficiu a Comitetului Consultativ Districtual și Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine (224.2, 230.1).

**216.1.** Superintendentul districtual va fi membru din oficiu al tuturor comitetelor și consiliilor alese și actuale ale districtului în care slujește. (205.20-205.21, 237, 241, 810, 811)

**217.** Superintendentul districtual nu va crea obligații financiare, nu va număra banii, sau distribui fonduri pentru district decât dacă este decis și împuternicit prin votul majoritar absolut al Comitetului Consultativ Districtual; dacă este luată această hotărâre, trebuie consemnată în mod corespunzător în procesul-verbal al ședinței Comitetului Consultativ Districtual. Niciun superintendent districtual sau alt membru al familiei sale restrânse nu va fi împuternicit să aibă acces liber la conturile financiare sau bunurile districtului fără a fi clar scris și definit un control intern aprobat de către Comitetul Consultativ Districtual. Familia restrânsă include partenerul de căsnicie, copiii, frații și părinții. (218, 222-223.2)

**218.** Toate acțiunile oficiale ale superintendentului districtual sunt supuse evaluării și revizuirii de către adunarea districtuală, și sunt supuse apelului.

**218.1.** Superintendentul districtual va arăta totdeauna respectul cuvenit sfaturilor superintendentului general în jurisdicție și Comitetului Superintendenților Generali cu privire la aranjamentele pastorale și alte lucruri legate de funcțiile superintendentului districtual.



## F. Secretarul districtual

**219.** Secretarul districtual, ales de către Comitetul Consultativ Districtual, va sluji pentru o perioadă de unu până la trei ani, și până când succesorul său este ales și calificat. (225.22)

**219.1.** Dacă secretarul districtual își va înceta serviciul, indiferent de motiv, în perioada dintre două adunări districtuale, Comitetul Consultativ Districtual va alege succesorul său bazat pe nominalizarea superintendentului districtual. (211.7)

**219.2.** Secretarul districtual va fi membru din oficiu al adunării districtuale. (201)

### **220. Îndatoririle secretarului districtual sunt:**

**220.1.** Să întocmească în mod corect și să păstreze cu credincioșie toate procesele-verbale ale adunării districtuale.

**220.2.** Să întocmească în mod corect și să păstreze toate statisticile districtului.

**220.3.** Să trimită toate statisticile către secretarul general spre a fi supuse auditului înainte de publicarea lor în jurnalul oficial. (326.6)

**220.4.** Să dețină custodia tuturor documentelor adunării districtuale și să le predea cu promptitudine succesorului său.

**220.5.** Să păstreze și să arhiveze jurnalul oficial complet de pe fiecare perioadă de patru ani. (207.4)

**220.6.** Să trimită destule copii ale jurnalului tipărit fiecărei adunări districtuale către Centrul Global de Lucrare pentru distribuție între funcționarii generali ai Bisericii Nazarineanului.

**220.7.** Să prezinte adunării generale, în numele adunării districtuale, jurnalul oficial complet al perioadei de patru ani precedenți, păstrat și arhivat. (205.26, 207.3-207.4)

**220.8.** Să îndeplinească orice alte atribuții ce țin de funcția sa.

**220.9.** Să înainteze comitetelor sau comisiilor permanente potrivite, agenda de lucru care îi este adresată pe tot parcursul anului.

**221.** Secretarul districtual poate avea atâția asistenți câți alege adunarea districtuală.

### **G. Trezorerul districtual**

**222.** Trezorerul districtual, ales de către Comitetul Consultativ Districtual, va sluji pentru o perioadă de unu până la trei ani, și până când succesorul său este ales și calificat. (225.21)

**222.1.** Dacă trezorerul districtual își va înceta serviciul, indiferent de motiv, în perioada dintre două adunări districtuale, Comitetul Consultativ Districtual va alege succesorul său bazat pe nominalizarea superintendentului districtual. (211.8)

**222.2.** Trezorerul districtual va fi membru din oficiu la adunarea districtuală. (201)

#### **223. Îndatoririle trezorerului districtual sunt:**

**223.1.** Să primească diferitele fonduri ale districtului său așa cum s-a hotărât la adunarea generală, sau de adunarea districtuală, sau de Comitetul Consultativ Districtual, sau după cum cer nevoile Bisericii Nazarineanului, și să facă plăți din aceste fonduri conform direcțiilor și metodelor adunării districtuale și/sau Comitetului Consultativ Districtual.

**223.2.** Să țină evidența corectă a tuturor fondurilor primite și a plăților făcute, și să înainteze un raport lunar superintendentului districtual pentru distribuire Comitetului Consultativ Districtual și un raport anual pentru adunarea districtuală, față de care este răspunzător.

### **H. Comitetul Consultativ Districtual**

**224.** Comitetul Consultativ Districtual va fi compus din superintendentul districtual din oficiu, și până la trei slujitori hirotonisiți cu numire oficiale și până la trei laici aleși prin buletine de vot de adunarea districtuală, anuală sau pe o perioadă care să nu depășească patru ani, pentru a sluji până la încheierea următoarei adunări districtuale și până când succesorii lor care întrunesc calificările sunt aleși. Totuși, mandatul lor poate fi eșalonat prin alegerea unei proporții a comitetului în mod anual.

Când un district depășește 5.000 de membri, poate alege adițional un slujitor hirotonisit desemnat și un laic la fiecare 2.500 de membri succesivi sau când excedentul se apropie de 2.500 de membri. (205.14)

**224.1.** O poziție liberă în Comitetul Consultativ Districtual poate fi completată de restul membrilor acestui comitet.

**224.2.** Superintendentul districtual va fi președinte din oficiu al Comitetului Consultativ Districtual.

**224.3.** Comitetul va alege dintre membri săi un secretar, care va înregistra cu atenție toate acțiunile comitetului și le va transmite cu promptitudine succesorului său/ei.

**224.4.** Membrii laici ai Comitetului Consultativ Districtual vor fi membri din oficiu ai adunării districtuale, membri din oficiu Congresului Districtual ȘDLUI, membri din oficiu al Congresului Districtual MNI și membri din oficiu al Congresului Districtual TNI. (201, 224)

**225. Îndatoririle Comitetului Consultativ Districtual sunt:**

**225.1.** Să stabilească data pentru începerea și încheierea anului statistic în armonie cu prevederile paragrafului 114.1.

**225.2.** Să ofere informații către superintendentul districtual și să se consulte cu acesta cu privire la slujitorii și bisericile locale din district. (115.5, 519)

**225.3.** Să numească un comitet de cercetare compus din trei sau mai mulți slujitori hirotonisiți desemnați și nu mai puțin de doi laici în cazul în care o acuzație este adusă împotriva unui cleric. (606-606.3)

**225.4.** Să aleagă o curte de judecată în cazul în care sunt aduse acuzații împotriva unui cleric. (606.5-606.6)

**225.5.** Să elaboreze și să revizuiască anual un plan scris, cuprinzător, care să fie în armonie cu directivele *Manualului*, care să ghideze eforturile sale pentru a oferi un răspuns prompt, plin de compasiune și informat pentru membrii clerului implicați în comportament necorespunzător unui slujitor, a familiilor lor și a oricărei congregații implicate. (538.20, 539-539.13)

**225.6.** Să încadreze, dacă legea civilă îi permite și dacă este autorizat de adunarea districtuală. După încadrare, așa cum este menționat mai sus, Comitetul Consultativ Districtual va avea autoritatea ca, prin hotărârea proprie, să cumpere, să aibe în proprietate, să vândă, să schimbe, să ipotecheze, să închirieze și să transfere orice proprietate, reală sau personală, după cum este

necesar sau convenabil pentru scopul organizației. Superintendentul districtual și secretarul Comitetului Consultativ Districtual, sau altă persoană autorizată de Comitetul Consultativ Districtual, fie încadrat sau neîncadrat va executa și semna toate transferurile de proprietăți, ipoteci, eliberările de ipotecă, contractele și alte documente legale ale Comitetului Consultativ Districtual. (206)

**225.7.** Când un Comitet Consultativ Districtual se încadrează, actele constitutive, statutele sau documentația juridică comparabilă se vor asigura că organizația este condusă de prevederile *Manualului* Bisericii Nazarineanului. Acestea vor include dispozițiile recomandate de către superintendentul general în jurisdicție pentru a se asigura că la lichidarea sau încercarea de a părăsi Biserica Nazarineanului, bunurile corporației nu vor fi luate de la Biserica Nazarineanului. O dată ce încadrarea districtului a fost aprobată de Consiliul Superintendentilor Generali, la recomandarea superintendentului general în jurisdicție, actele constitutive propuse vor fi trimise biroului secretarului general pentru revizuire și îndosariere și acestea vor include dispoziții similare celor din paragraful 102.4. (225.6)

**225.8.** În zonele unde legea civilă nu permit o asemenea încadrare, adunarea districtuală va alege Comitetul Consultativ Districtual ca administrator districtual cu putere, ca prin hotărâre proprie, să cumpere, să dețină în proprietate, să vândă, să schimbe, să ipotecheze, să închirieze și să transfere orice proprietate, reală sau personală, după cum este necesar sau convenabil în scopul continuării lucrării districtului. (102.6, 106.2, 225.6)

**225.9.** În zonele în care legea permite ca bisericile locale să fie încadrate, Comitetul Consultativ Districtual, după o consultare cu un specialist în domeniul juridic, va furniza formulare de încadrare adecvate pentru zonele districtului. Aceste formulare vor include întotdeauna instrucțiunile indicate în paragrafele 102-102.5.

**225.10.** Să slujească ca și capacitate consultativă pentru superintendentul districtual în supravegherea pe care acesta o va

face tuturor departamentelor, comitetelor și comisiilor districtuale.

**225.11.** Pentru a încuraja o slujire sănătoasă a unui superintendent districtual, dar și viața spirituală puternică a superintendentului districtual, Comitetul Consultativ Districtual, în acord cu superintendentul general în jurisdicție, vor prevedea un concediu sabatic pentru superintendentul districtual în timpul sau după fiecare al șaptelea an consecutiv de lucrare în cadrul districtului. În timpul concediului sabatic, superintendentul districtual va beneficia în continuare de salariu și de beneficiile ce i se cuvin. Superintendentul districtual va lucra cu Comitetul Consultativ Districtual pentru a redacta o propunere privind concediul sabatic, inclusiv durata acestuia, planul de dezvoltare personală și un plan pentru a avea grijă de îndatoririle esențiale în timpul perioadei de concediu sabatic.

**225.12.** Să înainteze spre aprobare Comitetului Superintendenților Generali orice planuri propuse pentru crearea unui centru districtual. Asemenea planuri vor necesita aprobarea în scris a Comitetului Superintendenților Generali înainte ca ele să fie puse în aplicare. (319)

**225.13.** Să recomande acordarea permisului inițial districtual de slujire sau reînnoirea permisului pentru lucrătorii care slujesc ca pastori. (532.5)

**225.14.** Să aprobe sau să nu aprobe cererile bisericilor locale de a administra grădinițe/școli creștine (de la naștere la liceu). La discreția superintendentului districtual și a Comitetului Consultativ Districtual un subcomitet al grădinițelor/școlilor creștine poate fi stabilit. Funcția acestui subcomitet este de a recomanda Comitetului Consultativ Districtual regulile, procedurile și filozofia care se vor aplica în grădinițe/școli (de la naștere la liceu) din biserica locală, și să stabilească, să sprijine și să monitorizeze asemenea grădinițe/școli. (151, 211.14, 517)

**225.15.** Să aprobe anual centre pentru lucrări de compasiune, conform unui plan stabilit de regiune. Doar centrele pentru lucrări de compasiune care sunt aprobate de district vor fi calificate ca și „proiecte aprobate de misiune” pentru scopurile expuse în paragraful 153.1.

**225.16.** Să aprobe sau să respingă o cerere de la comitetul unei biserici locale pentru a nominaliza un prezbiter hirotonisit sau un slujitor cu permis districtual pregătindu-se pentru hirotonisire ca prezbiter, să fie invitat ca pastor când acea persoană este de asemenea membru al acelei biserici locale sau lucrează în calitate de pastor asociat plătit sau neplătit în acea biserică locală. Această decizie se va lua după consultarea cu superintendentul districtual. (115, 129.2, 159.8, 211.10)

**225.17.** Pentru a aproba sau a respinge o solicitare a unui cleric de a desfășura în mod regulat activități bisericești independente care nu se află sub conducerea Bisericii Nazarineanului sau de a desfășura misiuni independente sau activități bisericești neautorizate sau de a fi în legătură cu personalul executiv al unui biserici independente sau cu alt grup religios sau denominațiune. Aprobarea pentru o asemenea cerere trebuie solicitată anual. (528, 538.13)

**225.18.** Să aleagă sau să demită orice angajați plătiți de către district. (245-245.1)

**225.19.** Să funcționeze, în consultare cu superintendentul districtual, ca un comitet financiar între adunările districtuale având autoritate să regleze bugetele operaționale așa cum crede de cuviință și să raporteze aceasta, adunării districtuale. (223.1)

**225.20.** Să protejeze toate proprietățile, reale sau personale, ale districtului, inclusiv tot capitalul propriu, de a nu fi folosite de vreo persoană sau de alte organizații decât Biserica Nazarineanului. (102.4, 106.5, 206)

**225.21.** Să aleagă un trezorier districtual, să slujească pentru o perioadă de unu până la trei ani și până când succesorul său este ales și calificat. (222)

**225.22.** Să aleagă un secretar districtual, să slujească pentru o perioadă de unu până la trei ani și până când succesorul său este ales și calificat. (219)

**225.23.** Să certifice retragerea sau încercarea de retragere a oricărei biserici locale din Biserica Nazarineanului cu scopul de a implementa transferul titlurilor către proprietatea reală așa cum este arătat în paragraful 106.2.

**225.24.** Dacă este nevoie, în conformitate cu paragraful 205.25, să aleagă un Comitet Districtual de Audit, care să servească până la încheierea următoarei adunări districtuale. (205.25)

**225.25.** Să dea adunării districtuale un raport anual privind activitatea lucrării comitetului inclusiv numărul întâlnirilor avute.

**226.** Comitetul Consultativ Districtual poate face transferul de membru unui cleric, unui slujitor de educație creștină, sau a unei diaconițe, care dorește să se transfere într-un alt district, înainte de întâlnirea adunării districtuale în care este membru acea persoană. Asemenea transferuri pot fi acceptate de Comitetul Consultativ Districtual, acordând celor transferați drepturi și privilegii depline de membri ai districtului care îi primește. Adunarea districtuală care îi primește va avea aprobarea finală a tuturor acestor transferuri bazat pe recomandarea favorabilă a Comitetului Districtual de Acreditate pentru Slujire sau a Comitetului Districtual al Slujirii Creștine. (205.8-205.9, 231.9-231.10, 508, 511, 537-537.2)

**226.1.** Comitetul Consultativ Districtual poate, la cerere, să elibereze un certificat de recomandare unui membru al adunării districtuale care dorește să se unească cu o altă denominațiune. (815)

**227.** Comitetul Consultativ Districtual, cu aprobarea superintendentului districtual, poate suspenda permisul unei diaconițe când aceasta se cere pentru binele bisericii, după o ședință cu comitetul bisericii locale în care diaconița este membru, și după ce aceasta a primit o audiere echitabilă.

**228.** În cazul unui lucrător cu permis de slujire sau hirotonisit care prezintă acreditări din partea unei alte denominațiuni poate, în perioada dintre adunările districtuale, să ceară unirea cu Biserica Nazarineanului, acreditările lui sau ale ei vor fi examinate de către Comitetul Consultativ Districtual. O astfel de persoană poate fi primită ca membru în biserica locală numai pe baza recomandării favorabile a Comitetului Consultativ Districtual. (520, 532.2, 535)

## **I. Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire**

**229.** Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire va fi compus din cel puțin cinci slujitori hirotonisiți desemnați, doi dintre ei fiind superintendentul districtual și secretarul districtual, dacă este hirotonisit. Un secretar districtual care este laic slujește ca membru fără drept de vot al comitetului. Cei aleși vor sluji pentru o perioadă de patru ani și până când succesorii sunt aleși și calificați. Totuși, mandatul lor de slujire poate fi decalat prin alegerea anuală a unei proporții din comitet. (205.15)

**229.1.** O poziție liberă în cadrul Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire în perioada dintre două adunări districtuale poate fi ocupată printr-o numire făcută de superintendentul districtual. (215)

**230.** După alegerea Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire superintendentul districtual va convoca comitetul la o ședință pentru organizarea următoarelor:

**230.1.** Superintendentul districtual va sluji ca președinte din oficiu al comitetului; totuși, la cererea acestuia, comitetul poate alege un președinte interimar care să slujească până la încheierea următoarei adunări districtuale. (216)

**230.2.** Comitetul va alege dintre membrii săi un secretar permanent care va pune la dispoziție un sistem adecvat pentru ținerea rapoartelor, pe cheltuiala adunării districtuale, care va fi proprietatea districtului. Secretarul va înscrie cu atenție toate acțiunile comitetului și le va păstra cu credincioșie alături de alte asemenea rapoarte care pot fi relevante pentru lucrarea comitetului, și le va preda cu promptitudine succesoriului său.

**231.** Îndatoririle Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sunt următoarele:

**231.1.** Să examineze cu atenție și să evalueze toate persoanele care se prezintă în mod corespunzător adunării districtuale pentru a fi hirotonisit ca prezbiter, hirotonisit ca diacon sau pentru a primi permis districtual de slujire.

**231.2.** Să examineze cu atenție și să evalueze toate persoanele care doresc să primească un certificat pentru orice post de slujire, inclusiv toți candidații laici și candidații clerici



care doresc să fie recunoscuți pentru lucrarea creștină în afara bisericii locale, și orice altă relație specială care este menționată în *Manual*.

**231.3.** Să se intereseze cu atenție asupra fiecărui candidat și să facă orice altă investigație care pare potrivită cu privire la experiența personală a mântuirii sale; experiența personală a sfințeniei depline prin botezul cu Duhul Sfânt; cunoștința învățăturilor Scripturii; acceptarea deplină a doctrinelor bisericii, a Legământului Caracterului Creștin, a Legământului Comportamentului Creștin și a modului de administrare și organizare a bisericii; evidența harurilor, darurilor, calificării intelectuale, morale și spirituale, și a dotării generale pentru lucrarea pentru care candidatul se simte chemat.

**231.4.** Să examineze cu atenție comportamentul fiecărui candidat, căutând să stabilească dacă candidatul are sau nu un comportament care dacă ar continua ar fi în conflict cu lucrarea creștină pentru care candidatul a depus cerere.

**231.5.** Să revizuiască pentru aprobarea de re-numire în funcție orice slujitor cu permis local care a fost numit ca pastor suplinitor dacă el sau ea va continua în această slujire după adunarea districtuală care a urmat numirii. (531.6)

**231.6.** Să cerceteze și să revizuiască, cauza pentru care un slujitor hirotonisit nu a prezentat raportul înaintea adunării districtuale pentru doi ani consecutivi și să facă recomandare către adunarea districtuală cu privire la menținerea în continuare a numelui său pe lista publicată a slujitorilor.

**231.7.** Să analizeze rapoartele cu privire la un slujitor hirotonisit care indică faptul că a devenit membru la o altă biserică sau care se implică în lucrarea unei alte denominațiuni sau grup sau care participă în activități independente fără aprobare obținută în prealabil, și să facă recomandarea către adunarea districtuală cu privire la menținerea în continuare a numelui său pe lista publicată a slujitorilor. (112, 538.13)

**231.8.** Să recomande adunării districtuale pensionarea unui slujitor care cere acest lucru care dorește să finalizeze activitatea de slujire activă datorită vârstei sau dizabilităților. (205.27, 536)

**231.9.** Să recomande adunării districtuale, clerici și cei care au permis de slujire pentru posturile de slujire pentru transfer într-un alt district, inclusiv transferuri interimate aprobate de Comitetul Consultativ Districtual. (205.9, 537-537.2)

**231.10.** Să recomande adunării districtuale, persoane care au acreditări de slujire, clerici și cei care au permis de slujire pentru posturile de slujire pentru primirea transferului din alt district, inclusiv transferuri interimate aprobate de Comitetul Consultativ Districtual. (205.8, 537-537.2)

## **J. Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire**

**232.** Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire va fi compus din cel puțin cinci slujitori hirotonisiți desemnați, aleși de adunarea districtuală pentru a sluji pe o perioadă de patru ani și până când succesorii lor sunt aleși și calificați. Totuși perioada lor de slujire poate fi decalată prin alegerea anuală a unei părți din membrii comitetului. (205.16)

**232.1.** Pozițiile libere care apar în Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire, în perioada dintre două adunări districtuale pot fi ocupate printr-o numire făcută de superintendentul districtual. (215)

**233.** Înainte de încheierea adunării districtuale în timpul căreia comitetul a fost ales, superintendentul districtual sau secretarul districtual va convoca o ședință a tuturor membrilor comitetului pentru organizare și îndatoriri după cum urmează:

**233.1.** Comitetul va alege dintre membri săi un președinte. Comitetul va alege ca secretar un slujitor hirotonisit desemnat, care împreună cu ceilalți membri va avea responsabilitatea examinării și înaintării candidaților printr-o programă aprobată de studiu pentru hirotonisire. Ei vor păstra un registru permanent pentru toți studenții. (233.5, 529.1-529.3)

**233.2.** Președintele va desemna celorlalți membri ai comitetului responsabilitatea supravegherii tuturor candidaților care sunt înscriși într-o programă aprobată de studiu pentru pregătirea în lucrarea creștină. Asemenea îndatoriri vor continua atât timp cât candidații rămân înscriși în mod activ pe durata

mandatului membrului, cu excepția situațiilor în care s-a convenit, de comun acord, într-un mod diferit.

**233.3.** Președintele va participa la toate întrunirile comitetului, cu excepția cazului când este împiedicat în mod excepțional, și va supraveghea lucrarea comitetului în fiecare an. În cazul absenței președintelui, secretarul va prelua slujba acestuia în mod temporar.

**233.4.** Secretarul, pe cheltuiala adunării districtuale, va furniza un registru al studiilor creștine pentru slujire care va fi proprietatea adunării districtuale, și va fi folosit conform instrucțiunilor din *Manualul despre Hirotonisire*.

**233.5.** Ceilalți membri ai comitetului vor participa cu credincioșie la întrunirile comitetului și vor supraveghea toți candidații prin (1) încurajare, sfătuire și călăuzire; și (2) se vor pregăti prin exemplul propriu și prin conversații legate de etica clericilor acordând o atenție deosebită modului în care se poate evita comportamentul sexual necorespunzător. (233.1)

**233.6.** Comitetul va coopera cu superintendentul districtual și cu Biroul global pentru dezvoltarea clericilor, Comitetul consultativ respectiv pentru programa de studiu să găsească moduri de a încuraja, a ajuta, a îndruma candidații care urmează o programă aprobată de studiu în colegii, universități sau seminarii nazarinene.

**234.** Comitetul poate stabili cursuri sau seminarii pentru a ajuta slujitorii cu permise districtuale sau alți candidați în pregătirea lor pentru lucrarea creștină într-o programă aprobată de studiu, și să stabilească, pe baza fondurilor districtuale alocate, biblioteci centrale cu toate cărțile pentru împrumut atunci când este nevoie.

**234.1.** Președintele și secretarul Comitetului Districtual pentru Studii Creștine de Slujire sunt autorizați să înscrie un student într-o programă aprobată de studiu de pregătire pentru slujirea creștină, după consultare cu superintendentul districtual. (233.1-233.2, 529.1-529.3)

**234.2.** Comitetul își va îndeplini responsabilitățile în conformitate cu prevederile Manualului oficial despre Hirotonisire.

**234.3.** Comitetul va raporta Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetului Districtual pentru Slujire Creștină toate informațiile relevante privitoare la progresul educațional al fiecărui candidat, în timp util, pentru ca acestea să fie organizate înainte de adunarea districtuală. Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire va recomanda adunării districtuale plasarea, avansarea și absolvirea din diversele programe de studiu aprobate. O astfel de plasare, avansare și absolvire se vor conforma instrucțiunilor date de la Biroul global pentru dezvoltarea clericilor, prin comitetul consultativ respectiv pentru programă de studiu.

**234.4.** Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire va fi responsabil, în cooperare cu instituțiile nazarinene recunoscute pentru pregătirea lucrătorilor creștini și Biroul global pentru Dezvoltarea Clericilor prin comitetul consultativ respectiv pentru programa de studiu sub îndrumarea generală a superintendentului districtual, pentru promovarea educării continue a slujitorilor hirotonisiți și alți lucrători creștini ai districtului. Continuarea educației va include pregătirea în ceea ce privește conduita morală a clerului și modul în care un cleric poate evita comportamentul sexual necorespunzător.

## **K. Comitetul Districtual pentru Evanghelizare sau Directorul Districtual pentru Evanghelizare**

**235.** Adunarea districtuală poate alege fie un Comitet Districtual pentru Evanghelizare fie un director districtual pentru evanghelizare. Persoanele alese vor sluji până la încheierea următoarei adunări districtuale și până când succesorii lor sunt aleși și calificați. (205.19)

**235.1.** În cooperare cu superintendentul districtual, Comitetul Districtual pentru Evanghelizare, sau directorul districtual pentru evanghelizare, va încerca să promoveze și să amplifice nevoia de evanghelizare și mesajul sfințeniei, prin furnizarea de posibilități de instruire, prin organizarea de întâlniri și conferințe, prin sublinierea nevoii de trezire spirituală a bisericilor locale sub lucrarea evangheliștilor chemați de Dumnezeu, și prin orice altă metodă posibilă, să inspire districtul

cu marea trimitere a lui Isus Hristos ca prioritate în funcționarea trupului lui Hristos.

## **L. Comitetul Districtual Pentru Proprietăți ale Bisericii**

**236.** Comitetul Districtual pentru Proprietăți ale Bisericii va fi compus din superintendentul districtual din oficiu și nu mai puțin de doi clerici desemnați și doi membri laici. Membrii pot fi aleși de către adunarea districtuală să slujească pe termen de patru ani sau până când succesorii lor sunt aleși și calificați. Comitetul Consultativ Districtual poate sluji ca Comitet Districtual pentru Proprietăți ale Bisericii dacă are votul favorabil al adunării districtuale.

**237.** Îndatoririle Comitetului Districtual pentru Proprietăți ale Bisericii sunt:

**237.1.** Să avanseze cauza construirii de clădiri ale bisericii în granițele districtului, în cooperare cu Comitetul Consultativ Districtual.

**237.2.** Să verifice și să păstreze titlurile de proprietate ale bisericii locale.

**237.3.** Să considere propunerile depuse de bisericile locale cu privire la cumpărarea sau vânzarea proprietăților și construirea clădirilor bisericilor sau caselor pastorale, și să se sfătuiască cu privire la propunerile depuse. (103-104)

**237.4.** Să probeze sau nu, împreună cu superintendentul districtual, propunerile depuse de bisericile locale pentru planurile construirii clădirii bisericii și datoriile care ar rezulta din cumpărarea proprietății sau din construirea clădirilor. Comitetul Districtual pentru Proprietăți ale Bisericii va aproba în mod normal o cerere pentru mărirea datoriilor pe baza următoarelor instrucțiuni:

1. Biserica locală care cere mărirea datoriilor și-a achitat toate alocațiile financiare în totalitate pentru doi ani consecutivi precedent cererii.
2. Suma totală a datoriilor nu va depăși de trei ori media sumelor strânse pentru toate scopurile în fiecare din cei trei ani precedenți.

3. Detaliile planului de remodelare sau construcție trebuie să fi fost aprobate de Comitetul Districtual pentru Proprietăți ale Bisericii.
4. Suma cu care se împrumută și termenii de plată nu vor afecta în mod negativ viața spirituală a bisericii.

Comitetul Districtual pentru Proprietăți ale Bisericii poate aproba cererile care nu îndeplinesc aceste cerințe doar cu aprobarea superintendentului districtual și a Comitetului Consultativ Districtual. (103-104)

**237.5.** Să îndeplinească orice altă directivă a adunării districtuale cu privire la proprietățile bisericilor locale.

### **M. Comitetul Financiar al Adunării Districtuale**

**238. Îndatoririle Comitetului Financiar al Adunării Districtuale sunt:**

**238.1.** Să se întâlnească înainte de adunarea districtuală și să facă recomandări adunării districtuale cu privire la toate repartițiile financiare și alocațiile acestora bisericilor locale. (32.5)

**238.2.** Să se ocupe de tot ce indică adunarea districtuală în domeniul finanțelor districtuale. (205.21)

**238.3.** Să publice în jurnalul districtual metodele folosite și procentele aplicate pentru a determina baza bugetară pentru toate alocațiile financiare acceptate.

### **N. Consiliul Districtual de Sfătuire**

**239.** Consiliul Districtual de Sfătuire va fi compus din Comitetul Consultativ Districtual, președintele Comitetului Districtual ȘDLUI, președintele districtual MNI, președintele districtual TNI, secretarul districtual și trezorierul districtual. Acest consiliu se va întâlni când este nevoie și va fi prezidat de către superintendentul districtual sau de superintendentul general în jurisdicție sau supleantul său. (209)

### **O. Directorul districtual al capelanilor**

**240.** Superintendentul districtual poate numi un director districtual al capelanilor. În cooperare cu superintendentul districtual, directorul districtual al capelanilor va căuta să promoveze și să amplifice evanghelizarea împreună cu mesajul sfințeniei prin lucrarea specializată a capelanilor. Directorul va promova și va sprijini evanghelizarea prin diferite oportunități (în companii private, instituții publice, campusuri universitare și baze militare). Directorul va acorda o atenție deosebită membrilor nazarineni în serviciul militar și altor membri militari care servesc în diferite instituții militare, desemnând pastori și asistându-i pe cei care sunt localizați aproape de aceste baze să îi inspire pe cei din serviciul militar și familiile lor pentru Hristos, apropiindu-i de confesiunea noastră în timp ce ei își servesc patria. (211.9)

### **P. Comitetul Districtual de Școală Duminicală și Lucrării de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI)**

**241.** Comitetul Districtual ȘDLUI va fi compus din superintendentul districtual, președintele districtual al MNI, președintele districtual al TNI și președintele Comitetului Districtual ȘDLUI, care cuprinde un subcomitet executiv, și cel puțin trei membri adiționali. Membrii suplimentari vor fi aleși de adunarea districtuală sau Congresul Districtual ȘDLUI pentru termeni decalajați de trei ani și până când succesorii lor sunt aleși și calificați. La organizarea inițială a Comitetului Districtual ȘDLUI, cei trei membri adiționali vor fi aleși dintre șase persoane nominalizate, unul fiind ales cu un mandat de trei ani, altul cu un mandat de doi ani și ultimul cu un mandat de un an. Totuși, atunci când numărul total de membri dintr-un district depășește 5.000, numărul membrilor nominalizați și aleși poate fi dublat, și atunci când este posibil, cel puțin patru dintre cei zece membri ai comitetului ar trebui să fie laici. Pozițiile libere care apar în Comitetul Districtual ȘDLUI, în perioada dintre adunările districtuale, pot fi completate prin numire de către superintendentul districtual. (215)

**Îndatoririle Comitetului Districtual ŞDLUI sunt:**

**241.1.** Să se întrunească în decurs de o săptămână de la alegerea lor pentru a se organiza prin alegerea unui secretar, a unui trezorer, a directorului districtual al lucrării cu adulți, a directorului districtual al lucrării cu copii, a directorului districtual al Pregătirii Continue a Laicilor, care odată aleși vor deveni membri din oficiu Comitetului ŞDLUI. Dacă este necesar, alți directori districtuali pot fi nominalizați de către subcomitetul executiv și aleși de către comitet.

**241.2.** Să supravegheze toate interesele legate de școala duminicală și lucrările de ucenicie ale districtului.

**241.3.** Să aleagă un consiliu al lucrării cu copii al cărui președinte va fi directorul districtual al lucrării cu copii și ai cărui membri vor fi directorii districtuali pentru: taberele pentru copii, Caravana, Școala biblică de vacanță, Concursurile Biblice, biserica copiilor, Registrul Copilașilor și alte programe care sunt necesare.

**241.4.** Să aleagă un consiliu al lucrării cu adulți al cărui președinte va fi directorul districtual al lucrării cu adulți și ai cărui membri vor fi directorii districtuali pentru: căsătoria și viața de familie, lucrări pentru vârstnici, lucrarea pentru persoanele necăsătorite, tabăra pentru laici, grupe mici de studiu biblic, lucrarea pentru femei, lucrarea pentru bărbați și alte programe care sunt necesare.

**241.5.** Să organizeze anual congresul districtual al Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ŞDLUI).  
(241)

**241.6.** Să determine, în consultare cu superintendentul districtual, dacă alegerile pentru membrii și președintele Comitetului Districtual de Școală Duminicală și Lucrări de Ucenicie Internaționale (ŞDLUI) vor avea loc în cadrul adunării districtuale sau în Congresul Districtual ŞDLUI.

**241.7.** Să încurajeze toți coordonatorii locali de ŞDLUI, directorii locali ai lucrării cu copiii, directorii locali ai lucrării cu adulții și președinții TNI să participe la Congresul Districtual ŞDLUI.



**241.8.** Să organizeze districtul în zone și să numească președinți pentru acele zone care să asiste comitetul pentru a duce mai departe lucrarea ȘDLUI în district.

**241.9.** Să planifice și să implementeze cursuri pentru Pregătirea Continuă a Laicilor la nivel districtual și zonal.

**241.10.** Să ajute Biroul global al Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI) în obținerea informațiilor privitoare la interesele districtuale și locale ale ȘDLUI.

**241.11.** Să recomande Comitetului Financiar al Adunării Districtuale bugetul anual al Comitetului Districtual ȘDLUI.

**241.12.** Să fie responsabil pentru tabăra laicilor. Directorul districtual al lucrării cu adulți va fi membru din oficiu al Comitetului Districtual pentru Tabăra Laicilor.

**241.13.** Să aprobe raportul președintelui comitetului pentru a fi prezentat adunării districtuale.

**241.14.** Să se întrunească de câte ori consideră necesar superintendentul districtual sau președintelui Comitetului Districtual ȘDLUI pentru a planifica și executa efectiv responsabilitățile comitetului.

**242. Președintele Comitetului Districtual de Școală Duminicală și Lucrării de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI).** Adunarea districtuală sau Congresul ȘDLUI, va alege, dintre doi sau mai mulți candidați nominalizați de către Comitetul Districtual de Nominalizare, președintele Comitetului Districtual ȘDLUI pentru un mandat de unu sau doi ani. Președintele în funcție poate fi reales prin vot „da” sau „nu” atunci când acesta este propus de Comitetul Districtual ȘDLUI, cu aprobarea superintendentului districtual. O poziție liberă în perioada dintre adunările districtuale poate fi completată conform instrucțiunilor din paragraful 215. (241.6)

**Îndatoririle și atribuțiile Președintelui Comitetului Districtual de ȘDLUI sunt:**

**242.1.** Să conducă responsabil ȘDLUI în district prin:

1. promovarea programelor pentru creșterea în număr a celor înscriși și a celor care participă,

2. coordonarea tuturor programelor legate de lucrarea pentru copii și adulți,
3. cooperarea cu TNI pentru coordonarea școlii duminicale, studiilor biblice și grupurilor mici pentru tineret.

**242.2.** Să fie un membru din oficiu al adunării districtuale și al Comitetului Districtual ȘDLUI.

**242.3.** Să pregătească pentru Comitetul Districtual ȘDLUI un raport scris pentru jurnalul anual al adunării districtuale.

## **Q. Tineretul Nazarinean Internațional districtual**

**243.** Lucrarea nazarineană a tinerilor este organizată pe district sub auspiciile Tineretului Nazarinean Internațional (TNI), sub Statutul TNI-ului și sub autoritatea superintendentului districtual, al Comitetului Consultativ Districtual și al adunării districtuale. TNI districtual va fi compus din membrii și grupurile locale ale Tineretului Nazarinean Internațional a districtului.

**243.1.** Tineretul Nazarinean Internațional (TNI) districtual se va organiza după Planul Districtual de Lucrare TNI (paragrafele 810.200-810.219), care poate fi adaptat ca răspuns la nevoile districtuale ale lucrării de tineret (vezi paragraful 810.203), depinzând de Statutul TNI și de *Manualul Bisericii Nazarineanului*.

## **R. Misiunile Nazarinene Internaționale districtuale**

**244.** Misiunile Nazarinene Internaționale (MNI) la nivel districtual vor fi compuse din MNI local din cadrul districtului. MNI districtual va reprezenta MNI Global în lucrările districtuale. (811)

**244.1.** MNI districtual va fi guvernat de Constituția MNI aprobată de Congresul MNI Global și de Comisia pentru misiunea globală al Consiliului General. Va fi subordonat superintendentului districtual, Comitetului Consultativ Districtual, adunării districtuale și Consiliului Districtual al MNI. (811)

**244.2.** Președintele MNI districtual va sluji fără remunerație și va fi membru din oficiu al adunării districtuale. (201)

### **S. Asistenții districtuali plătiți**

**245.** Când devine necesară angajarea de asistenți pentru o mai mare eficiență a administrării districtului, aceste persoane, clerici sau laici, vor fi nominalizați de către superintendentul districtual, după ce acesta a obținut aprobarea scrisă a superintendentului general în jurisdicție. Ei vor fi aleși de către Comitetul Consultativ Districtual. Angajarea de astfel de asistenți va fi pentru cel mult un an, dar contractul poate fi reînnoit pe baza recomandării superintendentului districtual și a votului majorității Comitetului Consultativ Districtual. (211.16)

**245.1.** Întreruperea contractului acestor angajați înainte de data încheierii perioadei de angajare trebuie făcută cu recomandarea superintendentului districtual și a majorității votului Comitetului Consultativ Districtual. (225.15)

**245.2.** Îndatoririle și funcțiile acestor asistenți vor fi determinate și supravegheate de superintendentul districtual.

**245.3.** După demisia sau demiterea superintendentului districtual, perioada de serviciu a asistenților plătiți va fi considerată încheiată, dacă nu există o altfel de stipulare în legea dreptului de muncă din acea zonă. Totuși, unul sau mai mulți membri ai personalului pot rămâne cu aprobarea scrisă a superintendentului general în jurisdicție și a Comitetului Consultativ Districtual, dar nu mai mult de data la care noul superintendent își asumă responsabilitățile. (209.3-209.4)

**245.4.** Faptul că o persoană lucrează ca asistent districtual plătit nu va interzice acesteia să slujească în alte funcții, ales sau numit, în cadrul districtului, ca de exemplu secretar sau trezorier districtual. Un asistent districtual remunerat nu este eligibil pentru a sluji în Comitetul Consultativ Districtual.

### **T. Desființarea unui district**

**246.** Când devine clar Comitetului Superintendenților Generali că un district nu mai trebuie să continue în acea formă, acesta poate fi desființat prin votul favorabil a două treimi din Consiliul General al Bisericii Nazarineanului și declararea oficială despre aceasta. (200)

**246.1.** În cazul în care un district devine desființat în mod oficial, orice proprietate a bisericii care există, nu poate fi folosită pentru un alt scop, ci va trece sub controlul de „The Church of the Nazarene, Inc.” pentru folosința Bisericii Nazarineanului în general, așa cum adunarea generală va hotărî. Mandatarii care dețin proprietăți, sau organizațiile create pentru a păstra proprietăți, pentru districtul dezorganizat vor vinde sau vor dispune de acestea doar la ordinul sau sub direcția persoanei numite de „The Church of the Nazarene, Inc.”, și va returna fondurile acestei persoane. (106.2, 106.5, 225.6)

### III. CONDUCEREA GENERALĂ

#### A. Funcționarea și organizarea Adunării Generale

**300.** Adunarea generală este autoritatea supremă a Bisericii Nazarineanului pentru formularea doctrinei și regulilor bisericii și autoritatea electorală, conform Constituției bisericii. (25-25.8)

**300.1.** Adunarea generală va fi prezidată de superintendenții generali. (25.5, 307.3)

**300.2.** Adunarea generală va alege funcționari și va organiza ordinea de zi. (25.6)

**300.3. Norme de Organizare.** Depinzând de legea potrivită, articolele de încadrare și Regulile de conducere din *Manual*, întrunirile și dezbaterile membrilor Bisericii Nazarineanului pe plan local, districtual și general și comitetele acestora vor fi reglementate în acord cu *Robert's Rules of Order Newly Revised* (ultima ediție) pentru procedurile parlamentare. (34)

#### B. Membrii Adunării Generale

**301.** Adunarea generală va fi compusă din delegați clerici și laici în număr egal, din districtele Faza 3, superintendentul districtual fiind unul dintre delegații clerici, restul delegaților clerici și toți delegații laici aleși de adunările districtuale; superintendenții generali emeriți și pensionați; superintendenții generali; președintele global MNI; președintele consiliului global TNI; funcționari și directori ai „The Church of the Nazarene, Inc.” care are responsabilități globale și raportează plenului Consiliului General; jumătate dintre directorii școlilor din Comitetul Internațional pentru Educație din fiecare regiune va avea drept de vot, iar cealaltă jumătate vor fi membrii fără drept de vot, cu procesul de selecție și numărul stabilite de Comitetul Internațional pentru Educație; și un delegat misionar împuternicit de către Consiliul General pe regiune ales de către misionarii împuterniciți de către Consiliul General care slujesc în acea

regiune. În absența unei asemenea alegeri reprezentantul misionarilor va fi ales de Comisie pentru Misiunea Globală.

**301.1.** Fiecare district Faza 3 va avea dreptul la reprezentare la adunarea generală astfel: doi slujitori hirotonisiți desemnați și doi laici pentru primii 6.000 sau mai puțin de membri deplini, și un delegat cleric suplimentar și un delegat laic suplimentar pentru următorii 4.000 membri deplini, și pentru fiecare 5.000 de membri suplimentari succesivi cu drepturi depline. Termenul de „slujitor hirotonisit desemnat” va include prezbiteri și diaconi. (Vezi schema de mai jos.)

Numărul de membri deplini	Numărul delegaților
0-6.000	4 (2 laici, 2 clerici)
6.001-10.000	6 (3 laici, 3 clerici)
10.001-15.000	8 (4 laici, 4 clerici)
15.001-20.000	10 (5 laici, 5 clerici)
20.001-25.000	12 (6 laici, 6 clerici)
25.001-30.000	14 (7 laici, 7 clerici)
30.001-35.000	16 (8 laici, 8 clerici)
35.001-40.000	18 (9 laici, 9 clerici)

(Pentru fiecare 5.000 de membri peste 40.000: un delegat laic adițional și un delegat cleric adițional)

**301.2.** Fiecare district Faza 2 va avea dreptul la reprezentare în adunarea generală astfel: un delegat cleric și un delegat laic. Delegatul cleric va fi superintendentul districtual. Un supleant va fi ales pentru fiecare delegat.

**301.3.** Un district Faza 1 va avea dreptul la un delegat fără drept de vot în adunarea generală. superintendentul districtual va fi delegatul, cu condiția că acesta este membru al aceluși district. Dacă superintendentul districtual nu este membru al aceluși district, un alt membru al districtului va fi ales.

**301.4.** Dreptul unui cleric ales ca delegat la adunarea generală de a reprezenta adunarea districtuală care l-a ales va fi anulat prin mutarea sa într-un alt district, sau dacă părăsește lucrarea activă desemnată din Biserica Nazarineanului înainte de începerea Adunării Generale. Orice cleric căruia i-a fost acordat oficial dreptul de pensionare de către un district este neeligibil să slujească ca delegat la Adunarea Generală.

**301.5.** Dreptul unui laic ales ca delegat la Adunarea Generală de a reprezenta adunarea districtuală care l-a ales va fi anulat în cazul în care acesta își va transfera calitatea de membru într-o altă biserică locală dintr-un alt district înainte de începerea Adunării Generale.

### **C. Data și locul Adunării Generale**

**302.** Adunarea Generală se va întruni în luna iunie, o dată la patru ani, la data și locul determinat de Comisia Adunării Generale compusă din superintendenții generali și un număr egal de persoane alese de Consiliul Superintendenților Generali. Comisia Adunării Generale va avea atribuția ca, în cazul unei urgențe, să schimbe data și locul întâlnirii Adunării Generale.

**302.1.** În consultare cu Comisia Executivă a Consiliului General, Consiliul Superintendenților Generali este autorizat, când este cazul, să aleagă cel puțin o locație adițională pentru Adunarea Generală. Votarea concomitentă din astfel de locuri va fi recunoscută ca și votare oficială împreună cu voturile delegaților din locația principală.

**302.2.** Adunarea Generală se va deschide cu servicii religioase devoționale și inspiraționale. Vor fi luate măsuri pentru ca întrunirile să aibă și desfășurarea ordinii de zi și alte servicii religioase inspiraționale. Adunarea Generală va stabili ora la care își va încheia sesiunea. (25.3)

### **D. Sesiunile Speciale ale Adunării Generale**

**303.** Consiliul Superintendenților Generali, sau majoritatea absolută acestora, cu acordul scris a două treimi din toți superintendenții districtuali, va avea atribuția să solicite o sesiune specială a Adunării Generale în cazul unei urgențe, la data și locul determinat de superintendenții generali și o comisie aleasă de Consiliul Superintendenților Generali.

**303.1.** În cazul unei sesiuni speciale a adunării generale, delegații și supleanții acestora pentru ultima Adunare Generală, sau succesorii lor aleși în mod corespunzător și calificați, vor sluji ca delegați și supleanți la sesiunea specială.

## **E. Comitetul de organizare al Adunării Generale**

**304.** Secretarul general, trezorerul general și trei persoane numite de Consiliul Superintendenților Generali cu cel puțin un an înainte de întâlnirea adunării generale vor constitui Comitetul de organizare al Adunării Generale.

**304.1.** Comitetul de organizare al Adunării Generale va avea autoritate să organizeze toate detaliile necesare și să semneze contracte cu privire la adunarea generală.

**304.2.** Comitetul de organizare al Adunării Generale împreună cu superintendenții generali va formula un program pentru adunarea generală, incluzând sublinieri pentru fiecare dintre interesele bisericii generale; un serviciu cu Cina Domnului, și alte servicii religioase; toate programele acestui comitet vor fi supuse aprobării adunării generale.

## **F. Ordinea de zi a Adunării Generale**

**305.** Ordinea de zi a adunării generale, conform paragrafului 25.8 al constituției bisericii vor fi:

**305.1.** Să înainteze, printr-o comisie însărcinată cu acest lucru, rezoluții, recomandări și să implementeze legislația de la comisiile și rapoartele comitetelor speciale și alte documente către comitetele legislative permanente sau speciale ale adunării generale, sau către întrunirile preelectorale regionale pentru a fi luate în considerare înainte de a fi prezentate adunării. Această comisie poate depune legislația care afectează numai o anumită regiune sau anumite regiuni către delegații adunării generale din acea regiune/regiuni care se întâlnesc într-o întrunire preelectorală. Schimbările care afectează *Manualul* trebuie hotărâte de întreaga adunare generală.

**305.2.** Să aleagă, prin votul a două treimi din membri prezenți care votează, șase superintendenți generali, care vor fi în funcție 30 de zile după încheierea adunării generale următoare și până când succesorii lor sunt aleși și calificați.

- a. Primul vot să se facă cu bilete de vot „da” sau „nu” pentru superintendenți generali în funcție.



- b. Orice loc rămas liber după primul vot va fi completat prin voturi cu bilete de vot succesive până când se încheie alegerile.

În cazul în care cineva este neeligibil de a fi votat și primește voturi cu ocazia primei votări, numele acelei persoane va fi șters de pe buletinele de vot și în raportul primului vot va fi inclus următoarea specificație: „unul sau mai multe nume au fost șterse datorită lipsei dreptului de a fi ales în această funcție.”

Niciun prezbiter care la un moment dat și-a predat acreditările pe motive disciplinare nu poate fi luat în considerare pentru a fi ales în funcția de superintendent general. Nu poate fi aleasă nicio persoană care nu a împlinit vârsta de 35 de ani sau care a depășit vârsta de 68 de ani. (25.4, 307.16, 900)

**305.3.** Să aleagă un superintendent general emerit atunci când se consideră oportun, cu condiția ca acest superintendent general să fi devenit inactiv sau să primească statutul de pensionar. Este de înțeles că alegerea cu titlu emerit se face pe viață. (314.1)

**305.4.** Adunarea generală poate acorda pensionarea atunci când un superintendent general cere acest lucru, sau când, după părerea adunării generale, datorită neputințelor fizice nu mai poate sluji în funcția de superintendent general, cu condiția că acest superintendent a slujit în funcția de superintendent general pentru cel puțin un mandat întreg.

Dacă un superintendent general cere să se pensioneze în perioada dintre adunările generale, cererea poate fi aprobată de Consiliul General în sesiune normală la recomandarea Consiliului Superintendenților Generali. (314.1)

**305.5.** Să stabilească o pensie potrivită pentru fiecare superintendent general pensionat.

**305.6.** Să aleagă Consiliul General după cum este stabilit în paragrafele 332.1-333.4, să slujească până la încheierea următoarei adunări generale și până când succesorii lor sunt aleși și calificați. (331, 901)

**305.7.** Să aleagă Curtea Generală de apel, care constă din cinci slujitori hirotonisiți desemnați, să slujească până la încheierea următoarei adunări generale și până când succesorii

lor sunt aleși și calificați. Consiliul Superintendenților Generali va alege președintele și secretarul. (25.7, 611, 902)

**305.8.** Să facă orice altceva este înțelept, în armonie cu Sfintele Scripturi, pentru bunăstarea generală a Bisericii Nazarineanului și cauza sfântă a lui Hristos, conform Constituției bisericii. (25.8)

## G. Superintendenții Generali

**306.** Funcția superintendenților generali este de a asigura conducerea spirituală apostolică și vizionară prin:

- definirea misiunii
- proiectarea viziunii
- hirotonisirea membrilor clerului
- răspândirea coerenței teologice, și
- asigurarea supravegherii administrației din jurisdicție și generale a bisericii generale.

**307.** Îndatoririle și autoritatea superintendenților generali sunt:

**307.1.** Să aibă o supraveghere generală a Bisericii Nazarineanului, conform legii și ordinii adoptate de adunarea generală.

**307.2.** Să slujească ca membri din oficiu ai adunării generale. (301)

**307.3.** Să prezideze la adunarea generală și peste Consiliul General al Bisericii Nazarineanului. (300.1, 335.3)

**307.4.** Să aibă libertatea să hirotonisească, sau să numească pe alții să hirotonisească, pe cei care au fost aleși în mod corespunzător pentru a fi prezbiteri sau diaconi. (320, 538.5-538.6)

**307.5.** Să prezideze la fiecare adunare districtuală așa cum este programată de Consiliul Superintendenților Generali. Un superintendent general poate numi un prezbiter hirotonisit să slujească ca președinte. (202, 214)

**307.6.** Superintendentul general care prezidează la o adunare districtuală, superintendentul districtual și Comitetul Consultativ Districtual, împreună cu delegații bisericilor locale,

vor numi pastori pentru acele biserici locale care nu au numit un pastor. (218.1)

**307.7.** Superintendenții generali pot numi superintendenți districtuali pentru adunările districtuale în care apar locuri vacante între două adunări districtuale, în consultare cu Consiliul Districtual de Sfătuire. În conformitate cu paragraful 208, toți prezbiterii pregătiți sunt eligibili pentru evaluare, inclusiv cei din acel district. (209, 239)

**307.8.** În eventualitatea incapacității temporare a prezentului superintendent districtual, superintendentul general în jurisdicție, în consultare cu Comitetul Consultativ Districtual poate numi un prezbiter calificat să slujească interimar ca superintendent districtual. Starea incapacității va fi determinată de superintendentul general în jurisdicție și Comitetul Consultativ Districtual. (209.2)

**307.9.** Superintendentul general în jurisdicție poate recomanda Consiliului Superintendenților Generali ca un district Faza 3 să fie declarat în criză. (200.2, 322)

**307.10.** Superintendentul general în jurisdicție poate prezida întrunirea anuală, sau la o întrunire specială a unei biserici locale, sau să numească un reprezentant pentru aceasta. (113.5)

**307.11.** Niciun superintendent general nu va fi membru cu drept de vot al unui comitet al Bisericii Nazarineanului în afara de Consiliul Superintendenților Generali, cu excepția cazurilor prevăzute de către statutul comitetelor respective. (307.12)

**307.12.** Un superintendent general nu poate avea nicio altă funcție la nivel general al bisericii în timpul mandatului de superintendent general. (307.11)

**307.13.** Toate actele oficiale ale superintendenților generali vor fi supuse revizuirii și evaluării adunării generale.

**307.14.** Orice acțiune oficială al unui superintendent general poate fi anulat prin votul unanim al celorlalți membri ai Consiliului Superintendenților Generali.

**307.15.** Postul unui superintendent general poate fi declarat vacant, dintr-o anumită cauză, prin votul unanim al celorlalți membri ai Consiliului Superintendenților Generali, sprijinit de un vot a două treimi al Consiliului General.

**307.16.** Superintendenții generali, aleși de adunarea generală, vor sluji până la 30 de zile după încheierea următoarei adunări generale, și până când succesorii lor sunt aleși și calificați. (305.2)

## **H. Superintendenții Generali Emeriți și Pensionați**

**314.** Toți superintendenții generali emeriti și pensionați vor fi membri din oficiu ai adunării generale. (301)

**314.1.** Un superintendent general care a fost pensionat, sau căruia i s-a acordat titlu emerit nu poate fi membru al Consiliului Superintendenților Generali. Totuși în cazul în care un superintendent general actual devine incapabil datorită bolii, spitalizării sau unei alte urgențe care nu poate fi evitată și care absentează de la îndatoririle sale, Consiliul Superintendenților Generali poate să cheme pentru o perioadă temporară orice superintendent general pensionat. (305.3-305.5, 900.1)

## **I. Consiliul Superintendenților Generali**

**315.** Superintendenții generali se vor organiza ca un consiliu și vor organiza și desemna fiecăruia dintre membrii acestui consiliu anumite îndatoriri asupra cărora vor avea jurisdicție.

**316. Post vacant.** Dacă apare un post vacant în Consiliul Superintendenților Generali, pe perioada dintre două adunări generale, decizia de a organiza sau nu alegeri pentru a ocupa postul vacant va fi luată de către Consiliul Superintendenților Generali. La primirea hotărârii consiliului, secretarul general îi va anunța pe toți membrii Consiliului General. Atunci când decizia de a organiza alegeri este luată, membrii Consiliului General vor alege, cu votul a două treimi un prezbiter al Bisericii Nazarineanului pentru a ocupa postul vacant și de a îndeplini îndatoririle de superintendent general până la 30 de zile după încheierea următoarei adunări generale, și până când un succesor este ales și calificat. (25.4, 305.2)

**316.1.** Secretarul general va raporta rezultatul votului Consiliului Superintendenților Generali, care îl va anunța.

**317. Îndatoririle Consiliului Superintendenților Generali vor fi:**

**317.1.** Să asigure supravegherea, îndrumarea și motivarea Bisericii Nazarineanului la nivel general, acordând atenția adecvată conducerii și teologiei tuturor districtelor, instituțiilor și lucrărilor Bisericii Nazarineanului internaționale.

**317.2.** Să recomande, în consultare cu directorul misiunii globale și directorii administrativi naționali sau directorii regionali, schimbările în desemnarea zonelor geografice supuse aprobării Consiliului Superintendenților Generali și ai Consiliului General.

**317.3.** Să aibă autoritatea principală cu privire la regulile și planurile bisericești și să sfătuiască Consiliul General și subcomitetele sale, și toate comitetele Bisericii Nazarineanului în alte privințe. Consiliul Superintendenților Generali va face recomandări pe care le consideră oportune Consiliului General și subcomitetelor sale. Consiliul Superintendenților Generali poate aproba sau dezaproba toate nominalizările făcute de Comisia pentru Misiunea Globală către Consiliul General al Bisericii Nazarineanului cu privire la numirea misionarilor.

**317.4.** Să slujească ca un comitet de nominalizare, împreună cu Comisia Executivă a Consiliului General, pentru a propune unul sau mai multe nume Consiliului General pentru alegerea unui secretar general și a unui trezorier general.

**317.5.** Să declare vacant, prin votul favorabil a două treimi, postul secretarului general, al trezorierului general sau directorului departamental.

**317.6.** Să completeze locurile vacante care apar între membrii Curții Generale de Apel în perioada de interimat între sesiunile Adunării Generale, și să aleagă președintele și secretarul curții. (305.7, 612, 902)

**317.7.** Să completeze locurile vacante care apar în orice comisie specială sau subcomitet în perioada dintre Adunările Generale și ale Consiliului General.

**317.8.** Să numească superintendenți generali pentru a sluji ca și consilieri ai instituțiilor de învățământ superior afiliați, Comitetului Internațional pentru Educație. (905)

**317.9.** Să organizeze, împreună cu Biroul Global de Dezvoltare a Clericilor, studii creștine de slujire pentru cei care slujesc în posturi de slujire, laici sau clerici. (529-530)

**317.10.** Să planifice, să păstreze și să promoveze Fondul Mondial de Evanghelizare care este susținerea interesului misiunii globale. Consiliul Superintendenților Generali și Consiliul General sunt autorizați și împuterniciți să stabilească obiective de finanțare și responsabilități pentru Fondul Mondial de Evanghelizare pentru bisericile locale. (32.5, 130, 335.7)

**317.11.** Să aprobe în scris restaurarea acreditării unui fost prezbiter sau diacon dacă i se cere. (539.9, 539.10-539.11, 540.8)

**318.** Consiliul Superintendenților Generali va fi autoritatea pentru interpretarea legii și doctrinei Bisericii Nazarineanului, sensul și puterea tuturor instrucțiunilor *Manualului*, supus apelului adunării generale.

**319.** Consiliul Superintendenților Generali va lua în considerare și va vota planuri pentru centre districtuale, planuri care nu pot fi puse în aplicare până când ele sunt aprobate în scris de către Consiliul Superintendenților Generali. (225.12)

**320.** Consiliul Superintendenților Generali va avea autoritate să hirotonisească sau să nu hirotonisească persoane divorțate, la discreția sa. (307.4, 533.3, 534.3)

**321.** Cu un motiv anume, Consiliul Superintendenților Generali poate declara vacant locul unui superintendent districtual al unui district faza 2 sau faza 1 bazat pe recomandarea superintendentului general în jurisdicție și poate declara vacant locul unui superintendent districtual în districte faza 3 pe baza votului a două treimi din Consiliul Districtual de Sfătuire (209.1, 239)

**322.** Consiliul Superintendenților Generali poate aproba ca un district faza 3 să fie declarat în criză. (200.2, 307.9)

**323.** După fiecare adunare generală, *Manualul Bisericii Nazarineanului* revizuit trebuie să devină manualul oficial în toate limbile corespunzătoare când Consiliul Superintendenților Generali anunță data oficială de lansare.

**324.** Consiliul Superintendenților Generali va avea autoritate să efectueze orice altceva în slujirea Bisericii

Nazarineanului, care nu a fost specificat, în armonie cu ordinea generală a bisericii și conform Constituției bisericii.

## **J. Secretarul general**

**325.** Secretarul general, ales de Consiliul General conform statutului Consiliului General, va sluji până la încheierea următoarei adunări generale și până când un succesor este ales și calificat, sau până când este demis conform paragraful 317.5. (900.2)

**325.1.** Secretarul general va fi un membru din oficiu al adunării generale. (301)

**325.2.** Dacă în perioada dintre două sesiuni ale Consiliului General va apare un loc vacant în funcția de secretar general, acesta va fi completat de Consiliul General pe baza nominalizării conform paragraf 317.4. (335.21)

**325.3.** Secretarul general va fi răspunzător față de Consiliul Superintendenților Generali și Consiliul General.

### **326. Îndatoririle secretarului general sunt:**

**326.1.** Să slujească ca secretar din oficiu a The Church of the Nazarene, Inc., Consiliul General și Adunarea Generală și să înregistreze și să păstreze jurnalul procedurilor lor. (331.2)

**326.2.** Să înregistreze și să păstreze statisticile Bisericii Nazarineanului.

**326.3.** Să păstreze toate documentele care aparțin adunării generale, și să le transmită succesorului său.

**326.4.** Să păstreze deciziile luate de Curtea Generală de Apel. (614)

**326.5.** Să organizeze și să păstreze toate acreditările depuse sau predate de clerici sau a clericilor demisi sau care au demisionat și să le elibereze doar având o cerere corectă din partea Adunării Districtuale de la care au fost primite. (539-539.3, 539.8)

**326.6.** Să controleze graficele statistice districtuale. (220.3)

**326.7.** Să păstreze înregistrările despre toate persoanele cărora le-a fost dat un permis districtual de slujire.

**326.8.** Să pună la dispoziția delegaților procesele-verbale ale sesiunilor adunării generale.

**326.9.** Să pună la dispoziție ultima versiune a *Manualului*.

**326.10.** Să facă cu credincioșie orice poate fi necesar pentru îndeplinirea îndatoririlor funcției.

**327.** Secretarul general trebuie să fie custodele documentelor legale care aparțin bisericii generale.

**327.1.** Secretarul general este autorizat să adune materialele istorice cu privire la începuturile și dezvoltarea denominațiunii noastre și va fi custodele acestor înregistrări și materiale.

**327.2.** Secretarul general va păstra un registru al locurilor și punctelor istorice de reper conform paragrafului 913.

**328.** Înainte de deschiderea adunării generale, secretarul general, împreună cu superintendenții generali, vor pregăti toate formularele necesare, inclusiv *Manualul Regulilor de Ordine Prescurtat* pentru revizuire, și alte lucruri necesare pentru eficiența desfășurării lucrărilor adunării generale. Cheltuielile vor fi suportate din fondul pentru cheltuieli al adunării generale.

**328.1.** Secretarul general poate avea atâția asistenți câți alege adunarea generală, sau pe perioada dintre două adunări generale, Consiliul Superintendenților Generali poate numi asistenți.

## **K. Trezorerul General**

**329.** Trezorerul general, ales de Consiliul General conform statutului Consiliului General, va sluji până la încheierea următoarei adunări generale și până când un succesori este ales și calificat sau până când este demis conform paragrafului 317.5. (900.3)

**329.1.** Trezorerul general va fi un membru din oficiu al adunării generale. (301)

**329.2.** Trezorerul general va fi răspunzător față de superintendentul general în jurisdicție pentru biroul financiar al Centrului de Lucrare Globală, Consiliul Superintendenților Generali și Consiliul General.

**330. Îndatoririle trezorerului general sunt:**

**330.1.** Să fie custodele tuturor fondurile care aparțin intereselor generale ale Bisericii Nazarineanului.



**330.2.** Să primească și să distribuie fondurile pentru Comisia de Administrație și Finanțe, Comisia pentru Educație și Dezvoltarea Clericilor, Comisia pentru misiunea globală, și alte asemenea fonduri care aparțin Consiliului General, sau oricărui altor departamente ale acestuia; fondul superintendenților generali; fondul de urgență al bisericii generale; fondul pentru cheltuieli al adunării generale; fonduri caritabile ale bisericii, fondurile Tineretului Nazarinean Internațional global; și fondurile Misiunii Internaționale Nazarinene globale. (331.3)

**330.3.** Să încheie o asigurare de răspundere managerială la o companie de încredere, că își va îndeplini responsabilitățile așa cum Comitetul General va dispune.

**330.4.** Să furnizeze rapoarte către comitetele și departamentele pentru ale căror fonduri trezorerul este custode.

**330.5.** Să furnizeze către Consiliul General un raport anual cu întreaga situație financiară a Bisericii Nazarineanului, inclusiv a investițiilor. (335.12)

**330.6.** Să asigure garantarea fondurilor de anuitate investite în proprietăți prin polițe de asigurări corespunzătoare și să se asigure că regulile nu vor fi neglijate.

## L. Consiliul General

**331.** „The Church of the Nazarene, Inc.” este organizația oficială a denominațiunii Bisericii Nazarineanului, încadrată legal conform legilor statului Missouri, SUA Consiliul General va fi compus din membrii care vor fi aleși prin buletine de vot de către adunarea generală dintre persoanele nominalizate conform paragrafelor 332.1-333.4. Pentru a fi ales un membru al adunării generale ca reprezentant al unei regiuni a bisericii, o persoană trebuie să fie rezident în acea regiune și de asemenea membru într-o biserică locală din acea regiune. (305.6, 334)

**331.1.** Nicio persoană angajată a „The Church of the Nazarene, Inc.” nu este eligibilă pentru a fi aleasă ca membru și nici nu poate rămâne membru al Consiliului General. Această restricție se aplică și la angajații unor organizații, incluzând districte și instituții educaționale, care primesc fonduri de la „The Church of the Nazarene, Inc.” pentru derularea activităților.

**331.2.** Secretarul general va fi secretarul din oficiu al Consiliului General și al „The Church of the Nazarene, Inc.”

**331.3.** Trezorierul general va fi trezorierul din oficiu al Consiliului General și al „The Church of the Nazarene, Inc.” și al departamentelor acestuia (329.2)

**332. Nominalizările pentru Consiliul General** vor fi făcute după cum urmează:

**332.1.** După ce delegații adunării generale au fost aleși, fiecare delegație a districtelor faza 3 se va întâlni pentru a selecta candidați pentru nominalizare pentru Consiliul General în felul următor. Fiecare district faza 3 poate nominaliza doi slujitori hirotonisiți desemnați și doi laici. La selectarea candidaților trebuie luată în considerare componența multiculturală a districtului care nominalizează. Pentru acele regiuni care au un Consiliu Consultativ Regional numele acestor candidați trebuie trimise comitetului național și apoi Consiliului Consultativ Regional, care poate reduce numărul acestor nume la trei pentru fiecare membru asupra căruia întrunirea preelectorală trebuie să voteze. După aceasta numele acestor candidați vor fi trimise imediat biroului secretarului general pentru a fi scrise pe buletinele de vot pentru a fi prezentate delegaților adunării generale din fiecare regiune. (205.23)

**332.2.** Din listele cu acești candidați, delegații adunării generale din fiecare regiune vor nominaliza pentru adunarea generală după cum urmează:

Fiecare regiune cu până la 100.000 de membri deplini va nominaliza un slujitor hirotonisit desemnat și un laic; fiecare regiune cu peste 100.000 de membri până la 200.000 membri deplini va nominaliza doi slujitori hirotonisiți desemnați, un superintendent districtual și un pastor sau evanghelist, și doi laici; pentru regiunile care depășesc 200.000 de membri deplini un laic suplimentar și un slujitor hirotonisit desemnat adițional, cu următoarele condiții:

În acele regiuni unde numărul de membri deplini depășește 200.000 de persoane, unul dintre slujitori hirotonisiți desemnați trebuie să fie un pastor sau evanghelist, altul va fi un superintendent districtual; iar ultimul va fi din oricare categorie.

Niciun district nu va avea dreptul la mai mult de doi membri în Consiliul General, și nicio regiune nu va avea dreptul la mai mult de șase membri (cu excepția reprezentanților instituționali și membrilor MNI și TNI). Atunci când mai mult de doi candidați dintr-un district primesc un număr mai mare de voturi decât candidații din alte districte din acea regiune, cei din cel de-al doilea district care primesc cel mai mare număr de voturi vor fi selectați ca și candidați din partea acelei regiuni.

În fiecare regiune cei care primesc cel mai mare număr de voturi în clasificările respective vor fi nominalizați prin vot majoritar absolut de către adunarea generală. În situația unei regiuni mari unde șase membri trebuie să fie aleși, laicul și slujitorul hirotonisit desemnat de pe locul al doilea vor fi candidați adiționali.

Dacă un Comitet Consultativ Regional hotărăște că este probabil ca o majoritate absolută de delegați aleși să nu poată participa la adunarea generală, votarea întrunirii preelectorale regionale poate fi realizată prin poștă sau în format electronic cu nu mai mult de șase luni de la începerea adunării generale. Procesul specific prin care aceste nominalizări poștale sau electronice ale membrilor Consiliului General către adunarea generală va fi propus de Comitetul consultativ regional și trimis biroului secretarului general pentru aprobare înainte de a fi pus în aplicare. (305.6, 901)

**332.3.** Comitetul internațional pentru educație va nominaliza către adunarea generală patru persoane din instituțiile educaționale, doi slujitori hirotonisiți desemnați și doi laici. Adunarea Generală va alege doi reprezentanți pentru Consiliul General: un slujitor hirotonisit desemnat și un laic. (331.1)

**332.4.** Consiliul global al Tineretului Nazarinean Internațional va nominaliza către adunarea generală președintele nou-ales al consiliului TNI Global. În eventualitatea în care președintele nou-ales al consiliului TNI Global nu poate slui Consiliului General, Consiliul global al TNI va nominaliza un membru al Consiliului global TNI. (343.4)

**332.5.** Consiliul global al Misiunii Internaționale Nazarinene va nominaliza către adunarea generală un membru al

Consiliului global MNI. Adunarea Generală va alege un reprezentant pentru Consiliul General. (344.3)

**332.6.** Coordonatorii regionali ȘDLUI și directorul ȘDLUI Global vor nominaliza o persoană pentru Adunarea Generală. Adunarea Generală va alege un reprezentant pentru Consiliul General.

**333. Alegerile pentru Consiliul General** vor avea loc după cum urmează:

**333.1.** Fiecare candidat prezentat de către regiunea din care provine va fi ales de adunarea generală printr-o majoritate absolută de voturi „da”, cu buletine de vot.

**333.2.** Dintre candidații prezentați de Comitetul Internațional de Educație, adunarea generală va alege doi, unul va fi un slujitor hirotonisit desemnat și altul va fi un laic.

**333.3.** Candidatul prezentat de Consiliul global al Tineretului Nazarinean Internațional, poate fi ales de adunarea generală printr-o majoritate absolută de voturi „da”, prin buletine de vot. (343.4, 903)

**333.4.** Candidatul prezentat de consiliul global al Misiunii Internaționale Nazarineene poate fi ales de adunarea generală printr-o majoritate absolută de voturi „da”, prin buletine de vot. (344.3, 904)

**333.5.** Candidatul prezentat de coordonatorii regionali ȘDLUI și directorul global ȘDLUI, poate fi ales de adunarea generală printr-o majoritate absolută de voturi „da”, prin buletine de vot. (332.6)

**334.** Membrii Consiliului General vor funcționa până la încheierea următoarei adunări generale și până când succesorii lor sunt aleși și calificați. În cazul în care un membru al Consiliului General își schimbă apartenența sau locuința din regiunea pe care o reprezintă, sau dacă un cleric își schimbă categoria de slujire pentru care a fost încadrat când a fost ales, sau dacă un slujitor rămâne nedeseșnat, sau dacă un laic solicită și primește un permis districtual de slujire, apartenența sa în Consiliul General va înceta imediat. Locul vacant creat se va ocupa cu promptitudine. (331)

**334.1. Locurile vacante care apar în cadrul membrilor Consiliului General**, și de asemenea în cadrul comitetelor acestuia, vor fi ocupate astfel: Pentru reprezentanții regionali, Consiliul Superintendenților Generali va prezenta secretarului general numele a două persoane eligibile. Comitetele consultative ale districtelor faza 2 și faza 3 ale regiunii în care a apărut locul vacant vor alege una dintre persoanele acestea printr-un vot majoritar absolut. Pentru reprezentanții educaționali, nominalizările vor fi depuse la Consiliul General pentru a alege o persoană prin vot majoritar absolut. Pentru reprezentanții TNI, nominalizările vor fi depuse la Consiliul Global TNI pentru a alege o persoană prin vot majoritar absolut. Pentru reprezentanții MNI, nominalizările vor fi depuse la Consiliul Global MNI în consultare cu superintendentul general în jurisdicție, și cu aprobarea Consiliului Superintendenților Generali la Consiliul Global MNI pentru a alege o persoană prin vot majoritar absolut. Pentru reprezentanții ȘDLUI, nominalizările vor fi depuse la Consiliul General pentru a alege o persoană prin vot majoritar absolut.

**335. Îndatoririle Consiliului General.** Consiliul General va sluji ca un consiliu de administrație al „The Church of the Nazarene, Inc.” și va avea autoritatea principală cu privire la reguli și planuri non-bisericești. Consiliul General va încuraja și solicita ca toate comitetele naționale, regionale, districtuale și locale să împlinească misiunea Bisericii Nazarineanului, care este de a propaga sfințenia creștină în tradiția wesleyană, prin a face ucenici asemenea lui Hristos în națiuni și va facilita progresul bisericii pe plan mondial în fiecare națiune și/sau regiune. Consiliul General va promova interesele financiare și materiale ale tuturor comitetelor ale „The Church of the Nazarene, Inc.”, conform instrucțiunilor date de adunarea generală. Va coordona, corela și unifica planurile și activitățile diferitelor comitete constituite pentru a se obține o politică unitară prin și în toate activitățile ale „The Church of the Nazarene, Inc.” Va avea putere de a direcționa revizuirea financiară a conturilor tuturor departamentelor sale și toate entitățile legal-relaționate cu „The Church of the Nazarene, Inc.”, și va conduce lucrările

administrative ale „The Church of the Nazarene, Inc.” și ale tuturor organizațiilor și instituțiilor care sunt parte, sunt legate sau asociate cu această denominațiune. Aceste departamente și entitățile vor acorda atenție sfaturilor și recomandărilor Consiliului General.

**335.1.** Consiliul General va avea dreptul să cumpere, să dețină în proprietate, să administreze, să ipotecheze, să vândă, să transfere și să doneze, sau să dispună asupra proprietăților persoanelor fizice sau juridice, care au fost vândute, create, lăsate ca moștenire, donate sau încredințate astfel cu un scop legal „The Church of the Nazarene, Inc.”, și să execute o astfel de procură; să ia/dea bani cu împrumut pentru a-și executa scopurile ale „The Church of the Nazarene, Inc.”

**335.2.** Consiliul General poate completa un loc vacant în Consiliul Superintendenților generali în conformitate cu paragrafele 316 și 305.2.

**335.3.** Consiliul General se va întruni înainte sau imediat după încheierea adunării generale și se va organiza prin alegerea funcționarilor și comisiilor, și membri ai comisiilor după cerințele Actului constitutiv și statutului, să slujească pentru patru ani și până când succesorii lor sunt aleși și calificați, superintendenții generali vor prezida întrunirile Consiliului General.

**335.4. Întrunirile.** Consiliul General se va întruni în ședință cel puțin de trei ori în perioada dintre două adunări generale, la momentul și locul specificate în statutul comitetului respectiv sau la ora, data și locul unanim adoptate într-o întrunire obișnuită sau specială pentru a servi cel mai bine intereselor Consiliului general sau comitetelor sale.

**335.5. Întruniri speciale** ale Consiliului General pot fi anunțate de Consiliul Superintendenților Generali, președintele Consiliului General sau de secretarul general.

**335.6. Fondul pentru evanghelizare mondială.** Fiecare biserică a Nazarineanului locală este parte a eforturilor globale de „a face ucenici asemenea lui Hristos printre națiuni”. Fondul pentru evanghelizare mondială va fi folosit de către denominațiune pentru sprijinul, întreținerea și promovarea

misiunii generale și activităților legate de aceasta. Bugetele anuale pentru biserica generală vor fi bazate pe proiecția contribuțiilor, cu contribuția de la departamente și agențiile bisericii generale, și luând în considerare rapoartele financiare ale trezorierului general. Din când în când, Consiliul General va determina alocația de la Fondul pentru evanghelizare mondială pentru fiecare departament și fond. Atunci când asemenea alocații au fost aprobate, acestea vor fi depuse Consiliului Superintendenților Generali pentru analiză, sugestii și amendamente înainte de adoptarea finală de către Consiliul General.

**335.7.** Când întreaga sumă a Fondului pentru evanghelizare mondială a fost stabilită pentru următorul an fiscal de către Consiliul General, Consiliul General și Consiliul Superintendenților generali sunt autorizați și împuterniciți să aloce fondul pentru evanghelizare mondială către districte pe baza egalității între interesele districtuale și generale. (130, 317.10)

**335.8.** Consiliul General va avea autoritate să crească sau să scadă suma cerută de orice departament sau fond. Subiectele financiare adoptate de Adunarea Generală vor fi adresate Consiliului General, care va fi autorizat să modifice alocația anuală a oricăror instituții și agenții ale bisericii proporțional cu condițiile economice existente, păstrând promisiunea financiară întreagă a bisericii generale.

**335.9.** Consiliul General va aproba alocații de la fondul pentru evanghelizare mondială pentru Nazarene Theological Seminary (Seminarul Teologic Nazarinean din SUA) și Nazarene Bible College (Colegiul Biblic Nazarinean din SUA) atât cât este recomandat ținând cont de fondurile disponibile.

**335.10.** Consiliul General va face o evaluare anuală pentru a face modificările necesare cu privire la salarii și legate de beneficiile superintendenților generali între adunările generale.

**335.11. Rapoarte.** Consiliul General va primi în cadrul întrunirilor obișnuite, un raport detaliat al activităților departamentelor pentru anul trecut, inclusiv un raport financiar.

Fiecare departament va depune un plan al bugetului de cheltuieli pentru anul următor.

**335.12.** Trezorerul general va prezenta anual Consiliului General un raport financiar detaliat de încasări și plăți ale tuturor fondurilor pe care el sau ea le-a avut în grijă în timpul ultimului an, inclusiv fondurile de acțiuni și investiții, împreună cu o declarație detaliată a cheltuielilor propuse pentru anul viitor care nu sunt incluse în bugetul departamentelor Consiliului General. Trezorerul general va fi responsabil în fața Consiliului General pentru îndeplinirea cu credincioșie a îndatoririlor sale oficiale. (330.5)

**335.13.** Consiliul General se va întruni înainte sau imediat după încheierea adunării generale și va alege un secretar general și un trezorer general, după cum este stabilit în statutul Consiliului General, care va funcționa până la sesiunea de încheiere a adunării generale următoare și până când succesorii sunt aleși și calificați.

**335.14.** Membrii Consiliului General care reprezintă regiunile din Statele Unite vor alege un comitet pentru pensii și beneficii SUA, compus dintr-un reprezentant din fiecare regiune a Statelor Unite, și un membru adițional. Nominalizările vor fi depuse de către Consiliul Superintendenților generali așa cum se arată în statutul comitetului de pensii și beneficii SUA. (337)

**335.15.** Consiliul General va alege un comitet al Nazarene Publishing House după fiecare adunare generală, care va sluji până la sesiunea de încheiere a următoarei adunări generale și până când succesorii lor sunt aleși și calificați.

**335.16.** Un subiect de pe ordinea de zi a Consiliului General care afectează doar o singură regiune sau națiune va fi trimis pe baza aprobării comisiei executive a Consiliului General și al Consiliului Superintendenților generali, către membrii Consiliului General al respectivei regiuni sau națiuni.

**335.17.** Consiliul General va conecta orice comisie sau comitet autorizat de adunarea generală sau Consiliul General către departamentul sau departamentele, sau către comitetul ca întreg, și va stabili slujba, responsabilitatea și bugetul acestuia.



**335.18. Directorii departamentelor.** Consiliul General va alege directori pe departamente pentru „The Church of the Nazarene, Inc.” în conformitate cu procedurile stabilite în Statutul Consiliului General și Manualul de Reguli al Consiliului General, să slujească până la sesiunea de încheiere a următoarei adunări generale și până când succesorii lor sunt aleși și calificați, aceasta în cazul în care nu sunt demși din funcție. (317.5)

**335.19. Directorii departamentelor vor fi nominalizați după următoarea procedură:** Dacă unul dintre directori este în funcție, comitetul de nominalizare poate recomanda fie votul „da” sau „nu” fie să prezinte mai mulți candidați. Găsirea de candidați capabili pentru aceste funcții va fi făcută de un comitet pentru găsirea candidaților așa cum este prevăzut în statutul Consiliului General. Acest comitet va prezenta comitetului de nominalizare două sau mai multe nume împreună cu motivul recomandării lor.

Comitetul de nominalizare, compus din șase superintendenți generali și comitetul angajaților, vor depune Consiliului General unul sau mai multe nume pentru a fi alese conform statutul Consiliului General.

**335.20. Salariile directorilor.** Consiliul General va stabili și va documenta o „evaluare a performanței” și un program de administrare pentru salarii care include directorii departamentelor și serviciilor și va asigura pentru o structură salarială care recunoaște ambele nivele de responsabilitate și valoare. Consiliul General va evalua anual și va aproba salariile directorilor departamentelor și a altor funcționari după cum au fost autorizați și aleși de Consiliul General.

**335.21.** Consiliul General, în perioadele dintre adunările generale și/sau întrunirilor Consiliului General, bazat pe nominalizarea găsită în statutul Consiliului General și paragraful 317.4, vor completa orice loc vacant care poate apare în funcțiile enumerate în paragrafele 335.13 și 335.18, și orice alte funcții executive create de adunarea generală, Consiliul General; sau alte comitete alese de acestea.

**336. Pensionarea** tuturor funcționarilor și altor directori enumerați în paragrafele 335.13 și 335.18, sau orice alți președinți ai agențiilor angajați de „The Church of the Nazarene, Inc.”, va avea loc la următoarea întrunire a Consiliului General după împlinirea vârstei de 70 de ani. Dacă apar locuri vacante, ele pot fi completate conform procedurilor *Manualului*.

### **M. Planurile de Pensii**

**337.** Va exista un comitet al pensiilor, sau o altă comisie autorizată echivalentă, cu responsabilitate bazată pe încredere pentru fiecare plan de pensii legat de biserică. Un plan de pensii poate fi aplicat pe nivel organizațional, districtual, multi-districtual, național, regional sau multiregional după cum este nevoie. (335.14)

**337.1.** Consiliul General poate întemeia și menține regulile sugerate care sunt relevante pentru toate programele de pensii din întreaga lume. Consiliul General nu garantează nicio pensie atunci când există pierdere sau depreciere financiară. Consiliul General nu garantează plata niciunei sume de bani care se datorează unei persoane, și nu poate fi tras la răspundere în caz de nefinanțare a oricărui plan de pensii. (32.5)

**337.2.** Toate planurile de pensii vor depune un raport anual către Consiliul General prin Organizația Internațională pentru Pensii și Beneficii în forma și formatul solicitat. (32.5)

### **N. Sucursale ale „The Church of the Nazarene, Inc.”**

**338.** Organizații sucursale ale „The Church of the Nazarene, Inc.” vor fi organizate și guvernate potrivit principiilor următoare:

- a. Membru unic
  - i. Membrul unic al tuturor sucursalelor organizate din Statele Unite ale Americii trebuie să fie „The Church of the Nazarene, Inc.”
- b. Apartenența în consiliul director
  - i. Alcătuirea: Fiecare organizație trebuie să hotărască numărul corespunzător de directori

potrivit nevoilor și scopului propriu. Cerințele minime sunt:

1. Un director din Consiliul Superintendenților Generali este membru din oficiu.
  2. Un membru senior al personalului denominațional numit de Consiliul Superintendenților Generali
- ii. Toți directorii trebuie nominalizați de către Consiliul Superintendenților Generali în consultare cu ceilalți directori al organizației.
  - iii. Toți directorii trebuie să fie aleși de către Consiliul Superintendenților Generali acționând ca membru unic. Aceștia vor ocupa funcția până când succesorii lor vor fi aleși și verificat că îndeplinesc condițiile cerute pentru acel post.
  - iv. Demiterea: Unul sau mai mulți dintre directori pot fi demiși oricând cu sau fără motiv, prin votul Consiliul Superintendenților Generali acționând în numele membrului unic la orice ședință specială întrunită cu acest scop.
- c. Funcționari și directori executivi: Numărul și posturile personalului va fi hotărât de fiecare organizație potrivit statutului propriu.
  - d. Ședințele Organizației:
    - i. Adunările membrului unic se vor desfășura la un moment și într-o locație stabilită din timp-în-timp de către membrul unic (The Church of the Nazarene, Inc.)
    - ii. Ședințele directorilor vor avea loc după cum hotărăște organizația.
  - e. Directorii executivi ai organizației: Sunt selectați și demiși potrivit statutului sucursalei.
  - f. Anul fiscal: Toate filialele vor adopta anul fiscal identic cu anul fiscal al „The Church of the Nazarene, Inc.”
  - g. Lichidarea: La lichidarea organizației, toate bunurile proprii vor fi transferate membrului unic.

- h. Actul constitutiv și statutul
  - i. Sucursale pot fi înființate cu votul a două treimi a Consiliului General al membrului unic. Actele de constituire și statutul sunt supuse aprobării Consiliului General al membrului unic.
  - ii. Amendamentele sunt propuse prin votul a două treimi din consiliul director al organizației și sunt supuse aprobării Consiliului General al membrului unic.

### O. Nazarene Publishing House

**339.** Misiunea editurii Nazarene Publishing House este să publice sau să producă, să comercializeze, să dețină, să ofere licențe și să gestioneze conținut în beneficiul Bisericii Nazarineanului și a altor piețe creștine în concordanță cu misiunea Bisericii, de a proteja și gestiona bunurile media utilizate de Biserica Nazarineanului și de afiliații săi. Biserica Nazarineanului îi încredințează editurii Nazarene Publishing House aceste responsabilități principale.

### P. Comitetul General pentru acțiune creștină

**340.** După adunarea generală, Consiliul Superintendenților generali va numi un **Comitet general pentru acțiune creștină**. Unul dintre membri va fi secretarul general, care va informa Consiliul General despre lucrările Comitetului General pentru acțiune creștină.

**Îndatoririle Comitetului General pentru acțiune creștină sunt:**

**340.1.** Să asigure și să dezvolte informații constructive cu privire la chestiuni ca alcoolul, tutunul, narcoticele, jocurile de noroc și alte chestiuni morale și sociale curente în armonie cu doctrina bisericii, și să distribuie informația în comunicările denominaționale.

**340.2.** Să sublinieze sfințenia căsătoriei și sfințenia caselor creștine și să indice problemele și dezastrele divorțului. În particular, va trebui subliniat planul biblic al căsătoriei ca legământ pe viață, care este rupt doar de moarte.

**340.3.** Să încurajeze oamenii să slujească în funcții de conducere în organizații lucrând pentru drepturile civile și sociale.

**340.4.** Să atenționeze oamenii cu privire la respectarea zilei Domnului, organizațiile secrete care obligă la depunerea unui jurământ, distracțiile care sunt împotriva eticii creștine și alte lucruri lumești de orice fel. (29.1)

**340.5.** Să asiste și să încurajeze fiecare district să stabilească un comitet districtual pentru acțiune creștină; și să asigure fiecărui comitet districtual informații și materiale despre subiectele curente morale pentru a fi distribuite în fiecare biserică locală.

**340.6.** Să monitorizeze chestiunile morale importante ale națiunii și internaționale și să prezinte poziția Scripturii.

## **Q. Comitetul pentru interesele Evanghelistului chemat de Dumnezeu**

**341.** Comitetul pentru interesele Evanghelistului chemat de Dumnezeu va fi compus din coordonatorul trezirii spirituale, care este președintele din oficiu al comitetului, plus patru evangheliști titulari și un pastor. Directorul regional pentru SUA/Canada, în consultare cu coordonatorul pentru trezire spirituală va depune pentru aprobare o listă cu nume pentru formarea acestui comitet către Consiliului Superintendenților generali. Comitetul sau cei desemnați personal vor intervieva personal evangheliști împuterniciți care au fost recomandați de către adunarea districtuală din care face parte, pentru statutul de evanghelist titular. Comitetul va evalua situația evanghelizării itinerante în Biserica Nazarineanului și va face recomandări cu privire la trezire spirituală și evangheliști către comisia potrivită a Consiliului General. Locurile vacante pot fi ocupate prin numiri făcute de Consiliul Superintendenților generali pe baza recomandărilor primite de la directorul regional pentru SUA/Canada, în consultare cu coordonatorul trezirii spirituale. (317.7, 510.3)

## **R. Comitetul consultativ internațional pentru programa de studiu**

**342.** După adunarea generală, directorul global pentru dezvoltarea clericilor, în consultare cu coordonatorul regional pentru educație, va depune o listă de candidați care să slujească în Comitetul consultativ internațional pentru programa de studiu. Candidații pentru acest comitet pot include reprezentanți pastorali, administrativi, educaționali și laici. Structura comitetului va trebui să reprezinte biserica globală. Consiliul Superintendenților generali va numi comitetul să servească până la următoarea adunare generală.

Comitetul consultativ internațional pentru programa de studiu se va întruni cel puțin o dată la doi ani în locația desemnată de directorul global pentru dezvoltarea clericilor. (529.1-529.2, 529.5)

## **S. Tineretul Nazarinean Internațional Global**

**343.** Lucrarea de tineret nazarineană este organizată la nivel global sub patronajul Tineretului Nazarinean Internațional, sub statutul Tineretului Nazarinean Internațional, și sub autoritatea superintendentului general în jurisdicție pentru TNI și Consiliului General. TNI global va fi compus din membri, grupuri locale și organizații districtuale nazarinene ale Tineretului Nazarinean Internațional din toata lumea. TNI global este condus după Statutul TNI și planul global de lucrare al TNI aprobat de adunarea generală.

**343.1.** La cel mult patru ani va avea loc un congres global TNI la momentul ales de Consiliul Superintendenților generali, în consultare cu comitetul global al Tineretului Nazarinean Internațional. Congresul va fi compus din membri care sunt desemnați în planul global de lucrare TNI. (810).

**343.2.** Congresul va alege un președinte al consiliului global TNI. Vicepreședintele consiliului global TNI este ales de către consiliul global TNI la prima sa întrunire din timpul sau după Adunarea Generală. Președintele și vicepreședintele consiliului

global TNI vor fi membri din oficiu ai consiliului global TNI și care vor sluji fără salariu.

**343.3.** Comitetul global TNI va fi compus din președinte, vicepreședinte și reprezentanți din fiecare regiune desemnați în planul global de lucrare. Directorul Tineretului Nazarinean Internațional va sluji din oficiu în acest consiliu. Consiliul va fi responsabil în fața Consiliului General prin Comisia pentru Misiunea Globală, și față de superintendentul general în jurisdicție pentru TNI, și va acționa sub autoritatea Statutului TNI și planului global de lucrare TNI. Membrii consiliului global TNI vor rămâne în funcție până la încheierea următoarei adunări generale; când succesorii lor sunt aleși și calificați. (810)

**343.4.** Tineretul Nazarinean Internațional global va fi reprezentat în Consiliul General al Bisericii Nazarineanului de președintele consiliului global al TNI, ales de adunarea generală din nominalizările făcute de către Consiliul global TNI. (332.4, 333.3)

**343.5.** Tineretul Nazarinean Internațional global va fi reprezentat la adunarea generală de președintele consiliului global al TNI la sfârșitul mandatului său. (301).

## **T. Consiliul Global al Misiunilor Nazarinene Internaționale**

**344.** Consiliul global al MNI Global va fi compus din președintele global, directorul global și numărul membrilor prevăzuți de constituția Misiunii Internaționale Nazarinene aleși conform acesteia.

**344.1.** Consiliul global va fi condus de constituția MNI. Consiliul global va raporta Comisiei globale pentru Lucrări de Servicii a Consiliului General. (811)

**344.2.** Nominalizarea și alegerea directorului MNI global. Comisia executivă a MNI global și superintendentul general în jurisdicție vor alcătui comitetul pentru a identifica potențialii candidați pentru poziția de director MNI global. Vor fi înaintate până la două nume de potențiali candidați către Comisia pentru Misiune Globală a Consiliului General.

Comisia pentru Misiune Globală a Consiliului General cu superintendentul general în jurisdicție vor lua în considerare numele înaintate și vor aproba cel mult două nume pentru alegerea făcută de către Consiliul Superintendenților Generali.

Consiliul Superintendenților Generali vor alege directorul MNI global prin buletin de vot din numele înaintate de către Comisia pentru Misiune Globală a Consiliului General.

Directorul global MNI va fi membru din oficiu al Consiliului Global MNI și al personalului misiunii globale.

**344.3.** MNI Global va fi reprezentată în cadrul Consiliului General de un membru ales de adunarea generală dintre nominalizările făcute de Consiliul Global MNI. (332.5, 333.4)

**344.4.** La patru ani va avea loc un congres global sub îndrumarea Consiliului global MNI înaintea întâlnirii obișnuite a adunării generale. Acest congres va alege Consiliul global MNI conform cu constituția MNI. Congresul va alege un președinte global care va fi membru din oficiu al Consiliului global MNI. (811)

## U. Comitetele Naționale

**345.** Pe baza recomandării Consiliului Superintendenților Generali, un comitet național poate fi organizat atunci când o asemenea entitate este necesară pentru a facilita împlinirea misiunii și strategiei bisericii în acea națiune. Directorul regional sau Comitetele (tele) Consultativ Districtual(e) Faza 3 ale țării, dacă există, în consultare cu superintendentul (ții) general(i) în jurisdicție pentru regiunea și districtele acelei țări, trebuie să stabilească autoritatea unui comitet național, și dacă este cazul, să acționeze în numele bisericii în îndeplinirea strategiei regionale. Atunci când se consideră necesar de către directorul regional, în consultare cu superintendentul general în jurisdicție pentru acea regiune, se poate ca acest comitet să fie autoritatea legală socială a Bisericii Nazarineanului din acea țară. Când nu mai este considerat necesar pentru îndeplinirea misiunii sau a cerințelor legale, un consiliu național poate fi dizolvat de către Consiliul Superintendenților Generali.



Numărul de membri și structura fiecărui comitet național trebuie să fie aprobat de către Comitetul Superintendenților Generali.

O copie a statutului unui asemenea comitet va fi depusă imediat către secretarul general. Acest statut va fi actualizat prin înștiințarea secretarului general la completarea oricăror modificări. Agenda comitetului național cu privire la înlesnirea misiunii și a strategiei bisericii va fi făcută în consultare cu directorul regional. Rapoartele întrunirilor anuale sau întrunirilor speciale ale comitetului național vor fi revizuite de Comitetul consultativ regional, înainte ca acestea să fie înaintate secretarului general pentru revizuire și adnotări după caz de către Consiliului General. (32.5)

## V. Regiunea

**346. Origine și scop.** În procesul de creștere a bisericii în lume, a fost dezvoltată o grupare a mai multor districte organizate pe regiuni geografice. Un grup al districtelor răspunzătoare în fața conducerii generale a Bisericii Nazarineanului și având sensul de regiune geografică comună și identificare culturală se pot forma într-o regiune administrativă prin acțiunea Consiliului General și aprobarea Consiliului Superintendenților generali.

**346.1. Politica regională.** Păstrând modurile asimetrice ale organizației, Consiliul Superintendenților generali poate, în consultare cu Comitetul consultativ regional, să structureze regiunile administrative bazate pe nevoi particulare, probleme posibile, realități existente și diversitate culturală și cadrul educațional în regiunile lor geografice. În astfel de situații, Consiliul Superintendenților generali va stabili o politică bazată pe obligații care să nu pot fi contestate, incluzând articole de credință, respectarea cu loialitate a doctrinei și vieții de sfințenie, și sprijin pentru eforturile misionare.

### **346.2. Îndatoririle principale ale regiunilor sunt:**

1. Să implementeze misiunea Bisericii Nazarineanului prin zone de inițiativă, districte și instituții;

2. Să dezvolte cunoaștere, părtașie și strategie la nivelul regiunii pentru a împlini Marea Trimitere, aducând împreună reprezentanții instituționali și districtuali periodic pentru planificare, rugăciune și inspirație;
3. Să nominalizeze către adunarea generală și congresele generale candidați pentru Consiliul General;
4. Să înființeze și să susțină, în armonie cu cele prevăzute în *Manual*, școli, colegii și alte instituții;
5. Să fie autorizate să recruteze și să testeze candidați misionari din acea regiune în conformitate cu regulile. (346.3);
6. Să planifice întruniri ale Comitetului consultativ regional și conferințe la nivelul regiunii;
7. Să faciliteze comitetele naționale conform paragrafelor 345 și 346.3.

**346.3. Comitetul consultativ regional.** O regiune poate avea un Comitet consultativ regional al cărei responsabilități vor fi: să asiste directorul regional în dezvoltarea strategiei regiunii, să evalueze și să recomande aprobarea sau reprobarea proceselor-verbale ale întrunirilor comitetelor naționale înainte de a fi transmise biroului secretarului general, să intervieveze candidații misionari pentru recomandare către Consiliul General pentru numiri la nivel global, și să primească rapoarte de la directorul regional, coordonatorii strategic al teritoriului și coordonatorul lucrării creștine.

Alcătuirea Comitetului Consultativ Regional trebuie să fie flexibilă, cu scopul de a forma Comitetului Consultativ Regional în funcție de nevoile, dezvoltarea și cerințele regiunilor individuale. Directorul regional va recomanda numărul membrilor Comitetului consultativ regional directorului misiunii globale și superintendentului general în jurisdicție pentru aprobare. Membri din oficiu vor fi: superintendentul general în jurisdicție, directorul misiunii globale care va sluji ca președinte. Personalul care răspunde Misiunii Globale nu poate candida pentru a fi aleși ca membri ai Comitetului consultativ regional dar pot sluji ca și consilieri. Membrii Comitetului consultativ regional vor fi aleși prin vot de întrunirea preelectorală regională

la adunarea generală. Locurile vacante care apar între adunările generale vor fi completate de Comitetul consultativ regional.

Directorul regional, în consultare cu Comitetul consultativ regional, poate organiza o conferință regională sau o conferință pentru evanghelizare pentru o anumită parte a regiunii. (32.5)

**346.4. Directorul regional.** O regiune poate avea un director ales de Consiliul Superintendenților generali în consultare cu directorul misiunii globale, și aprobat de Consiliul General, care să lucreze în armonie cu regulile și practicile Bisericii Nazarineanului oferind conducere districtelor, bisericilor și instituțiilor regiunii în împlinirea misiunii, strategiilor și programului bisericii.

Înainte de realegerii directorului regional, va avea loc o evaluare condusă de directorul misiunii globale și superintendentul general în jurisdicție, în consultare cu Comitetul consultativ regional. O evaluare pozitivă va fi o recomandare de realegere.

Fiecare director regional va fi răspunzător administrativ Misiunii globale și Consiliului General. În chestiunile juridicționale va fi responsabil în fața Consiliului Superintendenților Generali.

**346.5. Coordonatorul strategic al teritoriului.** Când se consideră necesar, directorul regional poate organiza o structură de teritorii în cadrul regiunii și poate recomanda directorului misiunii globale coordonatorii strategici al teritoriului pentru numire conform *Manualului de reguli și proceduri pentru Misiune Globală*. Coordonatorul strategic al teritoriului va fi responsabil în fața directorului regional.

**346.6. Comitetul consultativ regional pentru programa de studii.** Comitetul consultativ regional pentru programa de studii va fi compus din coordonatorul regional pentru educație, care poate fi președinte din oficiu al comitetului, plus reprezentanți aleși în colaborare cu directorul regional. Membrii comitetului consultativ regional pentru programa de studii vor reprezenta toate părțile interesate în pregătire pentru lucrarea creștină (de ex. pastori, administratori, educatori și laici) ai regiunii.

**346.7. Îndatoririle comitetului consultativ regional pentru programa de studii sunt:**

1. Să dezvolte *Manualul regional despre Hirotonisire* subliniind standardele minime educaționale pentru hirotonisire în regiune. Acest manual regional trebuie să reflecte standardele minime din *Manualul Bisericii Nazarineanului* și dezvoltate din *Manualul Internațional pentru standardele de învățământ și hirotonisire*;
2. Să dezvolte proceduri pentru acreditarea programelor educaționale pentru regiune și să confirme că programele îndeplinesc standardele regionale minime ale Comitetului Consultativ Regional pentru programa de studii și ale Comitetului internațional pentru programa de studii;
3. Să colaboreze cu cei care contribuie la educația în regiune, să interpreteze aceste standarde în programele de pregătire pentru slujirea creștină;
4. Să evalueze propunerile pentru programele de pregătire pentru slujirea creștină în conformitate cu standardele *Manualului regional despre Hirotonisire* și *Manualului Internațional pentru standardele de învățământ și hirotonisire*;
5. Să aprobe programele de pregătire pentru slujirea creștină în regiune prin trimiterea acestora către Comitetul consultativ regional pentru programa de studii pentru aprobare și adoptare.

**PARTEA a V-a**

# **Învățământul Superior**

**BISERICA ȘI COLEGIUL/UNIVERSITATEA  
ASOCIAȚIA DE ÎNVĂȚĂMÂNT NAZARINEAN  
COMITETUL INTERNAȚIONAL DE EDUCAȚIE**

## I. Biserica și colegiul/universitatea

**400.** De la începuturile sale, Biserica Nazarineanului a fost dedicată învățământului superior. Biserica asigură colegiului/universității studenți, conducere administrativă și profesorală, și sprijin financiar și spiritual. Colegiul/universitatea educă tineretul bisericii și pe mulți dintre adulții din biserici, îi îndrumă spre maturitate spirituală, îmbogățește biserica și trimite în lume slujitori ai lui Hristos care gândesc și iubesc. Colegiul/universitatea legată de biserică, chiar dacă nu este adunare locală, este o parte integrantă a bisericii; este o expresie a bisericii.

Biserica Nazarineanului crede în valoarea și demnitatea vieții umane și nevoia creării unui mediu în care oamenii pot fi răscumpărați și îmbogățiți spiritual, intelectual și fizic „sfințit, folositor stăpânului său, destoinic pentru orice lucrare bună” (2 Timotei 2:21). Îndatorirea principală și expresia tradițională a activităților bisericii locale – evanghelizare, educație religioasă, lucrări de compasiune și servicii de închinare – exemplifică dragostea bisericii pentru Dumnezeu și grija pentru oameni.

La nivelul bisericii locale, educația creștină pentru tineri și adulți la diferite stagii de dezvoltare a omului intensifică eficacitatea evangheliei. Adunările pot include în obiectivele lor funcționarea unui program educațional în forma unei grădinițe sau școli pentru copii de toate vârstele, de la naștere până la liceu. Obiceiul istoric de a pune la dispoziție instituții de învățământ superior sau de pregătire pentru lucrarea creștină va fi menținut la nivelul general al bisericii. Oriunde funcționează astfel de instituții, ele trebuie să opereze în cadrul filozofic și teologic al Bisericii Nazarineanului după cum este stabilit de adunarea generală și exprimat în *Manual*.

**400.1. Declarația de misiune educațională.** Educația în Biserica Nazarineanului este înrădăcinată în angajamentul biblic și teologic al mișcării wesleyene și de sfințenie și este în conformitate cu misiunea afirmată a denominațiunii. Are ca scop călăuzirea celor care sunt implicați în studiile nazarinene pentru a accepta, a crește și a pune în practică prin slujirea bisericii și a

lumii, a unei înțelegeri creștine consistente și coerente a vieții sociale și individuale. Pe lângă aceasta, astfel de instituții de învățământ superior vor căuta să asigure un plan de învățământ, pregătire de calitate și dovada unor realizări școlare care îi vor pregăti în mod adecvat pe absolvenți pentru a funcționa în vocațiile și profesiile pe care aceștia și le aleg.

**400.2.** Pentru înființarea instituțiilor care să acorde acreditare este nevoie de autorizație din partea adunării generale cu recomandarea comitetului internațional pentru educație.

Autorizarea pentru dezvoltarea sau modificarea statutului instituțiilor existente poate fi acordată de către Consiliul General pe baza recomandării Comitetului internațional pentru educație.

Nicio biserică locală sau grup de biserici, sau persoane care reprezintă o biserică locală sau un grup de biserici, nu poate înființa sau sponsoriza în numele bisericii o școală postliceală sau o instituție care pregătește lucrători creștini, cu excepția recomandării Comitetului internațional pentru educație.

## **II. Asociația de Învățământ Nazarinean**

**401.** Trebuie să existe o Asociație de Învățământ Nazarinean compusă din președinte, rector, sau directorul (sau reprezentantul desemnat de aceștia) fiecărei instituții educaționale a Bisericii Nazarineanului sub autoritatea Comitetului internațional de educație, coordonatorii regionali pentru educație, directorul de învățământ superior, directorul misiunii globale și superintendentul general în jurisdicție pentru Comitetul Internațional de Educație.

## **III. Comitetul internațional de educație**

**402.** Comitetul internațional de educație va fi reprezentantul bisericii generale pentru instituțiile educaționale din Biserica Nazarineanului.

Acest comitet va fi compus din următorii membri: opt aleși de Consiliul General, plus cinci membri din oficiu după cum urmează: cei doi reprezentanți educaționali ai Consiliului General, directorul misiunii globale, directorul global pentru dezvoltarea clericilor și directorul de învățământ superior. Un

comitet de nominalizare compus din directorul de educație, directorul misiunii globale, cei doi reprezentanți educaționali ai Consiliului General și superintendentul generali în jurisdicție pentru Comitetul Internațional de Educație și pentru Misiune globală va prezenta opt candidați aprobați de Comitetul Superintendenților Generali către Consiliul General pentru alegere.

Într-un efort de a asigura o reprezentare mare din cadrul bisericii, comitetul de nominalizare va propune candidați după cum urmează: un coordonator regional pentru educație, trei laici, doi slujitori hirotonisiți desemnați din cadrul regiunilor misiunii globale în care nicio persoană care este un coordonator regional de educație nu a fost nominalizat, plus doi candidați suplimentari. Nicio regiune nu va avea mai mult de un membru ales în acest comitet până când fiecare regiune are un reprezentant.

Pe parcursul procesului de nominalizare și alegere, o atenție deosebită trebuie acordată alegerii persoanelor cu perspectivă interculturală și/sau experiență ca educatori.

#### **Îndatoririle Comitetului Internațional de Educație sunt:**

**402.1.** Să se asigure că instituțiile sunt sub controlul legal al comitetelor respective de conducere ale căror constituții și statut sunt în concordanță cu statutul respectiv de organizare și că sunt în armonie cu instrucțiunile stabilite de *Manualul Bisericii Nazarineanului*.

**402.2.** Să se asigure că membrii comitetelor de conducere ale instituțiilor nazarinene să fie membri ai Bisericii Nazarineanului cu statut favorabil. Membrii comitetelor trebuie să fie în acord total cu Articolele de credință, inclusiv doctrina sfântirii depline și cu obiceiurile Bisericii Nazarineanului așa cum sunt expuse în *Manualul* bisericii. Pe cât posibil, apartenența comitetelor de control din învățământ superior să aibă un număr egal de clerici și laici.

**402.3.** Să primească fonduri care să contribuie la scopurile educaționale prin daruri, moșteniri și donații, și anual va trebui să recomande alocații din aceste fonduri fiecărei instituții de învățământ în conformitate cu politica adoptată de Consiliul General. Instituțiile nu vor continua să primească sprijin regulat



dacă standardele educaționale, planurile de organizare și rapoartele financiare nu sunt depuse la Comitetul internațional de educație.

**402.4.** Să primească și să distribuie corespunzător cu un raport anual din partea directorului de învățământ superior sumarizând următoarele informații de la toate instituțiile sub autoritatea Comitetului internațional de educație: (1) raport statistic anual, (2) raport de audit anual și (3) bugetul anului fiscal curent.

**402.5.** Să recomande și să asigure sprijin și încurajare, cu toate că rolul său este de sfătuire al instituțiilor, către Comitetul Superintendenților Generali și către Consiliul General.

**402.6.** Să ajute biserica în problemele legate de instituțiile nazarinene de învățământ pentru a întări legăturile dintre instituții și biserica întregă.

**402.7.** Să depună ordinea de zi și recomandările sale către comisia corespunzătoare a Consiliului General.

**403.** Toate constituțiile și statuturile instituționale trebuie să includă un articol despre desființare și dezmembrarea proprietăților și bunurilor indicând că Biserica Nazarineanului trebuie să primească astfel de succesiuni pentru a fi folosite în scopul serviciilor educaționale ale bisericii.



**PARTEA a VI-a**

# **Lucrarea și Slujirea Creștină**

**CHEMAREA ȘI CALIFICĂRILE CLERICILOR  
CATEGORII ALE SLUJIRII CREȘTINE  
POSTURI ALE SLUJIRII CREȘTINE  
STUDII PENTRU CLERICI  
ACREDITĂRI ȘI REGULI DE SLUJIRE**

## I. CHEMAREA ȘI CALIFICĂRILE CLERICILOR

NOTĂ: Comitetul de traducere a *Manualului* în limba română, recunoscând autenticitatea introducerii din paragraful 500, a încercat să folosească o terminologie care să reflecte aceste deosebiri. Totuși, datorită naturii acestei secțiuni a *Manualului*, termenul „slujitor” va fi folosit de obicei pentru clerici (persoană care deține o acreditare, un permis de slujire sau este hirotonisit), iar termenul „lucrător” pentru laicii implicați în slujirea creștină, exceptând o persoană care deține un permis local de slujire, care este prima etapă din procesul hirotonisirii.

**500.** Biserica Nazarineanului recunoaște faptul că toți credincioșii sunt chemați să slujească tuturor oamenilor.

De asemenea, afirmăm că Hristos cheamă bărbați și femei pentru o lucrare specifică și publică așa cum El i-a ales și i-a împuternicit pe cei 12 apostoli ai Săi. Când Biserica, inspirată de Duhul Sfânt, recunoaște o asemenea chemare divină, biserica susține și asistă persoana la intrarea în slujire pentru întreaga viață.

**501. Teologia femeilor în slujire.** Biserica Nazarineanului susține dreptul femeilor de a utiliza darurile lor spirituale primite de la Dumnezeu în cadrul bisericii și afirmă dreptul istoric al femeilor de a fi alese și numite în poziții de conducere în cadrul Bisericii Nazarineanului, inclusiv în funcțiile de prezbiter și diacon.

Scopul lucrării de răscumpărare a lui Hristos este de a elibera creația lui Dumnezeu de blestemul căderii. Cel care este „în Hristos” este „o făptură nouă” (2 Corinteni 5:17). În această comunitate a răscumpărării, nicio ființă umană nu este considerată a fi inferioară din punct de vedere al statutului social, al rasei sau genului (Galateni 3:26-28).

Cunoscând aparentul paradox creat de învățăturile lui Pavel către Timotei (1 Timotei 2:11-12) și către biserica din Corint (1 Corinteni 14:33-34), credem că interpretarea acestor pasaje ca limitare a rolului femeilor la lucrare generează conflicte grave cu anumite pasaje din Scriptură care laudă implicarea femeilor în roluri de conducători spirituali (Ioel 2:28-29; Faptele Apostolilor 2:17-18; 21:8-9; Romani 16:1, 3, 7; Filipeni 4:2-3), și încalcă spiritul și practica din tradiția wesleyană de sfințenie. În cele din urmă, acest lucru este incompatibil cu caracterul lui Dumnezeu

prezentat în întreaga Scriptură, mai ales așa cum este dezvoltat în persoana lui Isus Hristos.

**502. Teologia de hirotonisire.** În timp ce se afirmă doctrina biblică a preoției și lucrarea tuturor credincioșilor, hirotonisirea reflectă credința biblică a faptului că Dumnezeu îi cheamă și îi dăruiește pe anumiți bărbați și pe anumite femei pentru conducerea slujirii creștine în biserică. Hirotonisirea este actul bisericii care autentifică și autorizează; este actul prin care se recunoaște și se confirmă chemarea în conducerea slujirii creștine a acestora de către Dumnezeu ca și administratori și vestitori ai Evangheliei și ai Bisericii lui Isus Hristos. Prin urmare, hirotonisirea mărturisește bisericii sobornicești și lumii în general că acest candidat dovedește o viață exemplară de sfințenie, posedă darurile și harurile pentru o slujire publică, și are o sete de cunoaștere, în special pentru Cuvântul lui Dumnezeu și are capacitatea de a comunica doctrina corectă.

Faptele Apostolilor 13:1-3; 20:28; Romani 1:1-2; 1 Timotei 4:11-16; 5:22; 2 Timotei 1:6-7

**502.1.** Biserica Nazarineanului depinde în mare măsură de pregătirea spirituală, caracterul și modul de viață al slujitorilor săi. (538.17)

**502.2.** Slujitorul Evangheliei în Biserica Nazarineanului trebuie să aibă pace cu Dumnezeu prin Domnul nostru Isus Hristos și să fie sfințit pe deplin prin botezul cu sau umplerea cu Duhul Sfânt. Slujitorul trebuie să aibă o dragoste profundă pentru cei necredincioși, crezând că sunt pe calea pierzării, și să aibă chemarea pentru a proclama mântuirea.

**502.3.** Slujitorul trebuie să fie un exemplu pentru biserică prin: punctualitate, prudență, sânguință, seriozitate, curățire, înțelegere, răbdare, bunătate, dragoste și adevăr prin puterea lui Dumnezeu. (2 Corinteni 6:6-7)

**502.4.** De asemenea slujitorul trebuie să aibă o dorință adâncă, ca cei credincioși să meargă spre desăvârșire și dezvoltarea harurilor creștine în viața practică, și ca dragostea lor „să crească tot mai mult în cunoștință și orice pricepere” (Filipeni 1:9). Cel care va sluji în Biserica Nazarineanului trebuie să aibă o apreciere deosebită a mântuirii și a eticii creștine.

**502.5.** Slujitorul trebuie să răspundă oportunităților pentru a mentora viitorii slujitori și pentru a încuraja chemarea la slujire.

**502.6.** Slujitorul trebuie să aibă daruri, ca și haruri, pentru lucrare. El sau ea va avea o dorință arzătoare pentru cunoaștere, în special a Cuvântului lui Dumnezeu, și trebuie să aibă o hotărâre sănătoasă, o bună înțelegere și vedere clară asupra mântuirii după cum este descoperit în Scripturi. Sfinții vor fi întăriți și păcătoșii convertiți prin lucrarea sa. Mai mult, slujitorul Evangheliei în Biserica Nazarineanului trebuie să fie un exemplu în rugăciune.

## II. CATEGORII ALE SLUJIRII CREȘTINE

### A. Slujirea laicilor

**503.** Toți creștinii ar trebui să se considere lucrători ai lui Hristos și să caute să cunoască voia lui Dumnezeu cu privire la implicarea lor în lucrarea creștină. (500)

**503.1.** Biserica Nazarineanului recunoaște slujirea laicilor. De asemenea recunoaște că laicul poate sluji în biserică în diferite poziții (Efeseni 4:11-12). Biserica recunoaște următoarele posturi de slujire în care o adunare districtuală poate desemna un laic: pastor, evanghelist, misionar, învățător, funcționar al districtului sau al bisericii generale, capelan și slujirea specială. De obicei este solicitată, sau preferată, pregătire pentru laici pentru a ocupa aceste posturi.

**503.2. Lucrătorul laic.** Orice membru al Bisericii Nazarineanului care se simte chemat pentru a sluji în plantarea de biserici, ca pastor cu dublă vocație, învățător, evanghelist laic, evanghelist muzical laic, lucrător în administrare, lucrător din personalul bisericii și/sau alte lucrări oficiale făcute în numele bisericii, dar care la momentul respectiv nu se simte chemat să devină un slujitor hirotonisit, poate urma programa aprobată de studii ce duce la obținerea unui certificat de lucrător laic.

**503.3.** Comitetul bisericii locale poate ca, la recomandarea pastorului, să facă o evaluare inițială a lucrătorului laic cu privire

la experiența mântuirii, implicarea efectivă în lucrarea bisericii și cunoașterea lucrării bisericii.

**503.4.** Comitetul bisericii locale poate înmâna fiecărui candidat laic pentru lucrare un certificat semnat de pastor și de secretarul comitetului bisericii.

**503.5.** Certificatul lucrătorului laic poate fi reînnoit anual de comitetul bisericii, la recomandarea pastorului, dacă lucrătorul laic a finalizat cel puțin două cursuri din programul educațional pentru lucrători laici așa cum este conturat de Pregătirea Continuă pentru Laici. Lucrătorul laic va prezenta comitetului bisericii, anual, un raport.

**503.6.** Pentru un lucrător laic care servește, prin desemnare districtuală, ca plantator de biserici, pastor suplinitor, pastor cu dublă vocație și/sau alte lucrări oficiale, la încheierea programului de studii cerute, se poate acorda un certificat de lucrare laică de către Comitetul Consultativ Districtual, semnat de superintendentul districtual și de secretarul Comitetului Consultativ Districtual. Certificatul pentru lucrare laică poate fi reînnoit anual de Comitetul Consultativ Districtual la recomandarea superintendentului districtual.

**503.7.** Lucrătorul laic care servește în afara bisericii locale unde este membru va fi subordonat numirii și supravegherii superintendentului districtual și a Comitetul Consultativ Districtual, și va raporta anual înaintea acestora. Atunci când încetează o desemnare districtuală, lucrătorul laic se va întoarce la biserica locală în care este membru pentru reînnoirea certificatului și pentru raportare.

**503.8.** După absolvirea programei aprobate de studii pentru lucrarea laică, un lucrător laic va continua să studieze în domeniul său de lucrare ales prin biroul pentru Pregătire Continuă pentru Laici.

**503.9.** Un lucrător laic nu este calificat pentru a da sacramentele botezului și Cinei Domnului, și nu va oficia căsătorii.

## B. Slujirea clericilor

**504.** Biserica Nazarineanului recunoaște numai un ordin al lucrării de predicare, acela de prezbiter. De asemenea recunoaște că un membru cleric poate sluji în biserică în diferite posturi (Efeseni 4:11-12). Biserica recunoaște următoarele categorii de slujire în care adunarea districtuală poate plasa un prezbiter, diacon, sau, după împrejurări, un slujitor cu permis districtual: pastor, evanghelist, misionar, învățător, administrator, capelan și pentru serviciul special. De obicei este solicitat, sau cel puțin de dorit, ca cei care slujesc în aceste categorii ca slujitori desemnați să fie pregătiți pentru slujire și hirotonisiți. *Manualul despre Hirotonisire* va furniza principii pentru fiecare categorie a lucrării creștine pentru a ajuta comitetele districtuale în identificarea calificărilor necesare pentru desemnarea unui slujitor desemnat. Doar slujitorii desemnați vor fi membri cu drept de vot ai adunării districtuale.

**504.1.** Toate persoanele desemnate pentru un anume post vor completa un raport anual adresat adunării districtuale care i-a desemnat.

**504.2.** Toate persoanele desemnate pentru un anumit post pot solicita și primi, din partea adunării districtuale care i-a desemnat, un certificat cu privire la postul lucrării, semnat de superintendentul districtual și de secretarul districtual.

**504. 3.** Toate persoanele desemnate pentru un anumit post de lucrare, atunci când sunt declarate ca persoane cu handicap de către o autoritate medicală recunoscută, pot fi numite “invalid desemnat.”

## III. POSTURI ALE SLUJIRII CREȘTINE

**505. Posturile de slujire sunt următoarele:**

**506. Funcționarul districtului sau al bisericii generale.** Acesta este un prezbiter sau un diacon ales de adunarea generală ca funcționar al bisericii generale; sau un cleric care a fost ales sau angajat pentru a servi în biserică generală; sau un prezbiter care a fost ales de către adunarea districtuală ca superintendent



districtual; sau un cleric care a fost ales sau angajat în slujirea principală în cadrul unui district. O astfel de persoană este un slujitor desemnat.

**507. Capelanul.** Capelanul este un slujitor hirotonisit care se simte călăuzit de Domnul să slujească pe post de capelan pentru cei din forțele armate sau din alte domenii. Cei care doresc să slujească pe post de capelani trebuie să primească aprobare de la superintendentul lor districtual. Un slujitor hirotonisit a cărui slujire principală este aceea de capelan, va fi considerat un slujitor desemnat și va prezenta adunării districtuale un raport anual și va acorda respectul cuvenit sfaturilor și îndemnurilor superintendentului districtual și Comitetului Consultativ Districtual. Capelanul poate primi membri de părtășie în Biserica Nazarineanului după consultarea unei Biserici a Nazarineanului locale organizate oficial, poate administra Cina Domnului în conformitate cu *Manualul*, poate acorda îngrijire pastorală, să mângâie pe cei apăsăți, să mustre, să încurajeze și să caute prin orice mijloc întoarcerea păcătoșilor la Domnul, sfințirea credincioșilor și zidirea poporului lui Dumnezeu în credința cea sfântă. (519, 538.9, 538.13)

**508. Diaconița.** O femeie care este membră a Bisericii Nazarineanului și are încredințarea că este călăuzită de Domnul pentru a se implica în lucrarea cu bolnavi și cu cei nevoiași, a mângâia pe cei apăsăți și a face alte lucrări de binefacere creștină, și care a dat dovadă în viață de abilități, har și că este de folos și căreia i-a fost acordat permis sau a fost consacrată diaconiță până în 1985, poate continua în această categorie de lucrare. Totuși, acele femei chemate în lucrare activă oficială dar care nu sunt chemate la predicare va trebui să îndeplinească cerințele pentru hirotonisire ca diacon. Femeile care doresc să fie acreditate pentru lucrări de compasiune, trebuie să îndeplinească cerințele pentru lucrătorul laic. (113.9, 503.2-503.9)

**509. Profesor.** Un profesor este un prezbiter, diacon sau slujitor cu permis districtual care este angajat în corpul administrativ sau profesoral într-una din instituțiile educaționale ale Bisericii Nazarineanului. Districtul va desemna o asemenea persoană ca profesor.

**510. Evanghelistul.** Un prezbiter sau slujitor cu permis districtual care este un evanghelist este acea persoană care este devotată călătoriei și predicării evangheliei, și care este autorizată de biserică pentru a promova treziri spirituale și pentru a răspândi Evanghelia Domnului Isus Hristos în întreg ținutul. Biserica Nazarineanului recunoaște trei nivele de evanghelizare itinerantă pentru care o adunare districtuală poate desemna un slujitor: evanghelist înregistrat, evanghelist împuternicit și evanghelist titular. Un evanghelist care dedică timp evanghelizării în afara bisericii locale iar aceasta este sarcina sa primordială și care nu este pensionat al bisericii sau al vreunui departament sau instituție a acesteia, va fi un slujitor desemnat.

**510.1.** Un evanghelist înregistrat este un prezbiter, sau un slujitor cu permis districtual, care demonstrează dorință pentru evanghelizare, iar aceasta este lucrarea sa primordială. Înregistrarea va fi făcută pe un an. Reînnoirea de către adunările districtuale următoare va fi acordată pe baza calității și cantității lucrării în evanghelizare în anul premergător adunării.

**510.2.** Un evanghelist împuternicit este un prezbiter care a îndeplinit toate cerințele pentru un evanghelist înregistrat pentru doi ani. Împuternicirea este pentru un an de zile și poate fi reînnoită de următoarele Adunări Districtuale pentru cei care continuă să îndeplinească condițiile.

**510.3.** Un evanghelist titular este un prezbiter care a îndeplinit toate cerințele de evanghelist împuternicit timp de patru ani consecutivi imediat înainte de aplicarea pentru statutul de evanghelist titular și care a fost recomandat de către Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul districtual al slujirii creștine și aprobat de Comitetul pentru Interesele Evanghelistului Chemat de Dumnezeu și de Comitetul Superintendentilor Generali. Această desemnare va continua până când evanghelistul nu mai îndeplinește condițiile unui evanghelist împuternicit, sau până când iese la pensie. (231.2, 536)

**510.4.** O auto-evaluare normală și o revizuire similară a evaluării relației dintre pastor și biserică va fi făcută de evanghelist împreună cu superintendentul districtual cel puțin o

dată la patru ani după alegerea în funcția de evanghelist titular. Superintendentul districtual va fi responsabil pentru organizarea și conducerea întâlnirii. Această întâlnire va fi programată în colaborare cu evanghelistul. La completarea revizuirii, va fi înaintat un raport al rezultatelor Comitetului pentru interesele Evanghelistului chemat de Dumnezeu pentru a evalua necesarul de pregătire pentru continuarea aprobării. (211.21)

**510.5.** Un prezbiter sau slujitor desemnat care a fost pensionat de către biserică sau unul din departamentele sale, și care dorește o desemnare pentru lucrare prin întâlnire de trezire spirituală sau de evanghelizare, poate primi un certificat de „pensionat din slujirea de evanghelizare”. O astfel de certificare va fi făcută pentru un an, va fi votată de Adunarea Districtuală la recomandarea superintendentului districtual, și poate fi reînnoită de următoarele adunări districtuale pe baza lucrării desfășurate în evanghelizare în anul premergător adunării districtuale.

**510.6.** Un prezbiter sau slujitor cu permis districtual dorind să intre în câmpul evanghelizării în perioada dintre două adunări districtuale poate fi recunoscut de biroul global pentru dezvoltarea clericilor la recomandarea superintendentului districtual. Înregistrarea sau împuternicirea va fi votată de adunarea districtuală la recomandarea superintendentului districtual.

**510.7.** Îndrumările și procedurile pentru certificarea funcției de evanghelist vor fi conținute în *Manualul despre Hirotonisire*.

**511. Slujitorul pentru educație creștină.** Un cleric care slujește în programul de educație creștină al unei biserici locale poate fi desemnat ca slujitor de educație creștină.

**511.1.** O persoană căreia, înainte de 1985, i-a fost acordat permis sau împuternicire de slujitor pentru educație creștină, va continua cu statut favorabil. Totuși, persoanele care doresc să înceapă să se pregătească pentru slujire ca slujitor pentru educație creștină pot să îndeplinească cerințele pentru hirotonisire ca diacon pentru acreditarea în această lucrare.

**512. Slujitorul responsabil cu închinarea prin cântec.** Un membru al Bisericii Nazarineanului care se simte chemat pentru lucrarea muzicală poate fi împuternicit de adunarea districtuală

ca slujitor muzical, adică slujitor responsabil cu închinarea prin cântec, pentru un an, cu condiția ca această persoană:

1. să fie recomandată de comitetul bisericii locale din care face parte, pentru această lucrare;
2. să dea dovadă de har, daruri și că este folositor;
3. să aibă experiență de cel puțin un an în lucrarea muzicală;
4. să aibă cel puțin un an de canto cu un profesor acreditat și să urmeze programa aprobată de studiu sau echivalentul ei pentru această lucrare muzicală;
5. se implică în mod regulat în lucrarea muzicală;
6. a fost examinat îndeaproape, sub călăuzirea adunării districtuale a districtului de care aparține acea persoană, cu privire la pregătirea sa intelectuală și spirituală, și cu privire la pregătirea fizică pentru o astfel de slujbă. (205.10)

**512.1.** Numai persoana care menține această slujire și chemare principală și care are acreditare creștină de slujire va fi considerat un slujitor desemnat.

**513. Misionarul.** Misionarul este un cleric sau laic care slujește sub supravegherea Misiunii Globale. Un misionar cu o numire și care are acreditare creștină de slujire va fi considerat un slujitor desemnat.

**514. Pastorul.** Pastorul este un prezbiter sau un slujitor cu permis districtual care se pregătește pentru hirotonisire ca prezbiter care, la chemarea lui Dumnezeu și a poporului Său, are în supraveghere o biserică locală. Un pastor a unei biserici locale va fi considerat un slujitor desemnat. (115, 213, 533.4)

**515. Îndatoririle esențiale ale pastorului sunt:**

**515.1.** Să se roage.

**515.2.** Să predice Cuvântul.

**515.3.** Să echipeze sfinții pentru lucrare.

**515.4. Să administreze sacramentele Cinei Domnului și Botezului.** Cina Domnului ar trebui administrată cel puțin o dată la trei luni. Pastorii sunt încurajați să sărbătorească mai des acest mijloc al harului. Un slujitor cu permis districtual care nu s-a conformat pe deplin paragrafului 532.7 va lua măsuri ca

administrarea Cinei să fie făcută de un slujitor hirotonisit. Un slujitor cu permis local nu este eligibil pentru administrarea sacramentelor botezului sau Cinei Domnului. Trebuie luat în considerare extinderea administrării Cinei Domnului la persoanele nedepasabile, sub supravegherea pastorului. (531.7, 700)

**515.5.** Să poarte de grijă oamenilor vizitându-i, în special pe cei bolnavi și pe cei în nevoie.

**515.6.** Să mângâie pe cei ce plâng.

**515.7.** Să îndrepte, să mustre și să încurajeze cu multă răbdare și îndrumare atentă.

**515.8.** Să caute aducerea la pocăință a păcătoșilor, sfințirea deplină a celor pocăiți și zidirea poporului lui Dumnezeu în credința cea sfântă. (19)

**515.9.** Să dea atenția cuvenită ofierii căsătoriei. Ei trebuie să transmită sfințenia căsniciei creștine prin acordarea atenției cuvenite asupra propriei stări civile, prin toate formele de comunicare, prin slujirea altora și prin consiliere premaritală și oficierea căsătoriei. (538.19)

**515.10.** Să încurajeze chemarea oamenilor față de slujirea creștină și să îi îndrume spre pregătirea adecvată pentru slujire.

**515.11.** Să împlinească așteptările lui Dumnezeu și ale bisericii cu privire la un program de învățare pe toată durata vieții. (538.18)

**515.12.** Să-și susțină chemarea proprie prin anii de slujire creștină, să mențină o viață de devotament care să-i îmbogățească sufletul și, dacă este căsătorit, să ocrotească integritatea și vitalitatea relației maritale.

**516. Îndatoririle administrative ale pastorului sunt:**

**516.1.** Să primească persoane ca membri ai bisericii locale conform paragrafelor 107 și 107.1.

**516.2.** Să aibă în grijă toate departamentele lucrării din biserica locală.

**516.3.** Să numească învățătorii pentru școala duminicală, studii biblice și grupuri mici în armonie cu paragraful 145.8.

**516.4.** Să citească înaintea adunării Constituția Bisericii Nazarineanului și Legământul Comportamentului Creștin (1-21,

28-33) în fiecare an, sau să tipărească și să distribuie anual membrilor bisericii această secțiune din *Manual*. (114)

**516.5.** Să supravegheze pregătirea tuturor rapoartelor statistice ale departamentelor de lucru ale bisericii locale, și să prezinte cu promptitudine toate aceste rapoarte adunării districtuale, prin intermediul secretarului districtual. (114.1)

**516.6.** Să conducă programele de evanghelizare, educație, închinare și de extindere ale bisericii locale în armonie cu programele și scopurile promoționale ale bisericii districtuale și generale.

**516.7.** Să prezinte un raport la întrunirea anuală a bisericii, care să includă un raport asupra situației bisericii și a departamentelor locale, și să sublinieze domenii ale nevoilor viitoare pentru studiu și/sau punerea în aplicare.

**516.8.** Să numească un comitet de cercetare din trei persoane în cazul unei acuzații împotriva unui membru al bisericii. (605)

**516.9.** Să se asigure, că toate sumele de bani destinate Fondului pentru Evanghelizare Mondială strânse prin intermediul MNI local să fie transferate cu promptitudine trezorerului general; și că toate sumele de bani destinate Fondului pentru Lucrări Districtuale să fie transferate cu promptitudine trezorerului districtual. (136.2)

**516.10.** Să propună comitetului bisericii și să supravegheze toți salariații bisericii locale. (159.1-159.3)

**516.11.** Să semneze, împreună cu secretarul bisericii, toate tranzacțiile imobiliare, ipotecile, eliberările de ipotecă, contractele și alte documente legale neprevăzute în *Manual*. (102.3, 103-104.3)

**516.12.** Să anunțe pastorului celei mai apropiate biserici, și să-i dea adresa, atunci când un membru sau un prieten al unei biserici locale sau vreunul din departamentele bisericii se mută într-o altă localitate în cadrul aceluiași district, iar continuarea legăturii cu fosta biserică devine impracticabilă.

**516.13.** Să organizeze și să strângă, împreună cu comitetul bisericii, fonduri pentru toate lucrările denominaționale solicitate bisericii locale, incluzând Fondul pentru Evanghelizare

Mondială, Fondul pentru Lucrări Districtuale dacă sunt cerute, și alte fonduri solicitate de comitetele naționale sau regionale. (32.2, 130, 153)

**516.14.** Pastorul poate, la cererea unui membru, să ofere: un transfer al calității de membru al bisericii, un certificat de recomandare sau o scrisoare de eliberare. (111-111.1, 112.2, 815-818)

**516.15.** Pastorul va fi, din oficiu, președinte al bisericii locale, președintele comitetului bisericii și membru al tuturor comitetelor alese și existente ale bisericii în care slujește. Pastorul trebuie să aibă acces la toate înregistrările din biserica locală. (127, 145, 150, 151, 152.1)

**517.** Pastorul are dreptul să facă o propunere la nominalizarea tuturor conducătorilor de departamente din biserica locală și a tuturor celor care conduc grădinițe/școli nazarinene (de la naștere până la liceu).

**518.** Pastorului și membrilor familiei sale restrânse le este interzis să creeze obligații financiare, să cheltuiască fonduri, să numere bani sau să dispună de acces nerestricționat la fondurile financiare ale bisericii. Comitetul bisericii sau orice întrunire a bisericii poate prin vot majoritar absolut să solicite o excepție Comitetului Consultativ Districtual și superintendentului districtual. Dacă superintendentul districtual și o majoritate absolută a Comitetului Consultativ Districtual aprobă excepția, superintendentul districtual va emite o aprobare scrisă a cererii către secretarul comitetului bisericii pe care o va înregistra în documentele bisericii. Familia restrânsă include partenerul de căsnicie, copiii, frații și părinții. (129.1, 129.21-129.22)

**519.** Este de datoria pastorului să țină întotdeauna cont de sfatul superintendentului districtual și al Comitetului Consultativ Districtual. (225.2, 538.2)

**520.** În cazul în care un slujitor hirotonisit sau un slujitor cu permis districtual care are o acreditare de la o altă denominațiune, solicită să devină membru la o biserică locală, iar această cerere are loc în perioada dintre două adunări districtuale, pastorul nu poate să primească o asemenea solicitare fără

recomandarea favorabilă a Comitetului Consultativ Districtual. (107, 228)

**521.** Pentru exercitarea acestei funcții, pastorul trebuie să fie responsabil în fața adunării districtuale, față de care acesta prezintă raportul anual și face o scurtă mărturie privind propria experiență creștină. (205.3, 532.8, 538.9)

**522.** Pastorul devine în mod automat membru al bisericii al cărei pastor este; sau, în cazul în care are în grijă mai mult de o singură biserică, acesta va alege biserica în care va avea calitatea de membru. (538.8)

**523. Slujirea pastorală** include lucrarea pastorului sau a pastorului asociat, care își pot desfășura activitatea în puncte speciale de lucrare recunoscute și aprobate de organele specifice de conducere, de calificare și de acordare a permiselor. Un cleric cu o chemare pentru unul dintre nivelele slujirii pastorale, care este în legătură cu o biserică, poate fi considerat un slujitor desemnat.

**524. Pastorul suplinitor.** Un superintendent districtual va avea puterea de a numi pastori suplinitori, care vor servi conform următoarelor reguli:

1. Un pastor suplinitor poate fi un cleric al Bisericii Nazarineanului care slujește într-o anumite numire, un slujitor cu permis local sau un lucrător laic al Bisericii Nazarineanului, un slujitor în curs de transfer de la o altă denomi-națiune, sau un slujitor care aparține unei alte denomi-națiuni.
2. Un pastor suplinitor va fi numit temporar pentru a predica și pentru lucrări pastorale, dar nu va avea voie să administreze sacramentele sau să officieze căsătorii numai atunci când această autoritate îi revine într-un alt mod, și nu va putea efectua funcțiile administrative ale pastorului cu excepția completării rapoartelor, decât cu permisiunea acordată de superintendentul districtual.
3. Calitatea de membru a unui pastor suplinitor nu se va transfera în mod automat la biserica în care slujește.



4. Un pastor suplinitor va fi membru al Adunării Districtuale fără drept de vot, decât dacă are acest drept în vreun alt fel.
5. Un pastor suplinitor poate fi eliberat din funcție sau înlocuit oricând de către superintendentul districtual.

**525. Pastorul asociat al congregației afiliate.** Un prezbiter sau un slujitor cu permis districtual care conduce o congregație afiliată unei biserici organizate este considerat de către district un slujitor desemnat și poate fi numit ca „pastor asociat al congregației afiliate”.

**526. Pastorul interimar.** Un prezbiter poate fi aprobat de către adunarea districtuală ca și interimar, numit de district la recomandarea superintendentului districtual și a Comitetului Consultativ Districtual, și va sluji la solicitarea superintendentului districtual și a comitetului unei biserici locale (212.1)

**527. Evanghelistul care slujește prin cântec.** Un evanghelist care slujește prin cântec este un membru al Bisericii Nazarineanului a cărui intenție este de a-și dedica marea majoritate a timpului lucrării de evanghelizare prin cântece de laudă. Un evanghelist care slujește prin cântec, și care nu este pensionar al bisericii sau al vreunui din departamentele sau instituțiile acesteia, care are acreditări creștine de slujire și care are evanghelizarea ca slujire principală, va fi un slujitor desemnat.

**527.1.** Îndrumările și procedurile pentru certificarea îndatoririlor de evanghelist prin cântec sunt conținute în *Manualul pentru Dezvoltarea Clericilor*.

**528. Slujirea Specială.** Un cleric într-o slujire activă nementionată până acum, va fi desemnat pentru slujire specială, dacă aceasta este aprobată de Adunarea Districtuală, și va fi înscris pe listele districtuale cu slujitori desemnați. Clericilor desemnați într-o slujire specială le este solicitat să păstreze relația cu Biserica Nazarineanului și să depună anual către Comitetul Consultativ Districtual și Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine, un raport scris prezentând relația actuală cu Biserica Nazarineanului.

**528.1.** Un cleric salariat într-o lucrare ca și funcționar într-o organizație ce ține de biserică și care slujește biserica, sau căruia, după o evaluare atentă a Comitetului Consultativ Districtual și a adunării districtuale, i-a fost aprobat să lucreze într-o instituție educațională sau într-o organizație de evanghelizare sau misionară care nu este în legătură directă cu biserica, poate fi numit pentru serviciul special conform paragrafului 538.13.

## IV. STUDII PENTRU CLERICI

### A. Bazele studiilor pentru slujirea clericilor

**529.** Studiile pentru slujirea creștină sunt concepute pentru a ajuta la pregătirea clericilor chemați de Dumnezeu, al căror serviciu este vital expansiunii și extinderii mesajului sfințeniei în zone noi cu oportunități de evanghelizare. Noi recunoaștem importanța unei înțelegeri clare a misiunii noastre de „a face ucenici asemenea lui Hristos”, bazată pe însărcinarea dată de Hristos bisericii Sale din Matei 28:19-20. O mare parte a pregătirii are caracter teologic și biblic, conducând la hirotonisire pentru slujire în Biserica Nazarineanului. Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire va determina poziția fiecărui student în programa aprobată de studiu și va evalua progresul fiecărui student.

**529.1.** Biserica Nazarineanului pune la dispoziție în întreaga lume o varietate de instituții de învățământ și programe de studiu. Resursele unor regiuni din lume permit dezvoltarea mai multor programe pentru a asigura bazele studiilor pentru slujirea clericilor. Așteptarea firească este ca fiecare student să beneficieze de cea mai potrivită programă aprobată de studiu autorizată, oferit de biserica din zonă. Când nu este posibil, biserica va folosi atâta flexibilitate cât este posibil pentru a elabora sisteme care să facă disponibilă o pregătire adecvată fiecărei persoane chemată de Dumnezeu pentru lucrarea în biserică. Studenții pot folosi o programă aprobată de studiu, condusă și supravegheată de Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire, sau una dezvoltată și asigurată de către o

instituție nazarineană de învățământ superior. Fiecare variantă a programei aprobate de studiu ar trebui să includă standardele generale așa cum sunt definite în *Manualul Internațional pentru standardele de învățământ și hirotonisire* și în *Manualul despre Hirotonisire* din regiunea respectivă.

**529.2.** Când un slujitor cu permis districtual încheie programa aprobată de studiu cu calificativul satisfăcător, prestatorul programei va emite un certificat de absolvire pe numele slujitorului cu permis districtual. Acesta va prezenta certificatul de absolvire Comitetului Districtual pentru Studii Creștine de Slujire, organul responsabil pentru a face recomandarea către adunarea districtuală privind absolvirea programei aprobată de studiu.

**529.3. Arii curriculare generale pentru studiile clericilor.** Deși planul de învățământ este adesea gândit numai ca programe academice și conținutul cursului, conceptul este mult mai vast. Caracterul profesorului, relația dintre studenți și profesor, mediul și experiențele trecute ale studenților trebuie îmbinate cu conținutul cursului pentru a forma întregul plan de învățământ. Cu toate acestea un plan de învățământ pentru pregătirea pentru slujire va include un minimum de cursuri ce va asigura bazele educaționale pentru slujire. Diferențele culturale și o varietate de resurse vor necesita detalii diferite în structurile planului de învățământ. Oricum toate programele pentru asigurarea bazelor educaționale pentru slujirea celor hirotonisiți ce doresc aprobarea de către Biroul global pentru Dezvoltarea Clericilor trebuie să acorde o atenție deosebită conținutului, competenței, caracterului și contextului. Scopul unei programe aprobate de studiu este să conțină cursuri care includ toate cele patru elemente la diferite nivele și care să-i ajute pe slujitori să îndeplinească declarația de misiune a Bisericii Nazarineanului așa cum este aprobată de Comitetul Superintendenților Generali:

„Misiunea Bisericii Nazarineanului este să facă ucenici asemenea lui Hristos în toate națiunile.”

„Obiectivul principal al Bisericii Nazarineanului este mărirea Împărăției lui Dumnezeu prin păstrarea și creșterea sfințeniei creștine așa cum este expusă în Scripturi.”

„Obiectivele hotărâtoare ale Bisericii Nazarineanului sunt: părtășia sfântă, convertirea păcătoșilor, sfințirea deplină a credincioșilor, zidirea lor în sfințenie și simplitatea și puterea spirituală manifestată în biserica Nou Testamentală, împreună cu predicarea evangheliei la orice făptură.” (19)

O programă aprobată de studiu este descrisă în următoarele categorii:

- Conținut – Cunoașterea conținutului Vechiului și Noului Testament, teologia credinței creștine, istoria și misiunea bisericii sunt esențiale pentru slujire. Cunoaștere despre modul în care se interpretează Scriptura, doctrina sfințirii, caracteristicile noastre wesleyene, istoria și politica Bisericii Nazarineanului și toate acestea trebuie incluse în aceste cursuri.
- Competență – Abilități în comunicarea scrisă și orală; administrare și conducere; finanțe; și gândire analitică; acestea sunt de asemenea esențiale pentru slujire. În plus pentru educația generală în aceste domenii, trebuie incluse cursuri care să asigure abilități în predicare, consiliere și grijă pastorală, exegeză biblică, închinare, evanghelizare eficace, administrare biblică a resurselor vitale, educație creștină, administrarea bisericii. Absolvirea programei aprobate de studiu necesită parteneriatul unității de învățământ cu bisericile locale pentru direcționarea studenților în practica slujirii și în dezvoltarea competențelor.
- Caracter – Dezvoltarea personală a caracterului, eticii, spiritualității, relațiilor personale și în familie este vitală pentru slujirea creștină. Trebuie incluse cursuri care pun accentul pe arii de etică creștină, formarea spirituală creștină, dezvoltarea umană, persoana slujitorului și dinamica căsniciei și a familiei.
- Context – Slujitorul trebuie să înțeleagă contextul istoric și contemporan și să interpreteze viziunea lumii și mediul social al culturii în care biserica este martor. Trebuie incluse cursuri care pun accent pe legătura antropologiei

și a sociologiei, comunicarea interculturală, misiunii și studii sociale.

**529.4.** Pregătirea pentru slujitorii hirotonisiți în școli sau sub auspicii din afara Bisericii Nazarineanului va fi evaluată de Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire în conformitate cu cerințele programei din *Manualul despre Hirotonisire* dezvoltată de grupul regional.

**529.5.** Toate cursurile, cerințele academice, regulile administrativ oficiale se vor afla în *Manualul regional despre Hirotonisire* dezvoltat de grupul regional în cooperare cu biroul global pentru dezvoltarea clericilor. Acest Manual regional despre hirotonisire și revizuirile vor fi susținute de către Comitetul Consultativ Internațional pentru Programa de Studiu și aprobate de către Biroul Global pentru Dezvoltarea Clericilor, de Consiliul General și de Consiliul Superintendenților Generali. *Manualul pentru Hirotonisire* trebuie să fie în conformitate cu *Manualul Bisericii Nazarineanului* și cu *Manualul Internațional pentru Standardele de Învățământ și Hirotonisire*, produsă de biroul global pentru Dezvoltarea Clericilor împreună cu Comitetul Consultativ Internațional pentru Programa de Studiu. Comitetul Consultativ Internațional pentru Programa de Studiu trebuie să fie aprobat de Comitetul Superintendenților Generali.

**529.6.** O dată ce un slujitor a îndeplinit cerințele programei aprobate de studiu pentru clerici, el sau ea va continua să învețe pe tot parcursul vieții pentru lărgirea lucrării la care a fost chemat(ă). Este de așteptat îndeplinirea a cel puțin 20 de ore de studiu pe an de-a lungul vieții sau echivalentul determinat de grupul regional așa cum este stabilit în *Manualul regional despre Hirotonisire*. Toți slujitorii – fie desemnați sau nedeseamnați, fie cu permis districtual fie hirotonisiți – trebuie să raporteze cu privire la progresul lor dintr-un program de învățare pe tot parcursul vieții ca parte a raportului lor către Adunarea Districtuală. Un raport actualizat al programului de studiu de-a lungul vieții va fi folosit în evaluarea relației dintre pastor și biserică și în procesul invitării pastorului. *Manualul regional despre Hirotonisire* va conține detaliile acreditării și procesului de raportare.

**529.7.** Dacă slujitorul hirotonisit nu îndeplinește timp de mai mult de doi ani consecutivi cerințele cu privire la studiul de-a lungul vieții, i se va solicita să se întâlnească cu Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire la întrunirea periodică. Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire va oferi slujitorului îndrumare pentru completarea studiilor cerute de-a lungul vieții. (115, 123, 515.11, 538.18)

## **B. Adaptări culturale ale bazelor studiilor pentru slujirea clericilor**

**530.** Varietatea contextelor culturale din întreaga lume fac ca planul de învățământ să fie nepotrivit pentru unele zone din lume. Fiecare regiune din lume va dezvolta cerințele unei programe de studiu care asigură bazele studiilor pentru slujirea clericilor într-un mod care reflectă resursele și așteptările din acea regiune. Aprobarea Comitetului Consultativ Internațional pentru Programa de Studiu, Consiliului General și Consiliului Superintendenților Generali este necesară înaintea aplicării unui plan regional. Chiar și în cadrul regiunilor globale există diferite resurse și așteptări culturale. Prin urmare sensibilitatea și flexibilitatea culturală va caracteriza pregătirile regionale pentru fundamentele educaționale pentru lucrare, care vor fi direcționate și supravegheate de Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire. Adaptările culturale din programa fiecărei regiuni pentru asigurarea bazelor educaționale pentru slujirea creștină vor fi aprobate de Biroul global pentru Dezvoltarea Clericilor și Comitetul Consultativ Internațional pentru Programa de Studiu cu consultarea coordonatorului regional pentru educație. (527.5)

**530.1.** O programă aprobată de studiu, împreună cu procedurile necesare completării cerințelor pentru acreditare ca prezbiter sau diacon, sau certificarea în categoriile și posturile slujirii, se vor găsi în *Manualul regional despre Hirotonisire*.

**530.2.** Toate programele aprobate de studiu, vor fi stabilite după *Manualul regional despre Hirotonisire*.(529.2-529.3, 529.5)

## V. ACREDITĂRI ȘI REGULI DE SLUJIRE

### A. Slujitorul cu Permis Local

**531.** Un slujitor cu permis local de slujire este un membru laic al Bisericii Nazarineanului căruia biserica locală l-a acreditat pentru slujire, sub călăuzirea pastorului, și după cum este posibil, oferind astfel demonstrația, angajamentul și dezvoltarea darurilor și a folosinței lucrării. El sau ea a pătruns într-un proces de învățare pe tot parcursul vieții.

**531.1.** Orice membru al Bisericii Nazarineanului care se simte chemat de Dumnezeu pentru a predica sau a se implica în slujirea creștină pe viață, în biserică, poate primi un permis de slujire, pentru un an, acordat de către comitetul bisericii care are un cleric hirotonisit ca pastor, la recomandarea pastorului; sau de către comitetul bisericii locale care nu are ca pastor un cleric hirotonisit, dacă acordarea permisului este recomandată de pastor și aprobată de superintendentul districtual. Candidatul trebuie mai întâi examinat cu privire la experiența mântuirii sale, cunoașterea doctrinelor biblice și a rânduielii bisericii; candidatul trebuie, de asemenea, să demonstreze însoțirea de har, daruri și folosință a chemării sale. Biserica locală va solicita candidatului cazierul judiciar corespunzător. Un slujitor cu permis local de slujire va prezenta un raport înaintea bisericii locale la întrunirea anuală a bisericii. (113.9, 129.12, 211.12)

**531.2.** Comitetul bisericii va înmâna fiecărui slujitor local un permis de slujire semnat de pastor și de secretarul comitetului bisericii. Acolo unde o biserică este îndrumată de o persoană care nu are permis districtual de slujire, aceasta poate primi un permis local de slujire, sau reînnoirea acestuia, de către Comitetul Consultativ Districtual la recomandarea superintendentului districtual. (211.12, 225.13)

**531.3.** Un permis local de slujire poate fi reînnoit, la recomandarea pastorului, de către comitetul bisericii dacă biserica locală are un prezbiter ca pastor; sau de către comitetul bisericii locale care nu are ca pastor un prezbiter, cu condiția ca reînnoirea permisului să fie recomandată de pastor și aprobată de superintendentul districtual. (129.12, 211.12)

**531.4.** Un slujitor cu permis local va urma programa aprobată de studiu pentru slujitori sub îndrumarea Comitetului Districtual pentru Studii Creștine de Slujire. Un permis local de slujire nu poate fi reînnoit după doi ani fără aprobarea scrisă a superintendentului districtual, dacă slujitorul cu permis local nu a absolvit cel puțin două cursuri din programa aprobată de studiu.

**531.5.** Un slujitor cu permis local care a servit în acest fel cel puțin un an, și a îndeplinit studiile necesare, poate fi recomandat Adunării Districtuale, de către comitetul bisericii locale, pentru permis districtual de slujire; dacă aceasta nu va fi primită, acesta va continua ca mai înainte. (129.12, 529, 532.1).

**531.6.** Un slujitor cu permis local care a fost numit pastor suplinitor trebuie să primească aprobarea Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetului Districtual al Slujirii Creștine dacă el sau ea continuă această lucrare după Adunarea Districtuală care are loc după numire. (212, 231.5, 524)

**531.7.** Un slujitor cu permis local nu va avea dreptul să administreze sacramentele botezului și ale Cinei Domnului, și nu va oficia căsătorii. (532.7)

## **B. Slujitorul cu Permis Districtual**

**532.** Un slujitor cu permis districtual de slujire este persoana a cărei chemare la slujire și daruri au fost recunoscute în mod formal de către Adunarea Districtuală prin acordarea permisului districtual de slujire, care îl autorizează și care îl numește pe slujitor pentru o sferă mai largă de activitate, drepturi și îndatoriri mai mari decât cele care îi revin cu permis local de slujire, de obicei ca un pas spre hirotonisire ca prezbiter sau diacon. Permisul districtual de slujire va include o declarație care va indica dacă slujitorul se pregătește pentru hirotonisire ca prezbiter sau diacon, sau doar pentru permis de slujire și nu are hirotonisirea ca scop. (532.7)

**532.1.** Când membri ai Bisericii Nazarineanului mărturisesc o chemare la slujire pe tot parcursul vieții, li se poate acorda un permis de slujire de către Adunarea Districtuală în următoarele condiții:

1. au avut permis local de slujire timp de un an întreg;



2. au finalizat un sfert din programa aprobată de studiu pentru slujitori, și pot demonstra aprecierea, înțelegerea și aplicarea istoriei și a *Manualului* Bisericii Nazarineanului, precum și a doctrinei de sfințenie prin absolvirea cursurilor corespunzătoare din programa aprobată de studiu;
3. au fost recomandați pentru o astfel de lucrare de către comitetul bisericii locale unde sunt membri, recomandare la care se va atașa Cererea pentru Permisul districtual de Slujire completată cu atenție;
4. dau dovadă de har, daruri și folosință;
5. au fost examinați cu atenție, sub îndrumarea Adunării Districtuale din districtul în care sunt membri, cu privire la pregătirea spirituală, intelectuală și de altă natură pentru această lucrare, inclusiv verificări adecvate asupra trecutului așa cum dispune Comitetul Consultativ Districtual;
6. au promis să înceapă imediat să urmeze programa aprobată de studiu indicată pentru slujitori cu permis districtual și pentru candidați pentru hirotonisire;
7. au avut o descalificare impusă de Adunarea Districtuală, dar anulată printr-o explicație în scris a superintendentului districtual și a Comitetului Consultativ Districtual unde a fost impusă descalificarea; și, de asemenea, starea căsniciei lor nu îi descalifică de la obținerea permisului districtual de slujire; și
8. în cazul unui divorț, recomandarea Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetului Districtual al Slujirii Creștine împreună cu documentele doveditoare vor fi trimise Comitetului Superintendenților Generali, care poate face ca aceasta să nu fie o piedică pentru obținerea permisului districtual de slujire.

Slujitorul trebuie să fi absolvit echivalentul unui sfert din programa aprobată de studiu în Biserica Nazarineanului. Excepții de la această regulă pot fi operate de către Comitetul Districtual

de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii Creștine în cazul în care acel candidat păstorește o biserică organizată pe deplin și este înscris într-o programă aprobată de studiu, și că acel candidat finalizează anual numărul minim de studii cerut de *Manual* în vederea reînnoirii permisului districtual de slujire și cu condiția ca superintendentul districtual să aprobe această excepție.

În cazul în care cercetarea dosarului candidatului relevă abateri penale, comise înainte de mântuire, acest fapt nu ar trebui să fie interpretat de Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine ca o excludere automată a candidatului exclusiv de la slujire ca cleric, cu excepția prevederilor paragrafului 540.9. (129.14, 207.6, 531.5)

**532.2.** Slujitorilor cu permis districtual din alte denominațiuni, care doresc să se unească cu Biserica Nazarineanului, li se poate acorda permis districtual de slujire de către Adunarea Districtuală, cu condiția să prezinte acreditările pe care le-au primit de la denominațiunea în care au fost membri; și de asemenea dacă:

1. au trecut printr-o programă de studiu echivalent cu programa aprobată de studiu indicată de Biserica Nazarineanului pentru slujitori cu permis local;
2. au fost recomandați de către comitetul Bisericii Nazarineanului locale în care sunt membri;
3. au dat dovadă de har, daruri și folosință;
4. au fost examinați cu atenție, sub îndrumarea Adunării Districtuale cu privire la pregătirea spirituală, intelectuală și de altă natură pentru această lucrare;
5. au promis ca să înceapă imediat să urmeze programa aprobată de studiu indicată pentru slujitori cu permis districtual și pentru candidați pentru hirotonisire;
6. au avut o descalificare impusă de o Adunare Districtuală sau echivalentul ei, dar anulată printr-o explicație în scris a superintendentului districtual sau echivalentul acestuia și a Comitetului Consultativ Districtual sau echivalentul acestuia în districtul unde a

fost impusă descalificarea; și, de asemenea, starea căsniciei lor nu îi descalifică de la obținerea permisului districtual de slujire; și

7. în cazul unui divorț anterior, recomandarea Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine, împreună cu documentele doveditoare vor fi trimise Comitetului Superintendenților Generali, care poate face ca aceasta să nu fie o barieră pentru obținerea permisului districtual de slujire. (532.1)

**532.3.** Un permis districtual de slujire va expira la încheierea următoarei Adunări Districtuale. Poate fi reînnoit prin votul Adunării Districtuale, în următoarele condiții:

1. Candidatul va completa cu atenție o Cerere pentru Permis districtual de Slujire și o va depune la Adunarea Districtuală:
2. Candidatul a absolvit cel puțin două cursuri din programa aprobată de studiu din acel an; și
3. Candidatul a fost recomandat pentru reînnoirea permisului districtual de slujire de către comitetul bisericii locale unde este membru, la nominalizarea pastorului.

Totuși, în cazul în care candidatul nu a absolvit cursurile cerute din programa aprobată de studii, permisul poate fi reînnoit de Adunarea Districtuală doar după prezentarea unei motivații în scris a acestui eșec. Această explicație va fi îndeajuns pentru Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine și va fi aprobată de superintendentul general în funcție. Adunarea Districtuală poate, cu un anumit motiv sau la discreția sa, să voteze împotriva reînnoirii unui permis de slujire.

Slujitorii cu permis districtual de slujire care au absolvit programa aprobată de studii și care au fost pensionați de către Adunarea Districtuală pot, cu recomandarea Comitetului Consultativ Districtual, să-și reînnoiască permisul lor fără a completa Cererea pentru Permis districtual de Slujire. (205.4)

**532.4.** Pentru a se califica pentru hirotonisire, candidații trebuie să aprobe studii după programa aprobată în maximum 10 ani de la obținerea primului permis districtual de slujire. Orice excepție, datorată unor circumstanțe deosebite, poate fi permisă de către Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine, cu aprobarea superintendentului general în jurisdicție.

Un slujitor cu permis districtual care nu urmărește calea hirotonisirii sau care este descalificat de la hirotonisire pentru că nu a terminat programa aprobată de studii în limita de timp stabilită, poate beneficia de reînnoirea permisului districtual de slujire la recomandarea Comitetului Consultativ Districtual și a Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine. Această recomandare depinde de absolvirea unei programe aprobate de studiu sau de finalizarea a cel puțin două cursuri dintr-o programă aprobată de studiu în ultimul an.

**532.5.** În cazul în care un slujitor cu permis districtual slujește ca pastor, recomandarea pentru reînnoirea permisului districtual de slujire va fi făcută de Comitetul Consultativ Districtual. În cazul unui slujitor cu permis local care slujește ca pastor, recomandarea pentru acordarea permisului de slujire va fi făcută de către Comitetul Consultativ Districtual. (225.13)

**532.6.** Permisul districtual de slujire va fi acordat slujitorului de către superintendent general în jurisdicție, și va fi semnat de superintendentul general în jurisdicție, superintendentul districtual și secretarul districtual.

**532.7.** Slujitorii cu permis districtual vor fi împuterniciți cu autoritatea de a predica Cuvântul și/sau pentru a-și folosi darurile și harurile în diferite lucrări de slujire a Trupului lui Hristos. În plus dacă slujesc activ într-o lucrare desemnată și recunoscută de districtul din care fac parte, vor fi de asemenea împuterniciți cu autoritatea de a administra sacramentele botezului și Cina Domnului în bisericile proprii, și pentru a oficia căsătorii acolo unde legile statului nu interzic aceasta. (511-512, 515, 515.4, 523, 532.8, 533-533.2, 534-534.2, 700, 701, 705)

**532.8.** Toți slujitorii cu permis districtual își vor păstra apartenența în Adunarea Districtuală din districtul din care face parte biserica în care sunt membri, și vor prezenta un raport anual acestei Adunări Districtuale. Rapoartele trebuie predate în formularul corespunzător pentru rapoarte anuale sau cererea pentru permis districtual de slujire dacă se reînnoiesc. (201, 205.3, 521)

**532.9.** Dacă un slujitor cu permis districtual se alătură unei biserici sau unei confesiuni, alta decât Biserica Nazarineanului, sau este implicat într-o lucrare creștină fără aprobarea Comitetului Consultativ Districtual sau fără aprobarea scrisă a Consiliului Superintendenților Generali, va fi imediat exclus din slujirea clericilor și din rândul membrilor Bisericii Nazarineanului. În procesul-verbal, Adunarea Districtuală va înregistra următoarea declarație: „Exclus din rândul membrilor și de la slujirea în Biserica Nazarineanului prin aderarea la altă biserică, confesiune sau lucrare.” (107, 112)

### C. Diaconul

**533.** Diaconul este un cleric pentru care chemarea lui Dumnezeu la slujire, darurile și utilitatea au fost demonstrate și îmbunătățite prin instruire adecvată și experiență, care a fost pus deoparte pentru slujirea lui Hristos prin votul Adunării Districtuale și printr-un act solemn de hirotonisire, și care a fost investit pentru a face anumite lucrări în slujirea creștină.

**533.1.** Diaconul nu este martorul unei chemări specifice pentru predicare. Biserica recunoaște, pe baza Scripturii și a experienței, că Dumnezeu cheamă diferite persoane la o viață de slujire fără o chemare specifică pentru predicare, și are convingerea că persoanele chemate la o astfel de slujire trebuie să fie recunoscute și confirmate de biserică, să îndeplinească anumite cerințe, și să le fie date responsabilități stabilite de biserică. Acesta este un ordin de slujire permanentă.

**533.2.** Diaconul trebuie să îndeplinească cerințele ordinului în ceea ce privește educația, să arate că are darurile și harurile corespunzătoare și să fie recunoscut și confirmat de biserică. Diaconul va fi investit cu autoritatea de a administra

sacramentele botezului și Cinei Domnului în bisericile lor proprii și pentru a oficia căsătorii acolo unde legile statului nu interzic aceasta, și, ocazional, să conducă închinarea și să predice. Se subînțelege că Domnul și biserica pot folosi darurile acestei persoane pentru diferite lucrări auxiliare. Ca simbol al lucrării de slujire a Trupului lui Hristos, diaconul își poate folosi darurile sale în lucrarea și în afara bisericii instituționale. (515.4, 515.9)

**533.3.** Un diacon-candidat mărturisește chemarea lui Dumnezeu la această slujire. Candidatul, în prezent, deține un permis districtual de slujire, cel puțin trei ani consecutivi, și a fost recomandat de comitetul bisericii locale al cărei membru este sau dacă această recomandare vine din partea Comitetului Consultativ Districtual, viitorul candidat trebuie:

1. să fi îndeplinit toate cerințele bisericii
2. să fi absolvit cu succes programa aprobată de studii, recomandată pentru slujitorii cu permis districtual și candidații pentru hirotonisire ca diacon și
3. să fi fost remarcat și să fi avut o caracterizare favorabilă din partea Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine către adunarea districtuală.

Candidatul poate fi ales în ordinul de diacon prin votul a două treimi din adunarea districtuală; cu condiția ca acesta să fie slujitor desemnat cel puțin trei ani consecutivi; și cu condiția ca acesta să fie, la momentul numirii, slujitor desemnat. În cazul numirii cu jumătate de normă, ar trebui să se înțeleagă că ar trebui să fie o extensie a perioadei anilor consecutivi de slujire, în funcție de nivelul de implicare în lucrarea bisericii locale, și că mărturia și lucrarea candidatului demonstrează chemarea sa pentru lucrare și că aceasta este prioritară oricăror altor preocupări. În plus, orice descalificare, care a fost impusă de adunarea districtuală, a fost eliminată în scris de către superintendentul districtual și de Comitetul Consultativ Districtual al districtului respectiv; și trebuie dovedit suplimentar că relațiile de căsătorie ale candidatului nu-l fac neeligibil pentru hirotonisire. (205.6, 320, 529)

**533.4.** În cazul în care, în urma slujirii sale, un diacon hirotonisit se simte chemat pentru lucrarea de predicare, acest diacon poate fi hirotonisit ca prezbiter după completarea cerințelor pentru acea acreditare și după înapoierea acreditării de diacon.

## D. Prezbiterul

**534.** Un prezbiter este un cleric pentru care chemarea lui Dumnezeu de a predica, darurile și utilitatea sa au fost demonstrate și îmbunătățite prin instruire adecvată și experiență, care a fost pus deoparte pentru slujirea lui Hristos prin biserica Sa, prin votul Adunării Districtuale și prin actul solemn de hirotonisire, fiind astfel investit pentru a îndeplini toate funcțiile slujirii creștine.

**534.1.** Noi recunoaștem un singur ordin al slujirii de predicare – acela de prezbiter. Acesta este un ordin permanent în cadrul bisericii. Prezbiterul trebuie să conducă bine biserica, să predice Cuvântul, să administreze sacramentele botezului și Cinei Domnului, să officieze căsătorii, toate în Numele și în supunere față de Domnul Isus Hristos, Capul Bisericii. (31, 514-515.3, 515.4, 515.9, 538.15)

**534.2.** Biserica se așteaptă ca o persoană chemată la această slujire oficială să fie un administrator al Cuvântului și se va devota în întregime proclamării sale.

**534.3.** Un prezbiter-candidat mărturisește chemarea lui Dumnezeu la această slujire. Candidatul, în prezent, deține un permis districtual de slujire, cel puțin trei ani consecutivi, și a fost recomandat de comitetul bisericii locale al cărui membru este sau dacă această recomandare vine din partea Comitetului Consultativ Districtual, viitorul candidat trebuie:

1. să fi îndeplinit toate cerințele bisericii
2. să fi absolvit cu succes programa aprobată de studii, recomandată pentru slujitorii cu permis districtual și candidații pentru hirotonisire ca diacon și
3. să fi fost remarcat și să fi avut o caracterizare favorabilă din partea Comitetului Districtual de

Acreditare pentru Slujire sau Comitetului Districtual al Slujirii creștine către adunarea districtuală.

Candidatul poate fi ales în ordinul de prezbiter prin votul a două treimi din adunarea districtuală; cu condiția ca acesta să fie slujitor desemnat cel puțin trei ani consecutivi; și cu condiția ca acesta să fie, la momentul numirii, slujitor desemnat. În cazul numirii cu jumătate de normă, ar trebui să se înțeleagă că ar trebui să fie o extensie a perioadei anilor consecutivi de slujire, în funcție de nivelul de implicare în lucrarea bisericii locale, și că mărturia și lucrarea candidatului demonstrează că chemarea sa pentru lucrare este prioritară oricăror altor preocupări. În plus, orice descalificare, care poate fi impusă de adunarea districtuală, va fi eliminată în scris de către superintendentul districtual și de Comitetul Consultativ Districtual al districtului respectiv; și trebuie dovedit suplimentar că relațiile de căsătorie ale candidatului nu-l fac neeligibil pentru hirotonisire. (205.6, 320, 529)

### E. Recunoașterea Acreditărilor

**535.** Clericii hirotonisiți de alte denominațiuni, care doresc să se unească cu Biserica Nazarineanului și care își prezintă documentele de hirotonisire, li se poate recunoaște hirotonisirea de către Adunarea Districtuală, după o examinare favorabilă a Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine cu privire la purtarea lor, experiența personală și la doctrină, în următoarele condiții:

1. demonstrează aprecierea, înțelegerea și aplicarea istoriei și a *Manualului* Bisericii Nazarineanului, precum și a doctrinei de sfințenie prin absolvirea cursurilor necesare din programa aprobată de studiu.
2. Completează cu atenție și predau Adunării Districtuale, un Chestionar pentru Hirotonisire/Recunoașterea Acreditărilor;
3. Întrunesc toate cerințele pentru hirotonisire menționate în paragrafele 533-533.3 sau 534-534.3, și
4. că sunt în prezent implicați în slujire. (205.7, 228, 529, 532.2)



**535.1.** Superintendentul general în jurisdicție va emite slujitorului hirotonisit un certificat de recunoaștere a hirotonisirii, purtând semnăturile superintendentului general în jurisdicție, superintendentul districtual și secretarului districtual. (538.6)

**535.2.** Atunci când acreditarea unui cleric de la o altă denominațiune a fost recunoscută, acreditarea eliberată de biserica inițială va fi returnată cu următorul înscris sau ștampilă pe verso:

Acreditat de Adunarea Districtuală \_\_\_\_\_ a  
Bisericii Nazarineanului, în data de \_\_\_\_, luna \_\_\_\_\_, anul  
\_\_\_\_\_, ca bază a noilor acreditări.

\_\_\_\_\_, Superintendent General

\_\_\_\_\_, Superintendent Districtual

\_\_\_\_\_, Secretar Districtual

## F. Clericul Pensionat

**536.** Un cleric pensionat este o persoană care a fost pensionată de Adunarea Districtuală în care el sau ea deține apartenență clericilor, la recomandarea Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetului Districtual al Slujirii creștine. Orice schimbare a acestui statut trebuie aprobată de Adunarea Districtuală, la recomandarea Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetului Districtual al Slujirii creștine.

**536.1.** Pensionarea nu va impune și încetarea implicării în lucrare sau a pierderii calității de membru al Adunării Districtuale. Un cleric care servea desemnat la momentul solicitării pensionării sau la vârsta adecvată pentru pensionare poate avea un statut de tipul „pensionat desemnat”. Un cleric „pensionat desemnat” este membru al Adunării Districtuale. Totuși, un cleric cu un statut „nedesemnat” în oricare dintre situațiile de mai sus va avea un statut de tipul „pensionat nedesemnat.” Un cleric „pensionat nedesemnat” nu este membru al Adunării Districtuale. (201, 538.9)

**536.2.** Clericii pensionați (desemnați sau nedesemnați) trebuie să continue să prezinte un raport anual către Adunarea Districtuală. În cazul clericilor pensionați care sunt incapabili să

prezintă raportul din cauza situațiilor de forță majoră, Adunarea Districtuală cu recomandarea Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine poate acorda o excepție unui astfel de slujitor, astfel fiind îndeplinite cerințele pentru raportarea anuală. (538.9)

### **G. Transferul Clericilor**

**537.** Atunci când un cleric dorește să se transfere într-un alt district, transferul apartenenței clericilor poate fi făcut prin votul Adunării Districtuale, sau de către Comitetul Consultativ Districtual între întrunirile Adunării, în care își au apartenența clericii. Un astfel de transfer poate fi acceptat de Comitetul Consultativ Districtual înainte de întrunirea Adunării Districtuale, acordându-i respectivului cleric toate drepturile și privilegiile de membru în districtul în care este primit, aprobarea finală fiind dată de Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire și de Adunarea Districtuală. (205.8-205.9, 226, 231.9-231.10)

**537.1.** Transferul unui slujitor cu permis districtual va fi valabil numai atunci când un raport detaliat cu toate notele slujitorului cu permis districtual obținute la cursurile din programa aprobată de studii pentru slujitori cu permis districtual, confirmate în mod corespunzător de către secretarul Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire al Adunării Districtuale emitente, a fost trimis secretarului Comitetului Districtual pentru Studii Creștine de Slujire al districtului primitor. Secretarul Comitetului Districtual pentru Studii Creștine de Slujire al districtului primitor va anunța secretarul districtual de primirea raportului. Slujitorul care este transferat va urmări în mod activ parcursul predării notelor sale obținute în programa de studii a districtului primitor. (233.1-233.2)

**537.2.** Adunarea Districtuală care primește un transfer va notifica Adunarea Districtuală care face transferul, de efectuarea acestuia. Până când transferul este primit prin votul Adunării Districtuale către care este adresat, persoana transferată va continua să fie membră a districtului care a acordat acreditări. Un astfel de transfer este valabil numai până la încheierea următoarei

sesiuni care are loc după data eliberării Adunării Districtuale către care este adresată. (205.8, 226, 231.10)

## H. Regulamente Generale

**538. Definițiile** următoare sunt termeni referitori la regulamente generale pentru slujitorii Bisericii Nazarineanului:

**Clerici** – prezbiteri, diaconi și slujitori cu permis districtual. (530, 531, 532)

**Laici** – membri ai Bisericii Nazarineanului care nu sunt clerici.

**Activ** – Un cleric care ocupă un post desemnat.

**Desemnat** – Statutul unui membru al clerului care este activ în una din categoriile enumerate în paragrafele 505-528.

**Nedeseminat** – Statutul unui membru al clerului care este într-o poziție bună dar care nu este activ în una din categoriile enumerate în paragrafele 505-528.

**Pensionat desemnat** – Statutul unui membru al clerului pensionat care a fost desemnat atunci când a fost cerută pensionarea.

**Pensionat nedeseminat** – Statutul unui membru al clerului pensionat care nu a fost desemnat atunci când a fost cerută pensionarea.

**Registrul clericilor** – Registrul districtual al clericilor, cei cu permis districtual de slujire și cei hirotonisiți, cu statut favorabil ca membri ai clerului și care nu și-au depus acreditarea.

**Statut favorabil** – statutul unui membru al clerului care nu are acuzații nerezolvate și care nu se află sub disciplină.

**Eliminare** – Acțiunea luată de către o Adunare Districtuală de eliminare din Registrul clericilor a numelor acelor membri ai clerului a căror acreditare este depusă, cedată sau predată sau au avut acreditarea suspendată sau retrasă.

**Disciplinat** – Statutul unui membru al clerului căruia i-au fost luate în totalitate sau într-o oarecare măsură, printr-o acțiune disciplinară, drepturile, privilegiile și responsabilitățile ca membru al clerului.

**Suspendare** – O gamă de acțiuni disciplinare, din care se exclude renunțarea la o acreditare, prin care unui cleric îi sunt

luate temporar drepturile, privilegiile și responsabilitățile de membru al clerului până când condițiile pentru reintegrare sunt îndeplinite.

**Exclus** – Statului unui membru al clerului căruia i-au fost retrase acreditările și care a fost eliminat din rândul membrilor Bisericii Nazarineanului.

**Acreditare depusă** – Statutul acreditării unui membru al clerului cu statut favorabil care din cauza inactivității în slujire, a renunțat la drepturile, privilegiile și responsabilitățile unui membru al clerului prin depunerea acreditării sale către secretarul general. Persoana care și-a depus acreditarea va rămâne membru al clerului și poate avea restabilite drepturile, privilegiile și responsabilitățile de cleric, conform paragrafului 539.10. (539, 539.1)

**Acreditare predată** – Statutul acreditării unui membru al clerului care din cauza unui comportament necorespunzător, acuzații, mărturisiri, ca rezultat al unei acțiuni a comitetului de disciplinare, sau o acțiune voluntară fără vreun motiv, altul decât cel de inactivitate în slujirea creștină, i-au fost luate drepturile, privilegiile și responsabilitățile clerului. O persoană cu acreditarea predată este un membru al clerului sub disciplină. Drepturile, privilegiile și responsabilitățile de membru al clerului pot fi restabilite pentru această persoană pe baza restaurării statutului favorabil și înapoierea acreditării.

**Acreditare cedată** – Statutul acreditării unui membru al clerului care a renunțat la drepturile, privilegiile și responsabilitățile de cleric pentru a deveni un laic în biserică. Un membru al clerului care nu are un statut favorabil își poate ceda acreditarea doar după aprobarea Comitetului Consultativ Districtual. (539.1, 539.5)

**Acreditare retrasă** – Statutul acreditării unui membru al clerului care a fost exclus din slujirea și din rândul membrilor Bisericii Nazarineanului. Numele clericului a cărui acreditare a fost retrasă va fi eliminat din registrul clericilor.

**Înapoierea acreditării** – Acțiunea care însoțește restabilirea drepturilor, privilegiilor și responsabilităților de cleric

slujitor a cărui acreditarea a fost depusă, suspendată, predată, cedată sau retrasă.

**Recuperare** – Procesul prin care se asistă un cleric, care și-a pierdut drepturile, privilegiile și responsabilitățile unui membru al clerului, pierdute în mod voluntar sau luate într-un alt mod, și partenerul său de căsnicie și familia sa în recuperarea stării de sănătate din punct de vedere general. Eforturile de recuperare trebuie tratate separat de procesul care va determina dacă este potrivit și recomandat ca acreditarea să se înapoieze clericului.

**Reintegrare** – Acordarea drepturilor, privilegiilor și responsabilităților de a fi membru al clerului pentru un slujitor a cărui acreditare a fost depusă, suspendată, predată, cedată sau retrasă, cu condiția de a fi restabilit la statut favorabil și toate aprobările solicitate.

**Plângere** – Un document redactat și semnat de cel puțin doi membri ai Bisericii Nazarineanului prin care se acuză un membru al Bisericii Nazarineanului de o purtare care, dacă este dovedită, atestă că acea persoană trebuie disciplinată conform regulilor *Manualului*.

**Cunoaștere** – Conștientizarea faptelor prin propriile simțuri.

**Informație** – Fapte cunoscute de la alții.

**Credință** – O concluzie la care se ajunge prin credință sănătoasă, bazată pe cunoaștere și informație.

**Comitet de cercetare** – Un comitet numit în conformitate cu *Manualul* pentru a aduna informații cu privire la comportamentul necorespunzător presupus sau suspectat.

**Acuzare** – Un document redactat care descrie în mod specific purtarea unui membru al Bisericii Nazarineanului care, dacă se dovedește, va fi motivul disciplinării conform regulilor *Manualului*.

**538.1.** Un membru al clerului va fi disciplinat dacă acest cleric conduce activități independente care nu se află sub conducerea Bisericii Nazarineanului fără aprobarea scrisă a Comitetului Consultativ Districtual în districtul în care își au apartenența clericii, și fără aprobarea scrisă a Comitetului Superintendenților Generali. (538.13, 606.1)

**538.2.** Un membru al clerului va arăta întotdeauna respectul cuvenit față de sfatul unit al superintendentului districtual și al Comitetului Consultativ Districtual. (519)

**538.3.** Orice pretenție de participare de către un membru al clerului, și/sau a celor pe care îi întreține în orice plan sau fond pe care biserica îl poate avea acum sau în viitor pentru asistența și sprijinul clericilor inapți sau în vârstă se va baza doar pe slujirea activă efectuată de cleric ca pastor sau evanghelist desemnat sau orice altă funcție recunoscută, cu aprobarea Adunării Districtuale. Această regulă va exclude de la o astfel de participare toți acei slujitori care sunt implicați în slujire ocazional sau cu normă parțială.

**538.4.** Un slujitor cu permis districtual desemnat ca pastor sau ca pastor asociat în Biserica Nazarineanului va fi membru cu drept de vot la Adunarea Districtuală. (201)

**538.5.** Candidatul ales să fie hirotonisit ca prezbiter sau ca diacon va fi hirotonisit prin punerea mâinilor superintendentului general și ai clericilor hirotonisiți cu practicile religioase corespunzătoare sub conducerea superintendentului general care prezidează. (307.4)

**538.6.** Superintendentul general în jurisdicție va înmâna persoanei hirotonisite un certificat de hirotonisire având semnătura superintendentului general în jurisdicție, a superintendentului districtual și a secretarului districtual. (535.1)

**538.7.** În cazul în care certificatul de hirotonisire al unui prezbiter sau a unui diacon s-a rătăcit, deteriorat sau distrus, un certificat duplicat poate fi emis la recomandarea Comitetului Consultativ Districtual. Această recomandare se va face direct către superintendentul general în jurisdicție și cu autoritatea acestei aprobări, secretarul general va emite un certificat duplicat. Pe spatele certificatului va fi scris numărul certificatului original împreună cu cuvântul „DUPLICAT”. Dacă superintendentul general, superintendentul districtual sau secretarul districtual care a semnat certificatul original nu este disponibil, superintendentul general în jurisdicție, superintendent districtual și secretarul districtual al districtului în care se solicită certificatul duplicat vor semna certificatul duplicat. Pe verso trebuie să existe

următoarea declarație înscrisă sau imprimată sau și scrisă și imprimată și semnată de superintendentul general în jurisdicție, superintendent districtual și secretarul districtual.

Acest certificat se acordă pentru a înlocui certificatul original de hirotonisire oferit lui (numele), la data de \_\_\_\_ a lunii \_\_\_\_\_, anul \_\_\_\_\_ prin (organizația care a făcut hirotonisirea), când a fost hirotonisit(ă) \_\_\_\_\_, și a primit certificatul original de hirotonisire semnat de (Superintendent general), (Superintendent districtual) și (Secretar districtual).

Certificatul original a fost (rătăcit, deteriorat, distrus)

\_\_\_\_\_, Superintendent General

\_\_\_\_\_, Superintendent Districtual

\_\_\_\_\_, Secretar Districtual

**538.8.** Toți membrii clerului (cu sau fără desemnare) trebuie să fie membri activi într-o Biserică a Nazarineanului locală unde vor frecventa cu credințioșie adunarea, vor aduce zeciuiele și vor participa la lucrările bisericii. Excepții de la aceste cerințe pot fi acordate doar prin aprobarea Comitetului Consultativ Districtual. Orice membru al clerului care nu deține calitatea de membru într-o biserică locală a districtului în care a obținut acreditarea și care nu a primit o exceptare poate fi disciplinat de către Comitetul Consultativ Districtual. (522, 538.10)

**538.9.** Toți prezbiterii și diaconii trebuie să dețină calitatea de cleric în adunarea districtuală a districtului unde este deținută calitatea de membru în biserica locală, la care vor raporta anual. Orice prezbiter sau diacon care timp de doi ani consecutivi nu raportează în adunarea districtuală fie personal sau prin scrisoare, trebuie să înceteze a fi membru din această cauză, dacă adunarea districtuală hotărăște. (201, 205.3, 521, 536.1)

**538.10.** Orice cleric care s-a asociat unei alte biserici sau confesiuni altele decât Biserica Nazarineanului, sau altei lucrări creștine, va înceta să fie membru al Bisericii Nazarineanului, dacă acesta nu obține aprobarea Comitetului Consultativ Districtual al districtului în care își are apartenența clericală. Adunarea districtuală va înregistra în procesul-verbal următoarele: „Exclus din rândul membrilor și de la slujirea

Bisericii Nazarineanului prin asocierea cu altă biserică, confesiune sau lucrare”. (107, 112)

**538.11.** Orice membru al clerului care s-a retras sau a fost exclus când nu a avut statut favorabil din rândul membrilor bisericii locale poate fi reintegrat în Biserica Nazarineanului doar cu aprobarea Comitetului Consultativ Districtual al districtului din care s-a retras sau a fost exclus. Comitetul Consultativ Districtual poate să-i acorde consimțământul cu condiția ca fostul cleric să accepte statutul de membru laic al bisericii sau, cu aprobarea superintendentului districtual și a superintendentului general în jurisdicție, fostul cleric să poată fi reprimis ca membru al clerului sub disciplină afirmând dorința sa de a participa activ și consecvent în procesul de recuperare. (539.6)

**538.12.** Un prezbiter sau diacon a cărui nume a fost eliminat din registrul clericilor a unui district și care nu și-a depus acreditarea nu va fi recunoscut în oricare alt district fără aprobarea scrisă a adunării districtuale din a cărui registru al clericilor i-a fost eliminat numele, dacă nu este prevăzut altfel. Comitetul Consultativ Districtual poate decide asupra unei cereri de transfer jurisdicțional între adunări. (538.11)

**538.13.** Un membru al clerului trebuie să aibă anual aprobarea scrisă a Comitetului Consultativ Districtual pentru a putea face următoarele:

- să realizeze în mod regulat activități independente de biserică care nu se află sub conducerea Bisericii Nazarineanului, sau
- să continue lucrări independente sau neautorizate ale bisericii, sau
- să fie implicat ca personal de conducere într-o biserică independentă sau într-un alt grup religios, lucrare creștină sau denominațiune.

Dacă un membru al clerului nu se conformează acestor cerințe, atunci cu recomandarea votului a două treimi din totalul membrilor Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetului Districtual al Slujirii creștine, și de acțiunea adunării districtuale, poate fi exclus din rândul membrilor și din slujirea în Biserica Nazarineanului. Hotărârea finală cu privire la



orice activitate care ar putea constitui „o lucrare independentă” sau „o activitate neautorizată de biserică” trebuie să revină Comitetului Superintendenților Generali. (112-112.1)

**538.14.** Înainte de a aproba participarea unui cleric la activitățile unui biserici independente, Comitetul Consultativ Districtual trebuie să solicite aprobarea scrisă a Consiliului Superintendenților Generali când o asemenea participare se va desfășura în mai multe districte sau în alt district decât cel în care clericul are apartenența. Comitetul Superintendenților Generali va anunța Comitetele Consultative Districtuale respective că o cerere pentru aprobare este în proces de examinare.

**538.15.** Un slujitor cu permis districtual poate începe o biserică locală dacă este autorizat de superintendentul districtual sau superintendentul general în jurisdicție. Rapoartele oficiale ale formării unei biserici vor fi depuse la biroul secretarului general de către superintendentul districtual. (100, 211.1)

**538.16.** Apartenența la adunarea districtuală va trebui să fie în virtutea faptului că un pastor, sau un alt slujitor desemnat, este angajat și slujește în mod activ într-o astfel de lucrare conform cu ocupația sa principală din una din categoriile de slujire definite în 505-528.

**538.17.** Informațiile dezvăluite unui slujitor în timpul ședințelor de consiliere, de susținere sau de îndrumare spirituală se vor păstra în condiții de maximă confidențialitate și nu vor fi divulgate fără consimțământul informat al persoanei în cauză, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.

Când este posibil și cât mai curând posibil, slujitorul va divulga acele împrejurări în care confidențialitatea poate fi încălcată:

1. Când există pericol clar și iminent de a aduce un prejudiciu sie și altora.
2. Atunci când există suspiciunea de abuz sau neglijență comise la adresa unui minor, unei persoane cu handicap, unei persoane în vârstă sau unei alte persoane vulnerabile, așa cum este stipulat în legislația locală. Nu este de responsabilitatea reporterului să verifice veridicitatea raportului sau să cerceteze

contextul raportului, ci doar să raporteze cazul de suspiciune autorităților competente. Un minor este definit ca o persoană cu vârsta sub 18 ani, cu excepția cazurilor în care majoratul este obținut mai târziu conform legilor unui stat.

3. În cazuri legale, atunci când aceste date sunt solicitate de instanță pentru a oferi dovezi.

Bisericile vor păstra în condiții de securitate înregistrările cu conținutul sesiunilor, inclusiv, înregistrarea dezvăluirilor făcute și a consimțământului primit.

Informațiile care rezultă din contactul profesional pot fi utilizate în procesul de predare, scriere, la predici sau alte prezentări publice, doar dacă au fost luate măsuri pentru a proteja cât mai mult cu putință identitatea individuală și confidențialitatea.

Dacă, în timpul consilierii unui minor, slujitorul descoperă că există o amenințare serioasă pentru situația minorului, iar comunicarea informațiilor confidențiale către un părinte sau tutore legal este esențială pentru sănătatea și bunăstarea minorului, slujitorul va divulga aceste informații, absolut necesare pentru protecția minorului.

**538.18.** Este de așteptat ca toți prezbiterii și diaconii să fie implicați în 20 de ore de studiu pe parcursul vieții în fiecare an, care trebuie să fie administrate de către Comitetul Districtual pentru Studii Creștine de Slujire. (529.6)

**538.19.** Un cleric poate oficia o căsătorie numai pentru acele cupluri care au fost consiliate privind căsătoria și care au la temelia căsătoriei lor principiile biblice.

Căsătoria biblică se oficiază doar pentru relația care implică un bărbat și o femeie. (31, 515.9)

**538.20.** Fiecare district trebuie să aibă și să revizuiască anual planul scris și cuprinzător de îndrumare a eforturilor pentru a răspunde clericilor implicați în comportament necorespunzător, familiilor lor și congregațiilor într-un mod prompt, plin de compasiune și avizat. Planul districtual trebuie să fie conform directivelor Manualului și să includă o prevedere pentru întocmirea și păstrarea unui document care conține faptele și

împrejurările modificării statutului oricărui cleric care și-a pierdut drepturile, privilegiile și responsabilitățile unui membru al clerului. Acest document va include toată corespondența și acțiunile oficiale legate de statutul acestui cleric, numele persoanelor numite să facă parte din echipa de recuperare împreună cu data numirii lor, conform paragrafului 540.1. (225.5)

## **I. Depunerea, suspendarea, cedarea sau retragerea unei acreditări clericale**

**539.** Secretarul General este autorizat să primească și să păstreze în siguranță acreditările clericului cu statut favorabil, care datorită inactivității în slujire pentru o perioadă de timp, dorește să le depună. În timpul depunerii acreditării, Comitetul Consultativ Districtual al slujitorilor districtului va garanta secretarului general că acreditarea nu a fost depusă pentru a evita disciplinarea. Prin depunerea acreditării un cleric nu poate fi privat de disciplinare ca membru al clerului. Acreditarea depusă de către clerici către secretarul general poate fi înapoiată. (539.10)

**539.1.** Un membru al clerului cu statut favorabil care nu a primit statut de pensionat și care nu a avut desemnare pentru patru sau mai mulți ani consecutivi nu mai este considerat a fi un cleric activ și i se va cere să își depună acreditarea. Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine va raporta către Adunarea Districtuală „acreditarea (acestui prezbiter sau diacon) a fost depusă de către Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau de către Comitetul Districtual al Slujirii creștine”. Această acțiune nu îi va aduce celui în cauză niciun prejudiciu reputației. Acreditarea depusă de către clerici poate fi înapoiată. (539.10)

**539.2.** Când un cleric cu statut favorabil renunță la o slujire desemnată ca să urmeze a chemare sau o vocație alta decât aceea de a fi membru al clerului în Biserica Nazarineanului, acesta poate să-și cedeze drepturile, privilegiile și responsabilitățile de membru al clerului. Adunarea Districtuală a districtului din care face parte va primi acreditarea și o va înmâna secretarului

general. În procesul-verbal al adunării districtuale se va menționa că acesta a fost „eliminat din Registrul clericilor, având acreditarea cedată”. Acreditarea cedată de către un cleric poate fi înapoiată. (539.11)

**539.3.** Când un slujitor hirotonisit nepensionat încetează a fi membru activ în cler și se angajează cu normă întreagă într-un loc de muncă laic, după o perioadă de doi ani, lui sau ei i se poate cere de către Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine să-și cedeze sau să-și depună acreditarea către secretarul general. Această perioadă de doi ani va începe la adunarea districtuală convocată imediat după încetarea activității ca membru al clerului. Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine va raporta acțiunea sa la adunarea districtuală. Această acțiune nu trebuie considerată ca având un caracter prejudicial.

**539.4.** Drepturile, privilegiile și responsabilitățile unui cleric pot fi suspendate și numele acestuia eliminat din Registrul clericilor dacă acesta își schimbă reședința de la adresa declarată fără să anunțe noua adresă către Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine în timp de un an, și dacă acesta nu depune un raport anual conform paragrafelor 532.8 și 538.9. Responsabil de această acțiune de suspendare va fi Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine.

**539.5.** Un membru al clerului care primește un certificat de recomandare de la biserica sa locală și nu s-a alăturat altei Biserici a Nazarineanului până la momentul următoarei adunări districtuale, sau care declară în scris că se retrage din Biserica Nazarineanului, sau care se alătură unei alte denominațiuni ca membru sau cleric și care nu și-a cedat acreditarea, poate fi exclus din slujirea Bisericii Nazarineanului printr-o hotărâre a Adunării Districtuale la recomandarea Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine și numele său va fi eliminat din registrul clericilor și din rândul membrilor bisericii locale. (111.1, 815)

**539.6.** Un membru al clerului fără statut favorabil își poate ceda acreditarea doar cu recomandarea Comitetului Consultativ Districtual. (540)

**539.7.** Un membru al clerului poate fi exclus din slujirea Bisericii Nazarineanului conform paragrafelor 539.5 și 540.10, sau prin acțiune disciplinară conform paragrafului 606-609.

**539.8.** Când un prezbiter sau diacon a fost exclus, acreditarea membrului clerului va fi trimisă secretarului general pentru a fi îndosariată și păstrată conform ordinului Adunării Districtuale a districtului unde prezbiterul sau diaconul a deținut apartenența atunci când a fost exclus. (326.5)

**539.9.** Pastorii, comitetele bisericilor locale și alții care stabilesc desemnările din biserică nu vor implica un membru al clerului care nu are statut favorabil în orice post de slujire sau orice altă poziție de încredere sau autoritate precum: lider de închinare, învățător de școală duminicală, lider de studiu biblic sau grupuri mici, până când statutul favorabil va fi restaurat. Excepțiile de la aceste interdicții au nevoie de aprobarea scrisă atât a superintendentului districtual al districtului de care clericul aparține când drepturile, privilegiile și responsabilitățile i-au fost luate cât și superintendentului general în jurisdicția căruia se află districtul respectiv. (540.4)

**539.10. Restabilirea unei acreditări depuse.** Când un prezbiter sau un diacon cu statut favorabil și-a depus acreditarea, acreditarea aceasta poate fi înapoiată prezbiterului sau diaconului în orice moment ulterior când prezbiterul sau diaconul are statut favorabil, cu condiția ca înapoierea acreditării să fi fost recomandată de superintendentul districtual și Comitetul Consultativ Districtual. Între adunările districtuale, un Comitet Consultativ Districtual poate vota aprobarea înapoierii acreditării depuse a unui cleric.

**539.11. Restabilirea unei acreditări cedate sau retrase.** Un prezbiter sau diacon cu statut favorabil care și-a cedat acreditarea sau a cărui acreditare a fost retrasă din cauza alăturării unei alte biserici, denominațiuni sau lucrări, i se poate înapoia acreditarea de către adunarea districtuală după ce a depus Chestionarul pentru hirotonisire/recunoaștere, și și-a reafirmat

jurământul de slujire, și a fost examinat și în mod favorabil recomandat de către Comitetul Districtual de Acreditare pentru Slujire sau Comitetul Districtual al Slujirii creștine și a primit aprobarea anterioară a superintendentului districtual și a superintendentului general în jurisdicție. (539.2)

**539.12.** Certificatul hirotonisirii a unui slujitor decedat a cărui acreditare a fost depusă și care a avut statut favorabil în momentul decesului, poate fi înmănat familiei sale după cererea scrisă către secretarul general și aprobată de superintendentul districtual al districtului unde acreditarea a fost depusă.

**539.13. Separarea/Divorțul.** Orice membru al clerului care completează în timpul primelor 48 ore cererea de divorț sau de terminare legală a căsătoriei a clericului sau în cadrul celor 48 de ore a separării fizice a clericului de către soțul sau soția acestuia cu scopul de a întrerupe conviețuirea fizică va trebui: (a) să contacteze superintendentul districtual, anunțându-l de acțiunea întreprinsă; (b) să fie de acord să se întâlnească cu superintendentul districtual și un membru din Comitetul Consultativ Districtual la timpul și locul convenabil ambelor părți, sau în cazul în care nu se poate stabili timpul și locul convenabil, să se întâlnească la o dată și într-un loc ales de către superintendentul districtual; și (c) la întâlnirea mai sus amintită la subpunctul „b”, membrul clerului va trebui să explice circumstanțele care au condus la această acțiune, conflictul marital ca și bazele biblice care motivează continuarea slujirii ca membru al clerului cu statut favorabil. Dacă acel membru al clerului nu îndeplinește condițiile mai sus menționate, această nerespectare va fi motiv de disciplinare. Orice cleric, activ, inactiv sau pensionat, desemnat sau nedeseminat, trebuie să se supună acestor reguli și trebuie să arate respectul față de sfatul superintendentului districtual și Comitetului Consultativ Districtual. Niciun cleric activ sau slujitor desemnat nu poate ocupa un post de cleric fără votul afirmativ al Comitetului Consultativ Districtual.

## J. Restabilirea Membrilor Clerului

**540.** Biserica Nazarineanului își recunoaște responsabilitatea de a extinde speranța și vindecarea răscumpărătoare și transformatoare a harului lui Dumnezeu oricăruia dintre proprii săi slujitori care, prin predarea acreditării, voluntar sau altfel, au fost dispersați de drepturile, privilegiile și responsabilitățile de a fi un membru al clerului din cauza comportament necorespunzător unui slujitor. Biserica își recunoaște, de asemenea, obligația de a invita la adoptarea grijii iubitoare a lui Dumnezeu a soției/soțului și a familiei, a congregației și a comunității slujitorului. Din acest motiv, procesul care duce la restabilirea slujitorului la un statut favorabil trebuie să se desfășoare în două etape distincte:

1. **Recuperare.** Fără a ține cont de gravitatea comportamentului necorespunzător al slujitorului, de probabilitatea reîntoarcerii sale în slujire sau de receptivitatea sa inițială la har și la ofertele de ajutor, recuperarea bunăstării slujitorului (spiritual și altfel) și cea a soțului/ soției și a familiei trebuie să fie urmărită cu credincioșie, în rugăciune și cu urmărită cu credincioșie de district, în conformitate cu paragrafele 540.1-540.7. O astfel de recuperare trebuie să fie obiectivul singular al acestei etape.
2. **Reintegrare.** Restabilirea în funcție a slujitorului și recomandarea pentru inapoierea acreditării sale trebuie luate în considerare într-un proces separat de și ulterior eforturilor care vizează recuperarea sănătății și bunăstării slujitorului și a soției/soțului și a familiei sale. (540.6-540.12)

**540.1. Numirea unei echipe de recuperare.** Atunci când comportamentul necorespunzător al clericului devine evident, un răspuns în timp util al unei intervenții adecvate și pline de compasiune este esențial de dragul slujitorului, al soției sale/soțului său și al familiei sale, al congregației și al comunității. Întrucât astfel de evoluții sunt rareori anticipate, alegerea și pregătirea în avans a persoanelor calificate, atât clerici

cât și laici, pentru a facilita recuperarea este un element important al planului de răspuns al districtului. Aceste persoane vor fi numite de superintendentul districtual, în consultare cu Comitetul consultativ districtual. Atunci când apar situații de comportament necorespunzător al clericilor, aceste persoane, care acționează ca o echipă de recuperare, trebuie să fie trimise în acțiune de către superintendentul districtual, cât mai curând posibil și în conformitate cu planul districtual. O echipă de recuperare astfel trimisă în acțiune ar trebui să fie compusă din cel puțin trei persoane (211.20, 225.5, 540)

**540.2. Îndatoririle unei echipe de recuperare.** O echipă de recuperare este responsabilă pentru facilitarea recuperării sănătății și bunăstării slujitorului și a soției/soțului și a familiei sale. Nu are nici responsabilitatea și nici autoritatea să stabilească dacă drepturile, privilegiile și responsabilitățile clericului trebuie să fie reintegrate slujitorului. În măsura în care situația o permite, atribuțiile unei echipe de recuperare includ:

1. grijă extinsă pentru soția/soția slujitorului și familia sa precum și pentru slujitor;
2. oferirea de claritate slujitorului și soției/soțului cu privire la procesul și scopul recuperării;
3. coordonarea eforturilor combinate ale slujitorului, districtului și ale oricărei adunări implicate în elaborarea unui plan de abordare a nevoilor financiare, de locuit, medicale, emoționale, spirituale și de altă natură care apar în mod obișnuit sau cu urgență în situațiile în care un comportament necorespunzător a devenit evident;
4. punerea în aplicare a planului aprobat de district, inclusiv raportarea în mod regulat a eforturilor sale proprii și a statutului progresului slujitorului, al soției/soțului și a familiei sale în recuperarea sănătății și bunăstării;
5. comunicarea cu slujitorul și soția/soțul său, superintendentul districtual și comitetului corespunzător, atunci când acesta apreciază că lucrările



sale sunt aproape de finalizare sau au progresat în măsura în care era de așteptat;

6. depunerea către Comitetul districtul de acreditare pentru slujire sau către Comitetul districtual al slujirii creștine sau subcomitetului numit răspunzător pentru examinarea pentru reintegrare, la cererea slujitorului pentru reintegrarea drepturilor, privilegiilor și responsabilităților de a fi membru al clerului, recomandarea acestuia ca dacă este necesar să se ia în considerare restabilire la statut favorabil a slujitorului. (540.8)

**540.3.** În cazul în care slujitorul sub disciplină este sau devine nepăsător la procesul de recuperare, ar trebui să se depună eforturi susținute pentru a promova recuperarea soției/soțului și a familiei sale, în timp ce se încearcă să se implice sau să reimplice slujitorul în recuperare. După examinarea eforturilor de recuperare și cu respectarea stării de bine a soției/soțului și a familiei slujitorului, superintendentul districtual poate suspenda, încheia sau redirecționa în alt mod eforturile de recuperare.

În cazul în care un district nu numește o echipă de recuperare sau echipa de recuperare desemnată nu își asumă responsabilitățile în termen de 180 de zile de la data în care slujitorul a fost pus sub disciplină, slujitorul sub disciplină poate solicita Consiliului Superintendenților Generali să transfere la un alt district responsabilitatea de a facilita eforturile de recuperare a acestuia și de a acționa la cererea sa ulterioară, dacă este cazul, pentru restabilire statului favorabil și reintegrarea drepturilor, privilegiilor și responsabilităților de a fi membru al clerul. Această opțiune este disponibilă și slujitorului în cauză atunci când un district nu reușește să răspundă cererii sale pentru restabilirea statutului favorabil. (540-540.2, 540.4-540.12)

**540.4.** Un membru al clerului care nu are statut favorabil nu va deține nicio poziție de încredere sau autoritate în biserică sau în închinarea ei, cum ar fi: predicare, conducerea închinării, învățatură pentru clasă de școală duminică, conducerea unui studiu biblic sau grup mic. Slujitorul poate să îndeplinească aceste roluri sau să i se ofere un rol de slujire, la recomandarea

favorabilă a echipei de recuperare a districtului desemnată slujitorului și cu acordul Comitetului Consultativ Districtual, al Comitetului districtual de acreditare pentru slujire sau al Comitetului districtual al slujirii creștine, împreună cu acordul superintendentului districtual și a superintendentului general în jurisdicție. O recomandare favorabilă indică determinarea potrivit căreia individul și soțul/soția și familia sa au făcut progrese suficiente în procesul de recuperare pentru a garanta din nou și a i se permite persoanei respective să slujească într-o poziție de încredere sau de autoritate. Aprobarea pentru a sluji într-o poziție de încredere sau de autoritate poate fi acordată cu sau fără restricții și poate fi retrasă de către superintendentul districtual, în consultare cu echipa de recuperare. (606.1-606.2, 606.5, 606.11-606.12)

**540.5.** La solicitarea unui slujitor sub disciplină pentru restabilire la statut favorabil așa cum este prevăzut la paragraful 540.6, echipa de recuperare poate recomanda superintendentului districtual și comitetului districtual corespunzător sau subcomitetului numit ca cererea să fie luată în considerare în conformitate cu prevederile din paragraful 540.8; sau, ca slujitorul să continue în procesul de recuperare pentru o perioadă suplimentară și specificată de timp înainte de a solicita din nou.

În cazul în care echipa de recuperare și-a încheiat eforturile și slujitorul în cauză nu solicită restabilirea statutului favorabil, slujitorul va rămâne sub disciplină, cu excepția cazului în care se iau măsuri 1) pentru excluderea slujitorului din funcția și slujirea Bisericii Nazarineanului; sau 2) pentru a acorda aprobarea slujitorului pentru a-și ceda acreditarea și a deveni membru laic al bisericii. În situațiile de cedarea acreditării de către un slujitor care a fost sub disciplină în cazul în care există dovezi de recuperare substanțială și susținută, ar trebui să se acorde grijă pentru a se recunoaște și sărbători în mod corespunzător progresul făcut. (539.5, 540.10)

**540.6. Cerere de restabilire a statutului favorabil.** Un slujitor căruia i-a fost suspendată exercitarea drepturilor, privilegiilor și responsabilităților de membru al clerului poate solicita restabilirea a statutului favorabil și înapoierea acreditării

sale sub rezerva cerințelor de eligibilitate din paragraful 540.7. Această cerere trebuie să fie înaintată superintendentului districtual cu cel puțin șase luni înainte de următoarea ședință programată a adunării districtuale și trebuie să respecte planul aprobat de district. Superintendentul districtual va lua act de primirea cererii în termen de 30 de zile.

**540.7.** Un slujitor poate solicita restabilirea statutului favorabil și înapoierea acreditării sale, cu condiția ca echipa de recuperare atribuită slujitorului să sprijine favorabil această cerere și să poată atesta că slujitorul a participat activ și constant timp de cel puțin doi ani la un proces de recuperare sub supravegherea acesteia. Un slujitor care, în opinia sa, s-a străduit să participe în mod activ și constant timp de cel puțin patru ani la un astfel de proces de recuperare poate solicita restabilirea statutului favorabil cu sau fără sprijinul favorabil al cererii de către echipa de recuperare.

În cazul în care un slujitor sub disciplină a urmărit participarea la recuperare de la bun început, timpul minim necesar înainte de a solicita restabilirea statutului favorabil va începe la prima ședință oficială a slujitorului cu echipa de recuperare sau la 60 de zile de la data la care o echipă de recuperare a fost alocată inițial slujitorului. În cazurile în care un slujitor a amânat sau a întrerupt participarea la procesul de recuperare, superintendentul districtual, în consultare cu echipa de recuperare, stabilește dacă timpul minim necesar înainte de depunerea cererii de restabilire fost îndeplinit. (538, 540.3)

**540.8.** Răspunsul la o cerere de restabilire a statutului favorabil. Comitetul districtual de acreditare pentru slujire sau Comitetul districtual al slujirii creștine sau un subcomitet al aceluiași district numit de către superintendentul districtual trebuie să ia în considerare orice cerere de restabilirea statutului favorabil primit de superintendentul districtual și să:

1. verifice dacă cererea este valabilă, dacă s-au îndeplinit toate condițiile de depunere;
2. solicite și evalueze recomandarea echipei de recuperare;

3. intervieveze slujitorul care dorește restabilirea statutului favorabil și orice alte persoane pe care le consideră adecvate pentru a le intervieva;
4. stabilească ori recomandarea reintegrarea drepturilor, privilegiilor și responsabilităților de a fi membru al clerului slujitorului ori înapoierii acreditării de către acesta.

Când o cerere a fost înaintată cu cel puțin 180 de zile înainte de următoarea adunare districtuală programată, examinarea cererii va fi completată și va fi recomandată superintendentului districtual înainte de adunarea districtuală. O recomandare de a restabili drepturile, privilegiile și responsabilitățile unui membru al clerului unui slujitor a cărui acreditare este predată din cauza unui comportament sexual necorespunzător necesită o aprobare a două-treimi din Comitetul Consultativ Districtual. Recomandarea trebuie să fie înaintată Consiliului Superintendenților Generali în termen de un an de la data celei mai recente cereri de restabilire a slujitorului. Excepție de la orice interval de timp specificat în acest paragraf trebuie să aibă aprobarea scrisă prealabilă a superintendentului general în jurisdicție. (540.2, 540.3, 540.6, 540.7, 540.12)

**540.9.** O persoană care se face vinovată de comportament sexual necorespunzător în care au fost implicați minori nu trebuie să fie restabilite în statul favorabil ca membru al clerului sau să i se permită să dețină vreo acreditare de slujire, să slujească în orice poziție de responsabilitate pentru sau să lucreze cu minori sau să fie aleasă sau numită la orice rol de conducere în biserica locală. Un minor este definit ca orice ființă umană sub vârsta de 18 ani, cu excepția cazului în care vârsta majorității este atinsă ulterior în conformitate cu legislația internă a statului sau a țării. (129.30, 600, 606.1-606.2, 606.5, 606.11-606.12, 916)

**540.10.** Comitetul districtual de acreditare pentru slujire sau Comitetul districtual al slujirii creștine sau un subcomitet al aceluiași district luând în considerare o cerere pentru restabilirea la statutul favorabil înaintată în perioada de timp acceptată, poate recomanda superintendentului districtual și comitetelor districtuale corespunzătoare una din următoarele:

1. ca slujitorului să îi poate fi restabilit statutul favorabil și înapoierea acreditarea sa;
2. ca slujitorul să continue un proces de recuperare pentru o anumită perioadă de timp înainte de a solicita din nou restabilirea statutului favorabil;
3. ca perioada de recuperare să fie prelungită și să fie revizuit planul de recuperare (cum ar fi re-implicarea monitorizată în slujire, atribuirea unei noi echipe de recuperare sau abordarea problemelor personale, conjugale sau familiale);
4. ca slujitorul să continue sub disciplină;
5. ca slujitorului să nu-i fie restabilit statutul favorabil, dar dovada recuperării să fie recunoscută și sărbătorită în mod corespunzător, și să i se acorde slujitorului permisiunea să refuze acreditarea sa;
6. ca slujitorului să fie îi fie exclusă calitatea de membru și slujirea în Biserica Nazarineanului. (539.5, 540.7, 540.12)

**540.11.** În cazul în care două cereri de restabilire a unui slujitor sub disciplină sunt respinse, Consiliul Superintendenților Generali poate permite ca o solicitare de a transfera responsabilitatea pentru recuperarea și restabilirea posibilă a statutului favorabil a slujitorului în cauză în alt district unde cererea poate fi luată în considerare. În cazul în care o a treia cerere de restabilire a statutului favorabil și permiterea exercitării drepturilor, privilegiilor și responsabilităților de a fi membru al clerului este refuzată, slujitorul poate deveni un laic după aprobarea Consiliului Consultativ Districtual. (538.13, 539.6)

**540.12. Reintegrarea la exercitarea drepturilor, privilegiilor și responsabilităților de membru al clerului.** Un membru al clerului care și-a pierdut statutul favorabil și a cărui cerere de restabilire a statutului favorabil a avut ca rezultat o recomandare pentru reintegrarea drepturilor, privilegiilor și responsabilităților de a fi membru al clerului, poate fi reintegrat la statut favorabil și poate îi poate fi înapoiată acreditarea numai prin procesul următor:

1. aprobarea din partea superintendentului districtual;

2. aprobarea din partea Comitetul districtual de acreditare pentru slujire sau Comitetul districtual al slujirii creștine;
3. o aprobare a două-treimi din Comitetul Consultativ Districtual;
4. aprobarea din partea Consiliului Superintendentilor Generali; și
5. aprobarea adunării districtuale în care statutul favorabil a fost pierdut.

(606.1-606.2, 606.5, 606.11-606.12)

**PARTEA a VII-a**

# **Administrarea Judiciară**

**INVESTIGAREA COMPORTAMENTULUI  
POSIBIL NECORESPUNZĂTOR ȘI  
DISCIPLINAREA BISERICESCĂ**

**RĂSPUNS LA COMPORTAMENTUL POSIBIL  
NECORESPUNZĂTOR**

**LUAREA DE MĂSURI ÎN CAZUL  
COMPORTAMENTULUI NECORESPUNZĂTOR  
DIN PARTEA UNEI PERSOANE CU O POZIȚIE DE  
ÎNCREDERE SAU AUTORITATE**

**DISCIPLINAREA CONTESTATĂ A UNUI LAIC  
DISCIPLINAREA CONTESTATĂ A UNUI CLERIC**

**REGULI DE PROCEDURĂ  
CURTEA DISTRICTUALĂ DE APEL  
CURTEA GENERALĂ DE APEL  
CURTEA REGIONALĂ DE APEL  
GARANTAREA DREPTURILOR**

## I. INVESTIGAREA COMPORTAMENTULUI POSIBIL NECORESPUNZĂTOR ȘI DISCIPLINAREA BISERICESCĂ

**600.** Obiectivele disciplinării bisericești există pentru susținerea integrității bisericii, protejarea celui nevinovat de vătămare, protejarea eficacității mărturiei bisericii, atenționarea și corectarea celor neglijenți, aducerea celor vinovați la mântuire, reabilitarea celor vinovați și restabilirea la o slujire eficientă a celor care sunt reabilitați și protejarea reputației și a resurselor bisericii. Membrii bisericii care încalcă Legământul caracterului creștin sau Legământul comportamentului creștin, sau care în mod voit și continuu încalcă jurămintele de membru, vor fi tratați cu bunătate dar cu fermitate, după gravitatea ofensei lor. Sfințenia inimii și a vieții fiind standardul Noului Testament, Biserica Nazarineanului insistă pentru o slujire curată și cere ca cei care poartă acreditările sale ca membri ai clerului să fie dreți în învățatură și sfinți în viață. Astfel, scopul disciplinării nu are caracter de pedeapsă sau de răsplată ci împlinirea acestor obiective. Determinarea poziției și legătura continuă cu biserica este de asemenea o parte a procesului de disciplinare.

## II. RĂSPUNS LA COMPORTAMENTUL POSIBIL NECORESPUNZĂTOR

**601.** Când unei persoane care are autoritatea să răspundă la o situație i se aduc la cunoștință informații credibile, este potrivit ca aceasta să formuleze un răspuns. În plus, este de asemenea potrivit pentru a se formula un răspuns când o informație ar putea cauza o persoană prudentă să creadă că ceva rău se va abate asupra bisericii, asupra unor potențiale victime ale unui comportament necorespunzător sau asupra oricărei persoane ca și rezultat al unui comportament necorespunzător de către o persoană într-o poziție de încredere sau autoritate în cadrul Bisericii.

**601.1.** Când o persoană care nu are autoritatea să răspundă pentru biserică deține o informație pe care o persoană prudentă ar



considera-o credibilă și că ar face ca o persoană prudentă să creadă că un comportament necorespunzător din partea unei persoane cu o poziție de încredere sau autoritate s-ar fi putut întâmpla în cadrul bisericii, persoana care deține informația va aduce această informație la cunoștința reprezentantului bisericii, care are autoritate să acționeze.

**601.2.** Persoana care are autoritate să acționeze depinde de poziția din biserică a persoanei sau persoanelor implicate în comportamentul necorespunzător după cum urmează:

<i>Persoana implicată</i>	<i>Persoana cu autoritate de a răspunde</i>
Non-membru	Pastorul bisericii locale unde are loc comportamentul necorespunzător.
Laic	Pastorul bisericii unde laicul este membru.
Cleric	Superintendentul districtual (în legătură cu Comitetul Consultativ Districtual) unde persoana implicată este membru, sau pastorul bisericii locale unde persoana deține funcția.
Superintendent Districtual	Superintendentul general în jurisdicție
Director Regional	Superintendentul general în jurisdicție
Coordonator strategic de teritoriu	Superintendentul general în jurisdicție
Nedefinit	Secretarul general

Persoana cu autoritate, de asemenea, ar trebui să anunțe în timp util persoanele respective în conducere la nivel districtual, teritorial, regional și/ sau global cu privire la plângeri. Persoana cu autoritate de a răspunde poate cere ajutorul altor persoane pentru defnirea faptelor sau pentru a acționa.

**601.3.** Dacă nu se formulează nicio plângere, scopul unei investigații va fi de a determina dacă trebuie luate măsuri pentru prevenirea daunelor sau reducerea impactului răului produs. În

cazul în care o persoană prudentă va considera că nu este necesară luarea măsurilor pentru prevenirea răului sau a reducerii impactului, investigația nu va continua decât dacă plângere a fost depusă. Faptele descoperite în timpul investigației pot deveni baza unei plângeri.

### **III. LUAREA DE MĂSURI ÎN CAZUL COMPORTAMENTULUI NECORESPUNZĂTOR DIN PARTEA UNEI PERSOANE CU O POZIȚIE DE ÎNCREDERE SAU AUTORITATE**

**602.** Când o persoană autorizată să acționeze află fapte care dovedesc că persoane nevinovate au fost prejudiciate de comportamentul necorespunzător al unei persoane cu poziție de încredere sau autoritate, se vor lua măsuri care permit bisericii să acționeze corespunzător. Un răspuns corespunzător va căuta prevenirea oricărui prejudiciu adițional pentru victimele comportamentului necorespunzător, va căuta să răspundă nevoilor victimelor, ale celui suspectat, și a altora care au suferit de pe urma comportamentului necorespunzător. O atenție deosebită trebuie acordată nevoilor soțului/soției și familiei celui suspectat. Măsurile luate vor încerca, de asemenea, să abordeze nevoile bisericii locale, ale districtului și ale bisericii generale în privința relațiilor publice, a pericolului ajungerii în instanță și protecției integrității bisericii.

Aceia care răspund pentru biserică trebuie să înțeleagă că ceea ce spun și fac ei poate avea consecințe de drept civil. Datoria bisericii de a lua măsuri se bazează pe interesul creștin. Nimeni nu are autoritatea de a accepta responsabilitatea financiară pentru o biserică locală fără o hotărâre a comitetului bisericii, sau pentru district fără hotărârea Comitetul Consultativ Districtual. Cel care nu este sigur de măsurile care trebuie luate ar trebui să ia în considerare să caute sfatul profesional.

**602.1.** În fiecare biserică locală este necesar ca comitetul bisericii să ia măsuri în orice criză care poate apărea; totuși poate fi necesară luarea măsurilor înaintea de întâlnirea comitetului.

Este înțelept ca fiecare biserică locală să aibă un plan de măsuri urgente.

**602.2.** În fiecare district, responsabilitatea principală în cazul luării măsurilor pentru o criză aparține Comitetului Consultativ Districtual, însă ar putea fi necesar ca măsurile să se ia înaintea întâlnirii Comitetului. Este înțelept ca districtul să adopte un plan de măsuri urgente. Planul ar putea include numirea de către Comitetul Consultativ Districtual a unei echipe care să ia măsuri, compusă din persoane cu calificare specială cum ar fi: consilieri, asistenți sociali, acele persoane pregătite în comunicare și cei care sunt familiarizați cu legea în vigoare.

**603. Soluționarea conflictelor și împăcarea în Biserică.** Neînțelegerea este o parte a vieții, chiar și în biserică. Cu toate acestea, atunci când acest dezacord devine un conflict care aduce diviziune între membri congregației sau perturbă părtășia bisericii, un proces informal de discernământ ar trebui să precedă orice proces formal de soluționare. Indiferent dacă este informal sau formal, obiectivul ar trebui să fie rezolvarea și reconcilierea.

**603.1.** Procesul informal: Atunci când apare un conflict în biserică, trebuie instaurată o perioadă de discernământ și sfătuire, cu dorința de a trăi în pace cu toți oamenii. Toate părțile implicate sunt încurajate să îi prezinte Domnului în rugăciune și, de fapt, întregul proces trebuie cufundat în rugăciune. Persoanele aflate în conflict ar trebui să se adreseze unul altuia cu smerenie, cu speranța de împăcare.

**603.2.** Procesul formal: Dacă acest proces nu reușește, persoanele pot decide să înceapă procesul formal de reconciliere. Problema ar trebui să fie arbitrată cu un grup reprezentativ de persoane mature și nepărtinitoare din biserică. Dacă vina este determinată, acest grup poate recomanda acțiuni adecvate, așa cum este descris în paragraful 604.

**604. Soluționarea problemelor disciplinare asupra cărora s-a convenit.** Procesul disciplinării descris în acest *Manual* intenționează să ofere un proces corespunzător pentru rezolvarea supozițiilor de comportament necorespunzător când supozițiile sunt contestate de cel suspectat. În multe cazuri este

indicat ca situațiile de conflict să fie rezolvate pe cale amiabilă. Eforturile pentru rezolvarea problemelor disciplinare prin punere de acord sunt încurajate și ar trebui să fie urmărite ori de câte ori este posibil.

**604.1.** Orice problemă care se află în jurisdicția unui Comitet Local de Disciplinare poate fi rezolvată printr-un acord scris între suspect și pastor, cu aprobarea comitetului bisericii și a superintendentului districtual. Termenii acestui acord vor avea același efect ca măsurile luate de Comitetul Local de Disciplinare.

**604.2.** Orice problemă care este în jurisdicția unui Comitet Districtual de Disciplinare poate fi rezolvată printr-un acord scris între suspect și superintendentul districtual, dacă acordul este aprobat de Comitetul Consultativ Districtual și superintendentul general în jurisdicție. Termenii acestui acord vor avea același efect ca măsurile luate de Comitetul Districtual de Disciplinare.

#### **IV. DISCIPLINAREA CONTESTATĂ A UNUI LAIC**

**605.** Dacă un membru laic este suspect de un comportament nedemn de un creștin, aceste plângeri vor fi făcute în scris și semnate de cel puțin doi membri care au fost prezenți cu credincioșie în adunare pentru cel puțin șase luni. Pastorul va numi un comitet de cercetare format din trei membri ai bisericii locale, cu aprobarea superintendentului districtual. Comitetul va face un raport scris al investigației făcute. Acest raport trebuie semnat de o majoritate absolută și predat comitetului bisericii.

După investigare și conform cu aceasta, oricare doi membri cu statut favorabil în biserica locală pot semna acuzațiile împotriva acuzatului și le pot preda comitetului bisericii. După primirea acestora, comitetul bisericii va numi, cu aprobarea superintendentului districtual, un Comitet Local de Disciplinare format din cinci membri, care sunt imparțiali și care sunt în stare să audieze și să dispună de caz într-un mod corect și fără părtinire. Dacă în opinia superintendentului districtual este nepotrivit să se aleagă cinci membri din biserica locală datorită mărimii ei, naturii acuzațiilor și poziției de influență a acuzatului,

superintendentul districtual, după consultarea pastorului, va numi cinci laici din alte biserici din același district în Comitetul de Disciplinare. Acest comitet va conduce o audiere cât de curând este posibil și va determina problemele implicate. După audierea martorilor și luarea în considerare a dovezilor, Comitetul de Disciplinare fie îl va declara pe acuzat nevinovat, fie îl va disciplina după faptele comise. Decizia trebuie să fie unanimă. Disciplina poate lua forma unei muștrări, suspendări sau pierderea calității de membru al bisericii locale. (516.8)

**605.1.** Un apel la hotărârea Comitetului Local de Disciplinare poate fi făcut la Curtea Districtuală de Apel, fie de acuzat, fie de comitetul bisericii, în termen de 30 zile.

**605.2.** Atunci când un membru laic a fost scos din apartenența unei biserici locale, de către un Comitet Local de Disciplinare, se poate reuni cu Biserica Nazarineanului în același district numai cu aprobarea Comitetului Consultativ Districtual. Dacă această cerere este aprobată, pot fi primit ca membru al acelei biserici locale completând formularul aprobat pentru primirea membrilor în biserică. (21, 28-33, 112.1-112.4, 704)

**605.3.** Laicii care ocupă roluri de conducere trebuie să dețină un standard ridicat. Când apare un comportament necorespunzător, impactul este adesea foarte grav. Unei persoane care se face vinovată de comportament sexual necorespunzător implicând minori nu trebuie să i se permită să slujească în nicio poziție de răspundere pentru minori sau să slujească minorilor, sau să fie aleasă sau numită în orice rol de conducere în biserica locală. Un minor este definit ca orice ființă umană sub vârsta de 18 ani, cu excepția cazului în care vârsta majorității va fi atinsă ulterior în conformitate cu legislația internă a statului sau a țării. (503.1)

## V. DISCIPLINAREA CONTESTATĂ A UNUI CLERIC

**606.** Perpetuarea și eficiența Bisericii Nazarineanului depind în mare măsură de calificările spirituale, caracterul și modul de viață al clerului. Membrii clerului aspiră la o chemare înaltă și

slujesc ca persoane unse în care s-a pus încrederea bisericii. Ei acceptă chemarea lor știind că li se va cere un standard personal înalt de către cei cărora le slujesc. Din pricina așteptărilor mari de la ei, membrii clerului precum și slujirea lor sunt în mod deosebit vulnerabili la plângeri de comportament necorespunzător. De aceea, este necesar ca următoarele proceduri să fie folosite cu înțelepciune biblică și maturitatea cuvenită poporului lui Dumnezeu.

**606.1.** Dacă un membru al clerului este suspectat de comportament necorespunzător unui cleric sau de învățătură care nu este în armonie cu afirmațiile doctrinare ale Bisericii Nazarineanului, astfel de acuzații vor fi puse în scris și semnate de cel puțin doi membri ai Bisericii Nazarineanului care, la momentul respectiv, au un statut favorabil. Plângerile de comportament necorespunzător sexual nu pot fi semnate de niciuna din persoanele implicate în respectivul fapt. Plângerea scrisă trebuie predată superintendentului districtual care o va prezenta Comitetului Consultativ Districtual al districtului în care suspectul este membru al clerului. Această plângere va face parte din dosarul respectivului caz.

Comitetul Consultativ Districtual va trebui să trimită o înștiințare scrisă suspectului cu privire la primirea plângerii, cât de repede posibil, prin orice metodă prin care se trimite o înștiințare. Când această metodă nu este eficientă se poate folosi orice altă metodă prin care se fac înștiințările legale în acea zonă. Suspectul și sfătuitorul său vor avea dreptul să examineze acuzațiile și să primească, la cerere, imediat, o copie a acestora. (540.4, 540.9, 540.12)

**606.2.** Semnatarul unei plângeri împotriva unui membru al clerului certifică faptul că plângerea e bine întemeiată pe fapte, bazată pe cunoștința, informația și convingerea persoanei și au fost formulate după o anchetă rezonabilă. (540.4, 540.12)

**606.3.** Atunci când este depusă o plângere către superintendentul districtual și a fost prezentată Comitetului Consultativ Districtual, acesta din urmă va numi o comisie din trei sau mai mulți slujitori hirotonisiți desemnați și nu mai puțin de doi laici, după cum consideră Comitetul Consultativ

Districtual a fi adecvat, pentru a investiga faptele și împrejurările implicate și să facă un raport scris cu cele ce au aflat, semnat de o majoritate absolută a comisiei. Dacă, după luarea în considerare a raportului comisiei, se constată că există un temei pentru acuzații, aceste acuzații vor fi formulate și semnate de doi clerici hirotonisiți. Comitetul Consultativ Districtual îl va anunța pe acuzat de acest lucru cât de repede posibil prin orice metodă prin care se trimite o înștiințare. Când această metodă nu este eficientă se poate folosi orice altă metodă prin care se fac înștiințările legale în acea zonă. Acuzatul sau sfătuitorul său vor putea examina acuzațiile și specificațiile și vor putea primi, imediat, o copie a acestora, la cerere. Niciunui acuzat nu i se va cere să răspundă în fața unor acuzații de care nu a fost informat anterior. (225.3)

**606.4.** Dacă, după investigare, se constată că plângerile împotriva unui membru al clerului nu au temei și au fost depuse cu rea intenție, depunerea plângerii poate constitui motivele acțiunii de disciplinare a aceluia care au semnat plângerea.

**606.5.** În cazul în care acuzațiile sunt depuse, Comitetul Consultativ Districtual va numi cinci slujitori hirotonisiți desemnați și nu mai puțin de doi laici, pe care îi consideră potriviți, din district, pentru a audia cazul și a determina părțile implicate; aceste persoane astfel numite vor constitui un Comitet Districtual de Disciplinare pentru a conduce audierile și a rezolva cazul conform regulilor bisericii. Niciun superintendent districtual nu va servi ca procuror sau ajutor de procuror în judecarea unui slujitor hirotonisit sau a unui slujitor cu permis districtual. Acest Comitet Districtual de Disciplinare va avea autoritatea de a elibera și absolvi pe acuzat în legătură cu acuzațiile ce i s-au adus, sau de a administra disciplina, după măsura ofensei aduse. Această disciplinare are în vedere salvarea și reabilitarea părții vinovate. Disciplinarea poate include căință, mărturisire, restituire, suspendare, recomandarea ridicării acreditării, excludere din slujire sau dintre membrii bisericii, sau ambele, muștrare publică sau personală, sau orice altă formă de disciplinare adecvată, inclusiv suspendarea sau amânarea

pedepsei pentru o perioadă de probă. (225.4, 540.4, 540.12, 606.11-606.12)

**606.6.** Dacă, fie acuzatul, fie Comitetul Consultativ Districtual vor cere așa, Comitetul de Disciplinare poate fi un Comitet Regional de Disciplinare. Comitetul Regional va fi numit, pentru fiecare caz, de superintendentul general în jurisdicția districtului unde clericul acuzat este membru.

**606.7.** Se prevede că un district Faza 1 nu va putea, în niciun caz, să exercite o acțiune disciplinară împotriva unui misionar.

**606.8.** Hotărârea Comitetului Disciplinar va fi luată în unanimitate, va fi scrisă și semnată de toți membri și va include remarca „vinovat” sau „nevinovat” în dreptul fiecărei acuzații sau specificații.

**606.9.** Orice audiere făcută de Comitetul de Disciplinare menționată aici va avea loc în limitele districtului în care acuzațiile au fost făcute, într-un loc desemnat de comitetul care audiază acuzațiile.

**606.10.** Procedura, la orice audiere se va desfășura conform Regulilor de Procedură menționate mai jos. (225.3-225.4, 532.9, 538.13, 609)

**606.11.** Atunci când un cleric este acuzat de comportament nepotrivit pentru un cleric și acesta își recunoaște vinovăția, sau își va mărturisi vinovăția fără să fie pus sub acuzare, Comitetul Consultativ Districtual poate lua în considerare oricare dintre disciplinările furnizate în paragraful 606.5. (540.4, 540.12)

**606.12.** Atunci când un cleric este suspectat de comportament nepotrivit pentru un cleric, și acesta își recunoaște vinovăția, sau își va mărturisi vinovăția înainte de a fi adus înaintea Comitetului de Disciplinare, Comitetul Consultativ Districtual poate lua în considerare oricare dintre disciplinările furnizate în paragraful 606.5. (540.4, 540.12)

**607.** Ca urmare a hotărârii Comitetului de Disciplinare, acuzatul, Comitetul Consultativ Districtual, sau cei care semnează învinuirea, vor avea dreptul de a face apel la Curtea Regională de Apel. Apelul se va face în termen de 30 zile după luarea acestei hotărâri și Curtea va revizui întreaga înregistrare a



cazului și toți pașii care au fost făcuți. Dacă Curtea descoperă vreo eroare substanțială care prejudiciază drepturile oricărei persoane, va corecta această eroare prin ordonarea unei noi audieri, condusă într-o manieră capabilă de a aduce ușurare persoanei afectate negativ de procedurile și hotărârile anterioare.

**608.** Atunci când hotărârea unui Comitet de Disciplinare este împotriva clericului acuzat și decizia prevede suspendarea din slujire sau anularea acreditărilor, clericul va înceta imediat orice activitate în slujire; refuzul de a se supune acestei hotărâri va duce la anularea dreptului de a face apel.

**608.1.** Atunci când hotărârea unui Comitet de Disciplinare stabilește suspendarea sau anularea acreditării și clericul acuzat dorește să facă apel, acesta va trebui să depună la secretarul curții la care se face apel (atunci când se depune cererea de apel) și acreditarea sa de cleric, dreptul de a face apel fiind condiționat de respectarea acestei mențiuni. Atunci când acreditarea este depusă, ea va fi păstrată cu grijă de către secretarul mai sus menționat până la încheierea cazului, moment în care aceasta va fi fie trimisă secretarului general, fie returnată clericului, după cum va hotărî Curtea.

**608.2.** Recursul la Curtea Generală de Apel poate fi făcut de acuzat sau de Comitetul de Disciplinare ca răspuns la hotărârea Curții Regionale de Apel. Aceste apeluri se vor face conform acelorași reguli și proceduri ca și celelalte apeluri făcute la Curtea Generală de Apel.

## VI. REGULI DE PROCEDURĂ

**609.** Curtea Generală de Apel va adopta Reguli de Procedură uniforme ce vor governa toate procedurile ce au loc înaintea comitetelor de disciplinare și curților de apeluri. După ce aceste reguli sunt adoptate și publicate, ele vor constitui autoritatea finală în ceea ce privește procedurile judiciare. Regulile de Procedură tipărite vor fi puse la dispoziție de secretarul general. Schimbări sau amendamente la aceste reguli pot fi adoptate oricând de Curtea Generală de Apel, și vor fi aplicabile în toate cazurile, după adoptarea lor, începând de la

data publicării. Orice pași ulteriori în orice proceduri vor fi făcuți conform acestor schimbări sau amendamente. (606.1)

## VII. CURTEA DISTRICTUALĂ DE APEL

**610.** Fiecare district organizat va avea o Curte Districtuală de Apel, compusă din doi laici și trei slujitori hirotonisiți desemnați, inclusiv superintendentul districtual, aleși de Adunarea Districtuală conform paragraf 205.22. Această curte va audia apelurile membrilor bisericilor cu privire la orice acțiune a comitetelor locale de disciplinare. Cererea de recurs trebuie să fie făcută în scris în termen de 30 de zile de la o astfel de acțiune sau după ce apelantul are cunoștință de acestea. Acest apel trebuie trimis Curții Districtuale de Apel sau unui membru al acesteia, iar copii ale apelului trebuie date și pastorului bisericii locale și secretarului comitetului bisericii implicate. (205.22)

**610.1.** Curtea Districtuală de Apel va avea competența să audieze și să soluționeze toate recursurile lucrătorilor laici sau bisericilor după acțiunea unui comitet de disciplinare numit să aplice măsuri de disciplinare a unui laic.

## VIII. CURTEA GENERALĂ DE APEL

**611.** Adunarea Generală va alege cinci slujitori hirotonisiți desemnați pentru a servi ca membri ai Curții Generale de Apel pe o perioadă de patru ani, sau până când succesorii lor sunt aleși și verificați că îndeplinesc condițiile cerute pentru acele posturi. Această Curte va avea competențe după cum urmează:

**611.1.** Să audieze și să decidă pentru toate apelurile ce rezultă din acțiunile oricărui Comitet Districtual de Disciplinare sau Curte Regională de Apel. Când asemenea recursuri sunt hotărâte de către o anumită instanță de judecată, această hotărâre va fi autoritară și finală. (305.7)

**612.** Locurile vacante care pot apărea în cadrul Curții Generale de Apel între două sesiuni ale Adunării Generale vor fi completate prin numiri făcute din Comitetul Superintendenților Generali. (317.6)

**613.** Plata pe zi și celelalte cheltuieli ale membrilor Curții Generale de Apel, atunci când aceștia sunt implicați în activități ale curții, vor fi aceleași ca cele ale membrilor Consiliului General al bisericii, plata făcându-se de către trezorerul general.

**614.** Secretarul general va fi custodele tuturor dosarelor și hotărârilor Curții Generale de Apel. (326.4)

## **IX. CURTEA REGIONALĂ DE APEL**

**615.** Va exista câte o Curte Regională de Apel pentru fiecare regiune. Fiecare Curte Regională de Apel va fi compusă din cinci slujitori hirotonisiți desemnați aleși de Comitetul Superintendenților Generali după fiecare Adunare Generală. Locurile vacante vor fi completate de Comitetul Superintendenților Generali. Regulile de Procedură vor fi aceleași pentru curțile regionale de apel cu cele ale Curții Generale de Apel din *Manualul* bisericii și din *Manualul Judiciar*. Un cvorum de cinci membri va fi solicitat pentru acțiunile prevăzute de instanța de judecată.

## **X. GARANTAREA DREPTURILOR**

**616.** Dreptul la o audiere corectă și imparțială a acuzațiilor unui cleric sau laic acuzat nu va fi negat, nici amânat în mod necorespunzător. Acuzațiile scrise se vor audia de timpuriu pentru ca cei nevinovați să fie absolviți, iar cei vinovați disciplinați. Orice acuzat este îndreptățit de a fi considerat nevinovat până când este găsit vinovat. Cu privire la fiecare acuzație și specificație, procuratura va trebui să aibă siguranța morală și dovezi de necontestat pentru a putea găsi vinovat pe cineva.

**616.1.** Cheltuielile pentru pregătirea dosarului unui caz pentru un cleric, inclusiv transcrierea detaliată a tuturor mărturiilor făcute la judecată, cu ocazia unui apel la Curtea Generală de Apel, vor fi acoperite de districtul unde a avut loc audierea și în care s-a făcut acțiunea disciplinară. Orice cleric care face apel are dreptul de a-și susține argumentul oral și în

scris, dar poate și renunța la acest drept, dacă acuzatul cere acest lucru în scris.

Cheltuielile pentru pregătirea dosarului unui caz pentru un laic, inclusiv transcrierea detaliată a tuturor mărturiilor făcute la judecată, cu ocazia unui apel la Curtea Districtuală de Apel, vor fi acoperite de biserica locală a districtului unde a avut loc audierea și în care s-a făcut acțiunea disciplinară. Orice laic care face apel are dreptul de a-și susține argumentul oral și în scris, dar poate și renunța la acest drept, dacă acuzatul cere acest lucru în scris.

**616.2.** Cea mai înaltă curte de apel pentru un cleric este Curtea Generală de Apel, iar cea mai înaltă curte de apel pentru un laic este Curtea Districtuală de Apel.

**616.3.** Un cleric sau laic, care este acuzat de comportament necorespunzător sau de încălcarea *Manualului* bisericii și împotriva căruia se aduc acuzații, are dreptul de a fi pus față în față cu cei care îl/o acuză și să facă o dublă examinare a martorilor pentru urmărirea penală.

**616.4.** Mărturia oricărui martor înaintea Comitetului de Disciplinare nu va fi primită sau luată în evidență decât numai dacă a fost făcută sub jurământ sau declarație solemnă.

**616.5.** Un cleric sau laic care este adus înaintea unui Comitet de Disciplinare pentru a răspunde unor acuzații aduse lui/ei va avea întotdeauna dreptul de a fi reprezentat de un sfătuitor la alegerea sa, cu condiția ca acesta să fie un membru cu un statut favorabil al Bisericii Nazarineanului. Orice membru deplin al unei biserici organizate pe deplin, împotriva căruia nu există acuzații scrise va fi considerat membru cu un statut favorabil.

**616.6.** Nu se va cere unui cleric sau unui laic să răspundă unor acuzații aduse pentru o faptă care a avut loc cu mai mult de cinci ani înainte de data depunerii acuzației și nu se va lua în considerare, la nicio audiere, vreo dovadă de fapte care au avut loc cu mai mult de cinci ani în urmă de la data depunerii acuzației. Totuși, în cazul în care persoana afectată de un astfel de act era sub vârsta de 18 ani, sau, din punct de vedere mental, era incompetentă pentru a face o acuzație sau învinovățire,

această limitare de cinci ani nu va începe să fie socotită decât din momentul în care persoana a împlinit 18 ani sau a devenit competentă din punct de vedere mental. În cazul abuzului sexual asupra unui minor nu se aplică nicio limită de timp. Un minor este definit ca orice ființă umană sub vârsta de 18 ani, cu excepția cazului în care vârsta majorității va fi atinsă ulterior în conformitate cu legislația internă a statului sau a țării.

Dacă un cleric este dovedit vinovat de crimă de o curte cu competență juridică, acesta își va preda acreditarea superintendentului districtual. La cererea unui astfel de cleric, și dacă Comitetul de Disciplinare nu a fost implicat anterior, Comitetul Consultativ Districtual va investiga împrejurările în care a fost declarat vinovat și îi poate înapoia acreditările dacă acest lucru pare potrivit.

**616.7.** Un cleric sau un laic nu va fi pus sub acuzare de două ori pentru aceeași ofensă. Totuși, nu se va considera că o astfel de persoană a fost pusă sub acuzare la orice audiere sau procedură în care Curtea de Apel descoperă că eroarea reversibilă a fost comisă la procedura originală a Comitetului de Disciplinare.



# **Sacramente și Ritualuri**

NOTĂ: Pentru a edita sau a face adăugiri la oricare dintre punctele părții „Sacramente și Ritualuri” din *Manual*, este necesară hotărârea Adunării Generale.

**CINA DOMNULUI**

**BOTEZUL CREDINCIOȘILOR**

**BOTEZUL BEBELUȘILOR ȘI A COPIILOR**

**BINECUVÂNTAREA BEBELUȘILOR ȘI A  
COPILOR**

**PRIMIREA DE MEMBRI ÎN BISERICĂ**

**CĂSĂTORIA**

**SLUJBA DE ÎNMORMÂNTARE**

**INVESTIREA FUNCȚIONARILOR**

**ORGANIZAREA UNEI BISERICI LOCALE**

**DEDICAREA BISERICII**

## I. SACRAMENTELE

### 700. CINA DOMNULUI

Administrarea Cinei Domnului poate fi introdusă printr-o predică potrivită și prin citirea pasajului din 1 Corinteni 11:23-29, Luca 22:14-20 sau alte pasaje adecvate. Apoi clericul poate face următoarea invitație:

Cina Domnului, instituită de Domnul și Mântuitorul nostru Isus Hristos este un sacrament, care vestește viața, suferințele, moartea de sacrificiu și învierea Lui, precum și speranța revenirii Sale.

Cina Domnului este un mijloc al harului în care Hristos este prezent prin Duhul Sfânt, de aceea trebuie primită cu mulțumire și recunoștință pentru lucrarea Lui.

Toți cei care cu adevărată pocăință se leapădă de păcatele lor și cred în Hristos pentru mântuirea lor sunt invitați să ia parte la moartea și învierea lui Hristos. Luăm parte la masa Domnului ca să fim reînnoiți în viața, mântuirea și unitatea prin Duhul Sfânt.

În unitate cu Biserica, ne mărturisim credința noastră: Hristos a murit, Hristos a înviat, Hristos va reveni. Și așa ne rugăm:



Clericul poate face o rugăciune de mărturisire a păcatelor sau de implorare, încheind cu următoarea rugăciune de dedicare.

Dumnezeule Sfânt,

Luăm parte la masa Ta în numele fiului Tău, Isus Hristos, care prin Duhul Tău cel Sfânt a fost uns să vestească săracilor Evanghelia, să propovăduiască robilor slobozirea și să dea drumul celor apăsați. Hristos a adus vindecare bolnavilor, i-a hrănit pe cei flămânzi, a luat masa cu păcătoșii și a instaurat noul legământ pentru iertarea păcatelor. Noi trăim cu speranța revenirii Lui.

În noaptea în care a fost vândut, a luat o pâine și după ce a mulțumit lui Dumnezeu, a frânt-o și a dat-o ucenicilor Săi și a zis: „Luați, mâncați; acesta este trupul Meu care se frânge pentru voi; să faceți lucrul acesta spre pomenirea Mea.”

Tot astfel, după cină, a luat paharul și după ce a mulțumit lui Dumnezeu, li l-a dat și a zis: „Beți toți din el căci acesta este sângele Meu, sângele legământului celui nou, care se varsă pentru mulți spre iertarea păcatelor. Să faceți lucrul acesta spre pomenirea Mea, ori de câte ori veți bea din el.” Ne rugăm în numele Lui Isus Hristos. Amin.

(Matei 26:27-29, Luca 22:19)

Și astfel, ne adunăm ca Trupul lui Hristos să ne dăruim pe noi înșine dându-Ți slavă și mulțumire. Revarsă-Ți Duhul Sfânt peste noi și peste aceste daruri primite de la Tine. Fie ca ele prin puterea

Duhului Tău cel Sfânt să fie pentru noi trupul și sângele lui Hristos, ca noi să fim pentru lume Trupul lui Hristos, răscumpărat prin sângele Lui.

Prin Duhul Tău cel Sfânt, unește-ne unul cu altul în Hristos, ca să fim uniți în lucrarea Lui pentru toată lumea, până când Hristos va reveni cu biruință. În numele Tatălui, al Fiului și al Duhului Sfânt. Amin.

Și acum, așa cum Hristos, mântuitorul nostru, ne-a învățat, haideți să ne rugăm:

Aici adunarea se va ruga împreună rugăciunea Tatăl nostru.

Tatăl nostru care ești în ceruri, sfințească-se Numele Tău, vie împărăția Ta, facă-se voia Ta, precum în cer așa și pe pământ. Pâinea noastră cea de toate zilele dă-ne-o nouă astăzi. Și ne iartă nouă greșelile noastre precum și noi iertăm greșiților noștri. Și nu ne duce pe noi în ispită și ne izbăvește de cel rău. Căci a Ta este împărăția și puterea și slava, în vecii vecilor. Amin.

Înainte ca pâinea să fie împărțită, clericul va spune:

Fie ca Trupul Domnului nostru Isus Hristos, frânt pentru tine, să te păstreze fără vină pentru viața veșnică. Mănâncă, amintindu-ți că Hristos a murit pentru tine și fii mulțumitor.

Înainte ca paharul să fie înmănat, clericul va spune:

Fie ca sângele Domnului nostru Isus Hristos, vărsat pentru tine, să te păstreze fără vină pentru viața veșnică. Bea, aducându-ți aminte că Hristos a murit pentru tine și fii mulțumitor.

După ce toți au luat parte, clericul poate înălța în încheiere o rugăciune de mulțumire și dedicare. (29.5, 515.4, 532.7, 533.2, 534.1)

NOTĂ: Pentru sacramentul Cinei Domnului se va folosi numai must, în loc de vin fermentat.

## 701. BOTEZUL CREDINCIOȘILOR

**PREAIUBIȚILOR:** Botezul creștin este un sacrament care semnifică participarea prin credință în moartea și învierea Lui Isus Hristos și încorporarea în Trupul Său care este biserica. Este un mijloc al harului care Îl vestește pe Isus Hristos ca Domn și Mântuitor. Apostolul Pavel declară că toți cei care sunt botezați în Isus Hristos, sunt botezați în moartea Lui. Noi suntem îngropați împreună cu El prin botez, pentru ca, după cum Hristos a înviat din morți tot așa și noi să umblăm în noua viață. Așa cum ne-am făcut una cu El, prin moartea Lui, tot așa vom fi una cu El și prin învierea Lui.

Credința creștină, în care sunteți voi acum botezați, este enunțată în Crezul Apostolic, pe care noi o mărturisim:

Clericul conduce adunarea în rostirea Crezului.

„Cred în Dumnezeu, Tatăl Atotputernic, Creatorul cerului și al pământului,

Și în Isus Hristos, unicul Său Fiu, Domnul nostru: care a fost zămislit din Duhul Sfânt, s-a născut din fecioara Maria, a suferit sub Ponțiu Pilat, a fost răstignit pe cruce, a murit și a fost îngropat. A coborât în împărăția celor morți. A treia zi a înviat dintre cei morți. S-a înălțat la cer și stă la dreapta Tatălui Atotputernic, și de acolo va veni să judece viii și morții.

Cred în Duhul Sfânt, în sfânta biserică sobornicească, în părtășia sfinților, în iertarea

păcatelor, învierea trupului și în viața veșnică.  
Amin.”

Vrei să fii botezat în această credință?

*Răspuns:* Da, vreau.

Îl recunoști pe Isus Hristos ca Domn și Mântuitor al tău, și crezi că El te mântuiește acum?

*Răspuns:* Da, prin credință.

Ca membru al Bisericii lui Isus Hristos, Îl vei urma în toate zilele vieții tale, crescând în harul și în dragostea pentru Dumnezeu și pentru aproape?

*Răspuns:* Da, cu ajutorul lui Dumnezeu.

Clericul, prezentând numele întreg al persoanei care este botezată și folosind forma de botez convenită – stropire, turnare, scufundare – va spune:

\_\_\_\_\_, te botez în numele Tatălui,  
al Fiului și al Duhului Sfânt. Amin.

## 702. BOTEZUL BEBELUȘILOR ȘI AL COPILOR

Atunci când cei care garantează s-au prezentat cu copilul (sau copiii) clericul va spune:

**PREAIUBIȚILOR:** Botezul este semnul și sigiliul noului legământ al harului. Cu toate că noi nu credem că botezul împarte harul nașterii din nou al lui Dumnezeu, noi credem că botezul creștin semnifică pentru acest copil mic acceptarea lui Dumnezeu în comunitatea credinței creștine pe baza harului premergător. Aceasta anticipează declarația personală a lui (ei) de credință în Isus Hristos. Prin aducerea acestui copil pentru botez voi mărturisiți propria voastră credință creștină și scopul vostru de a îl (o) călăuzi de timpuriu spre cunoașterea lui Hristos ca Mântuitor. Pentru aceasta, este de datoria voastră de a îl (o) învăța, cât de curând poate învăța, natura și scopul acestui sacrament sfânt; să supravegheați educația lui (ei), ca să nu o ia pe căi greșite; să-i îndreptați pașii spre biserică; să îl (o) păziți de la un anturaj și obiceiuri rele; și atât cât vă stă în putință, să îl (o) creșteți în învățătura și mustrarea Domnului. Vă veți strădui voi să faceți așa cu ajutorul lui Dumnezeu? Dacă da, răspundeți, „Da.”

Clericul poate cere părinților sau tutorilor să spună numele copilului, și apoi îl va boteza, repetând întregul său nume și spunând:

\_\_\_\_\_, te botez în numele Tatălui, al Fiului și al Duhului Sfânt. Amin.

Clericul se adresează apoi adunării.

Botezul semnifică, de asemenea, acceptarea acestui copil în comunitatea credinței creștine. Vă întreb acum, pe voi cei din adunare: vă dedicați ca Trup al lui Hristos să-i sprijiniți și să-i încurajați pe acești părinți, în timp ce ei vor depune eforturi de a-și îndeplini responsabilitățile față de acest copil și îl (o) vor ajuta să crească spre maturitate spirituală?

Răspuns: Da.

Clericul poate înălța apoi următoarea rugăciune sau se poate ruga cu propriile cuvinte:

Tată Ceresc, venim cu smerenie înaintea Ta și Te rugăm să iei acest copilaș în grija Ta. Binecuvântează-l (o) din plin cu harul Tău ceresc; fii Tu cu el (ea) și păzește-l (o) de pericolele copilăriei; izbăvește-l (o) de ispitele tinereții; condu-l (o) să Îl cunoască pe Hristos ca Mântuitor personal; ajută-l (-o) să crească în înțelepciune și statură, să fie plăcut înaintea Ta și înaintea oamenilor și să persevereze până la sfârșit. Susține-i pe părinți cu grija-Ți plină de iubire ca, prin sfaturi înțelepte și exemplu sfânt, să își îndeplinească cu credincioșie îndatoririle față de copil și față de Tine. În numele Domnului nostru Isus Hristos. Amin.

## II. RITUALURI

### 703. BINECUVÂNTAREA BEBELUȘILOR ȘI A COPIILOR

Atunci când părinții sau tutorii se prezintă cu copilul (sau copiii) clericul va spune:

„Atunci I-au adus niște copilași, ca să-Și pună mâinile peste ei și să Se roage pentru ei. Dar ucenicii îi certau. Și Isus le-a zis: „Lăsați copilașii să vină la Mine și nu-i opriți, căci Împărăția cerurilor este a celor ca ei.” (Matei 19:13-14)

Aducând acest copilaș pentru binecuvântare, voi dovediți nu numai credință personală în religia creștină, ci și dorința ca el (ea) să cunoască și să urmeze de timpuriu voia lui Dumnezeu, să trăiască și să moară ca și creștin și să intre în binecuvântarea veșnică.

Pentru a atinge această țintă sfântă, este de datoria voastră ca părinți (tutori), de a-l (-o) învăța teama de Domnul de timpuriu, să vegheați asupra educației lui/ei, ca să nu fie dus(ă) în rătăcire; să-i călăuziți mintea tânără spre Sfintele Scripturi, și pașii spre adunare; să nu-i îngăduiți asocieri și obiceiuri rele; și, atât cât puteți, să-l (-o) creșteți în grija și muștrarea Domnului.

Vă veți strădui voi să faceți așa cu ajutorul lui Dumnezeu? Dacă da, răspundeți, „Da.”



*Pastorul:* Întreb acum adunarea: vă luați angajamentul, ca Trup al lui Hristos, să susțineți și să încurajați acești părinți în efortul lor de a-și împlini responsabilitățile pe care le au față de acest copil și să-l (-o) ajutați pe \_\_\_\_\_ în vederea creșterii spre maturitate spirituală?

Răspuns: Da.

*Pastorul:* Tatăl nostru ceresc preaiubit, acum și aici dedicăm pe \_\_\_\_\_ în numele Tatălui, al Fiului și al Duhului Sfânt. Amin.

Clericul poate înălța apoi următoarea rugăciune, sau se poate ruga cu propriile cuvinte:

Tată Ceresc, venim cu smerenie înaintea Ta și Te rugăm să iei acest copil în grija Ta. Binecuvântează-l (-o) din plin cu harul Tău ceresc; fii Tu cu el (ea) și păzește-l (-o) de pericolele copilăriei; izbăvește-l (-o) de ispitele tinereții; condu-l (o) să Îl cunoască pe Hristos ca Mântuitor personal; ajută-l (-o) să crească în înțelepciune și statură, să fie plăcut(ă) înaintea Ta și înaintea oamenilor și să persevereze până la sfârșit. Susține-i pe părinți cu grija-Ți plină de iubire ca, prin sfaturi înțelepte și exemplu sfânt, să își îndeplinească cu credincioșie îndatoririle față de copil și față de Tine. În numele Domnului nostru Isus Hristos. Amin.

## 704. PRIMIREA DE MEMBRI ÎN BISERICĂ

Înainte de a deveni membri, candidații trebuie să fi mărturisit credința creștină și să fi fost pregătiți în doctrina și practicile Bisericii Nazarineanului. Ei pot veni în fața adunării iar pastorul le va spune următoarele:

**PREAIUBIȚILOR:** Privilegiile și binecuvântările pe care le avem prin strângerea noastră laolaltă în Biserica lui Isus Hristos sunt sacre și prețioase. În ea avem parte de părtășie, grijă și sfătuire sfinte care nu pot fi întâlnite în afara familiei lui Dumnezeu.

Aici avem parte de grija evlavioasă a pastorilor, împreună cu învățăturile Cuvântului; inspirația ce reiese din închinarea publică. De asemenea, avem parte de cooperarea în slujire, prin care se pot realiza lucruri care altfel nu pot fi făcute.

\*Azi noi reafirmăm doctrina și practicile bisericii.

*Noi credem într-un singur Dumnezeu Tatăl, Fiul și Duhul Sfânt.*

*Noi credem că ființele umane sunt născute în păcat; ele au nevoie de lucrarea de iertare prin Hristos și de nașterea din nou prin Duhul Sfânt; aceasta este urmată de o lucrare mai adâncă de curățire a inimii sau sfințire deplină prin umplerea cu Duhul Sfânt, și că Duhul Sfânt mărturisește pentru fiecare din aceste lucrări ale harului..*

*Noi credem că Domnul nostru se va întoarce, morții vor învia, și toți vor veni la judecata finală pentru răsplată sau pedeapsă.*

\*NOTĂ: Clericul poate folosi Declarația convenită de credință (*Manual* paragraf 20) ca o formă alternativă.

Azi reafirmăm declarația convenită de credință pentru Biserica Nazarineanului:

*Că există un singur Dumnezeu – Tatăl, Fiul și Duhul Sfânt, că Vechiul și Noul Testament, date prin inspirație deplină, conțin toate adevărurile necesare pentru credința și trăirea creștină, că omul este născut având o natură decăzută și este, prin urmare, înclinat în mod continuu spre rău, că cei care nu se pocăiesc până la sfârșit sunt pierduți fără speranță și pe veci, că ispășirea prin Isus Hristos este pentru întreaga umanitate; și că oricine se pocăiește și crede în Domnul Isus Hristos este îndreptățit și născut din nou și salvat de sub domnia păcatului, că cei credincioși trebuie sfințiți pe deplin, ulterior nașterii din nou, prin credința în Domnul Isus Hristos, că Duhul Sfânt mărturisește față de nașterea din nou și de asemenea față de sfințirea deplină a credincioșilor, că Domnul nostru va reveni, morții vor fi înviați și judecata finală va avea loc. (Paragrafele 20.1-20.8 din Manual)*

Crezi cu toată inima aceste adevăruri? Dacă da, răspunde „Da”.

Recunoști că Isus Hristos este Mântuitorul tău personal, și conștientizezi că El te mântuiește acum?

Răspuns: „Da”

Dorind să te unești cu Biserica Nazarineanului, îți iei angajamentul să-L iubești pe Domnul Dumnezeu Tău cu toată inima ta, cu tot sufletul tău, cu tot cugetul tău, și cu toată puterea ta și pe aproapele tău ca pe tine însuți așa cum sunt exprimate în Legământul caracterului creștin și în Legământul comportamentului creștin? Te dedici misiunii lui Dumnezeu așa cum este exprimată în doctrinele, părtășia și lucrarea Bisericii Nazarineanului? Vei sprijini învățăturile Bisericii Nazarineanului și te vei strădui, cu ajutorul Domnului, să crești în înțelegere și practică de asemenea într-un mod care sporesc mărturia bisericii? Te vei strădui în orice fel să-L slăvești pe Dumnezeu, printr-o umblare smerită, vorbire evlavioasă și slujire sfântă; prin dăruirea resurselor tale; și prin participare conștiințioasă la mijloacele de har? Îl vei urma pe Isus Hristos în toate zilele vieții tale, abținându-te de la orice rău și vei căuta cu toată seriozitatea să desăvârșești sfințenia inimii și a vieții în temere de Domnul?

Răspuns: „Da”

Clericul va spune atunci persoanei sau persoanelor:

Ești binevenit în Biserica Nazarineanului și la la părtășia acestei adunări locale cu beneficiile și responsabilitățile sale. Fie ca Isus Hristos, Capul

Bisericii să te binecuvânteze și să te păzească, să te ajute să fii credincios în orice faptă bună, ca viața și mărturia ta să fie eficiente în grija pentru cei sărmani și oprimați și în aducerea altor persoane la Hristos.

## 705. CĂSĂTORIA

Recunoscând varietatea contextelor globale și culturale în privința căsătoriei, Biserica Nazarineanului sugerează următoarele principii:

- Egalitatea între soț și soție
- relație de legământ care reflectă relația de legământ dintre Hristos și biserica Sa
- Folosirea limbajului corespunzător din punct de vedere legal și cultural. Acest ritual nu elimină sau nu înlocuiește cerințele legale ale oricărui stat.

Ceremonia următoare este oferită ca o sugestie.

În ziua și la timpul hotărât pentru celebrarea căsătoriei, persoanele care se vor căsători – fiind calificate după lege și prin consiliere atentă și călăuzirea clericului – stând în picioare împreună, cuplul va sta cu fața la cleric, care se va adresa adunării după cum urmează:

PREAIUBIȚILOR, suntem adunați împreună aici în fața lui Dumnezeu și în prezența acestor martori, să unim pe (numele mirelui) și pe (numele miresei) în sfânta căsătorie, care este o stare onorabilă instituită de Dumnezeu în inocența din Eden, simbolizând legătura tainică dintre Hristos și Biserica Sa. Hristos a împodobit și a sfințit-o cu prezența Lui și cu prima Sa minune pe care a înfăptuit-o în Cana Galileii, iar în epistola către Evrei suntem îndemnați la o căsnicie ținută în toată cinstea. De aceea nu trebuie să se intre în această stare nepregătit ci cu respect, înțelepciune și teamă de Dumnezeu.

În această stare sfântă vin aceste persoane, prezente acum, să fie unite.

Adresându-se cuplului, clericul va spune:

\_\_\_\_\_ și \_\_\_\_\_ vă cer ambilor, așa cum stați în prezența lui Dumnezeu, să vă amintiți că dedicarea în căsătorie este o dedicare la permanență. Este intenția lui Dumnezeu ca aceasta, căsătoria voastră, să fie pentru toată viața și ca numai moartea să vă despartă.

Dacă veți păstra fără să încălcați jurămintele pe care le schimbați astăzi, și dacă veți căuta totdeauna să cunoașteți și să împliniți voia lui Dumnezeu, viețile voastre vor fi binecuvântate cu prezența Lui, iar casa voastră va prospera în pacea Lui.

Urmând acestei cereri, clericul va spune bărbatului:

\_\_\_\_\_, vei lua această femeie să fie soția ta prin cununie, să trăiți împreună după porunca lui Dumnezeu în sfânta căsătorie? O vei iubi, mângâia, onora și păstra, în suferință ca și în sănătate; și uitând de orice altceva te vei păstra numai pentru ea, atâta timp cât veți trăi amândoi?

Răspuns: Da.

Apoi clericul va spune femeii:

\_\_\_\_\_, vei lua tu pe acest bărbat să fie soțul tău prin cununie, să trăiți împreună după porunca lui Dumnezeu în sfânta căsătorie? Îl vei iubi, onora și păstra, în suferință ca și în sănătate, și uitând de orice altceva te vei păstra numai pentru el, atâta timp cât veți trăi amândoi?

Răspuns: Da.

Atunci clericul va întreba:

Voi ca (părinți ai miresei și a mirelui, membrii ai familiilor și/sau membri ai familiei lui Dumnezeu) binecuvântați această unire?

Răspunsul (părinților miresei și a mirelui, membrilor familiilor și/sau membrilor familiei lui Dumnezeu): Da.

Față în față și ținându-se de mâna dreaptă, cuplul va face următoarele jurăminte:

Bărbatul va repeta după cleric:

Eu, \_\_\_\_\_, te iau pe tine, \_\_\_\_\_, să fii soția mea prin cununie, să te am și să te păstrez de acum înainte, la bine și la rău, în bogăție sau în sărăcie, în suferință sau în sănătate, să te iubesc și să-ți aduc bucurie, până când moartea ne va despărți, după hotărârea sfântă a lui Dumnezeu; acum și aici fac dovada credinței mele pentru tine.

Femeia va repeta după cleric:

Eu, \_\_\_\_\_, te iau pe tine, \_\_\_\_\_, să fii soțul meu prin cununie, să te am și să te păstrez de acum înainte, la bine și la rău, în bogăție sau în sărăcie, în suferință sau în sănătate, să te iubesc și să-ți aduc bucurie, până când moartea ne va despărți, după hotărârea sfântă a lui Dumnezeu; acum și aici fac dovada credinței mele pentru tine.



Dacă se dorește, acum se poate desfășura ceremonia inelului. Clericul primește inelul și i-l dă mirelui. Acesta, punându-l pe degetul miresei, va repeta după cleric:

„Îți dăruiesc acest inel ca simbol al dragostei mele și ca angajament al fidelității mele constante.”

Se repetă pentru ceremonia cu două inele.

Cuplul va îngenunchea pentru ca clericul să se roage următoarea rugăciune, sau una cu propriile cuvinte:

Dumnezeule Veșnic, Creator și Păstrător al tuturor, Dătător al tuturor harurilor spirituale, Autorul vieții veșnice, trimite binecuvântarea Ta asupra robilor Tăi, (numele mirelui) și (numele miresei), pe care îi binecuvântăm acum în numele Tău; fie ca ei să țină jurământul și legământul făcut între ei în acest ceas și fie ca să rămână totdeauna în dragoste și pace împreună, prin Domnul nostru Isus Hristos. Amin.

Apoi clericul va spune:

În măsura în care acest bărbat și această femeie au consimțit împreună în sfântă cununie, și au mărturisit aceasta înaintea lui Dumnezeu și înaintea noastră și au declarat aceasta prin unirea mâinilor, îi pronunț acum soț și soție, în numele Tatălui, al Fiului și al Duhului Sfânt. „Ce a împreunat Dumnezeu, omul să nu despartă.” Amin.

Clericul va rosti apoi această binecuvântare:

Fie ca Dumnezeu, Tatăl, Fiul și Duhul Sfânt să vă binecuvânteze, să vă păstreze și să vă păzească; fie ca Domnul să privească cu îndurare asupra

voastră și să vă umple cu toate binecuvântările și harurile spirituale. Fie ca voi să trăiți împreună în așa fel încât în viața viitoare să aveți viață veșnică.

Clericul poate încheia cu o rugăciune sau cu o binecuvântare. (532.7, 533.2, 534.1, 538.19)

## 706. SLUJBA DE ÎNMORMÂNTARE

PREAIUBIȚILOR, suntem strânși astăzi pentru a ne aduce ultimul omagiu față de acest preaiubit prieten decedat. Oferim simpatia noastră sinceră și adâncă membrilor familiei care plâng pierderea sa. Fie ca să împărtășim împreună cu dumneavoastră mângâierea pe care ne-o aduce Cuvântul lui Dumnezeu în astfel de momente:

„Să nu vi se tulbure inima. Aveți credință în Dumnezeu, și aveți credință în Mine. În casa Tatălui Meu sunt multe locașuri. Dacă n-ar fi așa, v-aș fi spus. Eu mă duc să vă pregătesc un loc. Și după ce mă voi duce și vă voi pregăti un loc, Mă voi întoarce și vă voi lua cu Mine, ca acolo unde sunt Eu, să fiți și voi.” (Ioan 14:1-3)

„Eu sunt învierea și viața. Cine crede în Mine, chiar dacă ar fi murit, va trăi. Și oricine trăiește, și crede în Mine, nu va muri niciodată.” (Ioan 11:25-26)

INVOCARE (folosind cuvintele proprii sau pe acestea):

Dumnezeule Atotputernic, Tatăl nostru Ceresc, venim în acest loc al durerii, recunoscând deplina noastră dependență de Tine. Știm că Tu ne iubești și că poți să preschimbi umbra morții în lumina dimineții. Ajută-ne acum să stăm înaintea Ta cu inimi pline de reverență și supunere.

Tu ești adăpostul și sprijinul nostru, O, Dumnezeule – un ajutor care nu lipsește niciodată în

nevoi. Dă-ne din îndurarea Ta cea mare. Fie ca cei care plâng astăzi să găsească mângâiere și balsam de vindecare în harul Tău susținător. Aducem cu umilință aceste cereri în numele Domnului nostru Isus Hristos. Amin.

#### UN IMN SAU UN CÂNTEC SPECIAL

#### PASAJE DIN SCRIPTURI:

„Binecuvântat să fie Dumnezeu, Tatăl Domnului nostru Isus Hristos, care, după îndurarea Sa cea mare, ne-a născut din nou prin învierea lui Isus Hristos din morți, la o nădejde vie și la o moștenire nestricăcioasă și neîntinată, și care nu se poate veșteji, păstrată în ceruri pentru voi. Voi sunteți păziți de puterea lui Dumnezeu, prin credință, pentru mântuirea gata să fie descoperită în vremurile de apoi! În ea voi vă bucurați mult, măcar că acum, dacă trebuie, sunteți întristați pentru puțină vreme, prin felurite încercări, pentru ca încercarea credinței voastre, cu mult mai scumpă decât aurul care piere, și care totuși este încercat prin foc, să aibă ca urmare lauda, slava și cinstea, la arătarea lui Isus Hristos, pe care voi Îl iubiți fără să-L fi văzut, credeți în El fără să-L vedeți și vă bucurați cu o bucurie negrăită și strălucită, pentru că veți dobândi, ca sfârșit al credinței voastre, mântuirea sufletelor voastre.” (1 Petru 1:3-9)

(Alte pasaje care pot fi folosite sunt: Matei 5:3-4, 6, 8; Psalmi 27:3-5, 11, 13-14; 46:1-6, 10-11)

MESAJ

UN IMN SAU UN CÂNTEC SPECIAL

RUGĂCIUNE DE ÎNCHEIERE

\* \* \*

LA CIMITIR

După ce s-au strâns toți, clericul poate citi unul sau toate pasajele următoare:

„Dar știu că Răscumpărătorul meu este viu și că Se va ridica la urmă pe pământ. Chiar dacă mi se va nimici pielea și chiar dacă nu voi mai avea carne, voi vedea totuși pe Dumnezeu. Îl voi vedea și-mi va fi binevoitor; ochii mei Îl vor vedea, și nu ai altuia. Sufletul meu tânjește de dorul acesta înăuntrul meu.” (Iov 19:25-27)

„Iată, vă spun o taină: nu vom adormi toți, dar toți vom fi schimbați, într-o clipă, într-o clipită din ochi, la cea din urmă trâmbiță. Trâmbița va suna, morții vor învia nesupuși putrezirii, și noi vom fi schimbați. Când trupul acesta, supus putrezirii, se va îmbrăca în neputrezire, și trupul acesta muritor se va îmbrăca în nemurire, atunci se va împlini cuvântul care este scris: „Moartea a fost înghițită de biruință. Unde îți este biruința, moarte? Unde îți este boldul, moarte?” Boldul morții este păcatul; și puterea păcatului este Legea. Dar mulțumiri fie aduse lui Dumnezeu, care ne dă biruința prin Domnul nostru

Isus Hristos! De aceea, preaiubiții mei frați, fiți tari, neclintiți, sporiți totdeauna în lucrul Domnului, căci știți că osteneala voastră în Domnul nu este zadarnică.” (1 Corinteni. 15:51-52, 54-58)

„Și am auzit un glas din cer care zicea: «Scrie: Ferice de acum încolo de morții care mor în Domnul!» «Da», zice Duhul, «ei se vor odihni de ostenele lor, căci faptele lor îi urmează!»” (Apocalipsa 14:13)

Apoi, clericul va citi una din următoarele declarații de încredințare:

*Pentru un credincios:*

Deoarece duhul preaiubitului nostru care ne-a părăsit s-a întors la Dumnezeu, care i l-a dat, noi încredințăm trupul lui (ei) mormântului cu deplina încredere și nădejdea sigură a învierii morților și viața în lumea viitoare, prin Domnul nostru Isus Hristos, care ne va da trupuri noi la fel ca trupul Său slăvit. „Ferice de morții care mor în Domnul!”

*Pentru un necredincios:*

Am venit acum ca să încredințăm trupul prietenului nostru, care ne-a părăsit, țărânei pământului. Duhul îl încredințăm lui Dumnezeu, pentru că știm că Judecătorul milos al întregului pământ va face ceea ce este drept. Fie ca noi, cei care rămânem, să ne dedicăm unei vieți de teamă și dragoste față de Dumnezeu, ca să intrăm în Împărăția cerească.

*Pentru un copil:*

Cu nădejdea sigură și deplină a învierii la viața veșnică prin Domnul nostru Isus Hristos, încredințăm mormântului trupul acestui copil. După cum Isus, în timpul vieții Sale pe pământ, a luat copiii în brațele Sale și i-a binecuvântat, fie ca să-l primească pe acest copil la El, căci după cum a zis, „Împărăția cerurilor este a celor ca ei.”

## RUGĂCIUNE:

Tatăl nostru Ceresc, Dumnezeu al oricărei îndurări, ne îndreptăm ochii spre Tine în acest moment de suferință și pierdere grea. Mângâie-i pe cei dragi a căror inimi sunt apăsate și triste. Fii Tu cu ei, susține-i și călăuzește-i în zilele ce vor veni. Fie ca ei, o Doamne, să Te iubească și să-Ți slujească, și să primească plinătatea promisiunilor Tale în lumea viitoare.

„Dumnezeul păcii, care, prin sângele legământului celui veșnic, a sculat din morți pe Domnul nostru Isus, marele Păstor al oilor, să vă facă desăvârșiți în orice lucru bun, ca să faceți voia Lui și să lucreze în noi ce-I este plăcut, prin Isus Hristos. A Lui să fie slava în veci vecilor! Amin.” (Evrei 13:20-21)

## 707. INVESTIREA FUNCȚIONARILOR

După cântarea unei cântări adecvate, secretarul bisericii va citi numele și pozițiile funcționarilor care vor fi investiți. Aceștia pot veni în fața bisericii, cu fața spre pastor. Fiecăruia i se va înmâna o foaie cu Legământul Lucrătorilor de mai jos. Pastorul va spune:

Recunoscând metoda lui Dumnezeu de a pune deoparte pe unii lucrători pentru anumite aspecte ale lucrării creștine, ajungem la momentul investirii acestor funcționari (și/sau învățători) care au fost aleși în mod corespunzător pentru a sluji în biserica noastră în anul care urmează. Să luăm în considerare instrucțiunile lui Dumnezeu din Cuvântul lui Sfânt.

„Vă îndemn, dar, fraților, pentru îndurarea lui Dumnezeu, să aduceți trupurile voastre ca o jertfă vie, sfântă, plăcută lui Dumnezeu: aceasta va fi din partea voastră o slujbă duhovnicească. Să nu vă potriviți chipului veacului acestuia, ci să vă prefaceți, prin înnoirea minții voastre, ca să puteți deosebi bine voia lui Dumnezeu: cea bună, plăcută și desăvârșită.” (Romani 12:1-2)

„Caută să te înfățișezi înaintea lui Dumnezeu ca un om încercat, ca un lucrător care n-are de ce să-i fie rușine și care împarte drept Cuvântul adevărului.” (2 Timotei 2:15)

„Cuvântul lui Hristos să locuiască din belșug în voi în toată înțelepciunea. Învățați-vă și sfătuiți-vă unii pe alții cu psalmi, cu cântări de laudă și cu



cântări duhovnicești, cântând lui Dumnezeu cu mulțumire în inima voastră.” (Coloseni 3:16)

„Cine primește învățătura în Cuvânt să facă parte din toate bunurile lui și celui ce-l învață.” (Galateni 6:6)

Am ajuns la acest moment important în care voi, cei care stați în fața altarului, veți lua asupra voastră sarcina de purtare de grijă a lucrărilor bisericii. Fie ca să priviți peste sarcinile pe care vi le asumați, ca fiind oportunități speciale de a-L sluji pe Domnul nostru și fie ca să găsiți bucurie și binecuvântări spirituale în îndeplinirea respectivelor sarcini.

Sarcinile voastre nu sunt ușoare, pentru că înaintarea bisericii și destinul sufletelor este în mâinile voastre. Dezvoltarea caracterului creștin este responsabilitatea voastră și conducerea celor nemântuiți la Isus Hristos este cel mai mare obiectiv al vostru. Fie ca Dumnezeu să vă acorde înțelepciune și putere în timp ce faceți lucrarea Lui spre gloria Sa.

Ați primit o foaie pe care este scris un legământ. Îl vom citi împreună și, în timp ce facem acest lucru, haideți să îl facem un legământ personal.

## **LEGĂMÂNTUL LUCRĂTORILOR**

Având în vedere încrederea acordată mie de către biserică, fiind ales pentru această slujbă, fac acest legământ acum:

Să mențin un standard înalt de trăire creștină și să fiu un exemplu, în armonie cu scopurile și standardele Bisericii Nazarineanului.

Să dezvolt experiența mea creștină prin punerea deoparte în fiecare zi a unui timp pentru rugăciune și citirea Bibliei.

Să fiu prezent la toate slujbele de predicare și închinare duminica și la orice întâlniri ale bisericii pentru studiu biblic, ucenicie sau rugăciune din timpul săptămânii, dacă nu am fost împiedicat providențial.

Să particip cu credincioșie la toate întâlnirile diferitelor consilii sau comitete în care am fost sau voi fi desemnat.

Să informez superiorul meu dacă nu pot fi prezent la ora stabilită sau dacă nu pot să-mi duc la îndeplinire responsabilitatea mea în lucrare pe care o am.

Să citesc pe larg publicațiile denominaționale și alte cărți și literatură care îmi vor fi de folos în îndeplinirea îndatoririlor mele.

Să particip la cursuri de formare continuă pentru a crește și a-mi îmbunătăți abilitățile, atunci când mi se oferă oportunitatea.

Să mă străduiesc să conduc oamenii la Isus Hristos prin arătarea unui interes viu față de bunăstarea spirituală a celorlalți și prin participarea și sprijinirea tuturor întâlnirilor evanghelice din biserică.

Pastorul va spune o rugăciune potrivită, și un cântec special de dedicare poate fi cântat, după care pastorul va spune:

Dedicându-vă inimile și mâinile atribuției de a duce mai departe lucrarea acestei biserici prin sarcinile voastre, prin prezenta, va investesc în poziția în care ați fost aleși sau desemnați. Acum, sunteți o parte vitală a structurii organizaționale și a conducerii acestei biserici. Fie ca, prin exemplul vostru, învățătura voastră și prin serviciul activ, să fiți lucrători eficienți în via Domnului.

Pastorul va ruga adunarea să se ridice și li se va adresa:

Ați auzit angajamentul și legământul încheiat de liderii bisericii voastre pentru anul care vine. Acum vă cer, ca și adunare, să le fiți loiali și să-i sprijiniți. Povara pe care o au de purtat ei este grea și ei au nevoie de sprijinul și de rugăciunile voastre. Fie ca să le înțelegeți problemele și să fiți toleranți cu eșecurile lor aparente. În timp ce lucrați împreună, fie ca să vă oferiți sprijinul cu bucurie atunci când sunteți solicitați, pentru ca biserica noastră să fie un instrument eficient de câștigare a celor pierduți pentru Hristos.

Pastorul poate să închidă cu rugăciune sau poate să ceară adunării să se roage împreună rugăciunea „Tatăl Nostru”.

## 708. ORGANIZAREA UNEI BISERICI LOCALE

*Superintendentul Districtual:* Preaiubiților în Hristos, suntem adunați în această zi a Domnului cu scopul de a organiza oficial Biserica Nazarineanului (numele bisericii). Într-adevăr, sunteți deja o biserică, dar de astăzi viața acestei adunări trece la un nou nivel în timp ce acceptați drepturile, privilegiile și responsabilitățile unei congregații organizate în conformitate cu Constituția și modul de administrare și organizare a Bisericii Nazarineanului.

Din partea familiei globale a Bisericii Nazarineanului, vă felicit pentru viziunea, credința și munca depusă în timp ce ați lucrat mână în mână și inimă la inimă pentru a fi o comunitate cu credință, care trăiește ca un exemplu autentic al Împărăției lui Dumnezeu, în lumea aceasta. Prin acest act de organizare, vă declarați dorința de a fi parte din familia globală a Bisericii Nazarineanului, prin îndeplinirea misiunii comune: „de a face ucenici asemenea lui Hristos în toate națiunile”.

Trei valori esențiale ne ghidează în această misiune:

Suntem oameni ai credinței creștine. Împreună cu creștinii de pretutindeni, afirmăm crezurile istorice ale Trinității și apreciem în special tradiția lui John Wesley de sfințenie. Privim Biblia ca sursă primară și adevărată, deoarece Îl proclamă pe Hristos și toate lucrurile necesare pentru mântuirea noastră.

Suntem oameni ai sfințeniei. Credem că harul lui Dumnezeu ne oferă nu doar iertarea păcatelor dar și curățirea inimilor noastre prin credință. Prin acest har nemeritat al Duhului Sfânt, suntem sfințiți și împuterniciți să trăim ca și Hristos, în această lume.

Suntem oameni ai misiunii. Credem că Dumnezeu ne cheamă să participăm la misiunea de reconciliere a Împărăției Lui. Facem acest lucru prin predicarea Evangheliei, prin acte de compasiune și dreptate și prin modelarea ucenicilor după exemplul lui Isus.

*Superintendentul Districtual către pastor:* Pastore, vrei, te rog, să prezinți pe aceia care vor fi primii membri ai Bisericii Nazarineanului (numele bisericii)?

*Pastorul:* (Spune numele superintendentului districtual), este onoarea mea să îi prezint pe primii membri ai acestei adunări. Vreau să îi prezint ca frații și surorile tale în Hristos, care sunt dedicați misiunii noastre comune, ca membri ai Bisericii Nazarineanului.

Pastorul citește numele sau prezintă fiecare membru sau familie.

*Superintendentul Districtual:* Frați și surori, vă cer să vă reafirmați legământul vostru de membru.

Îl recunoști pe Isus Hristos ca mântuitor al tău personal și conștientizezi că El te-a salvat?

Răspuns: Da, prin credință.

Ești de acord cu declarația convenită de credință a Bisericii Nazarineanului?

Răspuns: Da.

Îți iei angajamentul să fii devotat părtășiei și lucrării care are loc în ea, așa cum este specificat în Legământul caracterului creștin și în Legământul comportamentului creștin al Bisericii Nazarineanului? Te vei strădui în orice fel să-L slăvești pe Dumnezeu, printr-o umblare smerită, vorbire evlavioasă și slujire sfântă; prin dăruire devotată din avutul tău; prin participare conștiincioasă la mijloacele de har; și, abținându-te de la orice rău, vei căuta cu toată seriozitatea să desăvârșești sfințenia inimii și a vieții în temere de Domnul?

Răspuns: Da.

*Superintendentul Districtual:* Prin urmare, prin autoritatea care mi-a fost încredințată ca superintendent al Districtului Bisericii Nazarineanului (numele districtului), prin prezenta declar oficial organizarea Bisericii Nazarineanului (numele bisericii). Sunteți bineveniți în familia globală a congregațiilor Nazarinene. Fie ca Domnul, în harul Lui măreț, să vă echipeze în fiecare zi cu toate lucrurile bune, pentru a face voia Lui. Și fie ca pacea lui Hristos să fie cu voi.

## 709. DEDICAREA BISERICII

*Clericul:* Prosperând prin mâna Domnului și împuterniciți prin harul și tăria Sa pentru terminarea acestei clădiri pentru slava numelui Său, stăm acum în prezența lui Dumnezeu pentru a dedica această construcție slujirii Împărăției Sale.

Spre slava lui Dumnezeu, Tatăl nostru, de la care vine orice dar bun și desăvârșit; spre cinstea lui Isus Hristos, Domnul și Mântuitorul nostru; și spre lauda Duhului Sfânt, Sursa luminii, vieții și puterii – Cel care ne sfințește.

*Adunarea:* Acum, cu bucurie și mulțumire, dedicăm cu umilință această clădire.

*Clericul:* În amintirea tuturor celor care au iubit și slujit în această biserică, lăsând această moștenire de care noi ne bucurăm acum, și care fac parte din Biserica Triumfătoare,

*Adunarea:* Cu mulțumire dedicăm această clădire.

*Clericul:* Pentru închinare prin rugăciune și cântec, pentru predicarea Cuvântului, pentru învățătura Scripturilor și pentru părtășia sfinților,

*Adunarea:* În mod solemn dedicăm această casă lui Dumnezeu.

*Clericul:* Pentru mângâierea celor care plâng, pentru întărirea celor slabi, pentru ajutorarea celor ispitiți și pentru a da speranță și curaj celor care intră în această clădire,

*Adunarea:* Noi dedicăm acest loc al părtășiei și rugăciunii.

*Clericul:* Pentru mărturisirea Vestii Bune a mântuirii din păcat, pentru răspândirea sfințeniei biblice, pentru instruirea în neprihănire și pentru slujirea celor din jurul nostru,

*Adunarea:* Noi, ca lucrători împreună cu Dumnezeu, ne unim mâinile și inimile și ne dedicăm pe noi înșine din nou, scopului înalt și sfânt pentru care a fost pusă deoparte această clădire. Facem angajamentul unei devoțiuni loiale, administrării cu credincioșie, și slujirii cu perseverență cu scopul ca în acest loc să fie glorificat numele Domnului, și Împărăția Sa să înainteze; prin Domnul nostru Isus Hristos. Amin.



**PARTEA a IX-a**

**Tineretul Nazarinean  
Internațional**

**Misiunile Nazarinene  
Internaționale**

**Școala Duminicală și Lucrări  
de Ucenicie Internaționale**

## I. TINERETUL NAZARINEAN INTERNAȚIONAL

### 810. Statutul Tineretului Nazarinean Internațional

*„Nimeni să nu-ți disprețuiască tinerețea; ci fii o pildă pentru credincioși: în vorbire, în purtare, în dragoste, în credință, în curăție.”*

1 Timotei 4:12

#### 810.1 Misiunea noastră

Misiunea Tineretului Nazarinean Internațional (TNI) este să cheme generația noastră la o viață dinamică în Hristos.

#### 810.2 Membrii noștri

Calitatea de membru în Tineretul Nazarinean Internațional include toate persoanele care participă în lucrarea tinerilor nazarineni care aleg să îmbrățișeze viziunea și valorile declarate.

#### 810.3 Viziunea noastră

Biserica Nazarineanului este de părere că tinerii sunt o parte integrantă din biserică. Tineretul Nazarinean Internațional există pentru a conduce tinerii într-o relație de-a lungul vieții cu Isus Hristos și pentru a facilita dezvoltarea lor ca ucenici pentru lucrare creștină.

#### 810.4 Valorile noastre

1. Tinerii . . . importanți în Împărăția lui Dumnezeu.
2. Biblia . . . adevărul neschimbat al lui Dumnezeu pentru viețile noastre.
3. Rugăciunea . . . comunicarea interactivă vitală cu Tatăl nostru ceresc.
4. Biserica . . . o comunitate globală de sfințenie și credință, diferită de la o cultură la alta dar una în Hristos.
5. Închinarea . . . întâlniri cu un Dumnezeu personal care schimbă vieți.
6. Ucenicia . . . un mod de viață pentru a deveni asemenea lui Hristos.
7. Comunitatea . . . construirea unor relații care ne ajută să ne apropiem unul de celălalt și de Dumnezeu.

8. Lucrarea . . . a duce harul lui Dumnezeu în toată lumea.
9. Mărturia . . . împărtășirea dragostea lui Dumnezeu prin cuvânt și faptă.
10. Sfințirea . . . o lucrare a harului prin care Dumnezeu, prin lucrarea Duhului Său cel Sfânt, ne dă dreptul să trăim o viață reprezentând pe Hristos în ceea ce suntem și în tot ce facem.

Aceste valori sunt dimensiuni importante ale vieții de sfințenie și există pentru a fi reflectate în viață și lucrarea TNI la fiecare nivel al bisericii. (Vezi Articole de credință din Manualul Bisericii Nazarineanului pentru mai multe informații despre aceste valori.) În reflectarea acestor valori, recunoaștem următoarele principii de îndrumare.

### **810.5 Principiile noastre îndrumătoare**

1. ***TNI există pentru tineri.***  
TNI există pentru a atrage, a echipa și a împuternici tinerii pentru a sluji în Împărăția lui Dumnezeu și pentru a facilita integrarea lor în Biserica Nazarineanului.
2. ***TNI se concentrează pe Hristos.***  
Hristos este esențial pentru ceea ce suntem. Cuvântul lui Dumnezeu este sursa noastră de autoritate pentru tot ce facem iar sfințenia este modelul nostru de viață.
3. ***TNI este construit pe o lucrare cu privire la relațiile cu tinerii din biserica locală.***  
Lucrarea efectivă pentru tinerii din cadrul bisericii locale este crucială pentru starea și revigorarea TNI-ului. Relațiile și lucrarea formată reprezintă baza pentru lucrarea cu tinerii nazarineni, ghidând tinerii către maturitate spirituală în Hristos.
4. ***TNI dezvoltă și formează lideri tineri.***  
TNI asigură oportunități pentru liderii tineri în curs de dezvoltare pentru a dezvolta și utiliza darurile lor într-un mediu de educare și sprijin, asigurând o conducere viitoare viguroasă pentru Biserica Nazarineanului. Pregătirea liderilor, responsabilitatea și mecanismele pentru evaluarea și modificarea lucrării sunt funcții vitale ale TNI.

5. ***TNI este împuternicit să conducă.***

Lucrările relevante cu tinerii necesită ca responsabilitatea pentru lucrare și deciziile organizaționale să rămână la liderii TNI și la cei din grupurile de conducere corespunzătoare la fiecare nivel. Un simț al apartenenței și al stăpânirii, o pasiune pentru slujire și implicare în procesul de luare a deciziilor, sunt ingrediente cheie pentru împuternicirea tinerilor prin TNI.

6. ***TNI îmbrățișează unitatea și diversitatea în Hristos.***

TNI este dedicat înțelegerii și celebrării diferențelor și diversității de limbă, culoare, rasă, cultură, clasă socio-economică și sex. Diferențele noastre nu diminuează unitatea ci sporesc potențialul și eficiența. Împărtășirea veștii bune a lui Isus Hristos în moduri relevante cultural trebuie mereu să aibă prioritate.

7. ***TNI creează rețele și parteneriate.***

Un climat de cooperare caracterizează relațiile noastre la fiecare nivel al TNI. Crearea de rețele sociale cu ceilalți în biserică intensifică dezvoltarea și implicarea tinerilor în slujire; TNI participă activ în astfel de eforturi de cooperare.

### **810.6 Cadrul lucrării noastre**

Statutul TNI-ului asigură baza pentru organizarea, plănuirea și punerea în aplicare a lucrării tinerilor la fiecare nivel al Bisericii Nazarineanului. Modelele pentru Planurile standard sunt oferite grupurilor TNI de la nivel local, districtual și regional, iar acestea sunt încurajate să adapteze aceste planuri de lucrare conform cu nevoile specifice fiecărui grup. Planurile lucrării la fiecare nivel trebuie să fie potrivite cu Statutul TNI și cu *Manualul Bisericii Nazarineanului*.

### **810.7 Revizuire**

Statutul TNI poate fi modificat prin rezoluțiile aprobate de Congresul Global TNI, în concordanță cu Planul global de lucrare.

## **A. MODEL PENTRU PLANUL LOCAL DE LUCRARE**

### **Lucrarea**

#### **810.100 Evanghelizare**

TNI dezvoltă și implementează o varietate de programe pe termen lung și evenimente speciale care să atingă tineri pentru Hristos.

#### **810.101 Ucenicie**

TNI dezvoltă și implementează o varietate de programe pe termen lung și de evenimente speciale pentru a instrui și a provoca tinerii pentru a se dezvolta ca ucenici ai lui Hristos, în dedicare, închinare, părtășie, lucrarea personală și în a-i conduce pe alții la Hristos.

#### **810.102 Dezvoltarea liderilor**

TNI dezvoltă și implementează o varietate de programe pe termen lung și evenimente speciale pentru mentorarea și echiparea tinerilor în dezvoltarea lor ca lideri pentru Hristos și biserica Sa.

### **Modificări**

#### **810.103 Prevedere**

1. Acest plan local de lucrare oferă un format standard pentru organizarea, funcționarea și conducerea TNI la nivel local. Un TNI local poate adapta planul ca răspuns la nevoia lucrării locale de tineret în conformitate cu Statutul Tineretului Nazarinean Internațional și Manualul Bisericii Nazarineanului.
2. Oricare parte a lucrării de tineret care nu este acoperită în acest plan de lucrare este sub autoritatea Consiliului local TNI.

### **810.104 Procesul**

1. Consiliul TNI stabilește și mediatizează procesul de adaptare și de revizuire a Planului local de lucrare și trebuie să aprobe revizuirile propuse înainte de a se discuta la întrunirea anuală TNI.
2. Revizuirile propuse la planul local de lucrare trebuie să fie distribuite către membrii TNI înainte de întrunirea anuală TNI.
3. Revizuirile trebuie să fie aprobate cu un vot de două treimi din totalul membrilor prezenți care votează la întrunirea anuală TNI și sunt supuse aprobării comitetului bisericii.
4. Toate modificările din planul local de lucrare intră în vigoare în termen de 30 de zile după întrunirea anuală TNI. Planul revizuit trebuie să fie publicat în formă scrisă înainte de a intra în vigoare.

### **Calitatea de Membru și Obiectivul Lucrării**

#### **810.105 Apartenența și Responsabilitatea**

1. Apartenența în TNI local constă în cei care se afiliază la un grup TNI prin participarea în lucrarea sa și alăturându-se grupului local.
2. TNI local menține un registru actualizat cu toți membrii activi.
3. TNI local răspunde în fața membrilor săi, comitetului bisericii locale și pastorului.
4. TNI local raportează lunar către comitetul bisericii și la întrunirea anuală a bisericii.

#### **810.106 Obiectivul principal al lucrării**

1. Obiectivul lucrării tradiționale al TNI local este pentru tinerii de la 12 ani în sus, elevi, studenți și tinerii adulți. Un consiliu local TNI poate modifica obiectivul lucrării cum crede că e potrivit, cu aprobarea pastorului și a comitetului bisericii.

2. Pentru scopul reprezentării și programării, consiliul local TNI stabilește divizarea pe categorii de vârstă, în conformitate cu nevoia lucrării locale de tineret.

## **Conducerea**

### **810.107 Funcționarii**

1. Funcționarii TNI local sunt un președinte și cel mult trei persoane alese la întrunirea anuală TNI, fiecare cu responsabilitățile alocate pentru lucrare în conformitate cu nevoile bisericii locale. Acești funcționari slujesc în Comitetul Executiv.
2. Funcționarii TNI local trebuie să fie membri ai bisericii locale, activi în lucrarea locală de tineret și modele în plan personal și slujire.
3. În bisericile care nu au organizat TNI (nu există un consiliu TNI local), pastorul, cu aprobarea comitetului bisericii, poate numi președintele TNI pentru ca biserica să înceapă să câștige tineri pentru Hristos și să răspundă la nevoii lor de creștere spirituală.

### **810.108 Alegerile**

1. Funcționarii sunt aleși anual de către membrii locali ai TNI la întrunirea anuală a TNI și slujesc până când succesorii lor sunt aleși și își asumă rolurile în lucrare.
2. Un comitet nominalizează funcționarii pentru TNI. Acest comitet de nominalizare este numit de către pastor și este alcătuit din membri ai TNI, precum și pastorul și președintele TNI. Toți candidații urmează să primească aprobarea de la pastor și comitetul bisericii. Persoanele nominalizate pentru președinte al TNI local trebuie să aibă cel puțin 15 ani împliniți la momentul votului.
3. Funcționarii sunt aleși prin votul majoritar absolut al membrilor prezenți la întrunirea anuală TNI. Când există un singur candidat pentru o anumită poziție, se votează cu „da” sau „nu”, fiind necesară aprobarea a două treimi pentru a fi ales. Doar cei care sunt membri ai Bisericii locale a Nazarineanului pot vota pentru președinte.

4. Un funcționar aflat în funcție poate fi reales prin vot cu „da” sau „nu” atunci când un asemenea vot este recomandat de Consiliul TNI către Comitetul de Nominalizare, aprobat de către pastor și de către comitetul bisericii și este aprobat prin votul a două treimi la întrunirea anuală TNI.
5. O poziție liberă apare atunci când un funcționar își transferă calitatea sa de membru de la o biserică la alta, demisionează, sau este demis din funcție printr-un vot a două treimi din consiliu, din cauza neglijării atribuțiilor sau a comportamentului necorespunzător. În cazul în care apare o poziție liberă în rândul funcționarilor, Consiliul TNI alege prin votul a două treimi atunci când este doar un singur candidat sau prin vot majoritar absolut atunci când sunt doi sau mai mulți candidați, pentru ocuparea aceluși post. În cazul în care apare o poziție liberă de președinte TNI, pastorul, pastorul de tineret, sau reprezentantul președintelui va prezida ședința de vot.

### **810.109 Responsabilitățile**

1. Responsabilitățile președintelui TNI includ:
  - a. Prezidarea Consiliului TNI pentru a exprima viziunea pentru lucrarea de tineret în biserică.
  - b. Facilitarea dezvoltării lucrării de tineret și colaborarea cu Consiliul TNI pentru a defini obiectivul lucrării ca răspuns la nevoile tinerilor.
  - c. Slujirea în comitetul bisericii și prezentarea lunară a unui raport către comitet. Înainte de alegeri, comitetul unei biserici locale poate stabili o vârstă minimă pentru președintele TNI pentru a sluji în comitetul bisericii; dacă președintele ar fi mai tânăr, un supleant care să reprezinte TNI în comitetul bisericii poate fi numit de către Consiliul TNI, cu aprobarea comitetului.
  - d. Prezentarea unui raport anual de lucrare și finanțe la întrunirea anuală a bisericii.
  - e. Recomandarea bugetului pentru TNI local, așa cum a fost aprobat de către Consiliul TNI, către comitetul bisericii.



- f. Slujirea ca și membru din oficiu în Comitetul ȘDLUI să coordoneze școala duminicală de tineret în biserică.
  - g. Cooperarea cu președintele MNI pentru dezvoltarea activităților misiunii pentru tineri.
  - h. Slujirea ca și delegat la Congresul Districtual TNI și la adunarea districtuală. În cazul în care președintele nu poate să participe, un reprezentant ales de Consiliul TNI și aprobat de către pastorul și comitetul bisericii poate fi reprezentant supleant.
2. Responsabilitățile altor funcționari TNI includ:
- a. Dezvoltarea și desemnarea liderilor pentru diverse lucrări ale TNI local.
  - b. Să fie modele și îndrumători spirituali pentru tineri, atât în biserică, cât și în afara ei.
  - c. Definirea și atribuirea titlurilor și responsabilităților pentru lucrarea de tineret, ca răspuns la nevoile bisericii locale.
  - d. Distribuirea următoarelor responsabilități pentru a asigura darea de seamă și eficiența:
    - (1) Păstrarea unei evidențe corecte a tuturor întâlnirilor Consiliului TNI și participarea la toate aspectele corespondenței pentru TNI local.
    - (2) Efectuarea plăților, primirea, păstrarea evidenței fondurilor TNI-ului în conformitate cu regulile comitetului bisericii.
    - (3) Întocmirea unui raport financiar anual cu toate sumele de bani strânse și cheltuite pentru a fi prezentat la întrunirea anuală a bisericii.
    - (4) Să lucreze împreună cu președintele TNI pentru a crea un buget anual care să fie prezentat consiliului și comitetului bisericii pentru aprobare.
  - e. Să coopereze cu președintele, în orice mod posibil pentru a facilita lucrarea locală TNI.
  - f. Efectuarea altor lucrări atribuite de către Consiliul TNI.

### **810.110 Personalul plătit**

1. Când un pastor de tineret este angajat într-o biserică, pastorul, în consultare cu comitetul bisericii și Consiliul TNI, atribuie responsabilitatea pentru TNI către pastorul de tineret. În acest caz, pastorul de tineret îndeplinește unele din îndatoririle care altfel ar fi fost atribuite președintelui local TNI. Cu toate acestea, președintele TNI rămâne important în asigurarea unei conduceri laice vitale, sprijin și reprezentare pentru lucrarea locală de tineret. Pastorul, pastorul de tineret și Consiliul TNI conlucrează pentru a defini rolurile și responsabilitățile celor două poziții și cum aceștia cooperează pentru beneficiul lucrării de tineret a bisericii.
2. Un pastor de tineret nu poate sluji în funcția de președinte TNI.
3. Pastorul de tineret slujește ca membru din oficiu în Consiliul TNI, Comitetul Executiv și Comitetul de Nominalizare TNI.
4. Pastorul de tineret poate sluji și ca reprezentant al pastorului pentru anumite responsabilități legate de TNI.
5. Dacă o biserică are mai mult personal plătit care lucrează cu diferite categorii de vârstă în cadrul TNI, poate desemna funcționari pentru fiecare categorie de vârstă sub conducerea personalului și să aleagă dintre acei funcționari TNI cine urmează să fie reprezentant în comitetul bisericii.

## **Consiliul**

### **810.111 Apartenența**

1. Consiliul local TNI este compus din funcționari TNI, alți membri tineri aleși sau numiți și lideri în lucrare, după cum se consideră necesar și pastorul și/sau pastorul de tineret, care exprimă colectiv viziunea pentru lucrarea locală de tineret.
2. Membrii consiliului TNI trebuie să fie membri ai TNI local. Calitatea de membru în biserica locală este puternic încurajată și este de așteptat ca membrii Consiliului TNI să devină membri ai bisericii.

### **810.112 Alegerile**

1. Un comitet de nominalizare selectează membrii locali TNI ca și candidați pentru a sluji în Consiliul TNI.
2. Apoi, membrii TNI aleg membrii consiliului TNI din nominalizările prezentate prin vot majoritar absolut, la întrunirea anuală TNI.
3. O poziție liberă apare atunci când un membru al consiliului își transferă calitatea sa de membru de la un TNI local la altul, demisionează sau este demis din funcție prin votul a două treimi din consiliu, din cauza neglijării atribuțiilor sau a comportamentului necorespunzător. În cazul în care apare o poziție liberă în rândul membrilor consiliului, Consiliul TNI ocupă acel loc vacant prin votul a două treimi atunci când este doar un singur candidat sau prin vot majoritar absolut atunci când sunt doi sau mai mulți candidați.
4. Dacă o biserică are mai puțin de șapte membri TNI, pastorul poate numi membrii Consiliului TNI în așa fel încât lucrarea cu tinerii să fie dezvoltată și tinerii să ajungă să-L cunoască pe Hristos.

### **810.113 Responsabilitățile**

1. Consiliul TNI este responsabil cu planuirea și organizarea în totalitate a lucrării de tineret în cadrul bisericii locale și, prin intermediul funcționarilor și directorilor săi, inițiază și conduce lucrări și activități pentru a câștiga tineri pentru Hristos și pentru a răspunde la nevoile lor spirituale, împreună cu conducerea bisericii locale.
2. Consiliul TNI definește obiectivul lucrării TNI local, ca răspuns la nevoile de lucrare locală de tineret, și dezvoltă și atribuie titluri și responsabilități pentru directorii de lucrare.
3. Consiliul TNI asigură conducerea tineretului în departamentul școlii duminicale prin promovarea creșterii numărului celor înscriși și a participării tinerilor, prin nominalizarea învățătorilor de școală duminicală de tineret și asigurarea instruirii pentru aceștia precum și prin recomandarea unui plan de învățământ și a resurselor ce urmează să fie utilizate, în colaborare cu Consiliul ȘDLUI.

4. Consiliul TNI cooperează cu Consiliul Districtual TNI în promovarea lucrării TNI la nivel districtual, regional și global în rândul tinerilor din biserică.
5. Consiliul TNI stabilește și comunică procesul de modificare a Planului local de lucrare.

#### **810.114 Comitetele**

1. Comitetul Executiv TNI este format din funcționarii TNI aleși și pastorul sau pastorul de tineret. Comitetul Executiv poate desfășura activitatea Consiliului TNI atunci când este necesar. Toate acțiunile Comitetului Executiv sunt comunicate celorlalți membri ai consiliului și sunt supuse aprobării întregului consiliu la următoarea ședință.
2. Consiliul TNI poate stabili comitete pentru anumite categorii de vârstă sau lucrare, ca răspuns la nevoile lucrării de tineret.

#### **810.115 Personalul plătit**

1. Pastorul desemnează responsabilitățile unui pastor de tineret, în consultare cu comitetul bisericii și cu Consiliul TNI.
2. Consiliul TNI și pastorul de tineret cooperează în armonie unul cu celălalt.
3. Dacă o biserică are mai mult personal plătit care slujește diferitelor categorii de vârstă în cadrul TNI, se pot dezvolta consilii sau comitete TNI pentru fiecare categorie de vârstă sub conducerea personalului plătit. Biserica poate decide dacă se va constitui un consiliu de coordonare pentru diferitele grupuri.

### **Întâlnirile**

#### **810.116 Întâlnirile TNI local**

1. O diversitate a adunărilor TNI-ului local ajută la furnizarea unei lucrări de tineret eficiente.
2. Grupul local TNI participă la întâlniri districtuale, regionale și globale ale TNI, care dezvoltă lucrarea de tineret în biserică.

**810.117 Întâlnirile Consiliului TNI**

1. Consiliul TNI se întâlnește regulat pentru a îndeplini misiunea și viziunea TNI.
2. Întâlnirile consiliului pot fi programate sau solicitate de către președinte sau pastor.

**810.118 Întrunirea anuală**

1. Întrunirea anuală a TNI local are loc în termen de șaizeci de zile de la Congresul districtual TNI și în conformitate cu *Manualul Bisericii Nazarineanului*.
2. Funcționarii TNI, membrii consiliului și delegații la Congresul Districtual TNI sunt aleși la întrunirea anuală TNI.
3. Planul Local de Lucrare TNI poate fi revizuit, prin votul a două treimi, la întrunirea anuală TNI.

**B. MODEL PENTRU PLANUL DISTRICTUAL DE LUCRARE****Lucrarea****810.200 Evanghelizare**

TNI districtual dezvoltă și implementează o varietate de lucrări în curs de desfășurare și evenimente speciale care să câștige tineri pentru Hristos.

**810.201 Ucenicie**

TNI districtual dezvoltă și implementează o varietate de programe pe termen lung și de evenimente speciale pentru a instrui și a provoca tinerii pentru a crește ca ucenici ai lui Hristos, în devotament personal, închinare, părtășie, lucrare și în a-i conduce pe alții la Hristos.

**810.202 Dezvoltarea liderilor**

TNI districtual dezvoltă și implementează o varietate de programe pe termen lung și evenimente speciale pentru

mentorarea și echiparea tinerilor în dezvoltarea lor ca lideri pentru Hristos și biserica Lui.

## **Modificări**

### **810.203 Prevedere**

1. Acest plan districtual de lucrare oferă un format standard pentru organizarea, funcționarea și conducerea TNI la nivel districtual. TNI districtual poate adapta planul ca răspuns la nevoia lucrării districtuale de tineret în conformitate cu Statutul Tineretului Nazarinean Internațional și Manualul Bisericii Nazarineanului.
2. Oricare altă parte a lucrării de tineret care nu este acoperită în acest plan de lucrare este sub autoritatea Consiliului districtual TNI.

### **810.204 Procesul**

1. Consiliul Districtual TNI stabilește și mediatizează procesul de adaptare și de revizuire a planului districtual de lucrare și trebuie să aprobe revizuirile propuse înainte de a se discuta la Congresul Districtual TNI.
2. Revizuirile propuse la planul districtual de lucrare trebuie să fie distribuite către membrii TNI înainte de Congresul Districtual TNI.
3. Revizuirile trebuie să fie aprobate prin votul a două treimi din totalul membrilor prezenți și care votează la Congresul Districtual TNI și sunt supuse aprobării superintendentului districtual și a Comitetului Consultativ Districtual.
4. Toate modificările din planul districtual de lucrare intră în vigoare în termen de 60 de zile după Congresul Districtual TNI. Planul revizuit trebuie să fie distribuit în formă scrisă înainte de a intra în vigoare.

## **Calitatea de membru și obiectivul lucrării**

### **810.205 Apartenența și responsabilitatea**

1. Toate grupurile locale TNI și membrii TNI, în limitele unui district, formează TNI districtual.

2. TNI districtual este responsabil în fața membrilor săi, superintendentului districtual și Comitetului Consultativ Districtual.
3. TNI districtual raportează anual către Congresul Districtual TNI și Adunarea Districtuală prin președintele districtual TNI.

### **810.206 Obiectivul lucrării**

1. Obiectivul lucrării tradiționale a TNI districtual este pentru tinerii de la 12 ani în sus, elevi, studenți și tinerii adulți. Consiliul Districtual TNI poate modifica obiectivul lucrării cum crede de cuviință, cu aprobarea superintendentului districtual și a Comitetului Consultativ Districtual.
2. Cu scopul reprezentării și programării, Consiliul Districtual TNI stabilește divizarea pe categorii de vârstă, în conformitate cu nevoia lucrării de tineret din district.

## **Conducerea**

### **810.207 Funcționarii**

1. Funcționarii TNI-ului districtual sunt președintele, vicepreședintele, secretarul și trezorerul.
2. Funcționarii TNI districtual trebuie să fie membri ai unei Biserici a Nazarineanului locale în limitele districtului la momentul alegerilor, să fie activi în lucrarea de tineret la nivel local și districtual și să fie modele în plan personal și slujire.
3. Funcționarii TNI districtual slujesc fără salariu. Pentru finanțarea cheltuielilor administrative ale funcționarilor TNI districtual este alocată o parte a bugetului TNI districtual.
4. În cazul în care un district nu are încă un TNI organizat (fără un congres districtual TNI), superintendentul districtual poate numi un președinte districtual TNI, astfel încât bisericile pot fi ajutate să câștige tinerii pentru Hristos și pot răspunde la nevoile lor de creștere spirituală.

### **810.208 Alegerile**

1. Funcționarii districtuali TNI sunt aleși de către Congresul Districtual TNI pentru a servi pe termen de un an, de la încheierea congresului până când succesorii lor sunt aleși și își asumă rolurile lor în lucrare. La recomandarea comitetului de nominalizare TNI districtual și cu aprobarea superintendentului districtual, un funcționar poate fi ales pe termen de doi ani.
2. Un comitet de nominalizare TNI districtual selectează candidații pentru funcționarii TNI-ului districtual. Comitetul de nominalizare este numit de către Consiliul Districtual TNI și este alcătuit din cel puțin patru membri ai TNI districtual, și include de asemenea și superintendentul districtual și președintele districtual TNI. Toți candidații trebuie să primească aprobarea Consiliului Districtual TNI și a superintendentului districtual.
3. Funcționarii sunt apoi aleși prin vot majoritar absolut la Congresul Districtual TNI. Când există un singur candidat pentru o anumită poziție, se votează cu „da” sau „nu”, fiind necesară aprobarea a două treimi pentru a fi ales. Dacă se recomandă de către comitetul de nominalizare, congresul poate vota pentru a permite Consiliului Districtual TNI să numească secretarul TNI districtual și trezorerul TNI districtual.
4. Un funcționar actual poate fi reales prin vot cu „da” sau „nu” atunci când un asemenea vot este recomandat de către Consiliul Districtual TNI, cu aprobarea superintendentului districtual și aprobat prin votul a două treimi a Congresului Districtual TNI.
5. O poziție liberă apare atunci când un funcționar își transferă calitatea sa de membru într-un alt district, demisionează sau este demis din funcție prin votul a două treimi din consiliu, în cauza neglijării atribuțiilor sau a comportamentului necorespunzător. În cazul în care o poziție liberă de președinte districtual TNI apare, vicepreședintele își asumă responsabilitățile de președinte până la următorul Congres Districtual TNI. În cazul în care apare o poziție liberă în



rândul funcționarilor, Consiliul Districtual TNI alege o persoană pentru acel loc vacant prin votul a două treimi, atunci când este un singur candidat sau prin vot majoritar absolut dacă sunt doi sau mai mulți candidați.

### **810.209 Responsabilitățile**

1. Responsabilitățile președintelui districtual TNI includ:
  - a. Asigurarea conducerii și îndrumării TNI districtual, lucrând în cooperare cu conducerea districtuală și TNI.
  - b. Prezidarea Consiliului Districtual TNI pentru a exprima viziunea pentru lucrarea de tineret în district.
  - c. Facilitarea dezvoltării lucrării de tineret în district și colaborarea cu Consiliul Districtual TNI pentru a defini obiectivul lucrării TNI districtual în funcție de nevoi.
  - d. Prezidarea Congresului Districtual TNI.
  - e. Încurajarea dezvoltării lucrării TNI în fiecare biserică locală în limitele districtului.
  - f. Reprezentarea intereselor TNI în toate comitetele districtuale corespunzătoare.
  - g. Prezentarea unui raport anual la Congresul Districtual TNI și la adunarea districtuală.
  - h. Prezentarea unui buget anual către Comitetul Districtual Financiar (sau un alt comitet districtual corespunzător) și la Congresul Districtual TNI pentru aprobare.
  - i. Slujirea ca membru din oficiu la Adunarea districtuală.
  - j. Slujirea ca delegat la Congresul Global TNI. În cazul în care președintele nu poate să participe, un reprezentant ales de către Consiliul Districtual TNI și aprobat de superintendentul districtual și de Comitetul Consultativ Districtual, poate fi reprezentant supleant.
  - k. Slujirea ca membru al Consiliului Regional TNI, în cazul în care este desemnat de către planul regional de lucrare.
2. Responsabilitățile vicepreședintelui includ:
  - a. Cooperarea cu președintele în toate modurile posibile pentru a facilita lucrarea de tineret efectivă în district.
  - b. Îndeplinirea îndatoririlor președintelui în absența acestuia.

- c. Îndeplinirea îndatoririlor atribuite de către Consiliul Districtual TNI și Congresul Districtual TNI.
  - d. În cazul în care apare o poziție liberă de președinte districtual TNI, îndeplinirea funcției de președinte până când un succesor este ales și își asumă responsabilitățile.
3. Responsabilitățile secretarului includ:
- a. Păstrarea unei evidențe corecte a tuturor procedurilor Consiliului Districtual TNI, a Comitetului Executiv și a Congresului Districtual TNI.
  - b. Participarea la toate aspectele corespondenței pentru districtul TNI.
  - c. Notificarea biroului global TNI și a președintelui regional TNI asupra numelor și adreselor diferiților funcționari districtuali TNI și directori de lucrări, cât mai repede posibil după alegeri.
  - d. Îndeplinirea îndatoririlor atribuite de către Consiliul Districtual TNI și Congresul Districtual TNI.
4. Responsabilitățile trezorerului includ:
- a. Efectuarea plăților, primirea și păstrarea evidenței fondurilor TNI districtual.
  - b. Întocmirea unui raport financiar anual cu toate sumele de bani strânse și cheltuite ca să-l prezinte la Congresul Districtual anual TNI.
  - c. Cooperarea cu președintele pentru a crea un buget anual care să fie prezentat entităților corespunzătoare.
  - d. Alte responsabilități pot fi alocate funcționarilor, în conformitate cu nevoile lucrării de tineret districtuale.

### **810.210 Personalul plătit**

1. Când un district angajează un pastor de tineret, superintendentul districtual, în consultare cu Comitetul Consultativ Districtual și Consiliul Districtual TNI, atribuie responsabilitățile TNI districtual pastorului districtual de tineret. În acest caz, pastorul districtual de tineret îndeplinește unele din îndatoririle desemnate președintelui districtual TNI. Totuși, rolul președintelui TNI districtual rămâne important în furnizarea conducerii suplimentare,

sprijinirii și reprezentării lucrării districtuale de tineret. Consiliul Districtual TNI și superintendentul districtual conlucrează pentru a defini rolurile și responsabilitățile celor două poziții și cum aceștia cooperează pentru beneficiul lucrării cu tineretul în district.

2. Un pastor districtual de tineret nu poate sluji în funcția de președinte districtual TNI.
3. Pastorul districtual de tineret slujește ca membru din oficiu în Consiliul Districtual TNI, Comitetul Executiv și Comitetul de Nominalizare TNI districtual.
4. Pastorul districtual de tineret poate sluji ca și reprezentant al superintendentului districtual pentru responsabilități legate de TNI.

## Consiliul

### 810.211 Apartenența

1. Consiliul Districtual TNI este compus din funcționarii TNI-ului districtual, alți membri tineri aleși sau numiți și lideri în lucrare după cum se consideră necesar de către consiliu și superintendentul districtual și/sau pastorul districtual de tineret.
2. Doar membrii TNI care sunt și membri ai Bisericii Nazarineanului în district pot sluji ca membri ai Consiliului Districtual TNI.

### 810.212 Alegerile

1. Comitetul de nominalizare TNI districtual selectează membrii districtuali TNI pentru a fi votați pentru a sluji în Consiliul Districtual TNI.
2. Congresul Districtual TNI alege apoi membrii Consiliului Districtual TNI din nominalizările prezentate prin vot majoritar absolut.
3. Un loc vacant apare atunci când un membru al consiliului își transferă calitatea sa de membru într-un alt district, demisionează sau este demis din funcție prin votul a două treimi din consiliu, din cauza neglijării atribuțiilor sau a comportamentului necorespunzător. În cazul în care apare

un loc vacant în rândul membrilor consiliului, Consiliul Districtual TNI înlocuiește acea poziție prin votul a două treimi atunci când este doar un singur candidat sau prin vot majoritar absolut atunci când sunt doi sau mai mulți candidați.

4. Comitetul de nominalizare poate autoriza Consiliul Districtual TNI să numească directori districtuali de lucrare.

### **810.213 Responsabilitățile**

1. Consiliul Districtual TNI este responsabil cu planuirea și organizarea în totalitate a lucrării de tineret în cadrul districtului și, prin intermediul funcționarilor și directorilor săi, inițiază și conduce lucrări și activități pentru a câștiga tineri pentru Hristos și pentru a răspunde la nevoile lor spirituale, împreună cu conducerea districtului.
2. Consiliul Districtual TNI definește obiectivul principal al lucrării TNI districtual, ca răspuns la nevoile de lucrare districtuală de tineret și dezvoltă și atribuie titluri și responsabilități pentru directorii de lucrare.
3. Consiliul Districtual TNI încurajează și echipează bisericile locale din tot districtul pentru o lucrare de tineret mai eficientă.
4. Consiliul TNI Districtual asigură conducerea tineretului în departamentul școlii duminicale prin promovarea creșterii numărului celor înscriși și a participării tinerilor, prin nominalizarea învățătorilor de școală duminicală de tineret și asigurarea instruirii pentru aceștia precum și prin recomandarea unui plan de învățământ și a resurselor ce urmează să fie utilizate, în colaborare cu Consiliul ȘDLUI Districtual.
5. Consiliul Districtual TNI promovează lucrări și programe TNI regional și global către grupurile locale TNI.
6. Consiliul Districtual TNI face recomandări către Congresul Districtual TNI cu privire la lucrarea TNI. Congresul poate revizui aceste recomandări, înainte de adoptare.
7. Consiliul Districtual TNI stabilește și comunică procesul de modificare a planului districtual de lucrare.

### **810.214 Comitetele**

1. Comitetul Executiv TNI este format din funcționarii TNI districtual aleși și superintendentul districtual și/sau pastorul districtual de tineret. În cazul în care secretarul și trezorerierul sunt membri numiți ai consiliului, consiliul poate alege prin vot majoritar absolut încă doi membri ai Consiliului Districtual TNI pentru a sluji în Comitetul Executiv. Toate acțiunile Comitetului Executiv sunt comunicate celorlalți membri ai consiliului și sunt supuse aprobării întregului consiliu la următoarea ședință.
2. Consiliul Districtual TNI poate stabili comitete pentru anumite categorii de vârstă sau lucrare, ca răspuns la nevoile lucrării de tineret la nivel districtual.

### **810.215 TNI Zonal**

1. În cooperare cu conducerea districtuală, Consiliul Districtual TNI poate autoriza diferite zone din cadrul structurii existente a districtului pentru a organiza conducerea TNI, cu scopul de a coordona și a maximiza lucrarea TNI în tot districtul.
2. Un consiliu zonal TNI poate fi creat pentru a avea responsabilități pentru anumite lucrări și activități în zona respectivă.
3. Un președinte sau un reprezentant din fiecare zonă poate sluji în cadrul Consiliului Districtual TNI, dacă este specificat la Congresul Districtual TNI.

### **810.216 Personalul plătit**

1. Superintendentul districtual desemnează responsabilitățile unui pastor districtual de tineret, în consultare cu Comitetul Consultativ Districtual și cu Consiliul Districtual TNI.
2. Consiliul Districtual TNI și pastorul districtual de tineret cooperează în armonie unul cu celălalt.

## Întâlnirile

### **810.217 Întâlnirile TNI-ului districtual**

1. O diversitate a adunărilor TNI-ului districtual ajută la furnizarea unei lucrări de tineret eficiente.
2. TNI districtual încurajează și îmbunătățește lucrarea TNI local prin întâlnirea cu grupurile TNI local din întreg districtul pentru a le oferi resurse pentru o lucrare eficientă.
3. TNI districtual participă la întâlnirile TNI regionale și globale care sporesc eficiența lucrării de tineret din district.

### **810.218 Întâlnirile Consiliului Districtual TNI**

1. Consiliul Districtual TNI se întâlnește regulat pentru a îndeplini misiunea și viziunea TNI-ului districtual.
2. Întâlnirile consiliului pot fi programate sau solicitate de către președintele districtual TNI sau de către superintendentul districtual.

### **810.219 Congresul Districtual TNI**

1. Congresul Districtual TNI anual asigură sesiuni inspiraționale și programe pentru progresul lucrării de tineret din district. Rapoartele sunt primite, conducerea este aleasă și orice activitate legislativă referitoare la activitatea TNI este făcută la congres. Delegații la Congresul Global TNI sunt, de asemenea, aleși în conformitate cu Planul TNI global de lucrare.
2. Consiliul Districtual TNI organizează și supraveghează Congresul Districtual TNI, în cooperare cu superintendentul districtual. Congresul se reunește într-un moment și loc desemnat de către Consiliul Districtual TNI, cu aprobarea superintendentului districtual și în termen de nouăzeci de zile de la adunarea districtuală.
3. Congresul Districtual TNI este alcătuit din membrii Consiliului Districtual TNI, superintendentul districtual, pastori locali și alți slujitori hirotonisiți desemnați ai districtului care participă în lucrarea de tineret și delegați locali.

4. Toți delegații locali la Congresul Districtual TNI trebuie să fie membri ai Bisericii Nazarineanului pe care o reprezintă.
5. Numărul delegaților locali pentru fiecare biserică este determinat de numărul membrilor bisericii așa cum a fost raportat în cel mai recent raport local pastoral pregătit înaintea adunării districtuale. Conducerea TNI districtual încurajează bisericile locale să facă aranjamentele corespunzătoare pentru cheltuielile delegaților care participă la Congresul Districtual TNI.
6. Delegația locală TNI la Congresul Districtual TNI pentru bisericile cu 30 sau mai puțini membri TNI constă în:
  - a. Pastorul și pastorul de tineret sau oricare alt membru al personalului pastoral plătit care participă la lucrarea TNI;
  - b. Președintele local TNI nou-ales;
  - c. Până la patru delegați aleși, dintre care cel puțin jumătate fiind cei care participă la stabilirea obiectivului lucrării TNI districtual.
  - d. Bisericile locale pot adăuga delegați adiționali pentru fiecare 30 de membri locali TNI succesivi și/sau majoritatea celor 30 de membri (16-29 membri). Cel puțin jumătate din delegații adiționali trebuie, de asemenea, să fie dintre cei care participă la stabilirea obiectivului lucrării TNI districtual.
7. Pastorul oricărei biserici locale sau directorul unui centru aprobat de Lucrările Nazarinene de Compasiune care nu are TNI organizat poate numi un delegat.

Numărul membrilor*	Numărul delegaților*	Numărul membrilor*	Numărul delegaților*
5-45	4	136-165	8
46-75	5	166-195	9
76-105	6	196-225	10
106-135	7	226-255	11

\* Numărul delegaților locali TNI nu include și delegații din oficiu (Președintele TNI, pastorul, pastorul de tineret, membrii Consiliului Districtual TNI dintr-o biserică locală, etc.).

## **C. MODEL PENTRU PLANUL REGIONAL DE LUCRARE**

### **Lucrarea**

#### **810.300 Evanghelizare**

TNI regional dezvoltă și implementează o varietate de programe pe termen lung și evenimente speciale care să câștige tineri pentru Hristos.

#### **810.301 Ucenicie**

TNI regional dezvoltă și implementează o varietate de programe pe termen lung și evenimente speciale pentru a instrui și a provoca tinerii pentru a se dezvolta ca ucenici ai lui Hristos, în devotament personal, închinare, părtășie, lucrare și în a-i conduce pe alții la Hristos.

#### **810.302 Dezvoltarea liderilor**

TNI regional dezvoltă și implementează o varietate de programe pe termen lung și evenimente speciale pentru mentorarea și echiparea tinerilor în dezvoltarea lor ca lideri pentru Hristos și biserica Lui.

### **Modificări**

#### **810.303 Prevedere**

1. Acest plan regional de lucrare oferă un format standard pentru organizarea, funcționarea și conducerea TNI la nivel regional. Un TNI regional poate adapta planul ca răspuns la nevoia lucrării de tineret din regiune în conformitate cu Statutul Tineretului Nazarinean Internațional și Manualul Bisericii Nazarineanului.
2. Oricare altă parte a lucrării de tineret care nu este acoperită în acest plan de lucrare este sub autoritatea Consiliului regional TNI.



**810.304 Procesul**

1. Consiliul Regional TNI stabilește și mediatizează procesul de adaptare și de revizuire a planului districtual de lucrare și trebuie să aprobe revizuirile propuse înainte de a fi discutate la întrunirea preelectorală regională.
2. Revizuirile propuse la planul regional de lucrare trebuie să fie distribuite în scris către membrii TNI înainte de întrunirea preelectorală regională la Congresul Global TNI.
3. Revizuirile trebuie să fie aprobate de votul a două treimi din totalul membrilor prezenți și care votează la întrunirea preelectorală regională și sunt supuse aprobării directorului regional și Consiliului Consultativ Regional.
4. Toate modificările din planul local de lucrare intră în vigoare în termen de 30 de zile după Congresul Global TNI. Planul revizuit trebuie să fie distribuit în formă scrisă înainte de a intra în vigoare.

**Calitatea de membru și obiectivul lucrării****810.305 Apartenența și responsabilitatea**

1. Toate grupurile locale TNI, lucrările districtuale TNI și membrii TNI, din limitele unei regiuni, formează TNI regional.
2. TNI regional este responsabil în fața membrilor săi, directorului regional, directorului TNI-ului global, Consiliului Regional TNI și Consiliului Global TNI.
3. TNI regional raportează către Consiliul Global TNI anual.

**810.306 Obiectivul lucrării**

1. Obiectivul lucrării tradiționale a TNI regional este pentru tinerii de la 12 ani în sus, elevi, studenți și tinerii adulți. Consiliul Regional TNI poate modifica obiectivul lucrării cum crede că e potrivit, cu aprobarea districtelor din regiune și a directorului regiunii.
2. Cu scopul reprezentării și programării, Consiliul Regional TNI poate stabili divizarea pe categorii de vârstă în conformitate cu nevoia lucrării de tineret din regiune.

## Conducerea

### 810.307 Funcționarii

1. Funcționarii TNI-ului regional sunt președintele, vicepreședintele și secretarul. Acești funcționari și coordonatorul regional de tineret slujesc ca și Comitet Executiv.
2. Funcționarii TNI regional trebuie să locuiască și să fie membri ai unei Biserici a Nazarineanului locale, în limitele regiunii la momentul alegerii lor, să fie activi în lucrarea de tineret și să fie modele în plan personal și slujire.
3. Funcționarii TNI regional slujesc fără salariu. Pentru finanțarea cheltuielilor administrative ale funcționarilor TNI regional este alocată o parte a bugetului TNI regional.

### 810.308 Alegerile

1. Funcționarii TNI regional sunt aleși de către întrunirea preelectorală TNI la o întâlnire specială a Congresului Global TNI. Funcționarii regionali servesc de la încheierea unui Congres Global TNI până la încheierea următorului Congres Global TNI.
2. Un comitet de nominalizare TNI regional nominalizează funcționarii TNI regional. Comitetul de nominalizare este numit de către Consiliul Regional TNI și constă în cel puțin patru membri TNI regional și include, de asemenea, președintele regional TNI și directorul regional. Sunt propuse cel puțin două nume pentru fiecare poziție la întâlnirea preelectorală regională. Consiliul Regional TNI și directorul regional trebuie să aprobe toate nominalizările.
3. Un președinte regional TNI actual, care este eligibil să fie ales pentru încă un termen, poate fi reales prin vot da/nu, când o astfel de alegere este recomandată de către Consiliul Regional TNI, aprobată de către directorul regional și aprobată prin votul a două treimi dintre voturile exprimate prin buletin de vot la întâlnirea regională preelectorală din timpul Congresului Global TNI.

4. Un loc vacant apare atunci când un funcționar își transferă calitatea sa de membru într-o altă regiune, demisionează sau este demis din funcție prin votul a două treimi din consiliul regional TNI, din cauza neglijării atribuțiilor sau a comportamentului necorespunzător. În cazul în care apare un loc vacant în rândul funcționarilor, Consiliul TNI regional numește pe cineva pentru acea poziție prin votul a două treimi atunci când este doar un singur candidat sau prin vot majoritar absolut atunci când sunt doi sau mai mulți candidați. În cazul în care apare un loc vacant de președinte regional TNI, regiunea alege un președinte nou, după Planul global de lucrare TNI.

### **810.309 Responsabilitățile**

1. Responsabilitățile președintelui regional TNI includ:
  - a. Asigurarea conducerii și îndrumării la TNI regional în cooperare cu conducerea TNI regional și global.
  - b. Prezidarea Consiliului Regional TNI pentru a exprima viziunea pentru lucrarea de tineret pe regiune.
  - c. Facilitarea dezvoltării lucrării de tineret din regiune și colaborarea cu Consiliul Regional TNI pentru a defini obiectivul lucrării regionale TNI în funcție de nevoi.
  - d. Prezidarea la întrunirea preelectorală din timpul Congresului Global TNI.
  - e. Încurajarea dezvoltării lucrării TNI în fiecare district și zonă în limitele regiunii.
  - f. Reprezentarea intereselor TNI regional în toate comitetele și comisiile regionale corespunzătoare.
  - g. Predarea unui raport anual Consiliului Regional TNI, directorului regional și Consiliului Consultativ Regional și Consiliului Global TNI unde se aplică.
  - h. Recomandarea unui buget anual Consiliului Regional TNI și Biroului Regional.
  - i. Slujirea ca delegat la Congresul Global TNI.
  - j. Slujește ca și liant între TNI regional și instituțiile Nazarinene pentru învățământ superior din regiune pentru

a promova comunicarea, cooperarea și lucrarea de parteneriat.

2. Responsabilitățile funcționarilor regionali TNI includ:
  - a. Dezvoltarea și desemnarea liderilor pentru lucrările diverse ale TNI regional.
  - b. Definirea și atribuirea titlurilor și responsabilităților pentru lucrarea de tineret în conformitate cu nevoile lucrării de tineret la nivel regional.
  - c. Distribuirea următoarelor responsabilități pentru a asigura darea de seamă și eficiența:
    - (1) Păstrarea unei evidențe a tuturor întâlnirilor Consiliului TNI și participarea la toate aspectele corespondenței pentru TNI local.
    - (2) Efectuarea plăților, primirea și păstrarea evidențelor fondurilor TNI regional în conformitate cu politicile Consiliului Global TNI, Consiliului General și Biroului Regional.
    - (3) Asistă președintele la întocmirea raportului financiar al tuturor banilor strânși și cheltuiți pentru a fi predat Consiliului Global TNI și altor organizații corespunzătoare.
    - (4) Lucrează cu președintele pentru a crea un buget anual pentru a fi prezentat Consiliului regional TNI și directorului regional pentru a fi aprobat.
    - (5) Notificarea Biroului TNI și Biroului Regional asupra numelor și adreselor funcționarilor regionali TNI și directorilor lucrării cât mai repede posibil după alegere sau numire.
  - d. Cooperarea cu președintele în orice mod posibil pentru a facilita lucrarea regională TNI.
  - e. Efectuarea altor lucrări atribuite de către Consiliul Regional TNI sau întrunirea preelectorală regională.

### **810.310 Personalul plătit**

1. Când o regiune angajează un coordonator regional de tineret, directorul regional, în consultare cu Consiliul Consultativ Regional și Consiliul Regional TNI, atribuie

responsabilitățile pentru TNI regional coordonatorului regional de tineret. În acest caz, coordonatorul regional de tineret îndeplinește unele din îndatoririle desemnate președintelui regional TNI. Totuși, rolul președintelui regional TNI rămâne important în furnizarea de conducere suplimentară, sprijin și reprezentare pentru lucrarea regională de tineret. Consiliul Regional TNI și directorul regional conlucrează pentru a defini rolurile și responsabilitățile celor două poziții și cum aceștia lucrează împreună pentru beneficiul lucrării de tineret din regiune.

2. Un coordonator regional de tineret nu poate sluji în funcția de președinte regional TNI.
3. Coordonatorul regional de tineret slujește ca membru din oficiu în Consiliul Regional TNI, Comitetul Executiv și Comitetul de nominalizare TNI regional.
4. Coordonatorul regional de tineret poate sluji ca și reprezentant al directorului regional pentru responsabilitățile legate de TNI.

## **Consiliul**

### **810.311 Apartenența**

1. Consiliul Regional TNI este compus din funcționari ai TNI regional, alți membri tineri aleși sau numiți și lideri în lucrare după cum se consideră necesar de către consiliu, și directorul regional și coordonatorul regional de tineret.
2. Doar membrii TNI care sunt și membri ai Bisericii Nazarineanului regionale pot sluji ca membri ai Consiliului Regional TNI.
3. Dacă se aplică, reprezentanți de la colegii sau universități nazarinene responsabili pentru slujiri ce le împart cu cei de la TNI regional, pot de asemenea să slujească în Consiliul Regional TNI.

### **810.312 Alegerile**

1. Comitetul de nominalizare TNI regional selectează membrii regionali TNI pentru a fi candidați pentru a sluji în Consiliul Regional TNI.

2. Întâlnirea preelectorală regională din cadrul Congresului Global TNI alege apoi membrii Consiliului Regional TNI din nominalizările prezentate, prin vot majoritar absolut. Întâlnirea preelectorală regională poate autoriza Consiliul Regional TNI să numească directori regionali de lucrare.
3. Un loc vacant apare atunci când un funcționar își transferă calitatea sa de membru într-o altă regiune, demisionează sau este demis din funcție prin votul a două treimi din consiliu, din cauza neglijării atribuțiilor sau a comportamentului necorespunzător. În cazul în care apare un post vacant în rândul membrilor aleși sau numiți ai consiliului, Consiliul TNI regional numește pe cineva pentru acea poziție prin votul a două treimi atunci când este doar un singur candidat sau prin vot majoritar absolut atunci când sunt doi sau mai mulți candidați. Dacă se eliberează un post de membru reprezentant al districtului în regiune, poziția liberă este ocupată în funcție de planul de lucrare al districtului.

### **810.313 Responsabilitățile**

1. Consiliul Regional TNI este responsabil cu plănuierea și organizarea în totalitate a lucrării de tineret în cadrul regiunii și, prin intermediul funcționarilor și directorilor săi, inițiază și conduce lucrări și activități pentru a câștiga tineri pentru Hristos și pentru a răspunde la nevoile lor spirituale, împreună cu conducerea regiunii.
2. Consiliul Regional TNI definește obiectivul lucrării TNI regional, ca răspuns la nevoile lucrării regionale de tineret, dezvoltă și atribuie titluri și responsabilități pentru directorii de lucrare.
3. Consiliul Regional TNI încurajează și echipează districtele din toată regiunea pentru o lucrare de tineret mai eficientă.
4. Consiliul Regional TNI asigură conducerea tineretului din cadrul școlii duminicale, grupurilor de studii biblice și grupurilor mici din regiune prin promovarea creșterii numerice și participative a tinerilor, furnizarea instruirii pentru învățătorii de școală duminicală, studii biblice și grupuri mici de tineret, în cooperare cu ȘDLUI.

5. Consiliul Regional TNI promovează lucrări și programe TNI la nivel global către membrii regionali TNI.
6. Consiliul Regional TNI direcționează cheltuirea fondurilor oferite pentru regiune prin evenimente TNI și parteneriate.
7. Consiliul Regional TNI face recomandări către întâlnirea preelectorală regională TNI la Congresul Global TNI cu privire la lucrarea TNI. De asemenea, Consiliul numește maxim două persoane să slujească în regiune ca și membri ai Comitetului pentru Rezoluții la Congresul Global TNI, în conformitate cu Planul Global de Lucrare.
8. Consiliul regional TNI se consultă cu directorul regional pentru a alege un reprezentant care să slujească în Consiliul Global TNI.
9. Consiliul Regional TNI stabilește și comunică procesul de modificare a planului regional de lucrare.

### **810.314 Comitetele**

1. Comitetul Executiv TNI este format din funcționarii TNI regional aleși și directorul regional și/sau coordonatorul regional de tineret. Toate acțiunile Comitetului Executiv sunt comunicate celorlalți membri ai consiliului și sunt supuse aprobării întregului consiliu la următoarea ședință.
2. Consiliul Regional TNI poate stabili comitete pentru lucrări specifice ca răspuns la nevoile lucrării regionale cu tineretul.
3. În țările unde sunt mai multe districte, o regiune poate organiza o conducere națională TNI care să coordoneze și să faciliteze lucrarea de tineret în acea țară.

### **810.315 TNI teritorial**

1. Unde se aplică și în cooperare cu conducerea bisericii regionale, Consiliul Regional TNI poate organiza echipa de conducere a TNI a diferitelor teritorii din cadrul structurii regionale deja existente, pentru a coordona și maximiza lucrarea TNI din toată regiunea.
2. Un consiliu teritorial TNI poate fi creat pentru a avea responsabilități pentru anumite lucrări și activități pe zona respectivă.

3. Un reprezentant din fiecare teritoriu poate sluji în Consiliul regional TNI, dacă este astfel specificat la întâlnirea preelectorală regională.

#### **810.316 Personalul plătit**

1. Directorul regional desemnează responsabilitățile unui coordonator regional de tineret, în consultare cu Consiliul Consultativ Regional și cu Consiliul Regional TNI.
2. Consiliul Regional TNI și coordonatorul regional de tineret cooperează în armonie unul cu celălalt.  
Întâlnirile

#### **810.317 Întâlnirile TNI Regional**

1. O diversitate a adunărilor TNI regional ajută la furnizarea unei lucrări de tineret eficiente în toată regiunea.
2. TNI regional încurajează și îmbunătățește lucrarea TNI districtual prin întâlnirea cu grupurile TNI districtual în întreaga regiune pentru a le oferi resurse pentru o lucrare eficientă.
3. TNI regional participă la întâlnirile TNI globale care sporește eficiența lucrării de tineret din regiune.

#### **810.318 Întâlnirile Consiliului Regional TNI**

1. Consiliul Regional TNI se întâlnește regulat pentru a îndeplini misiunea și viziunea TNI regional.
2. Întâlnirile consiliului pot fi programate sau solicitate de către președintele regional TNI, directorul regional, coordonatorul regional de tineret sau de către directorul global TNI.

#### **810.319 Întâlnirea preelectorală regională**

1. Întâlnirea preelectorală regională este convocată la Congresul Global TNI. Întâlnirea preelectorală prevede sesiuni inspiraționale și programe pentru a avansa lucrarea de tineret din întreaga regiune. Rapoartele sunt prezentate, conducerea este aleasă și orice activitate legislativă referitoare la activitatea TNI regional este făcută la întâlnirea preelectorală.



2. Consiliul regional TNI, în cooperare cu directorul global TNI, organizează și supraveghează întâlnirea preelectorală regională.
3. Întâlnirea preelectorală regională este formată din membrii Consiliului regional TNI, directorul regional și/sau coordonatorul regional al tineretului și delegații aleși din regiune pentru Congresul Global TNI, în conformitate cu Planul global de lucru.
4. Întâlnirea preelectorală are loc în timpul Congresului Global TNI, la momentul și locul stabilite de către directorul global TNI. Cu aprobarea Consiliului TNI Regional, a directorului regional și a Consiliului TNI Global, o întâlnire preelectorală poate fi convocată prin mijloace poștale sau electronice cu șase luni înaintea Congresului TNI Global, cu scopul de a conduce activitatea TNI regional când circumstanțele împiedică o majoritate absolută a delegaților aleși să participe la Congresul TNI Global.

## **D. PLANUL GLOBAL DE LUCRARE**

### **Lucrarea**

#### **810.400 Evanghelizare**

TNI la nivel global dezvoltă și implementează o varietate de programe pe termen lung și evenimente speciale care să câștige tineri pentru Hristos.

#### **810.401 Ucenicie**

TNI la nivel global dezvoltă și implementează o varietate de programe pe termen lung și evenimente speciale pentru a instrui și a provoca tinerii pentru a crește ca ucenici ai lui Hristos, în devotament personal, închinare, părtășie, lucrare și în a-i conduce pe alții la Hristos.

#### **810.402 Dezvoltarea liderilor**

TNI la nivel global dezvoltă și implementează o varietate de programe pe termen lung și evenimente speciale pentru

mentorarea și echiparea tinerilor în dezvoltarea lor ca lideri pentru Hristos și biserica Sa.

## Modificări

### 810.403 Prevedere

1. Statutul TNI și Planul global de lucrare oferă un format standard pentru organizarea, funcționarea și conducerea TNI la nivel global. Congresul Global TNI poate revizui Statutul TNI și Planul global de lucrare ca răspuns la nevoile lucrărilor de tineret din jurul lumii prin rezoluțiile propuse. Toate amendamentele la Planul global de lucrare trebuie să fie în conformitate cu Statutul TNI și *Manualul Bisericii Nazarineanului*.
2. Oricare parte a lucrării de tineret care nu este acoperită în Statutul TNI sau în Planul global de lucrare este sub autoritatea Consiliului Global TNI și a directorului TNI.

### 810.404 Procesul

1. Consiliul Global TNI, în cooperare cu directorul TNI, stabilește și publică procesul prin care modifică Planul global de lucrare și Statutul TNI prin rezoluțiile propuse.
2. Orice Consiliu districtual TNI, Consiliu regional TNI, Consiliul Global TNI sau cel puțin șase delegați la Congresul Global TNI pot propune aceste rezoluții. Rezoluțiile trebuie să aibă formatul adecvat pentru rezoluții și trebuie să fie trimise până la termenul limită.
3. Biroul TNI trebuie să primească toate rezoluțiile cu cel puțin treizeci de zile înainte de întâlnirea anuală a Consiliului Global TNI în anul Congresului Global TNI.
4. Rezoluțiile propuse trebuie să fie distribuite în scris către delegații Congresului Global TNI înainte de Congresul Global TNI.
5. Rezoluțiile sunt luate în considerare întâi de către Consiliul Global TNI și de către Comitetul de Rezoluții al Congresului Global TNI, compus din cel mult doi delegați TNI numiți din fiecare regiune de către Consiliul regional TNI. Rezoluțiile care primesc majoritatea absolută de voturi

din partea oricărei organizații care recomandă aprobarea lor sunt apoi luate în considerare de către Congres.

6. Revizuirile trebuie să fie aprobate de votul a două treimi din totalul membrilor prezenți și care votează la Congresul Global TNI.
7. Toate modificările din Statutul TNI și Planul global de lucrare intră în vigoare în termen de 90 de zile după Congresul Global TNI. Planul revizuit trebuie să fie distribuit în formă scrisă înainte de a intra în vigoare.

### **Calitatea de membru și obiectivul lucrării**

#### **810.405 Apartenența și Responsabilitatea**

1. Toate grupurile locale TNI, lucrările districtuale, zonale și regionale TNI și membrii lor formează TNI.
2. TNI global este responsabil în față membrilor TNI, superintendentului general în jurisdicție pentru TNI, directorului misiunii globale, Consiliului General și Consiliului Superintendenților Generali.
3. TNI global raportează anual către Consiliul General și raportează către Congresul Global TNI și Adunarea Generală a Bisericii Nazarineanului.
4. Directorul TNI este responsabil de coordonarea generală și supravegherea dezvoltării lucrării de tineret pentru Biserica Nazarineanului prin TNI.
5. Birourile TNI din jurul lumii conlucrează cu Consiliul Global TNI la implementarea eficientă a lucrării de tineret pentru Biserica Nazarineanului.

#### **810.406 Obiectivul lucrării**

1. Obiectivul lucrării TNI este pentru tinerii de la 12 ani în sus, elevi, studenți și tinerii adulți. Consiliile regionale, teritoriale, districtuale sau locale TNI pot modifica obiectivul lucrării cum cred că e potrivit, conform cu planul lucrării de la acel nivel.
2. Pentru scopul reprezentării și programării, TNI stabilește trei divizii – adolescenți, tineri și studenți/ tineri adulți.  
Conducerea

### **810.407 Funcționarii**

1. Funcționarii TNI global aleși sunt președintele și vicepreședintele consiliului.
2. Nicio persoană dintre cei care sunt angajați ai „The Church of the Nazarene, Inc.” sau a entităților care includ instituții de învățământ care primesc subvenții financiare de la „The Church of the Nazarene, Inc.” nu poate fi eligibilă pentru candidatura la funcția de președinte al Consiliului Global TNI. De asemenea, sunt neeligibile persoanele din districte sau alte entități care primesc fonduri de exploatare de la biserica generală.
3. Funcționarii TNI global trebuie să fie membrii TNI și ai Bisericii Nazarineanului, să fie activi în lucrarea de tineret, să fie modele în plan personal și slujire și să fie membrii Consiliului Global TNI.
4. Funcționarii TNI global slujesc fără salariu. Pentru finanțarea cheltuielilor administrative ale funcționarilor TNI global este alocată o parte a bugetului TNI.
5. Un funcționar TNI poate sluji în această poziție nu mai mult de un mandat întreg.

### **810.408 Alegerile**

1. Președintele consiliului global TNI este ales prin vot majoritar absolut de către Congresul Global TNI și slujește până la încheierea următoarei Adunări Generale sau până când succesorul său este ales.
2. Fiecare regiune nominalizează o persoană pentru președintele consiliului global TNI la întrunirea regională TNI a congresului global TNI.
3. Vicepreședintele global TNI este ales de către Consiliul Global TNI la prima lor întâlnire în timpul sau după Adunarea Generală și va sluji până la încheierea următoarei Adunări Generale sau până când succesorul său este ales.
4. Un post vacant pentru funcția de președintele global TNI apare atunci când el sau ea demisionează sau este demis din funcție prin votul a două treimi din Consiliul Global TNI, din cauza neglijării atribuțiilor sau a comportamentului

necorespunzător. În cazul în care apare un post vacant de funcționar global TNI, Consiliul Global TNI va alege un înlocuitor.

#### **810.409 Responsabilitățile**

1. Responsabilitățile președintelui consiliului global TNI includ:
  - a. Să prezideze Congresul Global TNI și întâlnirile pentru ordinea de zi ale Consiliului Global TNI.
  - b. Să reprezinte TNI ca membru al Consiliului General și ca delegat la Adunarea Generală.
  - c. Să îndeplinească îndatoririle atribuite de către Consiliul Global TNI și Congresul Global TNI.
2. Responsabilitățile vicepreședintelui global TNI includ:
  - a. Să coopereze cu președintele consiliului global TNI în toate modurile posibile pentru a facilita eficiența lucrării de tineret la nivel global.
  - b. Să se asigure că înregistrările exacte ale tuturor procedurilor Congresului Global TNI și ale tuturor întâlnirilor Consiliului Global TNI sunt păstrate pentru a fi predate Consiliului General.
  - c. Să prezideze Consiliul Global TNI, asigurând un reprezentant supleant la orice consiliu sau comitet și îndeplinirea oricărei sarcini desemnate în absența președintelui consiliului global TNI.
  - d. Să îndeplinească îndatoririle atribuite de către Consiliul Global TNI și Congresul Global TNI.

#### **810.410 Personalul plătit**

1. Superintendentul general în jurisdicție pentru TNI și Consiliul General distribuie responsabilitățile pentru TNI global directorului TNI. Directorul TNI este supus supravegherii Consiliului Superintendenților Generali.
2. Consiliul Superintendenților Generali alege directorul TNI care va fi supus procedurilor de alegeri ale Consiliului General.

3. Dacă se eliberează poziția de director TNI, aceasta se va ocupa urmând pașii:
  - a. Superintendentul general în jurisdicție nominalizează directorul TNI, în consultare cu Consiliul Global TNI și Consiliul Superintendenților Generali.
  - b. Un buletin de vot este apoi prezentat Consiliului Global TNI pentru a fi aprobat prin majoritate absolută de vot și este supus procedurilor de alegeri ale Consiliului General.
4. La propunerea superintendentului general responsabil de TNI, un director actual al TNI poate fi aprobat cu o majoritate absolută de voturi ale Consiliului Global TNI la prima întâlnire programată după Adunarea Generală, fiind supus procedurilor de alegeri ale Consiliului General.
5. Directorul TNI nu poate sluji ca un funcționar global TNI ales.
6. Directorul TNI slujește ca membru din oficiu în Consiliul Global TNI, Comitetul Executiv, toate consiliile regionale și alte comitete globale ale TNI după numire.

## **Consiliul**

### **810.411 Apartenența**

1. Consiliul Global TNI este compus din directorul TNI, președintele consiliului global TNI și un reprezentant din fiecare regiune a lumii, care este selectat potrivit planului de lucrare adoptat de fiecare regiune.
2. În cazul în care Consiliul Global TNI consideră necesar, pot fi numite alte persoane să slujească în consiliu ca și membri fără drept de vot.
3. Toți membrii Consiliului Global TNI trebuie să fie membri ai TNI și ai Bisericii Nazarineanului.

### **810.412 Responsabilitățile**

1. Consiliul Global TNI, în colaborare cu directorul TNI și personalul TNI, stabilește procedurile pentru TNI global și oferă instrucțiuni și sprijin pentru dezvoltarea resurselor lucrării cu tineretul la toate nivelurile TNI, toate acestea fiind supuse aprobării superintendentului general în

- jurisdicție pentru TNI și Consiliul General. Lucrarea TNI este destinată să câștige tineri pentru Hristos și să răspundă nevoilor lor de creștere spirituală; fiind facilitată prin directorul TNI și conducerea TNI din jurul lumii.
2. Consiliul global TNI pune la dispoziție un forum pentru sprijinul și dezvoltarea programelor de tineret eficiente, evenimente și resurse la nivel regional, în conformitate cu misiunea și viziunea TNI.
  3. Consiliul Global TNI asigură o cale pentru reprezentarea TNI regional, teritorial, districtual și local prin intermediul membrilor care fac parte din consiliu și din personalul TNI. Membrii Consiliului de asemenea reprezintă TNI Global prin inițierea contactului cu regiunea lor, teritoriile, districtele și bisericile locale în numele Consiliului Global TNI și biroului global TNI.
  4. Consiliul Global TNI asistă la planificarea și administrarea Congresului Global TNI.
  5. Consiliul Global TNI oferă sprijin pentru lucrările de tineret din cadrul școlii duminicale/ studiilor biblice/ grupurilor mici și contribuie la promovarea creșterii numerice și participative tinerilor și instruirea pentru educatorii și liderii de școală duminicală/ studii biblice/ grupuri mici pentru tineret la nivel global, în colaborare cu ȘDLUI.
  6. Consiliul Global TNI revizuește bugetul anual și cheltuielile biroului TNI, asigurați prin Consiliul General.
  7. Consiliul Global TNI direcționează și revizuește modul în care sunt cheltuite fondurile provenite de la evenimente TNI și parteneriate, supuse aprobării superintendentului general în jurisdicție.

### **810.413 Comitetele**

1. Comitetul Executiv TNI este format din funcționarii globali TNI aleși și directorul TNI. Comitetul Executiv se poate ocupa de chestiunile Consiliului Global TNI atunci când este nepractic sau imposibil să se reunească întregul consiliu. Toate acțiunile Comitetului Executiv sunt

comunicate celorlalți membri ai consiliului și sunt supuse aprobării întregului consiliu la următoarea ședință.

2. Consiliul Global TNI, în funcție de nevoie, poate organiza comitete pentru lucrări specifice, pentru avansarea misiunii sale.

#### **810.414 Personalul plătit**

1. Directorul TNI este responsabil în fața directorului misiunii globale și Consiliului Superintendenților Generali. Consiliul Global TNI poate recomanda revizuirii ale acestor sarcini superintendentului general în jurisdicție pentru TNI.
2. Directorul TNI, în consultare cu Consiliul Global TNI, desemnează responsabilitățile angajaților plătiți ai biroului global TNI. Consiliul Global TNI și angajații biroului global TNI cooperează în armonie unul cu celălalt.
3. Directorul TNI nu poate servi ca președintele consiliului global TNI.

### **Întâlnirile**

#### **810.415 Întâlnirile TNI-ului Global**

1. Pentru a avea o lucrare eficientă pentru tineri, lucrarea globală TNI poate implica o varietate de întâlniri pentru închinare, învățatură, instruire, părtășie și evanghelizare. Conducerea globală TNI lucrează împreună cu conducerea regională, teritorială, districtuală și locală pentru a planifica lucrarea globală, raportată la grupuri specifice și adaptată la regiuni multiple, astfel încât lucrarea de tineret a Bisericii Nazarineanului să aibă eficiență maximă.
2. Liderii globali și angajații TNI sunt implicați activ în TNI la fiecare nivel ca și resurse pentru a eficientiza lucrarea.

#### **810.416 Întâlnirile Consiliului Global TNI**

1. Consiliul Global TNI se întâlnește anual pentru a îndeplini misiunea și viziunea TNI-ului. Întâlnirea este programată în legătură cu întâlnirea anuală a Consiliului General.



2. Funcționarii globali TNI sau directorul TNI poate convoca întâlniri speciale dacă este necesar, în consultare cu superintendentul general în jurisdicție pentru TNI.

### **810.417 Congresul Global TNI**

1. Un Congres Global TNI anual prevede sesiuni inspiraționale pentru progresul lucrării de tineret din întreaga lume. Rapoartele sunt primite și orice activitate legislativă referitoare la activitatea TNI este făcut la Congresul Global TNI.
2. Consiliul Superintendenților Generali stabilește durata Congresului și data și ora când se va reuni, în funcție de recomandările Consiliului Global TNI oferite către Comitetul pentru Programul Adunărilor Generale. Funcționarii globali TNI și directorul TNI supraveghează congresul, cu sprijinul Consiliului Global TNI.
3. Toți delegații la Congresul Global TNI trebuie să fie membri ai Bisericii Nazarineanului și ai TNI-ului și să aibă 12 ani sau mai mulți când are loc Congresul Global TNI. Pe deasupra, fiecare delegat districtual TNI trebuie să fie membru și să fie domiciliat în districtul pe care îl reprezintă când are loc Congresul.
4. Congresul Global TNI este format din Consiliul Global TNI, directorul TNI, funcționarii regionali executivi aleși corespunzător (nu mai mult de trei), coordonatorii de tineret regionali, teritoriali, naționali și districtuali și delegații districtuali, după cum urmează:
  - a. Districte cu 1000 sau mai puțini membri TNI pot trimite următorii delegați:
    - (1) Președintele districtual TNI în funcție la momentul reuniunii Congresului Global TNI;
    - (2) Un delegat cleric (prezbiter, diacon sau slujitor cu permis districtual) desemnat, care este activ și în conducerea TNI.
    - (3) Un delegat laic peste vârsta de 23 de ani la momentul la care are loc Congresul Global TNI, care este activ în conducerea TNI; și

- (4) Un delegat de tineret cu vârsta cuprinsă între 12-23 ani când are loc Congresul Global TNI, care este activ în TNI.
- b. Pe deasupra, un district poate trimite un delegat cleric, un delegat laic și un delegat de tineret cu vârsta cuprinsă între 12-23 ani când are loc Congresul Global TNI, pentru fiecare 1500 de membri succesivi și/sau ultima parte de 1500 de membri (751 1499 de membri)..
- c. Măsura delegației districtuale este bazată pe raportul de membri districtuali TNI trimis Adunării Districtuale în anul calendaristic chiar de dinaintea Congresului Global TNI.
- d. Toți delegații districtuali trebuie să fie aleși cu o majoritate absolută de voturi, prin buletin de vot, la sesiunea Congresului Districtual TNI în timpul celor 18 luni de dinaintea Congresului Global TNI sau 24 de luni pentru zone unde sunt necesare vize de călătorie sau alte pregătiri necesare extinse. După ce delegații sunt aleși, delegații supleanți pot fi aleși prin vot de majoritate relativă pe un alt buletin de vot dintre nominalizații rămași, cu primul alternativ, al doilea alternativ, al treilea alternativ etc, desemnați în funcție de numărul de voturi primite. Delegații și supleanții trebuie să fie aleși înainte de 31 martie în anul când are loc Congresul Global TNI.
- e. Președintele corpului de studenți din fiecare colegiu, universitate sau școală teologică nazarineană, de asemenea poate sluji drept delegat ca și reprezentant al parteneriatului dintre TNI și instituția sa. Dacă președintele nu poate sluji sau participa, un reprezentant ales de către conducerea studenților poate oferi un reprezentant supleant.
5. În cazul districtelor fără TNI organizat (fără Congres Districtual TNI), acestea pot fi reprezentate la Congresul Global TNI de către un delegat dintre membrii TNI cu vârstă corespunzătoare, ales de către Adunarea Districtuală. Dacă un delegat se retrage înainte de congres, Comitetul Consultativ Districtual poate numi un delegat calificat.

6. Standardul Congresului Global TNI este astfel stabilit încât să permită tuturor delegaților aleși corespunzător să participe la alegeri la Congresul Global TNI. Aceste alegeri vor avea loc în funcție de procedurile stabilite de comitetul pentru care stabilește ordinea de zi a congresului.
7. Fiecare regiune convoacă o întâlnire preelectorală în timpul Congresului Global TNI, care este compusă din Consiliul Regional TNI, directorul regional și coordonatorul regional de tineret, și din delegații districtuali TNI din acea regiune.

Numărul membrilor	Numărul delegaților	Numărul membrilor	Numărul delegaților
4-1750	3	4751-6250	12
1751-3250	6	6251-7750	15
3251-4750	9	7751-9250	18

\*Numărul de delegați aleși dintr-un district TNI nu include delegații din oficiu (președintele TNI districtual, președintele regional TNI, coordonatorii regionali TNI și funcționari globali, etc).

## **II. MISIUNILE NAZARINENE INTERNAȚIONALE**

### **811. Constituția Misiunilor Nazarinene Internaționale**

#### **Articolul I. Numele**

Numele acestei organizații va fi Misiuni Nazarinene Internaționale (MNI) din cadrul Bisericii Nazarineanului.

#### **Articolul II. Obiectivul**

Obiectivul acestei organizații va fi să mobilizeze Biserica Nazarineanului pentru misiunile prin (1) rugăciune, (2) dăruire, (3) educare și (4) implicarea copiilor și tinerilor.

#### **Articolul III. Structura**

##### **Secțiunea 1. MNI Local**

Filiarele locale ale Misiunilor Internaționale Nazarinene vor fi organizații ale bisericii locale și vor conlucra cu pastorul și Comitetul Bisericii prin Consiliul local MNI.

##### **Secțiunea 2. MNI Districtual**

Liderii care constituie Consiliul districtual MNI vor coopera cu superintendentul districtual, Comitetul Consultativ Districtual și alți lideri din district.

Toate organizațiile locale MNI care se află pe teritoriul delimitat al unui district vor constitui MNI districtuale.

##### **Secțiunea 3. MNI Global**

Liderii care alcătuiesc consiliul global MNI vor coopera cu Biroul de Misiune Globală, cu Comisia de Misiune Globală a Consiliului General și cu superintendentul general în jurisdicție.

Toate organizațiile MNI districtuale și locale vor constitui MNI global.

## **Articolul IV. Calitatea de membru**

### **Secțiunea 1. Membri**

Orice persoană dintre membrii Bisericii Nazarineanului care sprijină obiectivele Misiunilor Internaționale Nazarinene poate fi membru MNI în cadrul acelei biserici locale.

Votarea și administrarea vor fi limitate la membrii care sunt în vârsta de 15 ani sau mai mult, cu excepția grupurilor de copii și de tineri.

Dacă nu este specificat altfel, termenul de „membri” se referă la membrii MNI care sunt membri ai bisericii.

### **Secțiunea 2. Membri asociați**

Orice persoană care nu este membru al Bisericii Nazarineanului și sprijină obiectivele MNI poate fi membru asociat în cadrul MNI.

## **Articolul V. Consiliile și Funcționarii**

### **Secțiunea 1. Consiliul local**

#### **A. Obiectiv:**

Consiliul local va promova rolul MNI pentru a mobiliza Biserica Nazarineanului în misiune prin 1) rugăciune, 2) dăruire, 3) educație și 4) implicarea copiilor și tinerilor.

#### **B. Structura**

1. Consiliul MNI va fi alcătuit din un președinte și numărul funcționarilor și/sau membrii consiliului așa cum s-a convenit de către președinte și pastoral principal, potrivit nevoilor și mărimii bisericii.
2. Un consiliu local poate avea o comisie executivă alcătuită din președinte, pastoral principal (din oficiu) și doi sau mai mulți membri adiționali după cum a fost hotărât de consiliul local MNI.
3. Membrii adiționali ai consiliului pot fi responsabili pentru domenii specifice a MNI inclusiv dar nu limitate la rugăciune, dăruire, educare și implicarea copiilor și tinerilor.
4. Un membru din Consiliu poate avea mai multe poziții, dar va putea acorda un singur vot.

5. Orice membru districtual al Consiliului MNI va fi membru din oficiu al Consiliului Local MNI cu aprobarea Consiliului Local MNI.

### **C.Nominalizări, alegeri, numiri și poziții libere**

Consiliul local poate hotărî nevoia folosirii unui comitet de nominalizare, altul decât comitetul de nominalizare al bisericii, ca parte a procesului de identificare a candidaților potriviți pentru alegerea în consiliul local. Dacă va fi folosit un comitet de nominalizare, atunci comitetul de nominalizare va fi desemnat de către președinte în acord cu consiliul local.

#### **1. Președintele**

- a. Consiliul local în funcție la finalul anului bisericesc poate recomanda nume unui comitet de nominalizare care poate înainta unul sau mai multe nume pentru alegerea în funcția de președinte, cu aprobarea de către comitetul bisericii.
- b. Președintele va fi ales sau reales pentru un termen de slujire de unu sau doi ani bisericești prin votul majoritar absolut al membrilor prezenți și care votează. Consiliul MNI și pastorul vor recomanda durata termenului de slujire.
- c. Candidații actuali pot fi realesi printr-un buletin de vot cu „da” sau „nu”, atunci când o astfel de alegere este recomandată de Comitetul de nominalizare și este aprobată de pastor.
- d. În mod alternativ, într-o biserică care nu a fost încă organizată, este organizată de mai puțin de 5 ani sau mai puțin de 35 de membri, președintele poate fi numit de pastor în consultare cu comitetul bisericii și aprobarea acestuia.

#### **2. Consiliul**

- a. La recomandarea actualului președinte și cu acordul pastorului principal, membrii unui consiliu local MNI pot fi aleși prin vot majoritar relativ a membrilor MNI sau prin întrunirea anuală a bisericii, sau numiți de președinte și pastor cu aprobarea comitetului bisericii.

- b. Durata slujirii va fi de unu sau doi ani sau până la alegerea sau numirea succesorilor acestora, prin recomandarea consiliului MNI sau, în lipsa acestuia, a comitetului bisericii și a pastorului.
  - c. Acești lideri vor începe să slujească în prima zi a noului an bisericesc de după alegeri.
  - d. Dacă biserica are un trezorer care ține evidența fondurilor bisericii, inclusiv fondurile MNI, persoana respectivă va fi trezorerul MNI și membru din oficiu al comitetului local al MNI cu toate drepturile și privilegiile, dacă nu se specifică altfel de către comitetul local.
3. Delegații ai Congresului Districtual MNI
- a. Delegații și membrii supleanți ai Congresului Districtual MNI vor fi aleși printr-un buletin de vot în timpul întrunirii anuale, prin vot majoritar relativ.
  - b. Dacă votarea nu este posibilă sau convenabilă, votarea poate fi făcută de către consiliul local sau în absența acestuia, de către comitetul bisericii, prin vot majoritar relativ. (Vedeți Articolul VI, Secțiunea 3, A.3 pentru a determina numărul de delegați.)
4. Poziții libere
- a. Președinte: Consiliul local va recomanda una sau mai multe persoane Comitetului Bisericii care vor nominaliza unul sau mai multe nume. Alegerea se va face prin buletin de vot cu votul majoritar absolut al membrilor MNI, la orice întrunire organizată conform specificațiilor din *Manual*. În mod alternativ, unde nu există Consiliul MNI, comitetul bisericii va ocupa orice post vacant prin alegerea prin vot majoritar.
  - b. Alți membri ai Consiliului: Consiliul MNI, sau în lipsa sa comitetul bisericii, va completa orice poziție liberă prin numire.
- D. Îndatoriri ale membrilor Consiliului
1. Președintele
- a. Îndrumă și înlesnește lucrarea MNI-ului în biserica locală.

- b. Prezidează toate întâlnirile regulate sau speciale ale MNI-ului.
  - c. Atribue sarcini membrilor consiliului, după cum este necesar din când în când.
  - d. Servește drept membru din oficiu al Comitetului Bisericii, al Comitetului ȘDLUI, al Congresului MNI Districtual și al Adunării Districtuale.
  - e. Alte sarcini după cum sunt enumerate în descrierea postului.
  - f. În cazul în care soțul/soția președintelui local este membru al comitetului bisericii, sau soțul/soția este pastorul bisericii, dacă președintele local alege să nu slujească în comitetul bisericii, un reprezentant MNI stabilit de consiliul MNI este autorizat să slujească consiliul bisericii din locul președintelui cu toate drepturile și privilegiile.
2. Comisia executivă
- a. Desfășoară activitatea consiliului între ședințele acestuia.

## **Secțiunea 2: Consiliul Districtual**

A. Obiectiv: Consiliul Districtual va promova obiectivele MNI-ului pentru a mobiliza Biserica Nazarineanului în misiuni prin 1) rugăciune, 2) dăruire, 3) educație și 4) implicarea copiilor și tinerilor în cadrul districtului.

### **B. Structura**

- 1. În districtele faza 3, Consiliul va avea 4 funcționari: un președinte, un vicepreședinte, un secretar și un trezorier (funcționari MNI), plus trei sau mai mulți membri potrivit nevoilor și mărimii districtului.
- 2. Un membru din Consiliu poate avea mai multe poziții, dar va putea exercita un singur vot.
- 3. Comisia executivă va fi alcătuită din președintele și alți funcționari ai MNI. Dacă se dorește, cel puțin alți trei membri ai consiliului pot fi aleși sau numiți de consiliul districtual pentru a face parte din comisia executivă pentru un mandat de un an sau până la alegerea succesorilor



acestora. Superintendentul districtual este membru din oficiu al comisiei executive.

4. Pentru zone de inițiativă și districte faza 1 și faza 2 recurgeți la secțiunea 2.C.3.

#### C. Nominalizări, alegeri, numiri și poziții libere

1. Nominalizări: Consiliul va fi nominalizat de către un comitet format din cel puțin cinci (5) membri MNI. Toți cei nominalizați vor fi membri MNI ai unei Biserici a Nazarineanului locale din districtul unde vor sluji.

a. Comitetul executiv districtual va numi comitetul de nominalizare și va determina numărul membrilor consiliului pentru a fi votați.

b. Superintendentul districtual va servi drept președinte al comitetului pentru nominalizarea președintelui MNI districtual. Cu aprobarea superintendentului districtual, președintele districtual MNI poate servi drept președinte al comitetului de nominalizare pentru alte numiri..

2. Alegeri: Președintele și cel puțin trei membri adiționali vor fi aleși prin buletin de vot la Congresul anual districtual. Aceste trei membri adiționali vor fi vicepreședintele, secretarul și trezorerul. Perioada de slujire va fi de unu sau doi ani bisericești conform hotărârii consiliului districtual MNI cu aprobarea superintendentului districtual sau până la alegerea succesorilor acestora. În cazul alegerii unui nou președinte, noul președinte va prelua funcția în termen de 30 de zile de la încheierea Congresului districtual. Un an congressional se întinde de la încheierea Congresului districtual până la încheierea următorului Congres districtual. Acești patru membri ai consiliului vor forma comisia executivă al consiliului. Alți trei sau mai mulți membri ai consiliului pot fi aleși sau numiți pentru a servi în comisia executivă de consiliul districtual.

a. Președintele

1) Comitetul de nominalizare va prezenta unul sau mai multe nume pentru poziția de președinte, exceptând cazul în care Consiliul Districtual recomandă un

- buletin de vot cu „da” sau „nu” pentru deținătorul acelei poziții pentru încă un termen.
- 2) Persoanele nominalizate care dețin poziția la momentul respectiv pot fi realese printr-un buletin de vot cu „da” sau „nu”, dacă o astfel de alegere este recomandată de către Consiliul districtual sau superintendentul districtual. Ca să fie reales prin vot da/nu, un titular trebuie să primească votul a două treimi dintre membrii prezenți și care votează.
  - 3) Președintele este ales prin votul a două treimi dintre membrii prezenți și care votează în cazul în care un nume va fi prezentat pentru funcția de președinte sau cu votul majoritar absolut atunci când sunt cel puțin doi candidați nominalizați pentru președinte. Termenul de slujire va fi de unu sau doi ani congresionali sau până când va fi ales un succesor. Consiliul Districtual MNI și superintendentul districtual vor recomanda durata termenului de slujire.
  - 4) La fuziunea a două districte, cei doi președinți districtuali titulari pot servi drept copreședinți. Copreședinții pot continua să fie aleși de congresul districtual până când Comisia Executivă Districtuală MNI împreună cu Comitetul Consultativ Districtual determină că este de preferat să aleagă un singur președinte districtual. Copreședinții vor conduce prin consens. În cazul unui dezacord care nu poate fi soluționat, problema va fi stabilită prin votul comisiei executive districtuale. Doar un copreședinte va reprezenta MNI-ul districtual la adunarea districtuală, comitetele districtuale și Congresul global MNI și va fi stabilit de comisia executivă districtuală.
- b. Vicepreședintele va fi ales prin buletin de vot prin una dintre următoarele metode:
- 1) Comitetul de nominalizare va prezenta unul sau mai multe nume pentru funcția de vicepreședinte, cu excepția cazului în care consiliul districtual cu

- aprobarea superintendentului districtual recomandă un vot da/nu pentru un titular pentru un alt mandat; sau
- 2) În consiliul MNI, membrii consiliului pot determina care dintre membrii consiliului poate sluji drept vicepreședinte; sau
  - 3) Într-un district unde există copreședinți, nu este nevoie de un vicepreședinte.
- c. Secretarul și trezorerul vor fi aleși prin buletin de vot de către:
- 1) Comitetul de nominalizare va prezenta unul sau mai multe nume pentru funcțiile de secretar și trezorer, cu excepția cazului în care consiliul districtual cu aprobarea superintendentului districtual recomandă un vot da/nu pentru un titular pentru un alt mandate; sau
  - 2) Dacă un district are trezorer comun ce răspunde de fondurile districtuale, inclusiv banii pentru MNI, acea persoană va fi trezorerul MNI ca membru din oficiu al Consiliului Districtual MNI, cu toate drepturile și privilegiile, în cazul în care nu este altfel specificat de către Consiliul Districtual.
- d. Membri adiționali ai consiliului: Membrii altul consiliu, pe lângă președintele, vicepreședintele, secretarul și trezorerul, pot fi aleși prin buletin de vot pentru unu sau doi ani congresionali, cu responsabilități care vor fi determinate de către Consiliu. Comitetul de nominalizare și superintendentul districtual vor recomanda durata termenelor de slujire. În mod alternativ, membrii altui consiliu pot fi desemnați de către comitetul executiv sau de consiliul districtual cu toate drepturile și privilegiile.
- e. Nominalizările pentru un reprezentant al tinerilor poate fi solicitată de la Tineretul Nazarinean Internațional districtual (TNI).
3. Zonele de inițiativă și Districtele faza 1 și faza 2: În zonele de inițiativă și districtele faza 1 și faza 2, un președinte districtual poate fi ales de Congresul districtual MNI sau, în cazul în care nu există un astfel de congres, superintendentul districtual va numi un președinte districtual MNI care va

promova scopul MNI în district. Președintele poate sluji singur sau se poate consulta cu superintendentul districtului pentru a numi alți membri ai bisericii din district pentru a-l ajuta pe președinte prin slujirea în consiliu MNI.

4. Numiri: în consultare cu superintendentului districtual, membrii adiționali ai consiliului pot fi numiți de către Comitetul Executiv sau Consiliul Districtual, după cum hotărăște Comitetul Executiv.

5. Poziții libere

a. Președintele: Comitetul executiv va nomina unul sau mai multe persoane. Alegerea se va face prin buletin de vot, cu vot majoritar absolut al Consiliului Districtual. Persoana aleasă va sluji până la încheierea următorului Congres Districtual sau până când succesorii au fost aleși.

b. Alți membri ai consiliului: Comitetul executiv sau Consiliul Districtual va numi un ocupant pentru orice poziție liberă. Noii membri numiți ai consiliului vor sluji până la încheierea următorului Congres Districtual sau până când succesorii lor au fost aleși.

c. Trezorerul comun: dacă un district are un trezorer comun care slujește și în funcția de trezorer MNI, pentru acea poziție liberă va găsi un ocupant Comitetul Consultativ Districtual.

D. Îndatoriri ale membrilor Consiliului

1. Președintele

a. Îndrumă și înlesnește consiliul districtual pentru a asigura îndeplinirea scopului MNI în district.

b. Prezidează toate întâlnirile Consiliului Districtual, Comitetului Executiv și ale Congresului Districtual.

c. Întocmește un buget anual pentru a fi aprobat de către Comitetul Financiar al adunării districtuale.

d. Depune un raport scris anual la Congresul Districtual MNI și reprezentantului regional al Consiliului global MNI; și unde se aplică, la coordonatorul regional MNI pentru regiunile de misiune globală.

e. Atribuie sarcini pentru alți membri ai consiliului după cum este solicitat.

- f. Slujește drept membru din oficiu al comitetului districtual la care se face referire în *Manual* paragraful 207, adică Consiliul Districtual de Sfătuire.
  - g. Îndeplinește alte sarcini după cum sunt descrise în fișa postului.
2. Vicepreședintele
- a. Execută toate sarcinile președintelui când acesta este absent.
  - b. Slujește în alte domenii după cum i-au fost atribuite de către Consiliul districtual MNI.
  - c. Îndeplinește alte sarcini descrise în fișa postului sau care pot fi atribuite de către președintele districtual după cum este nevoie din când în când.
3. Secretarul
- a. Întocmește procesele verbale ale tuturor ședințelor.
  - b. Asigură susținere și asistență când este solicitat de către președinte pentru a:
    - 1) Trimite anual formulare de raport președinților MNI locali.
    - 2) Aduna statisticile înregistrate și predă un raport anual președintelui districtual, directorului global MNI, reprezentantului Consiliului Global și, unde se aplică, coordonatorului regional MNI.
  - c. Îndeplinește alte sarcini așa cum sunt descrise în fișa postului sau care pot fi atribuite de către președintele districtual așa cum este nevoie din când în când.
4. Trezorerul
- a. Păstrează un raport exact al tuturor fondurilor colectate și al celor cheltuite.
  - b. Predă la timp fondurile trezorerierilor desemnați.
  - c. Furnizează regulat rapoarte detaliate pentru Consiliul Districtual și pregătește un raport anual pentru Congresul Districtual.
  - d. Programează o întâlnire cu personalul districtual potrivit pentru auditul anual al registrelor trezorerierului districtual MNI.

- e. Îndeplinește alte sarcini așa cum sunt descrise în fișa postului sau care pot fi atribuite de către președintele districtual așa cum este nevoie din când în când.
5. Comitetul executiv
    - a. Numește membrii adiționali ai Consiliului Districtual și, după cum este nevoie, răspunde de ocuparea pozițiilor libere.
    - b. Se ocupă de chestiunile dintre întâlnirile Consiliului.
    - c. Nominalizează unul sau mai multe persoane pentru președinte dacă se eliberează o poziție între congresele anuale.
  6. Alți membri ai Consiliului
    - a. Îndeplinește sarcini solicitate de către președintele districtual și consiliul districtual.

### **Secțiunea 3: Consiliul Global**

A. Obiectiv: Consiliul Global MNI va promova obiectivul MNI să mobilizeze Biserica Nazarineanului în misiuni prin 1) rugăciune, 2) dăruire, 3) educare și 4) implicarea copiilor și tinerilor din întreaga denominație utilizând rețeaua de regiuni, câmpuri, districte și biserici locale din cadrul denominației.

#### **B. Structura**

1. Consiliul Global MNI va fi compus din președintele global MNI, directorul global MNI, un reprezentant din fiecare regiune a Bisericii Nazarineanului și directorul Misiunii Globale.
2. Comitetul executiv global MNI va fi compus din președintele global MNI, directorul global MNI, vicepreședintele global MNI, secretarul global MNI, un alt membru al consiliului și directorul Misiunii Globale.

#### **C. Nominalizări, alegeri și poziții libere**

1. Nominalizările și alegerea directorului global MNI
  - a. Comisia executivă a MNI-ului global și superintendentul general în jurisdicție vor forma comitetul pentru identificarea potențialilor candidați pentru funcția de director global al MNI. Până la două nume de potențiali

candidați vor fi înaintate Comisiei pentru misiunea globală a Consiliului general.

- b. Comisia pentru misiune globală a Consiliului general, cu superintendentul general în jurisdicție, vor analiza numele care le-au fost transmise și va aproba până la două nume pentru alegerea de către Consiliul Superintendenților Generali.
  - c. Consiliul Superintendenților Generali va alege directorul global MNI prin buletine de vot din numele pe care le-a transmis Comisia pentru misiune globală a Consiliului general.
2. Nominalizarea și alegerea Președintelui Global
- a. Comitetul de nominalizare va fi compus din 6, 7 sau 8 persoane conduse de directorul global MNI. Comitetul trebuie să fie alcătuit atât din membrii consiliului cât și din cei care nu fac parte din consiliu reprezentând MNI Global și vor fi desemnați de către comisia executivă.
  - b. Comitetul va nominaliza una sau mai multe persoane pentru alegeri ca președinte global. Cei nominalizați vor fi aprobați de către Consiliul Superintendenților Generali. Candidații nu pot fi angajați ai Consiliului General.
  - c. Dintre cei nominalizați, Congresul Global MNI va alege un președinte global MNI printr-un vot majoritar absolut prin buletin de vot când există doi sau mai mulți candidați pentru președinte și două treimi din voturi când există doar un candidat.
  - d. Președintele global va sluji un mandat de patru ani, de la încheierea Adunării Generale până la încheierea următoarei Adunări Generale sau până când succesorul este ales.
  - e. Președintele global va fi limitat la slujirea pentru trei mandate complete de slujire. Un mandat de slujire va dura patru ani – perioada dintre două adunări generale. Dacă se eliberează poziția președintelui global și se alege o persoană, aceasta este, de asemenea, eligibilă să slujească trei mandate complete.

3. Nominalizarea și alegerea membrilor Consiliului Global MNI
- a. Fiecare Consiliu Districtual MNI poate prezenta unul sau două nume Biroului Global MNI din regiunea respectivă ca reprezentanți regionali pentru buletinul de nominalizare.
    - 1) Aceste persoane vor fi rezidenți și membri ai Bisericii Nazarineanului din regiunea pe care o reprezintă.
    - 2) Această prevedere nu se aplică celor a căror rezidență este aproape de delimitările regionale ale zonei din care face parte biserica lor.
    - 3) Angajații Comitetului Global nu sunt eligibili pentru nominalizare.
  - b. Dintre aceste nume de pe buletinul de nominalizare, fiecare regiune la întrunirea preelectorală a Congresului MNI Global va alege prin buletin de vot două dintre persoanele nominalizate. Primii doi cu cele mai multe voturi vor fi declarați candidați; cu toate acestea, cei doi candidați nu pot fi din același district. Dacă se întâmplă acest lucru, persoana cu al doilea cel mai mare număr de voturi este înlocuită cu persoana care urmează cu cel mai mare număr de voturi dintr-un alt district.
  - c. Întrunirea preelectorală din regiune va alege apoi o persoană prin majoritate absolută de voturi pentru a reprezenta regiunea în Consiliul Global MNI.
  - d. Membrii consiliului vor sluji pe durata unui termen de patru ani, de la încheierea Adunării Generale până la încheierea următoarei Adunări Generale sau până când succesorii sunt aleși.
  - e. Perioada de slujire va fi limitată la trei mandate consecutive. Un mandat va dura patru ani – perioada dintre două Adunări Generale. Dacă se eliberează o poziție de membru al Consiliului Global MNI și se alege un înlocuitor, acesta este, de asemenea, eligibil să slujească trei mandate consecutive complete. O persoană poate fi realeasă dacă nu a slujit cel puțin un mandat complet.



4. Nominalizarea și alegerea Comitetului Executiv Global MNI
  - a. La prima întâlnire, care poate fi înainte de finalizarea Adunării Generale, Consiliul Global MNI va nominaliza și alege un vicepreședinte, un secretar și un membru adițional pentru Comitetul Executiv Global MNI.
  - b. Alegerea se va face prin buletin de vot cu o majoritate absolută a voturilor celor prezenți care votează.
5. Nominalizarea și alegerea reprezentantului MNI în Consiliul General
  - a. Consiliul Global MNI va nominaliza un membru al Consiliului care să reprezinte MNI în Comitetul General al Bisericii Nazarineanului.
  - b. Adunarea Generală va alege reprezentantul MNI prin buletin de vot prin vot majoritar.
6. Poziții libere
  - a. Dacă poziția președintelui global MNI între Congresele Globale MNI devine liberă, un nou președinte global va fi ales dintre cei nominalizați și selectați de către Comitetul Executiv MNI în consultare cu superintendentul general în jurisdicție, cu două treimi dintre voturile Consiliului Global MNI. Persoana va prelua sarcinile președintelui global până la următoarea întrunire a Adunării Generale. Hotărârea de a avea alegeri pentru a găsi ocupant pentru poziția liberă va fi luată de către Consiliul Global MNI, în consultare cu superintendentul general în jurisdicție.
  - b. Dacă apare o poziție liberă în comisia executivă globală MNI între congresele globale MNI, Consiliul Global va nominaliza unul sau mai multe persoane. Poziția liberă va fi ocupată printr-un vot majoritar absolut organizat cu buletine de vot de către Consiliul Global MNI.
  - c. Dacă apare o poziție liberă în Consiliu Global MNI între Congresele Globale MNI, fiecare Comitet Executiv Districtual din regiunea în cauză va cere să se prezinte un candidat din regiune pentru Comitetul Executiv Global MNI. Dintre aceste nume, comitetul executiv va prezenta două persoane ca și nominalizați. Poziția liberă va fi

atunci ocupată printr-un vot majoritar absolut al președinților districtuali MNI din regiune. Hotărârea de a avea alegeri pentru a găsi ocupant pentru poziția liberă va fi luată de către Comitetul Executiv Global MNI, în consultare cu superintendentul general în jurisdicție.

- d. Dacă poziția directorului global MNI devine liberă, același proces va fi urmat pentru nominalizarea și alegerea directorului global (vezi Articolul V. Secțiunea 3.C.1).
- e. Dacă o poziție de reprezentant MNI în Consiliul General al Bisericii Nazarineanului devine liberă, Comitetul Executiv Global MNI va prezenta un candidat în urma consultărilor cu superintendentul general în jurisdicție și a aprobării Consiliului Superintendenților Generali. Consiliul Global MNI va alege reprezentantul în Consiliul General prin vot majoritar absolut.

#### D.Sarcini

##### 1. Președintele Global MNI

- a. Prezidează toate întâlnirile Consiliului Global MNI, Comitetului Executiv MNI și ale Congresului Global MNI.
- b. Slujește ca membru din oficiu al Adunării Generale.
- c. Atribuie sarcini altor membri ai consiliului așa cum poate fi nevoie din când în când.
- d. Îndeplinește alte sarcini după cum sunt descrise în fișa postului.

##### 2. Vicepreședintele

- a. Execută toate sarcinile președintelui când acesta este absent.
- b. Îndeplinește alte sarcini așa cum sunt descrise în fișa postului sau care pot fi atribuite de către președintele global din când în când.

##### 3. Comitetul Executiv MNI: Se ocupă de chestiunile dintre întâlnirile Consiliului.

##### 4. Membrii Consiliului Global MNI

- a. Cooperează cu președintele global MNI și directorul global MNI pentru promovarea obiectivului MNI.

- b. Promovează MNI în regiunea pe care o reprezintă.
  - c. Întocmesc un raport despre lucrarea MNI din regiune la fiecare întâlnire a Consiliului Global MNI.
  - d. Acționează în conformitate cu orice regulament votat de către Adunarea Generală relevantă pentru reprezentanții regionali.
  - e. Îndeplinește alte sarcini așa cum sunt descrise în fișa postului sau care pot fi desemnate de către președintele global din când în când.
5. Directorul Global
- a. Slujește drept funcționar executiv al MNI.
  - b. Promovează interesele de misiune ale MNI în districtele din jurul lumii în cooperare cu Consiliul Global MNI.
  - c. Interpretează Manualul MNI și Constituția MNI.
  - d. Îndrumă personalul și activitățile Biroului Global MNI.
  - e. Slujește ca editor-șef ale tuturor publicațiilor MNI.
  - f. Întocmește un raport anual financiar și statistic pentru Consiliul Global MNI, Comisia pentru Misiunea Globală și Consiliul General.
  - g. Cu președintele global, îndrumă organizarea și programul Congresului Global MNI în colaborare cu Consiliul Global MNI.
  - h. Pregătește raportul financiar și statistic asupra Congresului Global, împreună cu versiunea de sinteză prin Biroul Misiunii Globale pentru Adunarea Generală.
  - i. Slujește ca membru din oficiu al Adunării Generale.
  - j. Îndeplinește alte sarcini așa cum sunt descrise în fișa postului.

## Articolul VI. Întâlniri

### Secțiunea 1. Întâlniri și comunicările electronice

#### A. Întruniri

Toate Congresele MNI, consiliile, comitetele, subcomitetele și grupurile operative vor fi autorizate să se întâlnească prin conferință telefonică sau prin orice altă comunicare media

electronică, dacă toți membrii pot simultan, să se audă unii pe ceilalți și să participe la întâlnire.

#### B. Comunicările

Dacă membrii nu indică altfel, toate comunicările necesare ale acestei Constituții pot fi trimise electronic.

### **Secțiunea 2. Activități și întruniri locale**

#### A. Activități continue

1. Vor fi activități de misiune regulate, continue pentru informații despre misiune, inspirație și rugăciune, ținute în fiecare lună.
2. Activitățile pot lua forma unor întruniri, servicii de misiune, cu vorbitori și învățătură despre misiune, activități și evenimente despre misiune, momente de misiune, accentuări ale MNI, etc.
3. Pastorul, președintele MNI și Consiliul MNI vor lucra în cooperare, planificând atât educația despre misiune și implicarea bisericii locale.
4. În bisericile plantate și biserici în formare, liderul congregației desemnat de district este încurajat să asigure educarea pentru misiuni și implicarea bisericii locale.

#### B. Întrunirea anuală

1. Întrunirea anuală va fi ținută cel târziu cu 30 de zile înainte de Congresul Districtual MNI.
2. Votarea și alegerea pentru Consiliul Local MNI vor fi limitate pentru membrii MNI care au cel puțin 15 ani.

#### C. Întâlnirile Consiliului.

Consiliul Local se va întruni de cel puțin patru ori pe an pentru a planifica, raporta, evalua, informa, inspira și pentru a realiza lucrarea organizației locale. În plus, întâlnirile excepționale pot fi convocate de către președinte. O majoritate absolută a membrilor consiliului va constitui un cvorum.

### **Secțiunea 3. Întâlnirile districtuale**

#### **A. Congresul**

1. Va exista un Congres Districtual MNI anual pentru a raporta, a se ruga, a informa, a inspira, a prezenta planuri și a dirija chestiunile ce țin de organizare.
2. Timpul și locul Congresului va fi hotărât de către Consiliul Districtual MNI în consultare cu superintendentul districtual.
3. Calitatea de membru
  - a. Numai membrii respectivului district vor fi eligibili să servească drept delegați aleși sau din oficiu.
  - b. Membrii din oficiu ai Congresului vor fi: membrii Consiliului MNI Districtual; superintendentul districtual; toți slujitorii desemnați și slujitorii asociați salariați cu normă întreagă ai bisericilor locale; membrii ai Comitetului Consultativ Districtual; președinții locali MNI ai anului de adunare în curs de încheiere și noii președinți aleși MNI sau noii vicepreședinți aleși, dacă noii președinți aleși nu pot participa; membrul Consiliului Global MNI; slujitori desemnați pensionați; misionari pensionați; misionari slujind în țara de origine; misionari desemnați și orice fost președinte districtual care încă mai este membru în districtul în care a slujit.
  - c. Delegații aleși din fiecare biserică locală sau biserică în formare vor fi membri MNI (în vârstă de cel puțin 15 ani). Numărul maxim a delegaților aleși se bazează pe formula următoare: doi delegați din fiecare MNI local cu 25 de membri sau mai puțini și un delegat adițional pentru fiecare 25 de membri adiționali sau o parte mare dintre aceștia. Calitatea de membru se va baza pe calitatea de membru MNI raportat la Congresul Districtual MNI când au loc alegerile.
4. Delegații prezenți vor constitui un cvorum.

#### **B. Consiliul.**

Consiliul Districtual se va întruni cel puțin de două ori pe an pentru se ocupa de chestiunile în perioada dintre Congresele Districtuale MNI anuale. În plus, întâlnirile excepționale pot fi

convocate de către președinte. O majoritate absolută a membrilor consiliului va constitui un cvorum.

#### **Secțiunea 4. Întâlnirile globale**

##### **A. Congresul**

1. Va fi un Congres Global al MNI chiar înaintea Adunării Generale pentru a raporta, a se ruga, a informa, a inspira, a prezenta planuri și pentru a dirija chestiunile ce țin de organizare. O majoritate absolută a delegaților înregistrați ca participare va constitui un cvorum.
2. Timpul și locul Congresului va fi decis de către Consiliul Global MNI în consultare cu superintendentul general în jurisdicție. Consiliul Global MNI va aproba toate locațiile oficiale.
3. Calitatea de membru
  - a. Membrii din oficiu ai Congresului Global vor fi: membrii ai Consiliului Global MNI; președinții districtuali MNI indiferent de statutul organizațional al districtului sau, în cazul în care un președinte districtual nu poate participa, vicepreședintele districtual poate reprezenta acel district cu toate drepturile și privilegiile.
  - b. Delegații și membrii supleanți pentru Congresul Global MNI vor fi aleși prin buletin de vot la Congresul Districtual. Membrii supleanți pot fi aleși pe un buletin de vot separat sau la recomandarea Consiliului Districtual MNI pe același buletin de vot ca și delegații. Delegații și membrii supleanți vor fi aleși cu un vot majoritar relativ, prin buletin de vot, cu aprobarea rezultată din două treimi din voturile de la Congresul Districtual MNI, la recomandarea Consiliului Districtual MNI. (Vezi 3.c pentru a determina numărul delegaților și momentul alegerii).
  - c. Numărul delegaților aleși pentru Congresul Global se va baza pe formula următoare: doi delegați din fiecare district Faza 3 sau Faza 2, cu cel mult 1000 de membri MNI, excluzând asociații și un delegat adițional pentru fiecare 700 de membri adiționali sau o mare parte a

acestora. Calitatea de membru se va baza pe numărul membrilor MNI raportat la Congresul Districtual când alegerile au loc. Comitetul de nominalizare MNI districtual va nominaliza delegații. (Vezi *Manualul* paragraful 200.2 pentru definiția fazelor districtelor). Consiliul Districtual MNI va determina numărul membrilor supleanți pe care îi va alege Congresul Districtual MNI.

- d. Un delegat misionar global împuternicit pentru fiecare regiune de misiune globală cu 50 sau mai puțini misionari împuterniciți la nivel global, sau doi delegați cu împuternicire globală misionari globali pentru fiecare regiune cu 51 sau mai mulți misionari, vor fi nominalizați și aleși dintre și de către misionarii globali împuterniciți desemnați care slujesc în acea regiune, prin buletin de vot emis de biroul directorului global MNI. Primul buletin de vot va fi un buletin de vot de nominalizare pentru a determina cel puțin două nume pentru alegerea prin vot majoritar.
- e. Delegații vor fi aleși prin buletin de vot de către Congresul Districtual MNI cu 16 luni înaintea Congresului Global MNI sau cu 24 de luni înainte, pentru zonele unde vizele de călătorie sau alte pregătiri neobișnuite sunt necesare.
- f. În timpul Congresului Global MNI, orice delegat ales va rămâne în districtul unde a fost membru la vremea alegerii. Dacă un delegat ales se mută din district, își pierde privilegiul de a reprezenta fostul district. Această prevedere nu se aplică celor a căror rezidență este în afara delimitărilor districtuale ale zonei din care face parte biserica lor.
- g. În cazul în care președintele districtual, vicepreședintele districtual, delegații aleși, delegații supleanți corespunzători sau delegații supleanți desemnați nu pot participa la Congresul Global, iar acest lucru este identificat după ultimul Congres Districtual MNI dinaintea Congresului Global MNI, atunci înlocuitorii

membrilor supleanți delegați pot fi numiți de către Consiliul Districtual MNI sau, în cazul în care nu este Consiliu Districtual MNI, de către președintele districtual MNI, cu aprobarea superintendentului districtual.

#### B. Întâlnirile Consiliului

Consiliul Global MNI se va întâlni anual în timpul celor patru ani dintre Congresele Globale MNI pentru a trata chestiuni ce țin de organizare. O majoritate absolută a membrilor consiliului în funcție va constitui un cvorum.

### **Articolul VII. Fonduri**

#### **Secțiunea 1. Colectate de către Bisericile Locale**

##### A. Fondul pentru Evanghelizare Mondială

1. Toate fondurile colectate pentru Fondul pentru Evanghelizare Mondială (FEM) vor fi trimise trezorerului general.
2. Fondul pentru Evanghelizare Mondială se bazează pe următoarea formulă: fiecare biserică ar trebui să contribuie cu 5,5 procente din venitul său.
3. Bisericile pot solicita fondurile FEM prin diferite mijloace, precum: „Promisiune prin credință”, colecte de Paște și de Sărbătoarea Roadelor, colecte FEM regulate și colecte de post și rugăciune.

##### B. Proiecte aprobate de misiune

1. Se va oferi ocazia de a contribui la proiectele aprobate de misiune mai mult decât doar pentru FEM.
2. Proiectele aprobate de misiune adiționale vor fi aprobate și autorizate de către personalul corespunzător al Centrului de Lucrare Globală Nazarinean.
3. Consiliul Global MNI va autoriza toate Proiectele aprobate de misiune care sunt promovate și adunate prin MNI de la nivel global.

##### C. Fonduri Exclusive

1. Nicio parte din Fondul pentru Evanghelizare Mondială și al Proiectelor aprobate de misiune adunat de către biserică locală sau districtuală nu va fi folosită pentru orice scop



local sau districtual sau cauze altele decât misiunile nazarinene.

#### **D.Cheltuieli Locale**

Comitetul bisericii locale va asigura un buget adecvat pentru funcționarea MNI în biserica locală, inclusiv luarea în considerare a rambursării cheltuielilor pentru conducerea locală.

### **Secțiunea 2. Colectate de către districte**

Comitetul financiar districtual asigură existența unui buget adecvat pentru funcționarea MNI în district, inclusiv luarea în considerare a rambursării cheltuielilor pentru conducerea districtului.

### **Secțiunea 3. Remunerația**

Lucrarea MNI va fi o slujire din dragoste pentru biserică. Niciun salariu nu va fi plătit liderilor aleși de la orice nivel – local, districtual sau global, cu excepția directorului global, care este angajat de către „The Church of the Nazarene, Inc.”.

Va fi oferită o remunerație adecvată pentru toate cheltuielile membrilor consiliilor de la toate nivelurile locale, districtuale și globale.

## **Articolul VIII. Politici și proceduri**

Consiliul Global MNI va stabili politici adiționale și proceduri pentru MNI care vor fi păstrate în *Manualul MNI* împreună cu Constituția MNI.

## **Articolul IX. Autoritatea Parlamentară**

Regulile conținute în ediția curentă din *Robert's Rules of Order Newly Revised*, când nu sunt în conflict cu legile în vigoare, Articolele de încadrare ale Bisericii Nazarineanului, Constituția MNI și orice alte reguli adoptate de MNI, vor governa organizația.

**Articolul X. Amendamente**

Constituția MNI poate fi amendată prin votul a două treimi ale membrilor prezenți și cu drept de vot la Congresul Global al MNI.

### **III. ȘCOALA DUMINICALĂ ȘI LUCRĂRILE DE UCENICIE INTERNAȚIONALĂ**

#### **812. Statutul Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale**

##### **DECLARAȚIA DE MISIUNE**

Misiunea Școlii Duminicale și Lucrărilor de Ucenicie Internaționale (ȘDLUI) este să ducă Marea Însărcinare la copiii, tineri și adulți în vederea pregătirii, pentru o întreagă viață, de a fi și a face ucenici asemenea lui Hristos în toate națiunile.

##### **SCOPUL**

Scopul ȘDLUI-ului este:

- A. Să fie oameni ai rugăciunii, preocupați de Cuvântul lui Dumnezeu, care să facă ucenici asemenea lui Hristos.
- B. Să dezvolte intenționat relații cu oameni care nu au auzit Vestea Buna și necreștini, pentru ca ei să devină ucenici asemenea lui Hristos și să facă la rândul lor ucenici asemenea lui Hristos.
- C. Să propovăduiască Cuvântul lui Dumnezeu copiilor, tinerilor și adulților ca și ei să fie mântuiți, sfințiți pe deplin și să crească în experiența creștină pentru a avea ca rezultat o viață de compasiune, evanghelizare, educație creștină și ucenicie.
- D. Să-i încurajeze pe toți să se implice cu credincioșie într-o slujire de ucenicie de genul școlii duminicale, studiilor biblice, grupurilor mici și alte slujiri de ucenicie.

##### **ARTICOLUL I. MEMBRII ȘDLUI-ului**

###### **Lista persoanelor de ucenicit**

Fiecare biserică locală ar trebui să-și asume responsabilitatea de a ajunge la toate persoanele nemântuite din comunitate. Fiecare lucrare de ȘDLUI ar trebui să aibă o listă a

persoanelor de ucenicit. O asemenea listă ar trebui să includă fiecare persoană ale cărei date de contact au fost obținute. Odată ce o persoană a fost adăugată la această listă, biserica locală ar trebui să caute în mod activ să slujească acelei persoane în timp ce el sau ea va face parte din părtăşia acelei biserici. Învăţătorii/liderii fiecărei lucrări vor înlesni comunicarea și contactul regulat dintre membrii grupului și cei de pe lista persoanelor de ucenicit.

Totalul tuturor persoanelor de pe lista persoanelor de ucenicit a ŞDLUI trebuie să fie raportate. Această listă include toate grupele de vârstă pentru școala duminicală, întâlnirile de ucenicie, studii biblice și toate lucrările ŞDLUI.

**SECȚIUNEA 1.** Participanții în următoarele lucrări trebuie să fie incluși pe lista persoanelor de ucenicit:

- a. Registrul copilașilor: Copiii sub vârsta de patru ani care împreună cu părinții lor nu fac parte din lucrările ŞDLUI pot fi înregistrați pe lista persoanelor de ucenicit ca Registrul Copilașilor.
- b. Grupul celor asistați la domiciliu: Orice persoană care din motive fizice sau profesionale nu poate să participe regulat la lucrarea ŞDLUI, poate fi înregistrat în Grupul celor asistați la domiciliu și pus pe lista persoanelor de ucenicit.
- c. Cămin de îngrijire/Centru de convalescență/Centru de îngrijire a sănătății: Orice rezident limitat la unul din aceste centre, care participă la un studiu săptămânal, din programa aprobată.
- d. Biserica în Formare: Orice grup sponsorizat de biserica locală sau de district care se întâlnește săptămânal pentru cel puțin o jumătate de oră, pentru a studia principiile biblice și/sau o programă aprobată, cu scopul de a deveni o Biserică a Nazarineanului.
- e. Grădinițe/Școli: Orice grup de elevi dintr-o grădiniță/școală Nazarineană (de la naștere la liceu) sponsorizați sau condus de Biserica Nazarineanului locală care participă activ într-un grup de studiu a principiilor biblice.

f. Centre de dezvoltare a copiilor (CDC): Sponsorizate/ conduse de o Biserică a Nazarineanului locală.

### **SECȚIUNEA 2. Eliminarea Numelor**

Eliminarea numelor trebuie făcută doar cu aprobarea pastorului, atunci când persoana:

- a. se mută din oraș;
- b. participă la altă clasă de școală duminicală, grup de ucenicie sau biserică;
- c. cere să-i fie eliminat numele de pe listă;
- d. decedează.

## **ARTICOLUL II. PARTICIPAREA**

Scopul înregistrării și raportării participanților la ȘDLUI în biserica locală este pentru a măsura eficiența efortului pe care biserica îl are în facerea ucenicilor asemenea lui Hristos. Toate eforturile ȘDLUI, ar trebui să conducă fiecare participant să devină ucenic al lui Hristos, membru în biserică și, la rândul lui, să facă alți ucenici pentru Hristos.

Participarea la ȘDLUI include sesiuni normale de școală duminicală și grupuri de ucenicie. Aceste categorii ar trebui înregistrate în fiecare săptămână de către biserica locală în conformitate cu următoarele orientări, enumerate mai jos și în Articolul I, Secțiunea 1, mai sus.

Biroul ȘDLUI regional are nevoie de rapoarte ale listei persoanelor de ucenicit și media săptămânală a participării ȘDLUI de la fiecare district în parte pentru a fi ținut un registru a creșterii ȘDLUI din denominațiune, în fiecare an.

### **SECȚIUNEA 1. Definiții și rapoarte.**

Participarea la toate grupurile de ucenicie va fi definită ca fiind o persoană implicată într-un studiu al Bibliei și aplicarea principiilor biblice asemenea lui Hristos.

- a. Pentru cele mai multe biserici, 52 este numărul sesiunilor de școală duminicală/studii biblice ținute într-un an și vor fi raportate. Comitetul Districtual ȘDLUI, în consultare cu superintendentul districtual vor determina alte excepții valide și frecvența raportării.

- b. O biserică locală care are mai mult de un singur tip de lucrare de ucenicie ar trebui să combine participarea săptămânală și să raporteze o singură medie anuală.
- c. Fiindcă lucrările de ucenicie pot începe sau se pot încheia în orice moment în cursul anului bisericesc, media anuală ar trebui determinată prin împărțirea cifrelor obținute la numărul de săptămâni, în care lucrarea a fost efectuată.

### ARTICOLUL III. COMITETUL ŞDLUI LOCAL

Responsabilitățile Comitetului ŞDLUI local sunt definite în *Manual* în paragrafele 145-145.10 și includ:

1. Să lucreze împreună cu pastorul și comitetul bisericii locale să dezvolte/să organizeze un comitet al ŞDLUI.
2. În colaborare cu pastorul, să dezvolte și să implementeze strategia pentru ucenicie în biserica locală, care să fie în acord cu strategiile/ obiectivele bisericii și cu viziunea districtului și cu misiunea Bisericii Nazarineanului.
3. Să cerceteze, să creeze și să dezvolte programa potrivit cu teologia și misiunea Bisericii Nazarineanului și misiunile pregătite de către interesele de publicare a Bisericii Nazarineanului, să coordoneze și să urmărească programele de echipare pentru ucenicie intenționată, dezvoltarea conducerii pentru toți membrii bisericii, pentru progresul bisericii, să asigure instruire pentru lucrătorii implicați în lucrările cu toate grupele de vârstă și proiecte speciale.
4. Să evalueze și să raporteze la întrunirea anuală a bisericii locale proiectele educaționale și lucrările de ucenicie, accentuând rezultatele obținute.
5. Să aprobe programa/resursele/materiale potrivit teologiei și misiunii Bisericii Nazarineanului pe care ŞDLUI local le poate folosi.

## **ARTICOLUL IV. CLASELE ȘI DEPARTAMENTELE DE ȘCOALĂ DUMINICALĂ**

**SECȚIUNEA 1.** Școala duminicală trebuie să fie împărțită în clase pentru copii și adolescenți pe baza vârstei sau anilor școlari. Pentru adulți, clasele trebuie determinate de interese, misiuni sau subiecte comune. Unde se consideră potrivit, clasele intergeneraționale se pot lua în calcul.

**SECȚIUNEA 2.** Atunci când numărul claselor pentru copii, adolescenți sau adulți crește, trebuie acordată atenție organizării pe nivele de vârstă, fiecare departament având un supraveghetor numit de către Comitetul ȘDLUI local.

**SECȚIUNEA 3.** Îndatoririle supraveghetorului departamentului sunt stabilite de către Comitetul ȘDLUI local. Responsabilitățile sugerate sunt enumerate în Manualul ȘDLUI.

## **ARTICOLUL V. ÎNVĂȚĂTORII ȘI LIDERII ȘDLUI-ULUI**

**SECȚIUNEA 1.** Lucrările ȘDLUI includ școala duminicală pentru toate vârstele, grupurile mici, lucrarea cu cei căsătoriți, lucrarea cu bărbații, lucrarea cu femeile, lucrarea cu copiii, școala biblică de vacanță, grupurile pe interese, etc. Supraveghetorii departamentului și ai lucrărilor și învățătorii/liderii trebuie să fie numiți anual conform paragraful 145.8 din *Manualul Bisericii Nazarineanului*.

**SECȚIUNEA 2.** Comitetul ȘDLUI, în consultare cu pastorul, poate declara liberă poziția oricărui învățător/lider, în cazul în care se dovedește a avea o doctrină greșită, comportament necorespunzător sau neglijarea datoriei.

**SECȚIUNEA 3.** Toți învățătorii/liderii și înlocuitorii ar trebui să fie oameni ai rugăciunii, preocupați de Cuvântul lui Dumnezeu, fiind și făcând în mod intenționat ucenici asemenea lui Hristos.

## ARTICOLUL VI. RESPONSABILITĂȚILE DE CONDUCERE A ŞDLUI-ULUI

**SECȚIUNEA 1.** Coordonatorul ŞDLUI local trebuie ales în fiecare an, conform paragrafelor 113.10-13.11 și 127 din *Manualul Bisericii Nazarineanului*. Îndatoririle coordonatorului ŞDLUI trebuie să fie:

- a. coordonarea ŞDLUI sub supravegherea pastorului.
- b. planificarea de întâlniri regulate pentru învățători și lideri.
- c. asigurarea oportunităților de instruire pentru actualii sau potențialii învățători și lideri
- d. evaluarea, dezvoltarea și implementarea unei strategii de ucenicie pentru a ajunge la cei de pe lista persoanelor de ucenicit, elaborată în fiecare an împreună cu Comitetul ŞDLUI
- e. raportarea statisticilor ŞDLUI în mod regulat, către biroul corespunzător, zonal, districtual sau teritorial.
- f. încurajarea participării la evenimentele ŞDLUI sponsorizate de biserică la nivel local, zonal, districtual, teritorial, regional și global.

**SECȚIUNEA 2.** **Îndatoririle directorilor grupelor de vârstă** sunt subliniate în paragrafele 147.1-147.9 și 148.2 din *Manualul Bisericii Nazarineanului*.

**SECȚIUNEA 3.** Consiliul ŞDLUI trebuie să aleagă o persoană care să țină o evidență clară a listei persoanelor de ucenicit, participarea, vizitatorii și alte statistici care pot fi necesare pentru toate lucrările ŞDLUI.

**SECȚIUNEA 4.** Acolo unde este cazul, Comitetul ŞDLUI trebuie să aleagă un trezorer care să țină o evidență clară a tuturor fondurilor colectate de ŞDLUI în fiecare săptămână și să autorizeze plata în conformitate cu indicațiile comitetului. Un raport lunar trebuie dat Comitetului ŞDLUI.

**SECȚIUNEA 5.** Toată programa și alte resurse folosite în lucrarea ŞDLUI va fi aprobată de superintendentul ŞDLUI și pastor.



## **ARTICOLUL VII. ADMINISTRAREA ŞI SUPRAVEGHEREA ŞDLUI**

**SECȚIUNEA 1.** ŞDLUI este sub grija pastorului, și răspunde în fața comitetului bisericii locale, sub supravegherea generală a Comitetului ŞDLUI și conducerea imediată a coordonatorului și directorilor pe grupe de vârstă.

**SECȚIUNEA 2.** Dacă o biserică a angajat un director pe educație creștină și dorește ca acea persoană să îndeplinească și responsabilitățile coordonatorului ŞDLUI, biserica ar trebui să aleagă un alt laic care să reprezinte ŞDLUI în comitetul bisericii locale ca și membru cu drept de vot. Directorul pe educație creștină angajat poate participa la întâlnirile comitetului bisericii. Noi încurajăm să fie făcute toate eforturile posibile pentru a găsi și instrui lideri laici locali pentru conducerea ŞDLUI.

**SECȚIUNEA 3.** Când un pastor/lider/director pentru copii, tineri sau adulți este angajat de către o biserică, pastorul, în consultare cu comitetul bisericii, Comitetul ŞDLUI și/sau Comitetul TNI, atribuie responsabilitatea pentru lucrări cu copii, tineri sau adulți membrului personalului nivelului de vârstă. În acest caz, membrul personalului slujind copii, tineri sau adulți, efectuează o parte din atribuțiile altfel desemnate directorului lucrărilor cu copiii, președintelui TNI sau directorului lucrărilor cu adulții. Totuși, rolul directorului lucrărilor cu copiii, președintelui TNI sau directorului lucrărilor cu adulții al bisericii locale rămâne important de a asigura o conducere, un sprijin și o reprezentare vitală laică pentru lucrările locale cu fiecare grup de vârstă. Pastorul și membrii personalului pentru lucrarea cu fiecare grup de vârstă se sfătuiesc cu Comitetul ŞDLUI și Consiliul TNI pentru a defini rolurile și responsabilitățile acestor trei funcții laice.

## **ARTICLE VIII. CONGRESELE ŞDLUI**

**SECȚIUNEA 1.** Congresul districtual ŞDLUI. Este important ca fiecare district să planifice un Congres Districtual ŞDLUI anual, cu scopul de a inspira, motiva, instrui și raporta,

vota. Promovarea şcolii duminicale şi grupurilor mici ca lucrări de a face ucenici ar trebui să fie obiectivul fiecărui congres.

- a. Membrii din oficiu ai Congresului Districtual ŞDLUI trebuie să fie: superintendentul districtual; toţi pastorii, slujitorii hirotonisiţi desemnaţi, slujitorii cu permis districtual desemnaţi, slujitorii pensionaţi desemnaţi, asociaţii cu normă întreagă; preşedintele ŞDLUI districtual, directorii districtuali ai lucrărilor cu copiii şi adulţii, preşedintele districtual TNI; toţi coordonatorii locali ŞDLUI, directorii lucrărilor locale cu copiii şi adulţii, preşedinţii locali TNI; membrii ai Comitetului Districtual ŞDLUI; membrii laici ai Comitetului Consultativ Districtual; oricare profesor de educaţie creştină cu normă întreagă, membru în Biserica Nazarineanului, care are calitatea de membru în districtul respectiv şi funcţionarii ŞDLUI teritorial, regional sau global.
- b. Pe lângă delegaţii enumeraţi mai sus, fiecare biserică, la întrunirea sa anuală, trebuie să aleagă delegaţii suplimentari pentru Congres. Acest număr ar trebui să fie de 25 la sută din numărul funcţionarilor, învăţătorilor şi liderilor lucrării ŞDLUI local. În cazul în care delegaţii aleşi nu pot participa, delegaţii supleanţi vor fi desemnaţi în funcţie de voturile primite.
- c. Comitetul Districtual ŞDLUI va numi un comitet de nominalizare. Acest comitet va nominaliza candidaţii pentru funcţia coordonatorului ŞDLUI districtual. Va nominaliza de asemenea şi persoanele care să ocupe trei poziţii în Comitetul districtual ŞDLUI, ocupate prin vot. Comitetul trebuie să nominalizeze cel puţin doi candidaţi pentru fiecare poziţie. Candidaţii vor fi votaţi prin vot majoritar relativ la Congresul districtual ŞDLUI. Aceşti nominalizaţi trebuie să fie membri ai Bisericii Nazarineanului, implicaţi activ într-o lucrare a ŞDLUI şi trebuie aleşi din grupe variate de vârstă (învăţători/lucrători cu copiii, tineri şi adulţi).

- d. Delegații la Congresul Districtual ȘDLUI pot alege președintele districtual ȘDLUI (în conformitate cu paragraful 239 din *Manualul Bisericii Nazarineanului*) și cei trei membri aleși ai Comitetului Districtual ȘDLUI și delegații la Congresul Global ȘDLUI.

**SECȚIUNEA 2.** Congresul Global ȘDLUI. În colaborare cu fiecare Adunare Generală, ȘDLUI va organiza un Congres Global cu delegați în una sau mai multe locații din întreaga lume. Delegații aleși (și vizitatorii) trebuie să se întâlnească, în scopul inspirației, motivației și formării, pentru a echipa și îmbogăți implicarea în îndeplinirea misiunii și scopului ȘDLUI global.

Congresul Global ar trebui să includă întâlniri regionale compuse din Consiliul Regional ȘDLUI, directorul regional, coordonatorul regional ȘDLUI și delegații ȘDLUI districtual aleși din acea regiune. Întâlnirile vor avea scopul de a alege o persoană nominalizată responsabilă să slujească ca reprezentant ȘDLUI în Consiliul General. Consiliul Global ȘDLUI și directorul global ȘDLUI vor selecta un nume dintre cei nominalizați și va înainta acel nume Adunării Generale pentru aprobare. (*Manual 332.6*).

- a. Delegații din oficiu la Congresul Global ȘDLUI sunt: superintendenții districtuali, președintele districtual ȘDLUI, directorii districtuali ai lucrărilor cu copiii și adulții; coordonatorii regionali ȘDLUI; coordonatorii teritoriali ȘDLUI, coordonatorii regionali ai lucrărilor cu copiii și adulții și directorii și angajații biroului global ȘDLUI. În plus, profesorii de educație creștină la colegiile, universitățile, și seminariile Nazarinene pot participa ca delegați.
- b. În plus față de delegați din oficiu, fiecare district trebuie să aleagă ori patru delegați, (număr egal cu numărul delegaților din oficiu) ori cel mult un număr de zece la sută din bisericile organizate din district, oricare e mai mare.
- c. La alegerile pentru delegații la Congresul Global ȘDLUI, trebuie respectate următoarele îndrumări,:

1. Din comitetul de nominalizare trebuie să facă parte superintendentul districtual, președintele districtual ȘDLUI și cel puțin încă trei oameni numiți de Comitetul Districtual ȘDLUI. Ei trebuie să nominalizeze câte trei persoane pentru fiecare poziție.
2. Congresul Districtual ȘDLUI trebuie să aleagă un număr egal de delegați și supleanți reprezentând diversele lucrări ȘDLUI (incluzând învățători/lucrători de ȘDLUI pentru tineret). Cei aleși trebuie să fie persoane care sunt implicate activ și prezente în domeniul respectiv, pentru care sunt aleși. Numărul supleanților aleși trebuie să includă supleanții pentru delegații din oficiu. Persoanele care vor sluji ca delegați pentru Congresul Global MNI sau în Congresul Global TNI nu pot să fie aleși ca delegați pentru Congresul Global ȘDLUI, deoarece cele trei congrese au loc în același timp.
3. Delegații sunt aleși prin buletin de vot în Congresul Districtual ȘDLUI în termen de 16 luni de la întâlnirea Adunării Generale sau în termen de 24 de luni în locurile unde sunt necesare vize pentru călătorie sau alte pregătiri neobișnuite.
4. Pe cât posibil, se va alege un număr egal de laici și clerici—50 la sută laici și 50 la sută slujitori desemnați, prezbiteri, diaconi sau slujitori cu permis districtual. Când numărul total este inegal, reprezentantul în plus trebuie să fie un laic.
5. Liderii districtuali ȘDLUI care dețin o funcție în momentul Congresului Global trebuie să fie membri din oficiu ai congresului.
6. Toți delegații aleși și delegații din oficiu prezenți la Congresul Districtual ȘDLUI trebuie să aibă drept de vot pentru reprezentanții Congresului Global ȘDLUI.
7. Votul majoritar relativ este suficient pentru alegeri.
8. În cazul în care delegații aleși nu pot participa la Congresul ȘDLUI Global, vor fi desemnați delegați supleanți în ordinea voturilor primite. Dacă delegații

aleși și supleanții nu pot participa, superintendentul districtual și Comitetul Consultativ Districtual sunt autorizați să ocupe locurile libere.

9. La convocarea Congresului Global ȘDLUI, fiecare delegat trebuie să fie un membru al unei Biserici a Nazarineanului locale din districtul din care a fost ales să fie delegat. (Acest lucru nu se aplică celor care locuiesc în apropiere de granițele districtuale unde reședința de origine poate fi peste linia districtuală de la locul unde se participă regulat la biserică).
10. Dacă un district nu poate finanța numărul tuturor delegaților recomandați la Congresul Global ȘDLUI, Comitetul Districtual ȘDLUI poate alege atâtea persoane cât își permite districtul.
11. Delegații care participă la congres trebuie să aibă susținere financiară din partea districtului comparabil cu cheltuielile oferite delegaților din district la Congresul Global TNI și MNI.
12. Dacă delegații pentru Congresul Global ȘDLUI nu vor fi aleși în cursul Congresului Districtual ȘDLUI, atunci delegații vor fi aleși în timpul Adunării Districtuale.

## **ARTICLE IX. CONCILIUL GLOBAL ȘDLUI**

### **SECȚIUNEA 1. Scop**

Promovarea programului total a ȘDLUI prin lucrul cu liderii regionali, teritoriali, districtuali sau locali ai ȘDLUI pentru conectarea strategiilor globale pentru eficientizarea uceniciei.

### **SECȚIUNEA 2. Apartenența**

- a. Consiliul Global ȘDLUI se întâlnește cel puțin anual, fie în spațiul fizic, fie în cel virtual, și este compus din coordonatorul regional ȘDLUI din fiecare regiune a bisericii și directorul global ȘDLUI, care va slui ca președinte.
- b. Coordonatorii regionali ȘDLUI urmează să fie numiți de către directorul regional corespunzător în consultare cu directorul global al ȘDLUI.

**SECȚIUNEA 3.** Responsabilitățile coordonatorilor regionali ŞDLUI sunt:

- a. Să reprezinte regiunea lor și să susțină scopul ŞDLUI în regiunea lor.
- b. Să asigure viziunea și inspirația necesare implementării strategiilor și mijloacele potrivite cu viziunea regională pentru biserică.
- c. Să cerceteze, să creeze, să dezvolte, să coordoneze și să urmărească: inițiative de instruire pentru ucenicie intențională, de dezvoltare a conducerii și progresul bisericii regionale, teritoriale și districtuale, conectând toate lucrările bisericii cu scopul de a face ucenici asemenea lui Hristos.
- d. Să participe și să prezinte un raport la întâlnirea anuală a Consiliului Global ŞDLUI.
- e. Să anunțe persoana/ele nominalizată/e pentru reprezentantul comitetului general al ŞDLUI, ales la întâlnirea din regiunea sa la Consiliul Global ŞDLUI. Consiliul va anunța numele unei persoane la Adunarea Generală pentru alegerea sa ca reprezentant ŞDLUI la Consiliul General. *Manual 332.6.*

## **ARTICOLUL X. AMENDAMENTELE ŞDLUI**

Acest statut poate fi modificat prin vot majoritar absolut de către membrii Consiliului General prezenți și care votează.

**PARTEA a X-a**

# **Formulare**

**BISERICA LOCALĂ  
ADUNAREA DISTRICTUALĂ  
DECLARAȚII DE ACUZAȚII**

### **813. BISERICA LOCALĂ**

Formularele oficiale pentru biserica locală sunt disponibile la cerere de la biroul districtual.

#### **813. Permis Local de Slujire**

#### **814. Recomandare către Adunarea Districtuală**

#### **815. Certificat de Recomandare**

#### **816. Scrisoare de eliberare**

#### **817. Transferul Membrului**

#### **818. Dovada recepției transferului**

### **819. ADUNAREA DISTRICTUALĂ**

Formularele oficiale pentru adunarea districtuală sunt disponibile la cerere de la biroul districtual.

### **820. DECLARAȚII DE ACUZAȚII**

Formularele pentru declararea acuzațiilor sunt disponibile la Secretarul General, 17001 Prairie Star Parkway, Lenexa, KS 66220, U.S.A.

#### **Partea 1. Pentru judecarea unui membru al bisericii**

#### **Partea 2. Pentru judecarea unui slujitor hirotonisit**

#### **Partea 3. Pentru judecarea unui slujitor cu permis districtual**



**PARTEA a XI-a**

# **Apendice**

**FUNȚIONARIII GENERALI  
COMITETEELE ADMINISTRATIVE, CONSILIILE  
ȘI INSTITUȚIILE EDUCAȚIONALE  
POLITICILE ADMINISTRATIVE  
TEMELE MORALE ȘI SOCIALE ACTUALE**

## I. FUNCȚIONARIII GENERALI

### 900. Superintendenții Generali

*Eugénio R. Duarte*

*David W. Graves*

*David A. Basic*

*Gustavo A. Crocker*

*Filimão M. Chambo*

*Carla D. Sunberg*

### 900.1. Superintendenții Generali Emeriți și Pensionați

*Eugene L. Stowe, Emerit*

*Jerald D. Johnson, Emerit*

*Donald D. Owens, Emerit*

*Jim L. Bond, Emerit*

*W. Talmadge Johnson, Emerit*

*James H. Diehl, Emerit*

*Paul G. Cunningham, Emerit*

*Nina G. Gunter, Emerită*

*Jesse C. Middendorf, Emerit*

*Stan A. Toler, Emerit*

*Jerry D. Porter, Emerit*

*J. K. Warrick, Emerit*

### 900.2. Secretarul General

*David P. Wilson*

### 900.3. Trezorierul General

*Keith B. Cox*

*CHURCH OF THE NAZARENE  
GLOBAL MINISTRY CENTER  
17001 PRAIRIE STAR PARKWAY  
LENEXA, KS 66220, U.S.A.*

## II. COMITETELE ADMINISTRATIVE, CONSILII ȘI INSTITUȚII EDUCATIONALE

### 901. Consiliul General

MEMBRI DUPĂ REGIUNI ALE BISERICII

*Clerici*

*Laici*

#### *Regiunea Africa*

Arsenio Jeremias Manjate	Sibongile Gumedze
Solomon Ndlovu	Benjamin Langa
Stanley Ushe	Angela M. Pereira B. D. V. Moreno

#### *Regiunea Asia-Pacific*

Kafoa Muaror	Leonila Domen
Min-Gyoo Shin	Joung Won Lee

#### *Regiunea Canada*

D. Ian Fitzpatrick	David W. Falk
--------------------	---------------

#### *Regiunea SUA Centrală*

Ron Blake	Judy H. Owens
-----------	---------------

#### *Regiunea SUA Central-Estică*

D. Geoffrey Kunselman	Carson Castleman
-----------------------	------------------

#### *Regiunea SUA de Est*

Samuel Vassel	Larry Bollinger
---------------	-----------------

#### *Regiunea Eurasia*

Sanjay Gawali	David Day
David Montgomery	Vinay Gawali
Mary Schaar	Christoph Nick

*Regiunea Mezoamerica*

Elias Betanzos	Carmen L. Checo de Acosta
Walliere Pierre	Abraham Fernandez Gamez
Antonie St. Louis	Plinio E. Urizar Garcia

*Regiunea SUA Central-Nordică*

Jim Bond	Larry McIntire
----------	----------------

*Regiunea SUA de Nord-Vest*

Randall J. Craker	Joel K. Pearsall
-------------------	------------------

*Regiunea America de Sud*

Adalberto Herrera Cuello	Galdina Arrais
Fernando Oliveira	Jacob Rivera Medina
Amadeu Teixeira	Emerson Natal

*Regiunea SUA Central-Sudică*

Terry C. Rowland	Cheryl Crouch
------------------	---------------

*Regiunea SUA de Sud-Est*

Larry D. Dennis	Michael T. Johnson
Dwight M. Gunter II	Dennis Moore

*Regiunea SUA de Sud-vest*

Ron Benefiel	Daniel Spaite
--------------	---------------

*Învățământ Superior*

John Bowling	Bob Brower
--------------	------------

*MNI*

Philip Weatherill

*TNI*

Adiel Teixeira

*ŞDLUI*  
Milon Patwary

### **902. Curtea Generală de Apel**

Hans-Günter Mohn, *Preşedinte*  
D. Ian Fitzpatrick  
Brian Powell  
Janine Metcalf, *Secretar*  
Donna Wilson

### **903. Consiliul TNI Global**

Gary Hartke, Directorul TNI  
Adiel Teixeira, *Preşedinte*  
Ronald Miller, Africa  
Janary Suyat de Godoy, Asia-Pacific  
Diego Lopez, Eurasia  
Milton Gay, Mezoamerica  
Christiano Malta, America de Sud  
Justin Pickard, SUA/Canada

### **904. Consiliul Global MNI**

Lola Brickey, *Director global*  
Philip Weatherill, *Preşedinte*  
Dawid De Koker, Africa  
Pauline Sheppard, Asia-Pacific  
Penny Ure, Canada  
Carla Lovett, SUA Centrală  
Kathy Pelley, SUA Central-Estică  
Sharon Kessler, SUA Est  
Cathy Tarrant, Eurasia  
Blanca Campos, Mezoamerica  
Rhonda Rhoades, SUA Central-Nordică  
Debra Voelker, SUA de Nord-Vest  
Antonio Carlos, America de Sud  
Mary Runion, SUA Central-Sudică

Teresa Hodge, SUA de Sud-Est  
 Martha Lundquist, SUA de Sud-Vest  
 Verne Ward, directorul Misiunii Globale  
 Superintendentul General în Jurisdicție (Consilier)

## **905. Instituțiile Nazarinene de Învățământ Superior**

### **ASOCIAȚIA GLOBALĂ DE ÎNVĂȚĂMÂNT NAZARINEAN**

#### *Regiunea Africa*

Africa Nazarene University  
 Nairobi, Kenya – Deservește Africa de Est  
 Nazarene Bible College of East Africa  
 Nairobi, Kenya – Deservește Teritoriul de Est  
 Nazarene Theological College  
 Honeydew, Africa de Sud – Deservește Teritoriul de Sud  
 Nazarene Theological College of Central Africa  
 Malawi, Africa Centrală – Deservește Teritoriul de Sud-  
 Est  
 Nazarene Theological Institute  
 Deservește Teritoriile Centrale și de Vest  
 Seminário Nazareno de Cabo Verde  
 Santiago, Capul Verde  
 Seminário Nazareno em Moçambique  
 Maputo, Mozambic – Deservește Teritoriul Lusitan  
 Southern Africa Nazarene University  
 Manzini, Swaziland – Deservește Sudul Africii

#### *Regiunea Asia-Pacific*

Asia-Pacific Nazarene Theological Seminary  
 Rizal, Filipine  
 Indonesia Nazarene Theological College  
 Yogyakarta, Indonezia  
 Japan Nazarene Theological Seminary  
 Tokio, Japonia  
 Korea Nazarene University  
 Choong Nam, Coreea de Sud

- Melanesia Nazarene Bible College  
Mount Hagen, Papua Noua Guinee
- Melanesia Nazarene Teachers College  
Mount Hagen, Papua Noua Guinee
- Nazarene College of Nursing  
Mount Hagen, Papua Noua Guinee
- Nazarene Theological College  
Thornlands, Queensland, Australia
- Philippine Nazarene Bible College  
Benguet, Filipine
- South Pacific Nazarene Theological College  
Suva, Fiji
- Southeast Asia Nazarene Bible College  
Mae Taeng, Chiang Mai, Thailanda
- Taiwan Nazarene Theological College  
Peitou, Taiwan
- Visayan Nazarene Bible College  
Cebu City, Filipine

*Regiunea Eurasia*

- Eastern Mediterranean Nazarene Bible College  
Karak, Jordan — Deservește Estului Mediteranei
- European Nazarene College  
Deservește Europa și teritoriile Eurasiei
- Nazarene Nurses Training College  
Washim, Maharashtra, India
- Nazarene Theological College-Manchester  
Manchester, Anglia
- South Asia Nazarene Bible College  
Deservește India și Asia de Sud

*Regiunea Mezoamerica*

- Caribbean Nazarene College  
Santa Cruz, Trinidad — Deservește Antilele Britanice,  
Olandeze și Franceze
- Instituto Biblico Nazareno

Coban, Alta Verapaz, Guatemala – Deservește nordul  
Guatemalei

Séminaire Théologique Nazaréen d’Haiti

Petion-Ville, Haiti – Deservește Haiti

Seminario Nazareno de las Américas

San José, Costa Rica – Deservește teritoriul Americii  
Latine și Centrale

Seminario Nazareno Dominicano

Santo Domingo, Republica Dominicană – Deservește  
Republica Dominicană

Seminario Nazareno Mexicano

Mexico City D.F., Mexic – Deservește nordul și sudul  
teritoriului Mexican

Seminario Teológico Nazareno

Guatemala City, Guatemala – Deservește teritoriul  
Americii Centrale

Seminario Teológico Nazareno Cubano

Ciudad Habana, Cuba – Deservește Cuba

*Regiunea America de Sud*

Faculdade Nazarena do Brasil

São Paulo, Brazilia – Deservește Brazilia

Seminario Bíblico Nazareno Chile

Santiago, Chile – Deservește Chile

Seminario Nazareno del Área Central

La Paz, Bolivia – Deservește Bolivia

Seminario Teológico Nazareno del Cono Sur

Buenos Aires, Argentina – Deservește teritoriul South

Cone

Seminário Teológico Nazareno do Brasil

São Paulo, Brazil – Deservește Brazilial

Seminario Teológico Nazareno Sudamericano

Quito, Ecuador – Deservește teritoriul nord andin

*Regiunea SUA/Canada*

Ambrose University College

Calgary, Alberta, Canada



Eastern Nazarene College  
Quincy, Massachusetts, SUA  
MidAmerica Nazarene University  
Olathe, Kansas, SUA  
Mount Vernon Nazarene University  
Mount Vernon, Ohio, SUA  
Nazarene Bible College  
Lenexa, Kansas, SUA  
Nazarene Theological Seminary  
Kansas City, Missouri, SUA  
Northwest Nazarene University  
Nampa, Idaho, SUA  
Olivet Nazarene University  
Bourbonnais, Illinois, SUA  
Point Loma Nazarene University  
San Diego, California, SUA  
Southern Nazarene University  
Bethany, Oklahoma, SUA  
Trevecca Nazarene University  
Nashville, Tennessee, SUA

### III. POLITICILE ADMINISTRATIVE

**906. Anuități.** Consiliului General și instituțiilor bisericii le este interzis să folosească daruri de anuitate până ce nu au devenit proprietatea lor validă, prin moartea beneficiarului anuității. Astfel darurile trebuie investite cu atenție în fonduri, de obicei acceptate ca fonduri de încredere de către instanțele judecătorești din țară. (2017)

**907. Datorii.** Nicio entitate nu poate oferi ca garanție fondurile caritabile în scopul subscrierii datoriei. (2017)

#### **908. Societățile biblice.**

**1. Societățile biblice autorizate.** Biserica Nazarineanului pune un accent special pe Biblie, ca revelația scrisă a lui Dumnezeu și credem că este calea principală prin care să câștigăm noi urmași a lui Isus Hristos și, deoarece există o nevoie în creștere de mai multe exemplare ale Scripturii, vor fi luate următoarele măsuri:

În primul rând, Adunarea Generală își exprimă aprobarea de simpatizare cu activitatea Societăților Biblice Unite din întreaga lume.

În al doilea rând, se va susține Duminica Mondială a Bibliei, atrăgând atenția asupra locului esențial pe care ar trebui să-l ocupe Scriptura în viețile creștinilor.

#### **2. Colecta pentru Societățile Biblice.**

Biserica Nazarineanului a desemnat a doua duminică a lunii decembrie din fiecare an pentru un timp special de prezentare a acestui subiect important și de strângere a unei colecte pentru societatea biblică a fiecărei națiuni. Societatea biblică aleasă trebuie să fie membră (asociată sau integrală) a părtășiei la nivel mondial a Societăților Biblice Unite sau, în absența unei societăți membre, alte astfel de societăți biblice desemnate de district; de asemenea trebuie făcut un efort special pentru ca toate bisericile să participe la această colectă. Toate bisericile ar trebui să consulte biroul lor districtual pentru instrucțiuni cu privire la modul prin care să-și trimită contribuțiile la societatea biblică a țării respective. (2017)

**909. Rezoluția editării Manualului.** Consiliul Superintendenților Generali desemnează și autorizează un comitet de editare a *Manualului* pentru armonizarea declarațiilor conflictuale care ar putea apărea în registrul acțiunilor a celei de-a douăzecișinoua Adunare Generală, în ce privește schimbările din *Manual*; și să fie făcute modificări editoriale în textul prezentului *Manual* pentru a corecta limbajul, fără a modifica sensul; de asemenea să fie făcute schimbări editoriale pentru a corecta limbajul în copia nou adoptată, fără a i se modifica sensul.

Comitetul de editare a *Manualului* este autorizat să substituie cuvinte sau expresii confuze cu altele cu înțeles clar, să revizuiască numerotarea paragrafelor, secțiunilor și alte diviziuni ale *Manualului* în armonie cu orice acțiune adoptată de cea de-a douăzecișinoua Adunare Generală, și de asemenea să pregătească indexul în armonie cu orice acțiune adoptată de cea de-a douăzecișinoua Adunare Generală.

Supervizarea traducerilor *Manualului* este de datoria comitetului de editare a *Manualului*. (2017)

**910. Revizuirea anexei Manualului.** Elementele rămase în secțiunile III și IV ale anexei (paragrafele 906-933) care nu sunt discutate la două Adunări Generale vor fi menționate de comitetul de referință către comitetul corespunzător la a treia Adunare Generală pentru aceeași examinare, ca o rezoluție la Adunarea Generală. (2013)

**911. Mandatul comitetelor.** Orice comitet special creat pentru orice scop, dacă nu este specificat altfel, va înceta să mai existe la următoarea Adunare Generală. (2017)

**912. Ordine de zi a Adunării Generale.**

(Din Normele de Organizare ale Adunării Generale 2017)

Hotărâri și Petiții

**Regula 14. Prezentând hotărârea Adunării Generale.**

Adunările districtuale, o comisie autorizată de adunarea districtuală, consiliile regionale, Consiliul General sau celelalte departamente recunoscute, comitetele sau comisiile oficiale ale bisericii generale, Congresul global al Misiunilor Nazarinene Internaționale, Congresul global al Tineretului Nazarinian

Internațional, sau cinci sau mai mulți membri ai Adunării Generale, pot prezenta rezoluții și petiții, pentru examinarea lor de către Adunarea Generală în conformitate cu următoarele reguli:

- a. rezoluțiile și petițiile trebuie să fie tipărite sau dactilografiate în forma oficială furnizată de secretarul general.
- b. fiecare hotărâre sau petiție prezentată va include subiectul și numele delegatului sau grupului care fac prezentarea.
- c. toate rezoluțiile care urmăresc o acțiune și care necesită cheltuieli trebuie să includă un cost estimativ pentru a finaliza acțiunea.
- d. propunerile de schimbări în Manualul bisericii trebuie prezentate în scris și trebuie arătate paragrafele și secțiunile care vor fi afectate și textul modificat care vrea să fie adoptat.
- e. trebuie prezentate secretarului general **nu mai târziu de 1 decembrie**, înainte de convocarea adunării pentru a fi numerotate și trimise Comitetului de Referință pentru referințe în acord cu Regula 24 și paragraful 305.1 din Manual.
- f. Rezoluțiile care sunt legate de *Manual* trebuie să indice cine are responsabilitatea să adopte o legislație.

**Regula 15. Rezoluțiile și petițiile privind referințele întârziate.** Rezoluțiile, petițiile și alte elemente pot fi prezentate secretarului general pentru referință, unui comitet legislativ nu mai târziu de **1 iunie**. Rezoluțiile de la congresele globale care se întâlnesc doar înainte de Adunarea Generală, vor fi prelucrate pentru examinare.

**Regula 16. Schimbările Manualului.** Rezoluțiile adoptate de Adunarea Generală trebuie predate comitetului de editare a *Manualului* ca să fie armonizate cu alte prevederi ale *Manualului*.

**913. Locuri și repere istorice.** Adunările districtuale și regionale pot să denumească locuri de importanță istorică în limitele lor ca locuri istorice. Trebuie să treacă cel puțin 50 de ani pentru ca un loc să obțină o semnificație istorică și să fie

recunoscut ca loc istoric. Un loc istoric nu trebuie să aibă clădiri sau structuri originale care au supraviețuit, pentru a fi desemnate. Secretarul adunării trebuie să raporteze noile locuri istorice desemnate către secretarul general, raportând acțiunile efectuate, informațiile și semnificația locului.

Adunările districtuale și regionale pot cere Adunării Generale să denumească locuri de semnificație pentru întreaga denumire ca repere istorice. Nominalizările sunt limitate de locurile istorice desemnate anterior. Superintendenții generali sau un comitet desemnat cu scopul evaluării nominalizărilor trebuie să fie de acord cu propunerea înainte de a primi considerația Adunării Generale.

Secretarul general trebuie să păstreze un registru cu locurile și reperele istorice și să le publice în mod corespunzător (paragraful 327.2). (2009)

#### IV. TEMELE SOCIALE ȘI MORALE ACTUALE

**914. Donarea de organe.** Biserica Nazarineanului îi încurajează pe membrii bisericii, care nu au o obiecție personală, să sprijine donarea sau primirea de organe prin testamente sau alte acte legale.

Mai mult, dorim să existe o distribuție corectă din punct de vedere moral și etic pentru cei eligibili să primească organe. (2013)

**915. Discriminarea.** Biserica Nazarineanului își menține poziția istorică cu privire la ceea ce înseamnă a avea compasiune creștină pentru oameni de toate rasele. Noi credem că Dumnezeu este Creatorul tuturor oamenilor și că toți au același sânge.

Noi credem că fiecare individ, indiferent de rasă, culoare, sex sau crez, ar trebui să aibă egalitate în fața legii, inclusiv dreptul de a vota, accesul egal la educație, la toate instituțiile publice, precum și la oportunități egale, în funcție de capacitatea cuiva, de a-și câștiga un trai liber indiferent de locul de muncă sau discriminarea economică.

Îndemnăm bisericile noastre de pretutindeni să continue și să consolideze programe de educație pentru a promova înțelegere și armonie interrasială. De asemenea, suntem de părere că îndemnul biblic din Evrei 12:14 ar trebui să ghideze acțiunile oamenilor noștri. Cerem fiecărui membru al Bisericii Nazarineanului să-și cerceteze cu umilință atitudinile sale personale și acțiunile față de alții, ca un prim pas în atingerea obiectivului creștin de participare deplină, a tuturor, în viața bisericii și a întregii comunități.

Subliniem din nou convingerea noastră că sfințirea inimii și a vieții este baza unei vieți trăite corect. Noi credem că dragostea creștină între grupuri rasiale sau de gen va apărea atunci când inimile oamenilor s-au schimbat prin predarea completă lui Isus Hristos și că esența creștinismului adevărat constă în a-L iubi pe Dumnezeu cu toată inima, sufletul, mintea și puterea, și pe aproapele ca pe tine însuși.

Prin urmare, repudiem orice formă de nepăsare, excludere, subjugare sau presiune rasială și etnică, ca un păcat grav

împotriva lui Dumnezeu și a semenilor noștri. Deplângem moștenirea fiecărei forme de rasism din întreaga lume și căutăm să confruntăm această moștenire prin pocăință, reconciliere și dreptate biblică. Căutăm să ne pocăim de orice comportament în care am fost complici în mod excesiv sau ascuns cu păcatul rasismului, atât trecut, cât și prezent; iar în mărturisire și căință, căutăm iertare și împăcare.

În plus, recunoaștem că nu există nicio reconciliere în afară de lupta umană pentru a ne opune și a depăși toate prejudecățile personale, instituționale și structurale responsabile pentru umilirea și opresiunea rasială și etnică. Solicităm nazarinenilor de pretutindeni să identifice și să caute să înlăture actele și structurile de prejudecăți, să faciliteze ocaziile de a căuta iertare și reconciliere și să ia măsuri pentru a împuțernici pe cei care au fost marginalizați. (2017)

**916. Abuzarea celor vulnerabili.** Biserica Nazarineanului detestă abuzul față de orice persoană de orice vârstă sau sex și solicită creșterea nivelului de conștientizare publică prin intermediul publicațiilor sale și prin furnizarea de informații educative corespunzătoare.

Biserica Nazarineanului își reafirmă principiul străvechi prin care celor care acționează sub autoritatea Bisericii li se interzice comportamentul sexual necorespunzător și orice forme ale abuzului față de cei vulnerabili. Atunci când oamenii sunt numiți în poziții de încredere sau de autoritate, Biserica Nazarineanului va presupune că un comportament din trecut este de obicei un indicator solid al comportamentului probabil viitor. Biserica va retrage numirea din poziții de autoritate de la persoanele care au folosit anterior o poziție de încredere sau de autoritate pentru a încuraja un comportament sexual necorespunzător sau forme de abuz față de cei vulnerabili, dacă nu se iau măsuri adecvate pentru a preveni în viitor un comportament necorespunzător. Remușcările unei persoane vinovate nu sunt considerate suficiente pentru a depăși prezumția că e improbabil un comportament culpabil pe viitor, cu excepția cazului în care semnele de remușcare sunt însoțite de o schimbare evidentă a conduitei pentru o perioadă suficientă de

timp, pentru a indica faptul că o repetare a comportamentului greșit este puțin probabil. (2009)

**917. Responsabilitatea față de cei săraci.** Biserica Nazarineanului crede că Isus a poruncit ucenicilor Săi să aibă o relație specială cu săracii din această lume; că Biserica lui Hristos ar trebui, în primul rând, să rămână simplă și să nu pună accentul pe extravaganță sau bogății și, în al doilea rând, să se dedice îngrijirii, hrănirii, îmbrăcării și oferirii de adăpost celor săraci. De-a lungul Bibliei și din viața și exemplul lui Isus, Dumnezeu se identifică și ajută pe cei săraci, oprimați, și pe cei din societate care nu au o voce pentru a se face auziți. În același mod, noi, de asemenea, suntem chemați să ne identificăm și să fim solidari cu cei săraci și nu doar să oferim ajutor din poziții de confort. Noi susținem că lucrarea de compasiune față de cei săraci include acte de caritate, precum și o luptă pentru a oferi șanse, egalitate și dreptate pentru cei săraci. Continuăm să credem că responsabilitatea creștină față de cei săraci este un aspect esențial al vieții fiecărui credincios care caută o credință care lucrează prin dragoste.

În concluzie, noi înțelegem sfințenia creștină ca fiind inseparabilă de slujirea săracilor în acea sfințenie care împinge creștinul să treacă dincolo de propria lui desăvârșire individuală, spre crearea unei societăți și a unei lumi mai drepte și imparțiale. Sfințenia, departe de a distanța credincioșii de nevoile economice disperate ale oamenilor din lumea noastră, ne motivează să punem mijloacele noastre de trai în slujba atenuării acestor necesități și să ne adaptăm dorințele în conformitate cu nevoile altora. (2013)

(Exod 23:11; Deuteronom 15:7; Psalmi 41:1; 82:3; Proverbe 19:17; 21:13; 22:9; Ieremia 22:16; Matei 19:21; Luca 12:33; Fapte 20:35; 2 Corinteni 9:6; Galateni 2:10)

**918. Limbajul pentru Egalitate de gen.** Biserica Nazarineanului afirmă și încurajează utilizarea limbajului pentru egalitate de gen cu referire la persoane. Publicațiile, inclusiv *Manualul Bisericii Nazarineanului* și limbajul public ar trebui să reflecte acest angajament pentru egalitatea de gen, așa cum este



exprimat în paragraful 501. Modificările lingvistice nu se vor aplica la orice citat scriptural sau referiri la Dumnezeu. (2009)

**919. Biserica și Libertatea umană.** Preocupați de faptul că marea noastră moștenire creștină trebuie înțeleasă și protejată, reamintim oamenilor noștri că libertatea politică și religioasă se bazează pe concepte biblice care vorbesc despre demnitatea umană ca și creație a lui Dumnezeu și despre sfințenia conștiinței proprii. Îi încurajăm pe oamenii noștri să participe la activități adecvate care vin în sprijinul acestor concepte biblice și să fie mereu vigilenți împotriva amenințărilor la adresa acestei libertăți prețioase.

Aceste libertăți sunt în mod constant în pericol, de aceea îndemnăm votarea în funcții publice la toate nivelurile de guvernare a unor oameni care cred în aceste principii și care răspund doar în fața lui Dumnezeu și a alegătorilor care i-au votat, atunci când își exercită autoritatea. Mai mult, opunem rezistență față de orice încălcare a acestor principii de către grupuri religioase care doresc favoruri speciale. Și suntem solidari cu frații și surorile noastre cărora le-au fost negate asemenea libertăți de exprimare, atât prin restricții politice cât și sociale.

Noi credem că rolul Bisericii este de a fi profetică și pentru a reaminti oamenilor, în mod constant, că „neprihănirea înalță un popor” (Proverbe 14:34). (2017)

**920. Afirmarea și declararea libertății omului.** În timp ce, în calitate de nazareni, îmbrățișăm chemarea divină la o viață de sfințenie, integritate și de restaurare în care toate lucrurile și toate popoarele sunt împăcate cu Dumnezeu. Drept răspuns, Duhul Sfânt aduce eliberarea celor marginalizați, asupriți, frânți și răniți și dreptate pentru nedreptăți și a înceta influența egoistă cauzată de păcat, până când toate lucrurile vor fi restaurate în Împărăția lui Dumnezeu.

În conformitate cu moștenirea și caracterul sfințeniei noastre wesleyene, ne confruntăm cu flagelul contemporan al sclaviei moderne, al muncii ilegale sau forțate și al traficului de ființe umane și de corpuri.

Și, în conformitate cu aceste afirmații,

Noi hotărâm că membrii și congregațiile Bisericii Internaționale a Nazarineanului:

1. Ca oameni ai sfințeniei, în preocuparea noastră pentru dreptate, recunoaștem că suntem chemați să ne pocăim de orice nedreptăți din trecutul nostru, să îmbunătățim prezentul și să creăm un viitor drept;
2. Cere socoteala celor care îi oprimă pe alții;
3. Ne implicăm cu compasiune în grija pentru cei asupriți în muncă ilegală sau forțată, recoltare de organe și sclavie sexuală (alături de orice altă opresiune emergentă, până acum necunoscută pentru noi);
4. Ascultăm activ și facem auzite vocile celor asupriți;
5. Acuzăm nedreptatea și lucrăm cu smerenie împotriva cauzelor nedreptății;
6. Acționăm în solidaritate cu sora și fratele nostru împotriva a ceea ce asuprește pentru a aduce împreună eliberare; și
7. Stăm alături de cei vulnerabili prin practici evlavioase care aduc mântuirea, restaurarea, vindecarea și eliberarea (1 Ioan 3:8).

Pe baza moștenirii noastră creștine wesleyene de sfințenie și a chemării la sfințenie, noi facem următoarele afirmații:

1. Afirmăm că preocuparea pentru dreptate, reconciliere și libertate este în centrul sfințeniei lui Dumnezeu reflectându-se în oameni. Ne dedicăm pe noi și resursele noastre bisericesti pentru a lucra pentru abolirea tuturor formelor de sclavagism, trafic și opresiune, și să participăm la rețele, conversații și acțiuni intenționate care oferă alternative pline de speranță.
2. Afirmăm că bisericile ar trebui să răspundă fidel impulsului dragostei sfinte a lui Dumnezeu, lucrând pentru ca domnia lui Dumnezeu să fie tot mai vizibilă. Suntem chemați să fim credincioși în gândire, cuvânt și faptă, sfântului Dumnezeu care aude strigătele celor asupriți, întemnițați, traficați și abuzați de persoane și sisteme economice, politice, egoiste și rele. Dumnezeu

ne cheamă să răspundem în smerenie cu compasiune și dreptate.

3. Afirmăm că a acționa drept implică îngrijirea plină de compasiune pentru cei din împrejurimile noastre imediate și, de asemenea, să putem acuza nedreptatea și puterile care o provoacă. Acționarea corectă și iubirea milei au adus adesea poporul lui Dumnezeu în conflict cu puterile conducătoare și stăpânirile actuale. Dreptatea lui Dumnezeu ne cheamă dincolo de un tratament egal, toleranța față de diferențele celuilalt sau pur și simplu inversarea rolului asupritului și opresorului. Prin exemplul lui Isus, suntem chemați la o dreptate prin care suntem dispuși să renunțăm la noi în numele altora.
4. Afirmăm că dreptatea creștină necesită un angajament profund atât pentru mărturisirea personală, cât și pentru cea a comunității, pocăința și iertarea fiind pași necesari.
5. Afirmăm că trebuie să pledăm pentru practici juste și pline de speranță în toate domeniile vieții. Reflectând nădejdea plină de compasiune a lui Hristos și dragostea pentru toți oamenii, ne identificăm cu condițiile care aduc circumstanțe dezumanizante. Vom vorbi pentru cei care nu sunt auziți și ne vom alătura celor vulnerabili, oferind practici care aduc mântuirea, restaurarea, vindecarea și libertatea.
6. Afirmăm că suntem chemați să devenim un popor care întruchipează o alternativă plină de speranță la opresiune și nedreptate. Suntem chemați să reflectăm sfințenia lui Dumnezeu prin vieți sfinte, aducând dreptatea în teorie și practică în fața oamenilor, circumstanțelor, sistemelor și națiunilor. În timp ce s-ar putea să nu punem capăt tuturor suferinței, ca trup al lui Hristos, suntem obligați să aducem sfințenia lui Dumnezeu în mod vindecător la lucrarea mântuitoare de restaurare a tuturor lucrurilor.

7. Afirmăm, ca rețea de colaborare, că trebuie să gândim profund, să lucrăm în mod holistic și să ne implicăm la nivel local și global. Probleme complexe determină sclavagismul modern; prin urmare, trebuie găsite soluții multiple.

Acestea vor proveni din structura celor care suntem în comunitatea creștină care curge în mod natural în ceea ce facem.

Prin urmare, ne angajăm:

1. Să acționăm fiecare în parte și împreună, ca indivizi și instituții, în concordanță cu identitatea noastră wesleyană de sfințenie, pentru a sluji cu compasiune și pentru a provoca profetic sistemele opresive;
2. Să sprijinim, să încurajăm, să finanțăm, să planificăm și ne implicăm împreună în acțiuni eficiente, înțelepte și durabile;
3. Să acționăm ca o comunitate de închinare, avându-l pe Hristos în centru, infuzat cu puterea Duhului ca mișcare de speranță;
4. Să gândim profund, să ne rugăm cu anticipare și să acționăm cu curaj.

Pentru aceasta trăim și muncim până când Împărăția lui Dumnezeu va veni „precum în cer așa și pe pământ”. (2017)

**921. Valoarea copiilor și a tinerilor.** Biblia poruncește fiecărui creștin „Deschide-ți gura pentru cel mut, pentru pricina tuturor celor părășiți!” (Proverbe 31:8). Shema (Deuteronom 6:4-7 și 11:19) ne îndeamnă să comunicăm harul lui Dumnezeu copiilor noștri. Psalmul 78:4 declară: „vom spune generației următoare isprăvile demne de laudă ale Domnului, puterea și minunile Lui pe care le-a săvârșit” (NTLR). Isus afirmă acest lucru în Luca 18:16, „Lăsați copilașii să vină la mine, și nu-i opriți, căci Împărăția lui Dumnezeu este a unora ca ei.”

Ca răspuns la această perspectivă biblică, Biserica Nazarineanului recunoaște importanța copiilor în ochii lui Dumnezeu și o prioritate în Împărăția Sa. Noi credem că Dumnezeu ne-a direcționat să avem grijă de toți copiii – să-i iubim, să-i hrănim, să-i protejăm, să-i călăuzim și să-i sprijinim și să pledăm în numele lor. Acesta este planul lui Dumnezeu de a-i

ajuta pe copii să pășească spre o viață de biruință prin mântuire și creștere spirituală prin har. Mântuirea, sfințenia și ucenicia sunt posibile și imperative în viețile copiilor. Noi recunoaștem copiii ca fiind mai importanți decât atingerea acestui scop, dar fiind participanți cu drepturi depline în Trupul lui Hristos. Copiii sunt ucenici în formare, nu ucenici în așteptare.

Astfel, lucrarea holistică de transformare a copiilor și familiilor lor în fiecare biserică locală va fi o prioritate după cum reiese din:

- slujirea care asigură eficiență și împuternicire pentru copil ca întreg – din punct de vedere fizic, mental, emoțional, social și spiritual;
- enunțarea pozițiilor creștine cu privire la problemele actuale ce au legătură cu justiția socială care afectează copiii;
- conectarea copiilor la inima misiunii și slujirii comunității creștine;
- ucenicia copiilor și instruirea lor pentru a ucenici pe alții;
- echiparea părinților pentru a se îngriji de formarea spirituală a copiilor lor.

Instituțiile de învățământ ale bisericii (școli biblice, colegii, universități și seminarii) pregătesc studenți pentru conducere; ei joacă un rol esențial în realizarea viziunii și misiunii de a comunica valoarea pe care o au copii. Ei se alătură unei biserici locale și familiilor acesteia, în asumarea responsabilității de a pregăti membrii clerici și laici în creșterea următoarei generații de copii și tineri; pregătirea constă în alfabetizarea acestora din punct de vedere biblic și teologic și cum să facă față la provocările cunoscute și neprevăzute în situații de evanghelizare, ucenicie și de transformare a societății.

Biserica Nazarineanului prevede o comunitate intergenerațională unde copiii și tinerii sunt iubiți și prețuiți, sunt integrați în familia Bisericii printr-o mare varietate de mijloace și metode și unde aceștia au posibilitatea de a sluji altora în moduri diferite, în concordanță cu vârsta, dezvoltarea, abilitățile și darurile lor spirituale. (2009)

## 922. Războiul și Serviciul militar

Biserica Nazarineanului este de părere că starea ideală pentru lumea întreagă este aceea de pace și că este obligația bisericii creștine să își folosească influența pentru a căuta astfel de mijloace care permit națiunilor pământului să fie în pace și toate agențiile să fie folosite pentru propagarea mesajului păcii. Cu toate acestea, ne dăm seama că trăim într-o lume în care forțele și filozofii răului sunt în mod activ în conflict cu aceste idealuri creștine și că vor apărea situații de urgență internațională în care o națiune va fi nevoită să recurgă la război pentru a-și apăra idealurile, libertatea și existența.

În timp ce suntem dedicați acestei cauze a păcii, Biserica Nazarineanului recunoaște că loialitatea supremă a creștinului se datorează lui Dumnezeu și, prin urmare, nu se depun eforturi pentru a conecta conștiința membrilor bisericii, cu participarea la serviciul militar în caz de război, deși se crede că un om creștin, ca și cetățean, este obligat să-și slujească propriul popor în orice mod compatibil cu credința și modul de viață creștin.

De asemenea, recunoaștem, ca rezultat al învățaturii și a dorinței creștine pentru pace pe pământ, existența în rândul bisericii a unor persoane care au o obiecție onestă față de anumite forme ale serviciului militar. Prin urmare, Biserica Nazarineanului asigură că aceste persoane dintre membrii săi beneficiază de aceleași excepții și considerații cu privire la serviciul militar ca cele acordate membrilor organizațiilor religioase necombatante.

Biserica Nazarineanului, prin secretarul său general, va institui un registru în care membrii Bisericii Nazarineanului își pot înregistra propriile convingeri, ca persoane cu obiecție onestă față de anumite forme ale serviciului militar. (2017)

**923. Creația.** Biserica Nazarineanului crede în descrierea biblică a creației. („La început, Dumnezeu a făcut cerurile și pământul.”—Geneza 1:1). Noi suntem deschiși la explicații științifice cu privire la natura creației în timp ce ne opunem oricărei interpretări a originii universului și a rasei umane care resping pe Dumnezeu ca Creator. (Evrei 11:3). (paragrafele 1, 5.1, 7) (2017)

**924. Grija față de creație.** Cu apreciere profundă față de creația lui Dumnezeu, noi credem că trebuie să ne străduim să ne exersăm calitățile de administratori care ajută la conservarea lucrării Sale. Recunoscând că ni s-a dat un rol important în susținerea integrității mediului înconjurător, vom accepta aceste responsabilități în mod personal dar și colectiv. (2009)

(Geneza 2:15, Psalmi 8:3-9; 19:1-4; 148)

**925. Dovada botezului cu Duhul Sfânt.** Biserica Nazarineanului consideră că Duhul Sfânt e martor la nașterea din nou și la lucrarea ulterioară de curățire a inimii, sau sfințirea deplină, prin umplerea cu Duhul Sfânt.

Afirmăm că o dovadă biblică a sfințirii depline, sau umplerea cu Duhul Sfânt, este curățirea inimii prin credință de la păcatul originar, astfel cum este menționat în Fapte 15:8-9: „Și Dumnezeu, care cunoaște inimile, a mărturisit pentru ei și le-a dat Duhul Sfânt ca și nouă. N-a făcut nicio deosebire între noi și ei, întrucât le-a curățit inimile prin credință.” Și această curățare se manifestă prin roada Duhului Sfânt într-o viață sfântă. „Roda Duhului dimpotrivă este: dragostea, bucuria, pacea, îndelunga răbdare, bunătatea, facerea de bine, credincioșia, blândețea, înfrânarea poftelor. Împotriva acestor lucruri nu este lege. Cei ce sunteți lui Hristos Isus și-au răstignit firea pământească cu patimile și poftele ei” (Galateni 5:22-24).

A afirma că, orice dovadă materială așa-zis mai specială, sau „limbă de rugăciune”, este o dovadă a botezului cu Duhul Sfânt este în contradicție cu poziția biblică și istorică a bisericii. (2009)

**926. Pornografia.** Pornografia este un rău care subminează morala societății. Materialele vizuale tipărite care degradează demnitatea omenirii și sunt în contradicție cu punctul de vedere biblic cu privire la sfințenia căsătoriei și a relațiilor sexuale sunt detestabile.

Noi credem că suntem creați după chipul lui Dumnezeu și că pornografia degradează, exploatează și abuzează bărbați, femei și copii. Industria pornografiei este motivată de lăcomie,

este inamicul vieții de familie, a condus la infrațțiuni de violență, otrăvește mințile și profanează trupul.

Pentru a-L onora pe Dumnezeu ca și Creator și Răscumpărător, noi solicităm o opoziție activă cu privire la pornografie prin toate mijloacele legitime și realizarea unor eforturi pozitive pentru a-i aduce la Hristos pe cei care sunt implicați în acest domeniu dăunător. (2009)

**927. Modestia creștină a ținutei.** Recunoscând tendința care crește față de un stil vestimentar indecent în locuri publice, reamintim oamenilor noștri de conceptul creștin al modestiei ca o expresie a sfințeniei și îndemnăm ca modestia creștină să fie aplicată în public în orice moment. (2017)

**928. Starea de sănătate.** Scriptura cheamă toți credincioșii la o viață echilibrată, sănătoasă și integră prin puterea transformatoare a Duhului Sfânt. Lăcomia este practica de a consuma în detrimentul trupului, comunității și a vieții spirituale. În timp ce obezitatea poate apărea din cauze genetice, constrângeri culturale sau limitări fizice, lăcomia, pe de altă parte, reflectă un mod de viață care consumă creația bună a lui Dumnezeu: produse alimentare, resursele și relațiile care dăunează atât personal dar și la nivelul comunității. Punerea în practică a administrării creștine, ne cheamă să ne menținem trupurile noastre într-o stare fizică de sănătate bună, ca templul Duhului Sfânt și să trăim vieți moderate cu toate resursele și relațiile oferite de Dumnezeu. (2009)

(Proverbe 23:19-21, Matei 11:19, 23:25; 1 Corinteni 9:27; Galateni 5:23; Filipeni 3:19; Tit 1:8; 02:12; Evrei 12:16; 2 Petru 1:06)

**929. Abuzul de substanțe.** Biserica Nazarineanului continuă să obiecteze ferm împotriva abuzului de substanțe ca influență dăunătoare a societății. Încurajăm membrii bisericii în a lua o poziție activă și extrem de vizibilă și de a participa la educație și reabilitare în raport cu abuzul de substanțe și incompatibilitatea utilizării acestor substanțe și a unei vieți creștine trăite în sfințenie. (2013)

**930. Pierderea caracterului social a consumului de alcool.** Biserica Nazarineanului susține public pierderea caracterului social a consumului de alcool. Noi încurajăm



agențiile și organizațiile civice, de afaceri, sociale, de voluntariat, mediul profesional și serviciile, precum și cele private să ajute la o astfel de pierdere a caracterului social a consumului de alcool pentru a contracara publicitatea și promovarea din mass-media a acceptabilității sociale a „culturii alcoolului.”

**931. Folosirea și Promovarea tutunului.** Biserica Nazarineanului îndeamnă oamenii săi să continue să vorbească împotriva utilizării tutunului, care e un pericol pentru sănătate și un rău social. Împotrivirea noastră istorică se bazează pe Cuvântul lui Dumnezeu, prin care suntem îndemnați să ne menținem trupurile ca temple ale Duhului Sfânt (1 Corinteni 3:16-17; 6:19-20).

Prin poziția noastră ne opunem utilizării tutunului în toate formele sale, iar aceasta este susținută de dovezi medicale, documentate de numeroase agenții sociale, guvernamentale și de sănătate din întreaga lume. Ei au demonstrat că tutunul reprezintă un pericol major pentru sănătate și au demonstrat în mod concludent că utilizarea sa poate produce schimbări în fiziologia normală a corpului, atât grave cât și permanente.

Noi recunoaștem că tinerii noștri sunt în mare măsură influențați de milioanele de dolari care sunt cheltuiți în domeniul publicității tutunului și a băuturilor alcoolice. Noi aprobăm interdicția împotriva publicității care are legătură cu tutunul și băuturile alcoolice în reviste, pe panouri, la radio, televiziune și prin alte mijloace media. (2013)

**932. HIV/SIDA (Virusul imunodeficienței umane/ Sindromul imunodeficienței dobândite).** Din 1981, lumea noastră s-a confruntat cu o boală devastatoare, cunoscută sub numele de HIV / SIDA. Luând în considerare nevoile profunde ale persoanelor care suferă de HIV/ SIDA, compasiunea creștină ne motivează să fim bine informați cu privire la acest virus. Hristos dorește ca noi să găsim o modalitate de a comunica dragostea și grija Sa pentru acești oameni care suferă, în oricare și în fiecare țară a lumii. (2013)

**933. Utilizarea rețelelor de socializare.** În primul rând, conținutul pe care îl distribuim ar trebui să fie respectuos. La fel ca în toate relațiile interpersonale, credem că conținutul rețelelor

noastre de socializare ar trebui să fie, de asemenea, o reflectare a inimilor sfințite pentru care ne străduim. De asemenea, clericii și laicii trebuie să fie atenți la modul în care activitățile lor de pe rețelele de socializare afectează imaginea lui Hristos și a bisericii Sale și au impact asupra misiunii Sale în comunitățile lor. Activitățile noastre trebuie să afirme și să dea viață și trebuie să caute să dea valoare tuturor persoanelor. (2017)

(Proverbe 15:4, 15:28, 16:24; Eclesiastul 5:2-4; Matei 15:11; Galateni 5:13-15; Efeseni 4:29; Coloseni 4:62; 2 Timotei 2:16; Iacov 3:1-13)

## GLOSAR

Comitetul de traducere a *Manualului* în limba română a adăugat următorul glosar de termeni pentru a clarifica definițiile unor anumite cuvinte. Pentru fiecare termen, este dată forma din *Manualul* original în limba engleză, urmată de definiția din *Dicționarul explicativ al limbii române* (DEX 2009) și (dacă este necesar) o explicație cu privire la folosirea acestuia în Biserica Nazarineanului și trimiteri la paragraful din acest *Manual* unde se poate găsi. Această secțiune este o adăugire neoficială a *Manualului*. Pentru alte definiții și explicații, vezi paragraful 538 și Indexul.

### **ANUITĂȚE**, *anuități*, s. f.

*engleză*: annuity

*DEX 2009*: Sumă de bani (incluzând o parte din capital și dobânda corespunzătoare) care se plătește periodic (de obicei anual) spre a rambursa un capital sau o datorie.

### **CLER**, s. n.

*engleză*: clergy

*DEX 2009*: Totalitatea preoților unei biserici, ai unei eparhii, ai unei țări etc.; preoțime.

*Explicație*: În Biserica Nazarineanului: prezbiteri, diaconi și slujitori cu permis districtual. (Vezi paragraful 538.)

### **CLÉRIC**, *clerici*, s. m.

*engleză*: member of the clergy, clergyperson

*DEX 2009*: Membru al clerului.

*Explicație*: În Biserica Nazarineanului: prezbiteri, diaconi și slujitori cu permis districtual. (Vezi paragraful 538.)

### **CVÓRUM**, *cvorumuri*, s. n.

*engleză*: quorum

*DEX 2009*: Număr minim de membri necesar, potrivit legii, pentru ca o adunare să fie valabil constituită sau să poată lua o hotărâre valabilă.

### **DENOMINAȚIÚNE/ DENOMINÁȚIE**, *denominații*, s.f.

*engleză*: denomination

*DEX 2009*: Denumire, numire.

*Sinonim*: CULT, *culte*, s. n.: Religie, confesiune

**DESEMNÁT**, adj.

*engleză*: assigned

*DEX 2009*: vb. A indica, a numi o persoană considerând-o cea mai potrivită pentru desfășurarea unei activități, pentru ocuparea unei demnități sau a unei funcții.

*explicație*: În Biserica Nazarineanului: statutul unui membru al clerului care este activ în una din categoriile enumerate în paragrafele 505-528.

**DIÁCON**, diaconi, s. m.

*engleză*: deacon

*DEX 2009*: Membru al clerului hirotonit în prima treaptă a ierarhiei bisericești.

*explicație*: În Biserica Nazarineanului: un slujitor hirotonisit chemat să slujească, dar nu are o chemare specială pentru predicare. (Vezi paragrafele 533-533.4.)

**DIACONÍȚĂ**, *diaconițe*, s. f.

*engleză*: deaconess

*Scriban (1939)\**: Văduvă care, în primele timpuri ale bisericii, împlinea anumite ceremonii ale cultului și îngrijea de săraci și de bolnavi.

*explicație*: În Biserica Nazarineanului: o femeie care este implicată în lucrări de binefacere creștină, și căreia i-a fost acordat permis sau a fost consacrată diaconiță până în 1985. (Vezi paragraful 508.) După 1985, o femeie implicată într-o astfel de lucrare este hirotonisită diacon.

\**Dicționarul limbii românești* (Scriban, 1939)

**DISTRÍCT**, *districte*, s. n.

*engleză*: district

*DEX 2009*: Unitate administrativ-teritorială din unele țări, care cuprinde fie capitala țării și împrejurimile ei, fie un teritoriu care are o populație cu compoziție națională omogenă.

*Explicație*: în Biserica Nazarineanului, bisericile locale sunt grupate în districte. (Vezi paragrafele 24 și 200.)

**HIROTONISÍ**, *hirotonisesc*, vb.

*engleză*: ordain

*DEX 2009:* a face pe cineva diacon, arhiereu etc. după canoanele Bisericii creștine

*Explicație:* În Biserica Nazarineanului: a face pe cineva prezbiter sau diacon. (Vezi paragraful 502.)

**LÁIC, -Ă, laici, -ce, adj.**

*engleză:* lay, laity, layperson

*DEX 2009:* (Adesea substantivat) Care este din afara religiei și a tagmei bisericești, specific acestui domeniu; mirean, lumesc; Care nu cunoaște, nu este inițiat într-un anumit domeniu.

*Explicație:* În Biserica Nazarineanului: membru al bisericii care nu este cleric. (Vezi paragraful 538.)

**MAJORITÁTE ABSOLÚTĂ, s. f.**

*engleză:* majority vote

*DEX 2009:* număr de voturi egal cu cel puțin jumătate plus unu din total.

**MAJORITÁTE RELATÍVĂ, s. f.**

*engleză:* plurality vote

*DEX 2009:* număr de voturi care întrece numărul de voturi obținut de oricare dintre ceilalți candidați.

**MANDATÁR, -Ă, mandatari, -e, s. m. și f.**

*engleză:* trustee

*DEX 2009:* Persoană căreia i s-a încredințat un mandat, care a primit o împuternicire; procurator.

*explicație:* În Biserica Nazarineanului: membrii comitetului bisericii care păstrează titlurile proprietății bisericii și dă îndrumare pentru dezvoltarea facilităților fizice și planificare financiară. (Vezi paragrafele 141-144.)

**NOMINALIZÁ, nominalizez, vb.**

*engleză:* nominate

*DEX 2009:* A face o propunere pentru un premiu, o funcție etc.

**NUMÍ, numesc, vb.**

*engleză:* appoint

*DEX 2009:* A pune pe cineva într-o funcție; a angaja; a da cuiva o însărcinare, a conferi cuiva un titlu, un grad.

**PĂSTOR**, *pastori*, s. m.

*engleză:* pastor

*DEX 2009:* Preot protestant.

*explicație:* În Biserica Nazarineanului, pastorul este un prezbiter sau un slujitor cu permis districtual care se pregătește pentru hirotonisire ca prezbiter care are în supraveghere o biserică locală. (Vezi paragrafele 514-522.)

**PREZBÍTER**, *prezbiteri*, s. m.

*engleză:* elder

*DEX 2009:* bisericesc; *spec.* preot.

*explicație:* În Biserica Nazarineanului: un slujitor hirotonisit cu chemare de a predica. (Vezi paragrafele 534-534.3.)

**PROGRĂMĂ**, *programe*, s. f.

*engleză:* course of study, curriculum

*DEX 2009:* Document școlar care stabilește volumul cunoștințelor și sistemul lor de predare pentru o anumită clasă ori an de studiu și la un anumit obiect, în cursul unui an de învățământ.

**SACRAMÉNT**, *sacramente*, s. n.

*engleză:* sacrament

*DEX 2009:* Nume dat în religia catolică fiecăreia dintre cele șapte taine bisericesti.

*explicație:* În Bisericile Protestante (inclusiv Biserica Nazarineanului) sunt două sacramente: Botezul și Cina Domnului.

**SUPERINTENDÉNT**, *superintendenți*, s. m.

*engleză:* superintendent

*DEX 2009:* (în Biserica evanghelică) **1.** Preot care supraveghează o eforie. **2.** Episcop.

*explicație:* În Biserica Nazarineanului, un superintendent districtual supraveghează lucrarea unui district (Vezi paragrafele 208-218.1), și cei 6 superintendenți generali au

o supraveghere generală a denominațiunii (Vezi paragrafele 306-324).

**SUCURSĂLĂ**, *sucursale*, s. f.

*engleză*: subsidiary

*DEX 2009*: Întreprindere comercială sau bancară dependentă de alta de același fel, fără personalitate juridică.

*explicație*: În Biserica Nazarineanului, o entitate organizată și guvernată după regulile paragrafului 338.





129.8	remunerația și beneficiile pastorului		încurajeze fiecare biserică locală să își atingă obiectivele sale financiare
130	Strângerea și trimiterea banilor pentru fondul de evanghelizare mondială și fondul pentru lucrări districtuale	217	Responsabilitatea financiară a superintendenților districtuali și a familiilor lor
153.1	Proiecte speciale aprobate de misiune	225.5	Elaborarea unui plan scris, cuprinzător pentru membrii clerului implicați în comportament necorespunzător unui slujitor, a familiilor lor și a oricărei congregații implicate.
155.2-155.3	Alte colecte speciale		Încadrarea
<b>Conducerea districtuală</b>			
200.2	Fazele districtelor		Comitetului Consultativ Districtual
201	Membrii adunării districtuale		Alcătuirea
204	Întâlniri districtuale	225.7	Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire
205.15	Alcătuirea	229	Comitetului Districtual de Acreditare pentru Slujire
205.17	Alegera și organizarea		Pensionarea unui slujitor
	Comitetului Districtual al Slujirii Creștine.	231.8	Asistenții districtuali plătiți
211	Îndatoririle superintendentului districtual	245.3-245.4	
211.5	Înregistrare a evaluării relației biserice/pastor conduse		<b>Conducerea generală</b>
211.20	Numirea unei echipei de recuperare	301	Membrii adunării generale
211.22	Îndatorirea superintendentului districtual — Să	301.1	Formula pentru alegerea delegaților adunării generale
		301.4	Cleric pensionat ineligibil să slujească ca delegat

	la Adunarea Generală	339	Declarația de misiune a editurii Nazarene Publishing House
305.2	Numărul superintendenților generali să fie aleși	344.2	Nominalizarea și alegerea directorului MNI Global
306	Funcția superintendenților generali		
317.10	Obiective de finanțare și responsabilități pentru Fondul Mondial de Evanghelizare pentru bisericile locale.		
326.1	Îndatorirea secretarului general		
333.4	Alegerea candidatului MNI Global pentru Consiliul General		
333.5	Alegerea candidatului ȘDLUI Global pentru Consiliul General		
334	Restricții cu privire la termen de apartenență la Consiliul General		
335	Îndatoririle Consiliului General		
335.4	Întrunirile Consiliului General		
335.6-335.7	Fondul pentru Evanghelizare Mondial, proiecția contribuțiilor și responsabilități		
338	Sucursale ale „The Church of the Nazarene, Inc.”		
			<b>Lucrarea și Slujirea Creștină</b>
		500	Chemarea și pregătirea clericilor
		502	Teologia de hirotonisire
		503.1	Slujirea laicilor
		507	Capelanul
		513	Misionarul
		515.4	Administrarea sacramentelor Cinei Domnului și al Botezului.
		516.9	Transferul fondurilor districtuale
		518	Responsabilitatea financiară a pastorilor și a familiilor lor
		525	Pastorul asociat al congregației afiliate
		528-528.2	Slujirea specială
		530.2	Îndrumări generale pentru pregătire în slujire creștină
		531.1	Cazierul judiciar pentru slujitori cu permis local
		532.1-532.2	Cerințele programei aprobate de studiu pentru slujitori cu permis districtual
		532.4	Cerințele programei aprobate de studiu pentru slujitori cu

- permis districtual care nu urmărește calea hirotonisirii 605.3 Restricții despre laici în situații de comportament necorespunzător cu minori
- 532.7 Autoritățile slujitorilor desemnați cu permis de slujire 616.1 Cheltuielile pentru pregătirea dosarului unui caz
- 532.8 Raportul anual al slujitorilor cu permis districtual 616.2 Cea mai înaltă curte de apel pentru un cleric și pentru un laic
- 535 Recunoașterea Acreditărilor clericilor de alte denominațiuni
- 536.2 Dispensare la raportul anual pentru slujitori pensionați
- 538-540.12 Definiții și procesele cu privire la acreditări
- Administrarea judiciară**
- 601.2 Autoritatea de a răspunde plângerilor de comportament necorespunzător
- 603-603.2 Soluționarea conflictelor și împăcarea în Biserică
- Sacramente și Ritualuri**
- 700 Cina Domnului
- 701 Botezul Credincioșilor
- 704 Primirea de membri în biserica
- 705 Căsătoria
- Apendice**
- 907 Datorii
- 908 Societățile Biblice
- 915 Discriminarea
- 919 Biserica și Libertatea umană
- 920 Afirmarea și declararea libertății omului
- 923 Creația
- 933 Utilizarea rețelelor de socializare

**INDEX AL PARAGRAFELOR DISPONIBILE**

36-99, 160-199, 247-299, 308-313, 347-399, 404-499,  
541-599, 617-699, 710-799, 800-809, 821-899, 934-999

## INDEX

NOTĂ: Comitetul de traducere a *Manualului* în limba română a modificat următorul index. Numerele se referă la paragrafe.

- A doua venire a lui Hristos, 11, 15, 20.8
- Abuzarea celor vulnerabili, 916
- Abuzul de substanțe, 929
- Administrarea creștină, 32-32.4
- Administrarea Judiciară, 600-616.7
- Adulter, 21.2, 31
- Acuzația împotriva unui cleric, 538, 606.3, 606.5, 606.8-9, 606.11, 616.6
- Acuzația împotriva unui membru laic, 538, 605
- Administratorii Bisericii locale, 137-140
- Adunarea Districtuală, 25, 106.2-106.3, 113.14-113.15, 127, 129.13-129.15, 200, 201-207.6, 225.6-225.7
- Adunarea generală, 25-27, 205.23, 300-305.8
- Alcool, 29.5, 930
- Amendamente (Articole de Credință), 26-27
- Amendamente (Constituția Bisericii), 26
- Amendamente (Curtea Generală de Apel, 609)
- Amendamente (Sucursale), 338
- Anuități, 906
- Anul bisericesc, 114-114.1
- Articole de Credință, 1-16.2
- Articole de Credință (amendamente), 26-27
- Articole de organizare și conducere, 22-25.8
- Asistenții districtuali plătiți, 211.16, 225.18, 245-245.4
- Asociații plătiți ai bisericii locale, 116, 129.10, 129.27, 129.28, 159-159.8, 211.13
- Audit (districtual), 205.25, 215, 225.24
- Audit (local), 129.23
- Avort, 30.1-30.2
- Biserică în formare, 100.1-100.2, 107.2, 113.15, 138.1, 201-204, 211.16
- Biserica locală în criză, 126-126.2
- Biserica locală, 22.3, 23, 100-159.8
- Biserica, 11, 17, 18, 19
- Botez, 12, 503.9, 515.4, 531.7, 533.2, 534.1, 701, 702
- Botezul cu Duhul Sfânt, 5.1, 10, 925
- Calitatea de membru, 23, 107-112.3, 228, 520, 522, 538.8-538.11
- Căsătoria și Divorțul, 31, 340.2, 705
- Centre pentru lucrări de compasiune, 225.15
- Centru districtual, 225.12, 319
- Cererea pentru Permisul districtual de Slujire, 532.1, 532.3, 532.8
- Cereri financiare, 157-158
- Certificat de recomandare, 111.1, 516.14, 815
- Cina Domnului, 13, 138.7, 503.9, 515.4, 531.7, 532.7, 533.2, 534.1, 700
- Clădiri (biserici), 32.2, 237.3
- Clerici (definiția), 538
- Clonarea umană, 30.4

- Comitet de Disciplinare  
(Districtual), 606.5, 608-608.2, 610, 611.1
- Comitet de Disciplinare (local), 604.1
- Comitet de nominalizare  
(districtual), 203, 205.24, 215.2, 242
- Comitet de nominalizare (local), 113.10, 127.10
- Comitete naționale, 345
- Comitetul bisericii locale, 113.14, 121, 125-125.2, 126, 127-127.1, 128, 129-129.30, 132-132.1, 133, 134, 503.3-503.5, 531-531.5, 516.15, 539.9
- Comitetul Consultativ Districtual (Îndatoririle), 25.1, 100.2, 101-101.1, 102.1, 102.4, 104.2, 105, 106-106.5, 112.1, 113.12, 114.1, 115, 115.4, 117-117.1, 126-126.2, 129.20, 143.1, 151, 158, 159, 159.8, 200.1-200.6, 201-204, 205.4-205.9, 205.14, 205.23, 205.25, 206, 208, 209.2-209.4, 211.3, 211.7-211.20, 212.1, 215.2, 216-217, 219-223.2, 224-228, 231.9, 231.10, 237.4, 236, 237, 239, 243, 244.1, 245, 245.1-245.4, 307.6, 307.8, 334.1, 345, 503.6, 503.7, 507, 518-520, 526, 528-528.2, 531.2, 532.1-532.9, 533.3, 534.3, 537, 538-538.14, 539, 539.6, 539.10, 539.13, 540-540.4, 540.8, 540.11-540.12, 601.2, 602, 602.2, 604.2, 605.2, 606.1, 606.3, 606.5-606.6, 606.12, 607, 616.6
- Comitetul Consultativ Districtual (Membri și Alegeri), 201, 205.14, 224-224.4
- Comitetul consultativ  
internațional pentru  
programa de studiu, 342
- Comitetul consultativ regional  
pentru programa de studii,  
346.6-346.7
- Comitetul consultativ regional,  
345.3
- Comitetul de Evanghelizare și  
Dezvoltare a Membrilor,  
110-110.8
- Comitetul de organizare al  
Adunării Generale, 304-304.2
- Comitetul Districtual al Slujirii  
Creștine, 205.17, vezi  
„Comitetul Districtual de  
Acreditare pentru Slujire” și  
„Comitetul Districtual  
pentru Studii Creștine de  
Slujire”
- Comitetul Districtual de  
Acreditare pentru Slujire,  
205.15, 205.17, 215, 229,  
229.1, 230-230.2, 231-231.10
- Comitetul Districtual pentru  
Evanghelizare , 205.19, 215,  
235-235.1
- Comitetul Districtual pentru  
Proprietățile Bisericii, 103-103.1, 104, 205.18, 206.1,  
236-237.5
- Comitetul Districtual pentru  
Studii Creștine de Slujire,  
205.16-205.17, 215, 232-234.4, 529-529.7, 530,  
531.4, 537.1, 538.18

- Comitetul general pentru acțiune creștină, 340
- Comitetul pentru interesele Evanghelistului chemat de Dumnezeu, 341
- Compasionea creștină, 28.3, 400, 915, 932
- Conducerea bisericii (formă), 22
- Consiliu al lucrării cu adulți (local), 149
- Consiliu al lucrării cu adulți (districtual), 238.4
- Consiliu al lucrării cu copii (local), 148
- Consiliu al lucrării cu copii (districtual), 241.3
- Consiliul TNI Districtual, 810.211-810.213
- Consiliul TNI Global, 332.4 343.2-343.5, 810.411-810.414
- Consiliul TNI Local, 810.111
- Consiliul TNI Regional, 810.311-810.313
- Consiliul Districtual de Sfătuire, 209, 205.13, 239
- Consiliul General al Bisericii Nazarineanului, 331-336
- Consiliul Superintendenților Generali, 315-324
- Constituția bisericii, 1-27
- Constituția MNI, 811
- Coordonator strategic al teritoriului, 346.5
- Creație, 923
- Curtea Districtuală de Apel, 203.22, 205.22, 215, 606.10, 609, 610
- Curtea Generală de Apel, 25.7, 305.7, 326.4, 610, 611-614, 902
- Curtea Regională de Apel, 608.2, 615
- Datorii, biserici locale, 103-104
- Declarația convenită de credință, 20-20.8
- Dedicarea bisericii, 709
- Delegați către adunarea districtuală, 22.3, 113.14, 113.15, 201.1-201.2
- Delegați către adunarea generală, 25, 25.1, 25.2, 201, 205.23, 301-301.5
- Delegați către congresele districtuale, 810, 811, 812
- Delegați către congresele globale, 810, 811, 812
- Desăvârșirea creștină, 10
- Destinul, 16-16.2, 20.4
- Diacon, 317.11, 539.9, 539.10-539.11, 540.8
- Diaconita, 508
- Director al lucrării cu adulți (districtual), 241.1, 241.4, 241.12
- Director al lucrării cu adulți (local), 147-147.9, 149.1
- Director al lucrării cu copii (districtual), 241.1, 241.3
- Director al lucrării cu copii (local), 148-148.2
- Directorul districtual al capelanilor, 240
- Directorul regional, 200.2, 345, 346.4
- Disciplinarea unui cleric, 539.7, 606-610
- Disciplinarea unui laic, 605-605.3
- Discriminarea, 915
- District – Desființarea, 246-246.1
- District – Fuziuni, 200.4
- District în criză, 200.2, 307.9, 322
- Divorț, 31, 320, 340.2, 532, 532.2, 539.13

- Donarea de organe, 914
- Droguri, 29.5-29.6 , 929
- Duhul Sfânt (doctrina), 1, 2, 3,  
5.1, 9.3, 10, 18, 20.1, 20.7,  
925
- Dumnezeu (doctrina), 1-3, 4, 9,  
9.2, 9, 10, 11, 16.1-16.2, 17,  
18, 20.1
- Educație creștină, 28.6, 129.18,  
151, 159.1, 211.13-211.14,  
511-511.1, 517, vezi ȘDLUI
- Eutanasia, 30.5
- Evanghelist, 110.7, 129.11, 205.3,  
510-510-7, 814
- Faza districtului, 200.2
- Femei în slujire, Teologia de, 501
- Finanțe, 33.5, 155-156, 518, 906,  
907
- Formulare, 813-820
- Funcționarii bisericii, 33, 113.11,  
707
- Fundația Bisericii Nazarineanului,  
32.4
- Harul premergător, 7
- Hirotonisire, 205.6, 533-534.3,  
538.5-538.6
- Hirotonisire, teologia de, 502
- HIV/SIDA, 932
- Homosexualitate, 31
- Hristos (doctrina), 1, 2, 6, 7, 9, 10,  
11, 12, 13, 15, 20.1, 20.5,  
20.6, 20.8, 534.1
- Încadrarea bisericii locale 102-  
102.6
- Încadrarea Comitetului  
Consultativ Districtual,  
225.7-225.8
- Îndreptățirea, 9, 9.3
- Înfierea, 9.2-9.3
- Îngineria genetică, 30.2
- Inspirația deplină a Sfințelor  
Scripturi, 4, 20.2
- Internet, 29.1
- Întrunirea anuală a bisericii locale,  
107.3, 113-113.1, 113.5-  
113.6, 113.7, 113.11-113.15
- Întrunirea specială a bisericii  
locale, 102.3, 104, 104.2,  
113.4, 113.8, 115-115.1,  
123-123.7, 139, 144, 145,  
146
- Învățământ superior, 400-403
- Investirea funcționarilor (ritual),  
707
- Învieerea, 13, 16
- Invitarea pastorului, 115-121.1
- Ispășire, 6, 12, 20.5
- Jocuri de noroc, 29.2, 340.1
- Judecata, 16-16.2, 20.8
- Jurnalul adunării districtuale, 207-  
207.6
- Legământul Caracterului Creștin,  
21-21.3
- Legământul Comportamentului  
Creștin, 28-35
- Limbajul pentru Egalitate de gen,  
918
- Locuri și repere istorice, 913
- Loteria, 29.2
- Mandatarii bisericii locale, 102,  
104.3, 106.2, 113.12, 127,  
141-144
- Mântuire, 6
- Membrii bisericii, 23, 107-112.3,  
704
- Misiunile Nazarinene  
Internaționale (MNI), 152-  
154.3, 244-244.2, 344-  
344.4, 811
- MNI, vezi Misiunile Nazarinene  
Internaționale
- Mod de administrare și  
organizare, 22
- Nașterea din nou, 9.1, 20.7



- Numele Bisericii Nazarineanului, 102.4, 102.6, 158
- Organizarea și desființarea, 100, 106-106.5, 211.1, 538.15, 708
- Păcatul, 5-5.3, 6, 10, 20.3, 20.5, 21, 925
- Pastor suplinitor, 116, 231.5, 503.6, 524, 531.6
- Pastor, 28.5, 107-107.1, 108-108.1, 113.5, 113.8-113.9, 115-126.2, 127-128, 129.9-129.10, 130, 145.1, 159.1-159.3, 159.5, 205.3, 514-523, 529.6, 538.4, 538.16, 604.1, 605
- Pastori asociați, vezi Asociați plătiți ai bisericii locale
- Pastorul interimar, 212.1, 526
- PCL, vezi Pregătirea Continuă a Laicilor
- Plângerea împotriva unui cleric, 211.19, 225.3, 601, 606-606.4
- Plângerea împotriva unui membru laic, 516.8, 538, 605
- Pocăința, 8, 606.5
- Pornografia, 29.1, 31, 926
- Pregătirea Continuă a Laicilor, 145.9, 147.6, 241.1, 241.9, 503.5, 503.8, 707
- Președintele bisericii locale, 102.3, 113.5, 121, 516.15
- Prezbiter, 500, 514, 534-534.3
- Prezența la biserică, 21.1, 109.2, 113.11, 127.1, 128, 135.1, 145-146
- Programă aprobată de studiu (pentru hirotonisire), 529-530.2
- Proprietatea bisericii, 102-102.3, 102.6, 103-104.4, 106.2-106.3, 208.2, 234.2-234.3
- Proprietatea districtului, 102.4, 106.2-106.3, 225.20, 225.23
- Războiul și Serviciul militar, 922
- Regiunile bisericii, 346-346.7
- Relație dintre biserică și pastor, 117.1, 126-126.1
- Responsabilitatea față de cei săraci, 28.3, 917
- Ritualuri, 700-709
- Rugăciune, 14, 29.1
- Sănătate, 928
- Scrisoare de eliberare, 112.2, 516.14, 816
- Secretarul comitetului bisericii locale, 102.3, 113.6, 113.9, 120.1, 128, 129.19, 135-135.7, 518
- Secretarul districtual, 201, 205.15, 206.26, 207.5, 219-219.1, 220-221, 225.22, 504.2, 516.5, 532.6, 535.1-535.2, 537.1, 538-6-538.7
- Secretarul general, 25.2, 220.3, 301, 304, 316-316.1, 317.5, 325-328.1, 331.2, 335.21, 340, 614
- Sexualitatea umană, 31
- Sfintele Scripturi, 4, 20.2, 29.5, 145.2, 305.8, 502, 502.6
- Sfințenia creștină, 10
- Sfințenia vieții umane, 30-30.6
- Sfințirea deplină, 10-10.1
- SIDA, 932
- Slujba de Înmormântare, 706
- Slujitor cu permis local, 531-531.7
- Slujitorul cu Permis Districtual, 532-532.9
- Slujitor hirotonisit, 533-534.3
- Societăți biblice, 908
- Societăți secrete legate prin

- jurământ, 29.3, 340.4  
 Statutul ȘDLUI, 146.2, 812  
 Statutul TNI, 810  
 Superintendent districtual, 22.2-  
 22.3, 100, 104, 106.1, 113.5,  
 115-118, 120, 126-126.2,  
 128, 129.2, 202, 205.2,  
 205.11-205.13, 206, 208-  
 218.1, 222.1, 222.9, 229.1,  
 230.1, 232.1, 241, 245,  
 307.7, 321, 540.1  
 Superintendent general, 306-  
 307.16  
 Supleanți, vezi delegați  
 Școala Duminicală și Lucrări de  
 Ucenicie Internaționale,  
 145-150.1, 241-242.3, 812  
 ȘDLUI (vezi Școala Duminicală  
 și Lucrări de Ucenicie  
 Internaționale)  
 Televiziune, 29.1, 931  
 Terapia genetică, 30.2  
 Teritoriu, 346.5  
 Tineretul Nazarinean Internațional  
 (TNI), 150-150.1, 243-  
 243.1, 343-343.5, 810  
 TNI, vezi Tineretul Nazarinean  
 Internațional  
 Transfer al calității de membru al  
 bisericii, 109.1, 111, 516.14,  
 817-818  
 Treime, 1, 2, 3  
 Trezorerul bisericii locale, 113.9,  
 128, 129.20, 135.3, 136-  
 136.6  
 Trezorerul districtual, 201, 222-  
 223.2, 516.9  
 Trezorerul general, 329-330.6  
 Tutun, 29.5, 340.1, 931  
 Ținuta și modestia, 21.2, 927  
 Umplerea cu Duhul Sfânt, 5.1, 10,  
 925  
 Valoarea copiilor și a tinerilor,  
 921  
 Viața creștină, 28-28.6  
 Vindecarea divină, 14  
 Votarea, 107.3, 113.2, 115, 125.3,  
 127.1  
 Zeciuială, 32.1  
 Ziua Domnului, 21.2, 340.4  
 Zonă de inițiativă, 200.2, 346.2  
 Zone de misiune, 200.6